

Dohoda
o zásadách tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu
v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca
na rok 2024
(ďalej len „dohoda“)

medzi

Zamestnávateľom (služobným úradom):

Názov: Ústav na výkon trestu odňatia slobody
Sídlo: Budovateľská 1, 040 15 Košice-Šaca
Korešpondenčná adresa: Budovateľská 1, priechinok 28, 040 15 Košice-Šaca
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
SWIFT (BIC) kód banky:
IBAN:
Číslo účtu:
IČO: 00738395
DIČ: 2020929592
DIČ DPH: nie je platcom DPH
Štatutárny zástupca: plk. Ing. Ján Lukáč, DBA - riaditeľ Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca

(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „ústav“)

a

Odborovým orgánom:

Názov: Základná organizácia Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca
Sídlo: Budovateľská 1, 040 15 Košice-Šaca
Štatutárny zástupca: kpt. Ing. František Klik, predseda

(ďalej len „zmluvné strany“)

Dohoda sa uzatvára v súlade s ustanoveniami zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“), zákona č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a vychádza z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2024 zo dňa 03.01.2024 z Kolektívnej zmluvy vyššieho

stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 01.01.2023 - 31.08.2024 zo dňa 13.07.2022, z Kolektívnej zmluvy pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2024 zo dňa 22.01.2024, z Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2024 zo dňa 22.01.2024.

Táto dohoda je záväzná pre obidve zmluvné strany.

Článok 1

Tvorba prostriedkov sociálneho fondu

(1) Sociálny fond tvorí ústav pre príslušníkov ústavu vo výške 1,35 % zo základu a pre zamestnancov ústavu tiež vo výške 1,35 % zo základu. Základom pre určenie mesačného prídeldu do fondu je súhrn hrubých služobných príjmov príslušníkov zboru¹ v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca (ďalej len „ústav“), resp. súhrn plátov zamestnancov ústavu² zúčtovaných a vyplatených na výplatu za príslušný kalendárny rok. Fond sa tvorí mesačne v dohodnutý deň výplaty služobných príjmov príslušníkov ústavu a v dohodnutý deň výplaty plátov zamestnancov ústavu.

(2) Výška tvorby sociálneho fondu je určená pre príslušníkov podľa platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2024 zo dňa 03.01.2024, podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 01.01.2023 - 31.08.2024 zo dňa 13.07.2022, podľa Kolektívnej zmluvy pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2024 zo dňa 22.01.2024 a Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2024 zo dňa 22.01.2024.

(3) Ak sa zmenia podmienky dohodnuté v kolektívnych zmluvách uvedených v článku 1 ods. 2 tejto dohody, zmení sa výška skutočného prídeldu sociálneho fondu od dátumu účinnosti podpísania dodatkov k týmto kolektívnym zmluvám.

(4) Základom pre určenie ročného prídeldu do fondu je súhrn vyplatených hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom a príslušníkom na výplatu za príslušný kalendárny rok.

(5) Súčasťou tvorby sociálneho fondu ústavu v roku 2024 je prenos nevyčerpaného zostatku z roku 2023 vo výške 2 115,69 eur.

(6) Súčasťou tejto dohody je Plán tvorby a použitia sociálneho fondu ústavu na rok 2024 (príloha č. 1), ktorý vypracúva a predkladá na schválenie zmluvným stranám komisia na využitie prostriedkov sociálneho fondu (ďalej len „komisia sociálneho fondu“).

¹ § 84 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

² § 4 ods.1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 2

Účet sociálneho fondu

(1) Prostriedky sociálneho fondu ústavu sú evidované na samostatnom bežnom účte ústavu vedenom v Štátnej pokladnici, číslo účtu IBAN

(2) Prevod finančných prostriedkov na účet sociálneho fondu ústavu sa uskutoční každý mesiac najneskôr do 15. dňa v mesiaci. Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu za celý kalendárny rok vykoná ústav najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

Článok 3

Zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu ústavu

(1) Na použitie prostriedkov sociálneho fondu ústavu majú nárok príslušníci zboru v ústave, zamestnanci ústavu a rodinní príslušníci príslušníkov a zamestnancov; za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti³.

(2) Ústav bude prispievať zo sociálneho fondu svojim príslušníkom a zamestnancom na stravovanie, ktoré zabezpečuje formou:

- a) poskytnutia teplého jedla v jedálni ústavu a primeraného nápoja,
- b) stravných šekov zmluvného partnera (ďalej len „gastrolístky“)
- c) finančného príspevku.

(3) V súlade s § 7 ods. 1 zákona o sociálnom fonde sa zmluvné strany dohodli na použití prostriedkov sociálneho fondu v ústave v roku 2024 na:

- a) poskytovanie nepeňažného príspevku na zabezpečenie stravovania nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi⁴ formou zníženia ceny stravného lístka a stravného šeku pre príslušníkov ústavu o 0,73 eur a zamestnancov ústavu o 1,11 eur na jedno hlavné jedlo na deň,
- b) poskytnutie peňažného a nepeňažného príspevku na kultúrne akcie, športové akcie, spoznávacie a rekreačné zájazdy,
- c) poskytnutie príspevku na reprezentáciu ústavu na športových podujatiach organizovaných ozbrojenými zbormi Slovenskej republiky,
- d) príspevok na nenávratnú sociálnu výpomoc peňažnou formou vo výške 200 eur pri narodení a osvojení dieťaťa príslušníka a zamestnanca ústavu,
- e) návratné bezúročné pôžičky,
- f) poskytnutie peňažného a nepeňažného príspevku na regeneráciu pracovnej sily,
- g) peňažný vianočný príspevok – zostatok nevyčerpaných prostriedkov sociálneho fondu roku 2024 t. j. stav sociálneho fondu k 30.11.2024 vrátane odhadu prídelu v decembri 2024 sa vyplatí ako vianočný príspevok pre príslušníkov a zamestnancov ústavu za podmienok uvedených v článku 4 ods. 8 až 15.

³ § 3 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

⁴ § 141 zákona č. 73/1998 Z. z.,

§ 152 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

- h) poskytnutie príspevku žiadateľom o pridelenie detskej rekreácie organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia Generálneho riaditeľstva Zboru väzenskej a justičnej stráže vo výške 4,00 eur na 1 dieťa za noc takéhoto pobytu,
- i) peňažný príspevok pri príležitosti pracovného alebo služobného jubilea,
- j) peňažný príspevok za nadštandardnú preventívnu diagnostiku zdravotného stavu.

Článok 4

Poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu

(1) Poskytovanie príspevku zo sociálneho fondu na stravovanie v zmysle Článku 3 ods. 3 písm. a) tejto dohody zrealizuje oddelenie ekonomiky ústavu podľa podkladov stravovacieho úseku oddelenia logistiky ústavu, ktorý doručí na oddelenie ekonomiky vždy do 25. dňa v kalendárnom mesiaci spolu s rekapituláciou predaných stravných lístkov a vydaných gastrolístkov. Poskytnutie príspevku na stravu zrealizuje oddelenie ekonomiky bankovým prevodom z účtu sociálneho fondu na príjmový účet ústavu za stravné lístky z ústavnej jedálne a prevodom na výdavkový účet za gastrolístky. Poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu na stravovanie sa prvýkrát zrealizuje na stravovanie (stravné lístky a gastrolístky) na mesiac január 2024.

(2) Príspevok pri narodení a osvojení dieťaťa podľa článku 3 ods. 3 písm. d) tejto dohody bude vyplatený na základe písomnej žiadosti príslušníka alebo zamestnanca ústavu, ktorú posúdi komisia sociálneho fondu a schváli riaditeľ ústavu. Vyplatenie zo sociálneho fondu zrealizuje oddelenie ekonomiky ústavu v najbližšom výplatnom termíne spolu s výplatou služobných príjmov príslušníkov a miezd zamestnancov ústavu.

(3) Príspevky zo sociálneho fondu na akcie a zájazdy podľa článku 3 ods. 3 písm. b), c), tejto dohody možno čerpať len po predchádzajúcom odsúhlasení písomnej žiadosti komisiou sociálneho fondu a schválení príspevku riaditeľom ústavu.

(4) Preplatenie príspevku sociálneho fondu podľa odseku 3 v hotovosti zrealizuje oddelenie ekonomiky ústavu z depozitnej pokladne ústavu po prevode týchto prostriedkov z účtu sociálneho fondu na depozitný účet v Štátnej pokladnici.

(5) Návratné bezúročné pôžičky podľa článku 3 ods. 3 písm. e) tejto dohody budú poskytované v zmysle Zásad poskytovania návratných bezúročných pôžičiek v roku 2024 (príloha č. 2), ktoré vypracúva a predkladá na schválenie riaditeľovi ústavu komisia sociálneho fondu. Výška jednotlivej pôžičky nesmie presiahnuť 1 500 eur, pôžička musí byť splatená do desiatich mesiacov odo dňa poskytnutia pôžičky. Poskytovanie návratných bezúročných pôžičiek nesmie ohroziť poskytovanie ostatných príspevkov podľa tejto dohody.

(6) Personálna skupina ústavu predloží na oddelenie ekonomiky do 30.11.2024 menný zoznam príslušníkov a zamestnancov ústavu, ktorí majú podľa čl. 3 ods. 3 písm. g) tejto dohody nárok na vyplatenie vianočného príspevku s vyznačením počtu mesiacov v ktorých príslušník, alebo zamestnanec prispieval do sociálneho fondu čo i len jeden deň. Oddelenie ekonomiky zrealizuje vyplatenie príspevku s výplatou služobných príjmov príslušníkov a plátov zamestnancov za mesiac november 2024 vo výplatných termínoch v decembri 2024.

(7) Prostriedky sociálneho fondu podľa článku 3 ods. 3 písm. g) sa budú vyplácať jedenkrát v roku, a to v decembri 2024 formou peňažného príspevku vo výplatnom termíne za

mesiac november 2024 každému príslušníkovi a zamestnancovi za podmienok uvedených v nasledujúcich odsekoch.

(8) Príspevok sa bude vyplácať príslušníkovi a zamestnancovi, ktorému služobný alebo pracovný pomer s nárokom na služobný príjem/ plat trval v mesiaci november 2024 aspoň jeden deň; nebude vyplatený tomu príslušníkovi a zamestnancovi, ktorého služobný alebo pracovný pomer skončí do 31.10.2024, vrátane.

(9) Ak služobný pomer v zbore alebo pracovný pomer v zbore vznikne v priebehu roka 2024, bude príslušníkovi a zamestnancovi vyplatený príspevok podľa počtu započítaných mesiacov služobného pomeru alebo pracovného pomeru v ústave.

(10) Za započítaný mesiac sa považuje mesiac, za ktorý boli príslušníkovi alebo zamestnancovi zúčtované peňažné náležitosti zo služobného pomeru alebo pracovného pomeru aspoň za jeden deň.

(11) Vznik alebo skončenie služobného pomeru alebo pracovného pomeru v mesiaci december 2024 neovplyvní nárok na príspevok vyplatený v mesiaci december 2024.

(12) Príslušníkovi a zamestnancovi bude vyplatený nekrátený príspevok za predpokladu, že služobný pomer alebo pracovný pomer v zbore trval v príslušnom ročnom zúčtovacom období roka 2024 najmenej od 1.1.2024 do 30.11.2024, vrátane.

(13) Pomerná časť príspevku bude vypočítaná ako násobok jednej dvanástiny ročnej výšky príspevku a počtu započítaných mesiacov za príslušné ročné zúčtovacie obdobie.

(14) Príslušníkovi, ktorý má určený kratší čas služby v týždni a zamestnancovi, ktorý má určený kratší pracovný čas, patrí príspevok zodpovedajúci dohodnutému kratšiemu času.

(15) Nárok na príspevok vzniká príslušníkovi v služobnom pomere a zamestnancovi v pracovnom pomere aj za dobu poberania náhrady služobného platu a náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, nemocenského, materského a ošetrovného; nevzniká za dobu poskytnutého služobného voľna bez nároku na služobný plat príslušníkovi alebo pracovného voľna bez náhrady platu zamestnancovi na dobu dlhšiu ako jeden mesiac.

(16) Na realizácii výplaty príspevku sa podieľa personálna skupina a oddelenie ekonomiky.

(17) Príspevok bude vypočítaný na základe predložených zoznamov oddelením ekonomiky, ktoré zabezpečí aj jeho zúčtovanie, vykonanie zákonných zrážok podľa článku 5 a vyplatenie príslušníkovi a zamestnancovi.

(18) Príspevok na detskú rekreáciu podľa článku 3 bodu 3 písm. h) tejto dohody bude poskytnutý žiadateľovi o pridelenie poukazu na detskú rekreáciu vo výplate služobného príjmu/platu v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom dieťa žiadateľa absolvovalo detskú rekreáciu. Personálna skupina poskytne Oddeleniu ekonomiky najneskôr do dvoch pracovných dní po ukončení turnusu detskej rekreácie podklady na vyplatenie príspevku to: zoznam príslušníkov/zamestnancov ústavu, ktorých deti sa zúčastnili detskej rekreácie v tomto turnuse, s uvedením počtu nocí pobytu každého z týchto detí. Žiadateľovi - poberateľovi dôchodku bude príspevok poukázaný na jeho osobný účet alebo vyplatený v hotovosti v pokladni ústavu

v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom dieťa žiadateľa absolvovalo detskú rekreáciu.

(19) Peňažný príspevok podľa čl. 3 bodu 3 písm. i) tejto dohody sa poskytuje príslušníkom a zamestnancom ústavu, ktorí v roku 2024 dosiahli:

- 10 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 150,00 eur,
- 15 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 200,00 eur,
- 20 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 250,00 eur,
- 25 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 300,00 eur,
- 26 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 310,00 eur,
- 27 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 320,00 eur,
- 28 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 330,00 eur,
- 29 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 340,00 eur,
- 30 rokov a každý ďalší rok pracovného alebo služobného pomeru vo výške 350,00 eur.

Do doby trvania pracovného pomeru zamestnanca alebo služobného pomeru príslušníka sa nezapočítava doba trvania materskej a rodičovskej dovolenky.

(20) Peňažný príspevok podľa čl. 3 bodu 3 písm. j) tejto dohody za nadštandardnú preventívnu diagnostiku zdravotného stavu sa poskytuje priamo zmluvnému partnerovi ústavu.

(21) Zoznamy pri úhradách podľa ods. 18 až 20 spracováva predseda komisie sociálneho fondu a predkladá riaditeľovi ústavu na schválenie.

Článok 5

Zdanenie príspevkov zo sociálneho fondu

Príspevky sociálneho fondu sú zdaňované preddavkovo daňou z príjmu podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a podliehajú s výnimkou príspevku podľa druhej vety ododom do zdravotných poisťovní a do systému sociálneho poistenia. Nepeňažný príspevok na stravovanie (na stravné lístky a na stravné šeky) poskytovaný príslušníkom a zamestnancom je príjmom od dane oslobodeným⁵.

Článok 6

Evidencia tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu

Evidenciu tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu ústavu zabezpečuje oddelenie ekonomiky. Evidencia prostriedkov sociálneho fondu v účtovníctve ústavu musí poskytovať prehľad o ich tvorbe a použití, čo zodpovedá analytickému členeniu účtovania tvorby a použitia sociálneho fondu podľa platného účtového rozvrhu ústavu na rok 2024.

Článok 7

Spoločné a záverečné ustanovenia

(1) Spory vzniknuté pri plnení ustanovení tejto dohody budú zmluvné strany riešiť spoločným rokovaním.

⁵ §5 ods.7 písm. b) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

(2) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení dohody, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu⁶. O návrhu zmien alebo doplnení sú povinné zmluvné strany začať rokovať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu.

(3) Zmluvné strany môžu písomne predložiť návrhy na riešenie sporov vyplývajúcich z plnenia tejto dohody.

(4) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňa 24.01.2024, za podmienky jej predchádzajúceho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. V prípade, že zmluva nebude zverejnená najneskôr dňa 23.01.2024, nadobúda účinnosť až dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

(5) Táto dohoda sa uzatvára na obdobie do 31.12.2024. Ak do 31.12.2024 nedôjde k uzatvoreniu novej dohody na rok 2025, predlžuje sa platnosť a účinnosť dohody do dňa účinnosti Dohody o zásadách tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2025.

(6) Dohodu možno doplniť alebo zmeniť len na základe písomnej dohody zmluvných strán.

(7) Dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po dvoch vyhotoveniach.

(8) Ústav sa zaväzuje, že bezodkladne po podpise dohody oboma zmluvnými stranami zašle jej vyhotovenie do Centrálného registra zmlúv na Úrade vlády Slovenskej republiky.

(9) Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu riadne prečítali, porozumeli jej obsahu, že dohoda sa zhoduje s ich slobodne a vážne prejavenu vôľou, na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.

V Košiciach-Šaci, dňa: 22.01.2024

V Košiciach-Šaci, dňa: 22.01.2024

Za zamestnávateľa (služobný úrad):

Za odborový orgán:

.....
plk. Ing. Ján Lukáč, DBA
riaditeľ
Ústavu na výkon trestu odňatia slobody
Košice-Šaca

.....
kpt. Ing. František Klik
predseda Základnej organizácie
Odborového zväzu Zboru väzenskej
a justičnej stráže
v Ústave na výkon trestu odňatia slobody
Košice-Šaca

⁶ Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

Plán
tvorby a použitia sociálneho fondu príslušníkov zboru a zamestnancov zboru
na rok 2024
(v EUR)

Ukazovateľ	Príslušníci zboru			Zamestnanci zboru			Spolu		
	Plán	Skutoč.	% plnenia (2/1*100)	Plán	Skutoč.	% plnenia (5/4*100)	Plán	Skutoč.	% plnenia (8/7*100)
a	1	2	3	4	5	6	7	8	9
A. Zdroje SF	82 997,69	0,00	0,00	5 067,00	0,00	0,00	88 064,69	0,00	0,00
Počiat. stav k 1.1.2024	2 115,69		0,00	0,00	0,00	0,00	2 115,69	0,00	0,00
Splátky pôžičiek	2 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 000,00	0,00	0,00
Povinný prídel do SF	78 882,00	0,00	0,00	5 067,00	0,00	0,00	83 949,00	0,00	0,00
B. Použitie prostriedkov SF	78 100,00	0,00	0,00	9 300,00	0,00	0,00	87 400,00	0,00	0,00
- na závodné stravovanie	23 100,00		0,00	3 300,00		0,00	26 400,00	0,00	0,00
- na regeneráciu prac.sily	3 000,00		0,00	500,00		0,00	3 500,00	0,00	0,00
- na sociálnu výpomoc	3 000,00		0,00	400,00		0,00	3 400,00	0,00	0,00
- na dopravu do zamestnania	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
- na pôžičky	2 000,00		0,00	0,00		0,00	2 000,00	0,00	0,00
- na pracovné jubileá	6 500,00		0,00	1 200,00		0,00	7 700,00	0,00	0,00
- na iné	40 500,00		0,00	3 900,00		0,00	44 400,00	0,00	0,00
C. Zostatok nevyčer.prostriedkov	4 897,69	0,00	0,00	-4 233,00	0,00	0,00	664,69	0,00	0,00

V Košiciach-Šaci dňa: 22.1.2024

V Košiciach-Šaci dňa: 22.1.2024

Za odborový orgán:

Za zamestnávateľa (služobný úrad):

kpt. Ing. František Klik
predseda

plk. Ing. Ján Lukáč, DBA
riaditeľ

ZO OZ ÚVTOS Košice-Šaca

ÚVTOS Košice-Šaca

Ústav na výkon trestu odňatia slobody

Budovateľská 1, priečinok 28, 040 15 Košice-Šaca

Príloha č. 2

Zásady poskytovania návratných bezúročných pôžičiek zo sociálneho fondu v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2024

- 1) Bezúročné návratné pôžičky zo sociálneho fondu (ďalej len „pôžičky“) sa budú poskytovať pre príslušníkov a zamestnancov ústavu podľa § 7, ods.1, zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde“).
- 2) Pri poskytovaní pôžičky sa v ústave bude postupovať podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde, zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a platnej kolektívnej zmluvy.
- 3) Poskytovanie pôžičiek nesmie ohroziť dohodnuté, resp. zákonom stanovené povinné použitie sociálneho fondu.
- 4) Za účelom evidencie, výberu a kontroly vo veciach týkajúcich sa poskytovania pôžičiek sa zriaďuje komisia v zložení:

Predseda komisie:	predseda základnej organizácie odborového zväzu.
Členovia komisie:	vedúci oddelenia ekonomiky, vedúci personálnej skupiny, podpredseda základnej organizácie odborového zväzu.
- 5) Zaujemca o pôžičku (ďalej len „žiadateľ“) predloží predsedovi komisie písomnú žiadosť, ktorá musí obsahovať okrem osobných údajov aj nasledujúce údaje:
 - požadovanú výšku pôžičky,
 - účel použitia pôžičky,
 - poskytované záruky návratnosti pôžičky (ručiteľ),
 - číslo účtu, na ktorý bude poukázaná odsúhlasená výška pôžičky,
 - súčasnú bytovú situáciu žiadateľa,
 - záväzný termín predloženia dokladov preukazujúcich účelovosť použitia pôžičky.
- 6) V prípade schválenia žiadosti o pôžičku ústav (ďalej len „poskytovateľ“) uzavrie so žiadateľom písomnú zmluvu o poskytnutí návratnej bezúročnej pôžičky zo sociálneho fondu (ďalej len „zmluva“) v súlade s vyššie uvedenými právnymi predpismi.
- 7) Výška a počet poskytnutých pôžičiek zo sociálneho fondu bude limitovaná v závislosti od tvorby sociálneho fondu a počtu žiadateľov tak, aby nebolo ohrozené poskytovanie ostatných príspevkov zo sociálneho fondu. Maximálna výška jednotlivkej pôžičky sa stanovuje vo výške 1 500 eur, pôžička musí byť splatená v celej výške najneskôr do 10 mesiacov odo dňa poskytnutia pôžičky.

- 8) Vymedzenie účelu, na ktorý je možné pôžičku poskytnúť:
- a) na nadobudnutie vlastníctva bytu alebo rodinného domu,
 - b) na rekonštrukciu, modernizáciu alebo údržbu bytu, resp. rodinného domu vo vlastníctve žiadateľa,
 - c) na výstavbu bytu v bytovom dome alebo rodinného domu pre žiadateľa.
- 9) Pôžičku nemožno poskytnúť:
- na stavbu alebo kúpu obytných príviesov, na zariadenia, ktoré nebudú používané na celoročné bývanie (rekreačný domček, chata, garáž) alebo na inú výstavbu,
 - na získanie bytovej jednotky vzdalenej viac ako 50 km od miesta výkonu štátnej služby, prípadne v mieste, z ktorého nie je možná denná dochádzka do zamestnania prostriedkom hromadnej dopravy bez toho, aby cesta tam a späť trvala dlhšie ako 2,5 hodiny,
 - žiadateľovi v skúšobnej dobe alebo v plynúcej lehote pred skončením služobného, resp. pracovného pomeru.
- 10) Pri posudzovaní žiadosti o poskytnutie pôžičky budú uprednostňovaní žiadatelia, ktorým poskytnutá pôžička pomôže vyriešiť ich zlú bytovú situáciu. Ak žiadajú o pôžičku manželia, príp. viacerí rodinní príslušníci, pôžička sa poskytne iba jednému z nich.
- 11) Ústav ako poskytovateľ pôžičky má právo kontroly použitia poskytnutej pôžičky.
- 12) Náležitosti (doklady) potrebné na preukázanie účelového použitia pôžičky:
- a) na nadobudnutie vlastníctva bytu alebo rodinného domu:
 - úradne overená kúpna zmluva a potvrdený návrh na vklad vlastníckeho práva do katastra nehnuteľnosti potvrdený príslušným okresným úradom, odborom katastrálnym alebo
 - úradne overená zmluva o uzatvorení budúcej kúpnej zmluvy,
 - b) na rekonštrukciu, modernizáciu alebo údržbu bytu vo vlastníctve:
 - účtovné doklady (originál faktúry a originál pokladničného bloku) za materiál či prevedenú prácu,
 - c) na výstavbu bytu v bytovom dome alebo rodinného domu pre žiadateľa:
 - výpis z katastra nehnuteľností osvedčujúci vlastnícke právo k pozemku,
 - stavebné povolenie.
- 13) Originály dokladov, uvedené v bode 12), písm. a), b), c) je žiadateľ povinný predložiť vedúcej oddelenia ekonomiky ústavu ku kontrole účelovosti čerpania pôžičky. Tieto doklady nesmú byť staršie ako 1 rok odo dňa podpísania zmluvy.
- 14) V prípade zistenia, že pôžička bola použitá na iný účel, ako je uvedený v zmluve, dlžník je povinný dlžnú sumu ihneď vrátiť.
- 15) Ak bude dlžník v omeškaní so splátkami a pohľadávku nebude možné uhradiť z jeho platových náležitostí, pretože by presiahli výšku, ktorú povolujú predpisy o výkone rozhodnutia zrážkami zo mzdy, pohľadávku bude povinný uhradiť ručiteľ, ktorý musí byť príslušníkom ústavu. V zmluve bude dohodnutý ako hlavný spôsob ručenia ručenie zrážkami z platových náležitostí ručiteľa.

- 16) Ak poskytnutá pôžička alebo jej časť nebudú uhradené v určenej lehote ani ručiteľom, bude sa pohľadávka vymáhať súdnou cestou. V prípade súdneho vymáhania dlžnej sumy preberá ručiteľ záväzok ručenia i za súdne trovy spojené s vymáhaním pohľadávky ústavu.
- 17) Dlžník dáva súhlas s vykompenzovaním dlžnej sumy v prípade skončenia svojho služobného resp. pracovného pomeru zo svojich odchodových náležitostí. Ak je predpoklad, že tieto nebudú postačovať na splatenie dlhu, určí sa dlžníkovi splátkový kalendár, zaručujúci dodržanie pôvodne dohodnutého termínu splatenia pôžičky.
- 18) Poskytnutá pôžička v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde bude zdaňovaná podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, ako zvýhodnenie plynúce z úrokov, ktoré by žiadateľ o pôžičku inak musel uhradiť v prípade pôžičky poskytnutej v peňažnom ústave, z mesačnej úrokovej sadzby zistenej v Slovenskej sporiteľni a. s. ku dňu podpisu Zmluvy o pôžičke. Predmetné zvýhodnenie taktiež podlieha odvodom do zdravotných poisťovní a do systému sociálneho poistenia.

V Košiciach-Šaci, dňa 22.01.2024

V Košiciach-Šaci, dňa 22.01.2024

Za zamestnávateľa (služobný úrad):

Za odborový orgán:

.....
plk. Ing. Ján Lukáč, DBA
riaditeľ
Ústavu na výkon trestu odňatia slobody
Košice-Šaca

.....
kpt. Ing. František Klik
predseda Základnej organizácie
Odborového zväzu
Zboru väzenskej a justičnej stráže
v Ústave na výkon trestu odňatia slobody
Košice-Šaca