

**Dodatok č. 2**  
**Na základe článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2023**  
uzatvorenej dňa 29.12.2022 medzi zmluvnými stranami:

**Základnou organizáciou OZPŠaV pri Spojenej škole internátnej, Masarykova  
11175/20C Prešov**

a

**Spojenou školou internátnou so sídlom v Prešove, Masarykova 11175/20C**

Zmluvné strany sa dohodli na uvedených zmenách

1. Predlžuje sa účinnosť kolektívnej zmluvy uvedená v článku 3, ods. 3 do 31.8.2024
2. Upravuje sa znenie článkov:

**Článok 1, ods 1**

Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov. Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z článku 2) stanov odborovej organizácie a z plnomocenstva zo dňa 20.12.2023, ktorým výbor odborovej organizácie, jej štatutárny orgán, splnomocnil na rokovanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy pani PaedDr. Andreu Feckovú, predsedníčku odborovej organizácie.

Plnomocenstvo z 20.12.2023 tvorí prílohu č.1 tejto kolektívnej zmluvy.

**Článok 4, ods 1**

KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok ku KZ“ a číslojú sa v poradí v akom sú uzatvorené.

**Článok 7, časť druhá – príplatky , odmeny a náhrady za pohotovosť**

**Odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí päťdesiat rokov veku**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, priznať mu sumu vo výške jeho funkčného platu (§ 20 ods.1 písm. c/ OVZ) ak v posledných troch mesiacoch aktuálneho roka neporušil pracovný poriadok alebo pracovnú

disciplínu a ani nebol písomne upozornený na porušenie akéhokoľvek vnútorného predpisu zamestnávateľa.

### **Odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí šesťdesiat rokov veku**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku, priznať mu sumu vo výške jeho funkčného platu (§ 20 ods.1 písm. c/ OVZ) ak v posledných troch mesiacoch aktuálneho roka neporušil pracovný poriadok alebo pracovnú disciplínu a ani nebol písomne upozornený na porušenie akéhokoľvek vnútorného predpisu zamestnávateľa.

### **Odmena za kvalitné vykonávanie pracovných činností v súlade s §20 ods.1 písm a.), zákona č. 553/2003, za pracovné zásluhy po odpracovaní počtu rokov u zamestnávateľa:**

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za odpracovanie určeného počtu rokov u zamestnávateľa. V prípade, že mal zamestnanec prerušený prac. pomer sa roky sčítavajú. Odmena sa vyplatí za rok 2024 vo výplatnom termíne za mesiac výročia vzniku prac. pomeru a to pri odpracovaní 5,10, 15, 20, 25, 30, 35 rokov.
2. Stanovené sumy odmien za odpracované roky:
  - a) po dopracovaní 5 rokov jednorazová odmena vo výške 200,-€
  - b) po dopracovaní 10 rokov jednorazová odmena vo výške 400,-€
  - c) po dopracovaní 15 rokov jednorazová odmena vo výške 600,-€
  - d) po odpracovaní 20 rokov jednorazová odmena vo výške 800,-€
  - e) po odpracovaní 25 rokov jednorazová odmena vo výške 1000,- €
  - f) po odpracovaní 30 rokov jednorazová odmena vo výške 1200,-€
  - g) po odpracovaní 35 rokov jednorazová odmena vo výške 1400,-€
3. Nárok na výplatu jednorazovej odmeny vznikne po splnení podmienky:
  - a) dovŕšenie počtu rokov v kalendárnom roku, počet rokov na posúdenie výšky odmeny sa počíta k výročiu vzniku pracovného pomeru v kalendárnom roku.
  - b) zamestnanec neporušil pracovný poriadok alebo pracovnú disciplínu v aktuálnom roku a ani v tomto roku nebol písomne upozornený na porušenie akéhokoľvek vnútorného predpisu zamestnávateľa.
  - c) Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne po splnení podmienok.

## Článok 12

### Pracovný čas zamestnancov

1. V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods.8 ZP zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37 a ½ hodiny týždenne; u zamestnanca na pozícii kuchárky v školskej jedálni (ďalej ŠJ), učiteľky v MŠ, ktorá má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, sa ustanovuje pracovný čas 36 a ¼ hodiny týždenne platí to na celý kalendárny rok (aj počas prázdnin); u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke, sa ustanovuje pracovný čas 35 hodín týždenne.

## Článok 13

### Dovolenka na zotavenie

d.) Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2024 všetkým zamestnancom na ich žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c/ Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna. Za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu. Uvedené voľno poskytne zamestnávateľ zamestnancovi v čase školských prázdnin alebo pri prerušení vyučovania.

## Článok 17

### Zabezpečenie činnosti odborových orgánov

Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať pracovné voľno s náhradou mzdy funkcionárom, ktorí sú zvolení do orgánov Rady odborovej organizácie a do orgánov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (ďalej Odborový zväz) na zabezpečenie ich činnosti a poslania v nevyhnutnom rozsahu, najmenej však:

- predseda výboru ZO podľa potreby a člen vyšších štruktúr OZ PŠVaV
- členovia výboru ZO – max. 5 dní v roku, podľa potreby
- predsedníčka revíznej komisie – max. 2 dni, v podľa potreby
- ostatní členovia jeden deň voľna na preškolenie štatutárnym orgánom OZ -prezenčnou formou

## Článok 24

### Stravovanie

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,80,-€ na jedno hlavné jedlo v ŠJ (finančný príspevok).

Tento dodatok č. 2 nadobúda účinnosť dňom 1. 1. 2024

V Prešove, dňa 21.12.2023



PaedDr. Andrea Fecková  
predseda ZO  
základná organizácia



Mgr. Hedviga Tomášová  
riaditeľka školy  
štatutárny zástupca zamestnávateľa