

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená na rok 2024
medzi

Krajským súdom v Žiline, Orolská 3, Žilina
zastúpeným JUDr. Evou Malíkovou,
predsedníčkou krajského súdu

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu justície v SR
pri Krajskom súde v Žiline
zastúpenou Táňou Kalužnou,
predsedníčkou ZO OZJ

Všeobecné ustanovenia

Kolektívna zmluva uzatvorená na rok 2024 medzi Krajským súdom v Žiline, Orolská 3, Žilina (ďalej len „zamestnávateľ“) a Základnou organizáciou Odborového zväzu justície v SR pri Krajskom súde v Žiline (ďalej len „základná organizácia“) je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, s príslušnými ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe“), zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní“), zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich (ďalej len „zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch“) a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. V prípade, ak sa určité časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú len na sudcov, len na zamestnancov v štátnej službe alebo len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v tejto zmluve výslovne uvedené.

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov krajského súdu na rok 2024.

Táto zmluva pozostáva z nasledovných častí, a to:

- I. Vzájomné vzťahy zmluvných strán, postavenie odborovej organizácie.**
- II. Pracovnoprávne vzťahy, platové podmienky.**
- III. Sociálna oblasť a sociálny fond (príloha č. 1).**
- IV. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy.**

Rozpočet sociálneho fondu tvorí prílohu č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

I. Vzájomné vzťahy zmluvných strán, postavenie odborovej organizácie:

1) Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

2) Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

3) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ uvoľní odborových funkcionárov z práce, s náhradou mzdy, pre výkon funkcie, ktorá bude bezprostredne súvisieť s plnením úloh odborovej organizácie, ako aj pri účasti na rokovaní vyšších odborových orgánov a pri účasti na členských schôdzach a delegovaní do iných ZO v rámci plnenia úloh z vykonávanej funkcie a umožní konanie členských schôdzí počas pracovnej doby.

4) Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

5) Zamestnávateľ bude pozývať predsedu základnej organizácie na rokovania vedenia organizácie (v prípade jeho dlhodobej neprítomnosti povereného člena výboru ZO OZJ) a naopak predseda súdu bude pozývaný na rokovania výboru ZO OZJ, ktorých predmetom budú pracovné, ekonomické, sociálne podmienky zamestnancov upravené v kolektívnej zmluve.

6) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:

- kolektívnym vyjednaním,
- spolurozhodovaním v súlade so zákonom,
- prerokovaním,
- predkladaním návrhov,
- právom na informácie,
- kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom.

7) Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou:

- zníženie alebo odňatie osobného príplatku,
- výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa,
- služobné predpisy,
- opatrenia na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie práce zamestnancov,
- opatrenia, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov,
- určenie doby čerpania dovolenky (plán dovoleniek).

8) Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu, zabezpečí, aby zamestnanci boli oboznamovaní s bezpečnostnými a protipožiarnymi predpismi v zmysle platných zákonov v SR.

9) Členom odborov sa rozumie každý člen ZO OZJ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (pozri Stanovy OZ). Členské príspevky budú so súhlasom členov ZO OZJ vyberané formou zrážok zo mzdy v prospech ZO OZJ.

10) Zamestnávateľ sa zaväzuje oboznámiť predsedu ZO so zásadami rozdeľovanú odmien alebo ušetrených mzdových finančných prostriedkov a návrhmi v sociálnej oblasti.

II. Pracovnoprávne vzťahy, platové podmienky:

L PRACOVNÝ ČAS:

- a) Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a 1/2 hod. týždenne.
- b) Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny týždenne.
(ďalej len „pracovný čas“)

Krajský súd u p l a t ň u j e formu pružného pracovného Času.

Forma pružného pracovného času pre zamestnancov krajského súdu sa uplatňuje takto:

- **denný prevádzkový čas** od 6.00 hod. do 18.00 hod.
- **základný pracovný čas**, keď je zamestnanec povinný byť na pracovisku od 8.00 hod. do 14.00 hod.
- **denný voliteľný pracovný čas** s časovými úsekmi od 6.00 hod. do 8.00 hod. a od 14.00 hod. do 18.00 hod.

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa na krajskom súde uplatňuje pružný pracovný čas, ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca).

Pri uplatnení pružného štvortýždňového pracovného obdobia si zamestnanec volí sám začiatok aj koniec pracovného času v jednotlivých dňoch s **povinnou účasťou na pracovisku v čase od 8.00 hod. do 14.00 hod.** (základný pracovný čas musí byť dodržaný). Začiatok pracovnej doby si môže upraviť v čase od 6.00 hod. do 8.00 hod. a koniec pracovnej doby v čase od 14.00 hod. do 18.00 hod., pričom je povinný odpracovať celý mesačný pracovný čas.

Výhody pružného pracovného času nemožno uplatniť u zamestnancov podateľne a zamestnancov informačného centra v prípadoch, ak by to ovplyvnilo riadny chod súdu. U asistentiek senátu výhody pružného pracovného času nemožno využiť v prípadoch, ak by to ovplyvnilo zapisovanie na pojednávaníach, alebo činnosť pri ďalších riadne stanovených procesných úkonoch (výsluch, ohliadka a podobne). Vedúci zamestnanec/predseda senátu má právo určiť podriadenému zamestnancovi iný začiatok a koniec pracovného času v jednotlivých dňoch, ak si to vyžaduje plnenie naliehavých služobných alebo pracovných úloh.

Pri uplatňovaní pružného pracovného času musí byť v každej spisovej kancelárii, na sekretariáte predsedu súdu, na personálnom oddelení, oddelení informatiky a na správe súdu zabezpečená prítomnosť aspoň jedného zamestnanca, minimálne do 15.30 hod., v piatok do 14.00 hod.

Zamestnávateľ môže v prípade extrémnych klimatických podmienok na pracovisku pri stúpiť k úprave pracovného a služobného času v súlade s platnou legislatívou SR.

Zamestnávateľ môže za účelom zníženia spotreby energií v budove Krajského súdu v Žiline pristúpiť v priebehu kalendárneho roka k úprave pracovného a služobného času v zmysle príslušných nariadení, opatrení a odporúčaní ústredných orgánov štátnej správy, resp. v súlade s platnou legislatívou SR.

Zamestnávateľ môže v odôvodnených prípadoch rozhodnúť o skrátení pracovného času na pracovisku. V súlade s § 142 Zákonníka práce za neodpracovaný čas z dôvodu skrátenia úpravy pracovného času zamestnávateľom v takýchto dňoch zamestnancovi, ktorý je na pracovisku, patrí náhrada mzdy, aká by zamestnancovi patrila, ak by nedošlo k skráteniu pracovného času zamestnávateľom.

Ak zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce daruje krv, podstúpi aferézu alebo daruje ďalšie biologické materiály, bude táto prekážka v práci na strane zamestnanca posudzovaná podľa § 143 ods. 2 Zákonníka práce. Presná dĺžka nevyhnutne potrebného času sa stanovuje na deň odberu od 7.00 hod. do 15.00 hod. (denný prevádzkový čas).

Prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatňovaní pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou platu len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času okrem prekážok v práci, ktorými sú celodenne vyšetrenie alebo ošetrovanie

zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie, sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy, úmrtie rodinného príslušníka a svadba zamestnanca. Tieto prekážky v práci sa posudzujú ako výkon práce s náhradou platu v priemernej dĺžke pracovnej zmeny, vyplývajúcej z určeného týždenného pracovného času zamestnanca, t. j. **7 a 1/2 hod.**

Ak o to zamestnanec požiada, zamestnancovi patrí náhradné voľno za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny určenej pre posudzovanie služobných ciest (od 7.00 hod. - 15.00 hod.), ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou. Spôsob čerpania a dobu čerpania tohto náhradného voľna s náhradou mzdy zamestnancovi určí príslušný vedúci zamestnanec.

Zamestnávateľ **poskytne štátnemu zamestnancovi, zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcovi ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy zo zdravotných dôvodov** (ďalej len „zdravotné voľno“) podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce, **v rozsahu štyroch pracovných dní v kalendárnom roku 2024, a to v I. polroku dva dni a v II. polroku dva dni.**

Nárok na nevyčerpané voľno v príslušnom polroku sa nepresúva do ďalšieho polroka. Pri nevyčerpaní pracovného voľna nevzniká zamestnancovi a sudcovi nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho kalendárneho roka.

Zamestnanec a sudca nemá nárok na poskytnutie zdravotného voľna za príslušný kalendárny polrok, v ktorom štátnozamestnanecký pomer, pracovný pomer a obdobný pracovný vzťah vznikol.

Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec zákonom priznaných prekážok v práci na strane sudcu a zamestnanca v prípade nepredvídateľného zhoršenia zdravotného stavu sudcu, zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka.

Štátny zamestnanec, zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme a sudca je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskôr do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý zdravotné voľno žiada.

Poskytnutie zdravotného voľna dokladuje vyplnenou priepustkou s označením dôvodu neprítomnosti „**zdravotné voľno**“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá osobnému úradu najneskôr v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi, zamestnancovi pri výkone práce VO verejnom záujme a sudcovi v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce **pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu** jedného pracovného dňa **na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do I. ročníka základnej školy**, ak o to zamestnanec vopred požiada nadriadeného vedúceho zamestnanca priepustkou. V prípade, že obaja rodičia sú zamestnancami krajského súdu, pracovné voľno sa poskytne iba jednému z nich.

Ak štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy /dôvodu:

- vyšetreniu alebo ošetrovaniu zamestnanca v zdravotníckom zariadení,
- sprevádzaniu rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie

sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru. Celkový nárok sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.

2. DOVOLENKA:

a) Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

b) Základná výmera dovolenky zamestnanca je v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Zamestnávateľ umožní štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom vo výnimočných prípadoch čerpať dovolenku aj v rozsahu pol dňa, pričom podmienkou nároku čerpať 1/2 dňa dovolenky, je vyčerpať druhú polovicu dovolenky v tom istom kalendárnom mesiaci.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka s tým, že zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si najviac tri týždne (15 pracovných dní) dovolenky do nasledujúceho roka. V osobitných prípadoch, na základe písomne odôvodnenej žiadosti zamestnanca, môže nadriadený vedúci zamestnanec povoliť prenos vyššieho zostatku dovolenky.

J. ODMEŇOVANIE, ODMENY:

Zamestnávateľ môže poskytnúť odmenu zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 142 ods. 1 písm. f) v súlade s § 170 ods. 3 písm. d) zákona č. 55/2017 Z. z. o ostatnej službe, pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení nasledovne:

- zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície od 2 do 5 rokov - jeden naposledy priznaný funkčný plat,
- zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície od 5 do 10 rokov - dva naposledy priznané funkčné platy,
- zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície 10 a viac rokov - tri naposledy priznané funkčné platy.

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu v zmysle ust. § 142 ods. 1 písm. d) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku, najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu v zmysle ust. § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní, pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku až do sumy jeho naposledy priznaného funkčného platu.

4. VÝPLATA MZDY:

Zamestnávateľ vypláca mzdu zamestnancom a sudcom mesačne, a to najneskôr v 10. pracovný deň.

Ak termín výplaty mzdy pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

5. Odstupné A Odchodné:

a) Odstupné v štátnej službe

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou podľa § 75 ods. 1 písm. a), b), c) alebo d) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, okrem prípadu podľa § 61 ods. 2 alebo § 61 ods. 3, písm. a) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe alebo dohodou z tých istých dôvodov, patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1, ods. 2 a ods. 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 zvýšené o dvojnásobok funkčného platu.

b) Odchodné v štátnej službe

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 zvýšené o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu, ak štátny zamestnanec požiadava o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

c) Odstupné pri výkone práce vo verejnom záujme

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce, patrí odstupne nad rozsah ustanovený podľa § 76 Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 zvýšené o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu.

d) Odchodné pri výkone práce vo verejnom záujme:

Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme, po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 zvýšené o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu zamestnanca, ak zamestnanec požiadava o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné až po predložení potvrdenia zo Sociálnej poisťovne, ak sa preukazujú skutočnosti podľa odseku b) a d), pričom je zamestnanec povinný predložiť aj rozhodnutie zo Sociálnej poisťovne o priznaní dôchodku, a to bezodkladne po jeho doručení zamestnancovi.

6. DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ POISTENIE alebo DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE:

Zamestnávateľ bude prispievať na doplnkové dôchodkové sporenie štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme a sudcom zamestnávateľským príspevkom vo výške 50,00 € mesačne, a to v prípade dobrovoľného vstupu zamestnanca a sudcu do systému doplnkového dôchodkového sporenia. Čakacia doba pre poskytnutie príspevku na DDS je 3 mesiace a platí pre nových zamestnancov a sudcov. Povinnosť platiť príspevky zamestnancom a sudcom vzniká za mesiac nasledujúci po mesiaci, v ktorom zamestnanec alebo sudca splnil podmienky čakacej doby. Zamestnávateľ bude realizovať príspevok za zamestnanca a sudcu na základe dohody o zrážkach zo mzdy. Určená výška príspevku nevyklučuje možnosť jeho zníženia, zvýšenia, prípadne vyplatenia mimoriadneho príspevku.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi a sudcovi nepatrí v prípade ukončenia štátnozamestnaneckého, pracovného pomeru, alebo obdobného pracovného vzťahu v priebehu mesiaca, to znamená, že ukončenie štátnozamestnaneckého pracovného alebo obdobného pracovného vzťahu zanikne deň alebo viac dní pred ukončením mesiaca. Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancovi a sudcovi **nepatrí v mesiaci, v ktorom nepoberá (zdaniteľnú mzdu) zdaniteľný príjem.**

Zamestnávateľ v mesiaci december 2024 môže poskytnúť zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom mimoriadny príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie.

7. PRÍPLATOK K NÁHRADE PRÍJMU A NÁHRADA PRÍJMU PRI DOČASNEJ PRACOVNEJ NESCHOPNOSTI ZAMESTNANCA:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 150a zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca najviac za prvých 10 kalendárnych dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

Po vyčerpaní vyplácania vyššie uvedeného príplatku k náhrade príjmu zamestnávateľ poskytne pri ďalšej dočasnej pracovnej neschopnosti štátnemu zamestnancovi v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 dennú náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za desať kalendárnych dní v kalendárnom roku.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v znení neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 za obdobie, za ktoré zamestnancovi poskytuje náhradu príjmu pri výkone práce vo verejnom záujme, dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za dvadsať kalendárnych dní v kalendárnom roku.

III. Sociálna oblasť a sociálny fond:

ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU:

Zamestnávateľ na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o svojich zamestnancov v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vytvára sociálny fond. Realizáciu sociálnej politiky uskutočňuje v súčinnosti so ZO OZJ pri Krajskom súde v Žiline.

Zamestnávateľ so zreteľom na svoje možnosti a súčasné potreby na úseku realizácie sociálnej politiky pre zamestnancov a po dohode s odborovou organizáciou bude pre rok 2024 vytvárať sociálny fond podľa § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov nasledovne:

1. Celkový prídelený sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1 % a*
- b) ďalším prídelením vo výške 0,5 %*

Povinný prídelený do sociálneho fondu je 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

Ďalší prídelený do sociálneho fondu maximálne vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely. Ďalší prídelený do sociálneho fondu maximálne vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom.

Základom na určenie ročného prídeleného do fondu podľa § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeleného do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

2. Použitie fondu na:

- a) Stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,*
- b) dopravu do zamestnania a späť,*
- c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach,*
- d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,*
- ť) rekreácie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,*
- f) zdravotnú starostlivosť,*
- g) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky,*

- h) *doplnkové dôchodkové sporenie okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitného predpisu,*
 i) *servisné poukážky alebo na tovary a služby dodávané alebo poskytované registrovaným sociálnym podnikom,*
 j) *d'alsiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.*

K bodu a)

Cena stravného lístka 7,80 €.

Zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom a sudcom príspevok na závodné stravovanie vo výške:

o zamestnancom v štátnej službe	1,83 €
o zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme	2,61 €
o sudcom	2,16 €

Stravný lístok/finančný príspevok sa poskytne každému sudcovi a zamestnancovi **na počet pracovných dní** v príslušnom kalendárnom mesiaci s krátením neodpracovaných dní za predchádzajúci mesiac.

Stravný lístok/finančný príspevok sa poskytne každému sudcovi a zamestnancovi v príslušnom kalendárnom mesiaci pri čerpaní riadnej dovolenky vo výmere 5 týždňov a vo výmere 6 týždňov (ak do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa).

Ak sudca alebo zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce daruje krv, podstúpi aferézu alebo daruje ďalšie biologické materiály, má pri tejto prekážke v práci nárok na stravný lístok.

Príspevok na stravovanie **sa neposkytne** sudcom a zamestnancom v prípade, ak si vyúčtujú stravné pri pracovnej ceste, pri materskej, otcovskej a rodičovskej dovolenke, v dňoch práceneschopnosti, ošetrovaní člena rodiny, študijného voľna a ďalších prekážkach v práci.

Príspevok na stravovanie **sa neposkytne** sudcom za dni rehabilitácie podľa § 50 ods. 1 a za kúpeľnú liečbu podľa § 49 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Všetky zásady stravovania sa týkajú všetkých kategórií zamestnancov a sudcov.

K bodu b)

Zamestnávateľ môže poskytnúť na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branno-športový deň, výlety, zájazdy a pod.) finančný príspevok vo výške 50 % cestovných nákladov, v prípade dostatočných finančných prostriedkov uhradí faktúru v celom rozsahu.

K bodu d)

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom a sudcom, ktorí sú **v evidenčnom stave k 31.05.2024, príspevok na regeneráciu pracovnej sily** podľa možností rozpočtu sociálneho fondu vo výplatnom termíne **za mesiac máj 2024.**

K bodu f)

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom a sudcom **príspevok na okuliare alebo kontaktné šošovky najviac do výšky 50,00 €**. Príspevok sa môže poskytnúť **jednorazovo raz za dva roky**, a to na základe písomnej žiadosti spolu s preukázaním skutočne vynaložených nákladov na obstaranie týchto zdravotníckych pomôcok.

Zamestnávateľ ku dňu 1.12.2024 posúdi všetky predložené žiadosti na poskytnutie tohto príspevku a rozhodne o jeho poskytnutí podľa stavu finančných prostriedkov na sociálnom fonde.

K bodu g)**Nenávratná sociálna výpomoc:**

V prípade úmrtia zamestnanca zamestnávateľ poskytne pozostalým (manžel, manželka, nezaopatrované deti) príspevok vo výške **330,00 €**. V prípade úmrtia rodinného príslušníka (manžel, manželka, nezaopatrované dieťa) zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi príspevok vo výške **165,00 €**.

Sociálna výpomoc sa poskytuje na základe písomnej žiadosti doloženej príslušnými dokladmi, a to v lehote najneskôr do 30. novembra kalendárneho roka, v ktorom udalosť vznikla; v prípade, že udalosť vznikla v mesiaci december, do konca januára nasledujúceho roka.

K bodu j)

Podľa rozpočtu sociálneho fondu bude krajský súd spolu s odborovou organizáciou realizovať ďalšie akcie v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnanca. Na spoločne organizované akcie môžu byť prizývaní poberatelia starobného alebo invalidného dôchodku, ktorých zamestnávateľ zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku.

Zamestnávateľ **vyplatí** zamestnancom a sudcom, ktorí sú **v evidenčnom stave k 30.11.2024, vianočný príspevok** podľa možností rozpočtu sociálneho fondu vo výplatnom termíne **za mesiac november 2024**.

Zamestnávateľ vyplatí z prostriedkov sociálneho fondu zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom finančný príspevok **pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a pri životnom jubileu 50 rokov:**

- príspevok 30,00 C, ak zamestnanec odpracoval na krajskom súde menej ako 2 roky,
- príspevok 45,00 t', ak zamestnanec odpracoval od 2 do 5 rokov na krajskom súde,
- príspevok 60,00 f, ak zamestnanec odpracoval viace ako 5 rokov na krajskom súde.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom a sudcom /. titulu pracovného výročia **finančný príspevok vo výške:**

- 30,00 € pri odpracovaní 15 rokov na krajskom súde,
- 60,00 f pi i odpracovaní 20 rokov na krajskom súde,
- 100,00 C pri odpracovaní 25 rokov :i pri každých ďalších 5 rokoch na krajskom súde.

Prostriedky je možné v prípade nevyčerpania vzájomne presúvať na základe vzájomnej dohody obidvoch zmluvných strán —podpísaním dodatku k tejto kolektívnej zmluve.

IV. Záverečné ustanovenia:

1/ O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, najmä ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve.

2/ Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

3/ Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru ZO.

4/ Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

5/ Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy vrátane jej dodatkov.

6/ Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv a končí dňom účinnosti novej kolektívnej zmluvy, najneskôr dňa 31. januára 2025.

Žilina xx. januára 2024

Základná organizácia
Odborového zväzu justície v Sf-
pri Krajskom súde v Žiline
Orglaké č, 3,010 01 Žilina

if⁺zi

JUDr. Eva Malíková
predsedníčka krajského súdu

.T^M,,ik&í^

Táňa Kalužná
predsedníčka ZO OZJ

Rozpočet sociálneho fondu:*Tvorba sociálneho fondu na rok 2024:*

Zostatok k 1.1.2024	3 328,10 €
Predpokladaný prídel v roku 2024	71 230,77 €
Spolu prídel do SF v roku 2024	74 558,87 €

Použitie sociálneho fondu v roku 2024;

stravovanie:	67 684,29 €
doprava:	500,00 €
účasť na kultúrnych a športových podujatiach a príspevok na regeneráciu pracovnej sily:	2 640,00 €
d'alsia realizacia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov	2 684,58 €
- sociálna výpomoc	330,00 €
- odchod do dôchodku a životné jubileá	450,00 €
- pracovne jubileá	270,00 €

Použitie spolu: **74 558,87 €**

Žilina, xx. januára 2024

yÉ^iRTV.
/^r3CT\ v\

^ zákla_dna organizacia QR
Odborového zväzu justície v SR
Pⁿ krajskom súde v Žiline
Oroľská č. 3. 010 01 Žilina

JUDr. Kva Malíková
predsedníčka krajského súdu

Táňa Kalužná
predsedníčka ZO OZJ