



DOHODA O POSKYTNUTÍ NÁBOROVÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej aj „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: Východoslovenský onkologický ústav, a.s.
Rastislavova 43, 041 91 Košice
IČO: 36 603 350
štatutárny orgán: MUDr. Tomáš Sieber, MPH, generálny riaditeľ
(ďalej aj „Zamestnávateľ“)

Zamestnanec: Tomáš Plichta
dátum narodenia: 10.01.1978
bydlisko: Idanská 15, 040 01 Košice
(ďalej aj „Zamestnanec“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzkov Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzkov Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej aj „**náborový príspevok**“), za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.

II. Podmienky poskytnutia náborového príspevku

2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť náborový príspevok Zamestnancovi vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, a to vo výške **4.113 €**, z ktorej sumy Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak.

Zamestnancovi bude po zrazení odvodov zaslaná suma na úhradu vo výške **2.815,55 €**.

2.2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi náborový príspevok na bankový účet Zamestnanca, najneskôr do 31. decembra 2023.

Bankový účet zamestnanca je bankový účet, na ktorý mu zamestnávateľ pravidelne vypláca mzdu.

2.3. V súlade s účelom poskytnutia náborového príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený tento náborový príspevok zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

2.4. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.5 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov;
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

2.5. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.3. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.9 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť náborového príspevku.

2.6. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť náborového príspevku aj v prípade:

- a. ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
- b. okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
- c. skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.

2.7. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť náborového príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.5. a 2.6 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.5 a/alebo 2.6 písm. a) a v prípade čl. II, ods. 2.6 písm. b) a písm. c) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.

2.8. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením náborového príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.

2.9. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti náborového príspevku nevzniká:

- a. ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca;
- b. ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
- c. ak sa pracovný pomer skončil zo strany Zamestnanca, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
- d. ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III. Výpočet alikvotnej časti náborového príspevku

Na výpočet alikvotnej časti náborového príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka náborového príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého náborového príspevku - 4.113 €

Y = počet neodpracovaných dní

IV. Trvanie Dohody

Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.3 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.5, 2.6. a 2.7 Dohody, a to dňom vrátenia náborového príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.9 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

5.1 Táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

5.2 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.

5.3 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

5.4 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.

5.5 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Košiciach dňa04. DEC. 2023

V Košiciach dňa5.12.23



Vychádzavenský onkologický ústav, a.s.
Rantiskova 43
041 01 Košice
- personálne oddelenie
-1-


Zamestnanec