



Technické služby mesta Svidník

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Technických služieb mesta Svidník

Svidník, Január 2024

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o verejnej službe a zákona č. 2/1991 Zb. § 231 o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Technické služby mesta Svidník

zastúpené p. Mgr. Lukášom Dubcom, riaditeľom TSMS na jednej strane

a

Základná organizácia OZ KOVO pri Technických službách mesta Svidník

zastúpená Jaroslavom Mazuríkom, predsedom závodného výboru na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Nábor členov ZO OZ sa realizuje oslovením o členstvo zamestnanca pri vzniku pracovného pomeru.

Zamestnanci sú o činnosti odborovej organizácie informovaní prostredníctvom nástenných novín umiestnených v administratívnej budove zamestnávateľa ako aj osobne ústnym podaním.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Pracovné voľno:

- na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté v tomto rozsahu: 30 minút
- na účasť na odborárskom vzdelávaní bude poskytnuté v tomto rozsahu: 2 dni

Článok 8

Obe zmluvné strany sa dohodli, že po predložení písomnej dohody o zrážke z platu zamestnanca zamestnávateľovi týkajúcej sa platenia členského príspevku v prospech odborovej organizácie, bude v súlade s touto dohodou zamestnávateľ vykonávať zrážky z platu zamestnanca tak, aby 1 % z čistého príjmu zamestnanca bolo poukázané na účet základnej organizácie.

Zrážky z platu zamestnanca budú poukázané na účet základnej organizácie do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca po mesiaci, za ktorý zamestnancovi patrí plat.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné,

ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ doplní v zmysle platných predpisov po prerokovaní so závodným výborom organizačný poriadok.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

- pre zamestnancov v jednozmenných prevádzkach: **od 06:00 do 14:00 hod.**
- mestské WC: v letnom období: **od 09:00 do 19:00 hod.**
v zimnom období: **od 08:00 do 16:00 hod.**
- zimný štadión: **od 11:00 do 19:00 hod.**

V rámci zefektívnenia pracovnej činnosti má zamestnávateľ možnosť variabilne posunúť začiatok a koniec pracovnej doby pri dodržaní fondu pracovného času.

Článok 14

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v čase **od 10:30 do 11:30 hod.** v trvaní **30 minút.**

Prestávka na odpočinok a jedenie na zimnom štadióne trvá **od 14:30 do 15:00 hod.**

Článok 15

Práca nadčas bude nariadovaná v zmysle Zákonníka práce § 97.

Článok 16

Osobné prekážky v práci v zmysle Zákonníka práce § 141. Pracovné voľno podľa § 141 ods. 2 písm. a) - c) poskytne zamestnávateľ maximálne 2 dni v mesiaci.

Článok 17

Zamestnancovi vzniká za podmienok určených ZP nárok na dovolenku za kalendárny rok alebo jej pomernú časť.

Základná výmera dovolenky je 5 týždňov.

Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Zamestnanec môže nastúpiť na dovolenku len so súhlasom bezprostredne nadriadeného vedúceho minimálne 1 deň vopred na predpísanom tlačive. Ak sa zamestnancovi poskytuje dovolenka v niekoľkých častiach, musí aspoň jedna jej časť činiť najmenej dva týždne, pokiaľ sa zamestnanec nedohodne inak.

Za každú neospravedlnenú zameškanú zmenu (pracovný deň) zamestnávateľ kráti zamestnancovi dovolenku o 2 dni (§ 109 ods. 3 ZP).

Článok 18

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu
(§ 48 ods. 4 písm. d) ZP)

Obe zmluvné strany sa vzájomne dohodli, že zamestnávateľ je oprávnený ďalej predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu do 2 rokov alebo aj nad 2 roky pre zamestnancov zamestnávateľa, ktorí vykonávajú pracovnú pozíciu:

- a) vrátnik,
- b) pracovník rekreačných a športových služieb.

Článok 19

Obe zmluvné strany sa vzájomne dohodli, že pri skončení pracovného pomeru dohodou o skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) Zákonníka práce do začatia plynutia výpovednej doby patrí zamestnancovi odstupné podľa § 76 ods. 1 písm. a) až d), ods. 2 písm. a) až e) ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 20

Obe zmluvné strany sa vzájomne dohodli, že pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce:

- pri odpracovaní od 0 do 15 rokov vrátane v organizácií v sume jedného funkčného priemerného platu,
- pri odpracovaní nad 15 rokov v organizácií v sume dvoch funkčných priemerných plátov.

Článok 21

Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi vyplatiť na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 € za kalendárny rok.

Článok 22

Zamestnávateľ bude štvrťročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Článok 23

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 7 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 24

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. Zamestnancom prislúcha za vykonanú prácu plat, ktorý nesmie byť nižší než je minimálna mzda.

Článok 25

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 26

Odmena podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona č. 553/2003 Z. z. pre zamestnancov vykonávajúcich remeselné, manuálne alebo manipulačné činnosti stanovuje **0 - 50 %**.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dovŕšení 50 a 60 rokov veku do výšky jeho funkčného platu.

Článok 28

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrťročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 29

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou finančného príspevku na stravovanie v zmysle § 152 ZP. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancov pracujúcich na dohodu o vykonaní práce a dohodu o pracovnej činnosti formou finančného príspevku na stravovanie.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na stravovanie zamestnancov počas dovolenky, vyšetrenia v zdravotníckom zariadení (§ 141 ods. 2 písm. a1), a3), písm. c) a d) ZP).

Zamestnávateľ neposkytne finančný príspevok na stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 28 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom počas poskytovania náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, pri nároku na nemocenské, ošetrovné, neplateného voľna.

Článok 31

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 ods. 3 ZP zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 32

Prizývať zástupcov príslušného odborového orgánu a zástupcov zamestnancov pre BOZP na rokovanie o všetkých otázkach týkajúcich sa BOZP a pracovných podmienok. Konečné rozhodnutie vydať po dohode s VZO.

Poskytovať bezpečnostné prestávky v práci v zmysle § 6 ods.1 písm. s) zákona č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov zamestnancom pracujúcim na rizikových prácach a zamestnancom vykonávajúcim pracovné činnosti, pri ktorých dochádza k nadmernej fyzickej záťaži a taktiež v chladnom a teplom období.

Poskytovať zamestnancom osobné ochranné pracovné prostriedky, čistiace a hygienické prostriedky na základe spracovaných rizík.

Zamestnávateľ zabezpečí preventívne prehliadky zamestnancov vo vzťahu k práci v súlade so zákonom č. 355/2007 Z. z. o verejnom zdravotníctve, zákonom č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov a zákonom č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke v znení neskorších predpisov v rámci pracovnej doby zamestnanca.

Zamestnanci pracujúci v nočnej zmene a vo výškach sa musia 1-krát ročne podrobiť lekárskemu vyšetreniu o zdravotnej spôsobilosti k tejto činnosti. V prípade potreby kedykoľvek počas zaradenia na nočnú prácu a prácu vo výške.

Všetky náklady na posúdenie zdravotnej spôsobilosti vo vzťahu k práci uhrádza zamestnávateľ. Náklady nesmie prenášať na zamestnanca.

Zamestnávateľ 1-krát ročne uskutoční na všetkých pracoviskách kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zistené nedostatky bezodkladne odstráni.

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov v zmysle § 6 ods. 3 písm. a) zákona č. 124/2006 Z. z. v platnom znení a § 7 vyhlášky č. 544/2007 Z. z. pitný režim pri záťaži teplom a chladom (napr.: pri záťaži chladom najmenej 0,5 l teplého nápoja za pracovnú zmenu).

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary:

- pri životnom jubileu 50 a 60 rokov veku do 40,00 €
- pri prvom odchode do dôchodku (predčasný starobný, starobný, invalidný, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %) do 70,00 €
- viacnásobným darcom krvi pri získaní Janského plakety do 35,00 €

Článok 35

Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom poistení. Z rozpočtu organizácie príspeje 5 % z funkčného platu na jedného poisteného pracovníka.

Článok 36

Obe zmluvné strany sa vzájomne dohodli, že celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelenom vo výške 1 %,
- b) ďalším prídelenom vo výške 0,25 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 37

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť týmto rozpočtom:

Stav sociálneho fondu k 01.01.2024	4 920,03 €
Povinný prídelený (podľa zákona č. 152/1994 Z. z. § 3 ods. 1 písm. a))	7 200,00 €
Zdroje celkom	12 120,03 €
Výdavky na:	
- finančný príspevok na stravovanie	6 600,00 €
- podpory a dary	500,00 €
- kultúrna a športová činnosť	1 000,00 €
- sociálna výpomoc	500,00 €
Čerpanie celkom	8 600,00 €
Predpokladaný zostatok sociálneho fondu k 31.12.2024	3 520,03 €

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 39

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.01.2024. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy.

Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 40

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 41

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 42

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 43

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 44

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 45

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Vo Svidníku, 26. januára 2024

Predseda ZV ZO:

Riaditeľ TSMS: