

P o d n i k o v á k o l e k t í v n a z m l u v a
pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní
niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
na rok 2024

uzatvorená medzi:

Ústav na výkon trestu odňatia slobody Banská Bystrica

Sládkovičova 80

974 05 Banská Bystrica

v zastúpení: pplk. Mgr. Miroslav Dohnan

riaditeľ Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Banská Bystrica

(ďalej len „ústav“)

a

Základná organizácia Odborového zväzu

pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Banská Bystrica

Sládkovičova 80

974 05 Banská Bystrica

v zastúpení: por. Mgr. Martin Bielik

predseda Základnej organizácie Odborového zväzu

pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Banská Bystrica

(ďalej len „odborová organizácia“)

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Banská Bystrica odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvárajú Podnikovú kolektívnu zmluvu nasledovne:

I. Všeobecné ustanovenia

(1) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre ústav, v ktorom vykonávajú prácu vo verejnom záujme zamestnanci zboru odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zamestnanec zboru“), pre odborovú organizáciu pôsobiacu v ústave a pre zamestnancov zboru bez ohľadu na ich príslušnosť alebo nepríslušnosť k odborovému orgánu.

(2) Táto kolektívna zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov pracujúcich na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa osobitného predpisu¹⁾.

(3) Zmluvné strany budú navzájom spolupracovať pri tvorbe interných predpisov upravujúcich pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov zboru, za tým účelom sa budú odborovej organizácii v rámci interného pripomienkového konania predkladať na zaujatie stanoviska návrhy interných predpisov upravujúcich pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov.

(4) Odborová organizácia sa zaväzuje neodkladne a objektívne signalizovať vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobiť pri ich riešení.

(5) Odborová organizácia sa zaväzuje dodržiavať do 31.12.2024 sociálny zmier so zamestnávateľom.

(6) Odborová organizácia sa zaväzuje prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov z kolektívnej zmluvy.

(7) Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o každej zmene v odborovom orgáne základnej organizácie pôsobiacej u zamestnávateľa.

II. Postavenie odborovej organizácie

(1) Ústav nebude znemožňovať pôsobenie odborovej organizácie a uznáva odborovú organizáciu za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

¹⁾ § 223 ods. 1 zákona číslo 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

(2) Ústav podľa svojich prevádzkových možností poskytne odborovej organizácii na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosť s nevyhnutným vybavením a bude uhrádzať náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

(3) Zamestnancom zboru, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovej organizácii, poskytne ústav, ak tomu nebránia dôležité služobné a pracovné dôvody, pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborových orgánoch a na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje orgán príslušného odborového orgánu, zamestnanecká rada a ústav.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať pracovné voľno s náhradou mzdy funkcionárom, ktorí sú zvolení do orgánov odborovej organizácie a do orgánov odborového zväzu zboru, na zabezpečenie ich činnosti a poslania v nevyhnutnom rozsahu.

(5) Ústav nebude diskriminovať zamestnancov zboru, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovom orgáne, za ich námety a kritické pripomienky a bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa príslušných ustanovení osobitného predpisu²⁾.

(6) Ústav sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže a na účet základnej organizácie odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže vo vopred dohodnutom pomere, za podmienky že odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas zamestnanca zboru s takouto formou platenia členských príspevkov. Za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

III.

Pracovnoprávne vzťahy

(1) Ústav najmenej 30 dní pred uplatnením žiadosti o organizačné a štrukturálne zmeny týkajúce sa zrušenia systemizovaného miesta zamestnanca zboru tieto prerokuje s odborovou organizáciou. Ak je to potrebné, zabezpečí na vlastné náklady preškolenie zamestnanca zboru, ktorého sa zmeny týkajú.

(2) Týždenný pracovný čas pre zamestnanca zboru sa ustanovuje nasledovne:

- a) pre zamestnanca zboru v jednozmennej prevádzke na 37 a 1/2 hodiny týždenne,
- b) pre zamestnanca zboru, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke na 36 a 1/4 hodiny týždenne,
- c) pre zamestnanca zboru, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke na 35 hodín týždenne.

(3) V týždennom pracovnom čase zamestnanca zboru uvedenom v odseku 2 písm. a), b), a c) nie je započítaná prestávka na obed.

(4) Pracovný čas zamestnancov zboru, ktorí majú rovnomerne rozvrhnutý pracovný čas, je spravidla v pondelok až piatok od 07:00 hodiny do 15:00 hodiny.

²⁾ §240 zákona číslo 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov.

(5) Výmera dovolenky ustanovená v osobitnom predpise³⁾ sa predlžuje o jeden týždeň.

(6) Ústav pri obsadzovaní uvoľneného alebo novovytvoreného miesta zamestnanca zboru prednostne prehodnotí a zväži možnosť obsadenia takéhoto miesta vlastným zamestnancom, ak o uvedené miesto prejaví záujem a bude spĺňať predpoklady vyžadované právnymi predpismi.

(7) Pri presťahovaní zamestnanca, ktorý má vlastné bytové zariadenie zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy najviac na jeden deň pri presťahovaní v tej istej obci, najviac na dva dni pri presťahovaní do inej obce.

IV. Sociálna oblasť

(1) Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zboru⁴⁾ je v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu.

(2) Ústav umožní zamestnancom zboru a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru a rekreačných strediskách zboru formou pridelenia rekreačného poukazu za podmienok uvedených v osobitných predpisoch.⁵⁾

(3) Sociálny fond⁶⁾ sa tvorí vo výške 1,35 %, z toho:

a) povinný prídél vo výške 1 % a

b) ďalší prídél vo výške 0,35 %

zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov zboru zúčtovaných na výplatu za bežný rok. Sociálny fond je spoločný pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru. Použitie prostriedkov sociálneho fondu na vybrané účely schválené riaditeľom ústavu v zmysle platnej zmluvy o tvorbe a použití sociálneho fondu zabezpečuje odborová organizácia.

(4) Základné použitie sociálneho fondu je stanovené platnou zmluvou o tvorbe a využití sociálneho fondu na príslušné obdobie.

(5) Príspevok zo sociálneho fondu na účely uvedené v odseku 5 možno poskytnúť zamestnancovi zboru a aj jeho rodinným príslušníkom. Za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti zamestnanca zboru v zmysle osobitného predpisu⁷⁾

(6) Ústav sa zaväzuje prispievať zamestnancom zboru na doplnkové dôchodkové sporenie. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie počas roka 2024 je 4,2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov⁸⁾.

³⁾ § 103 ods. 1 a 2 zákona číslo 311/2001 Z.z. v znení neskorších zákonov.

⁴⁾ § 8 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Zákon č. 328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

RMS č.15/2021 o rekreačnej starostlivosti v Zbore väzenskej a justičnej stráže

⁶⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

⁷⁾ § 3 zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

(8) Služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení zamestnancovi v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu aj počas::

- a) dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zboru (v čase lekárom povolenej vychádzky),
- b) čerpania dovolenky,
- c) pracovného voľna zamestnanca zboru s náhradou mzdy,
- d) náhradného voľna zamestnanca zboru za prácu nadčas.

(9) Ak pracovná zmena zamestnanca zboru trvá viac ako 11 hodín, ústav poskytne zamestnancovi zboru dve teplé hlavné jedlá za zníženú cenu vrátane vhodného nápoja.

(10) Ústav poskytne stravovanie aj bývalému zamestnancovi zboru (poberateľovi starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a invalidného dôchodku) ak nemá iného zamestnávateľa, za podmienky úhrady sumy stravného lístka v plnej výške.

(11) Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov zboru prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí služobný úrad zamestnancovi zboru stravovacie poukážky (ďalej len „gastrolístky“). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre zamestnanca zboru stanovená nominálna hodnota gastrolístka od 1. januára 2024 vo výške najmenej 85% stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného. Takto vypočítaná suma sa zaokrúhli na najbližšie desatinné miesto smerom nahor.

(12) Ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára nemôže zo zdravotných dôvodov využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom, cena jedla je stanovená v rovnakej výške ako príslušníkovi zboru v zmysle platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný rok.

(13) Pri príležitosti dosiahnutia 50 a 60 rokov veku zamestnanca zboru alebo jubilea 20, 25, 30 a 35 rokov trvania pracovného pomeru sa organizuje prijatie jubilanta u riaditeľa ústavu za účasti vedúceho personálnej skupiny a bezprostredne nadriadeného jubilanta. Pri príležitosti trvania pracovného pomeru v dĺžke 15 rokov sa organizuje prijatie jubilanta u bezprostredne nadriadeného.

(14) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancom, ich rodinným príslušníkom a dôchodcom – bývalým zamestnancom, ktorí pracovali u zamestnávateľa do odchodu do dôchodku a ich rodinným príslušníkom, využitie služobných motorových vozidiel bez úhrady za účelom dopravy zo sídla služobného úradu do miesta detskej rekreácie a krátkodobej rekreácie dôchodcov a späť za rovnakých podmienok ako príslušníkom zboru.

(15) Zamestnávateľ započíta do pracovného času zamestnanca čas na osobnú očistu zamestnanca v trvaní 10 minút pred skončením pracovnej zmeny na vybraných funkciách (kuchár, čašník, predavač, strojník-kurič, pracovník údržby)

(16) V súlade s § 7 ods. 1 RMS č. 17/2013 a čl. II ods. 3 ZIPS GR č. 9/2013 o ubytovaní sa poplatok za ubytovanie na ubytovni a tranzitnej ubytovni Ústavu na výkon

⁸ §4 ods 1 zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

trestu odňatia slobody určí vo výške 25% skutočne vynaložených nákladov (ekonomické nájomné) ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka (t.j. roku 2023).

V.

Výplata platu a odmeňovanie

(1) Zamestnancovi zboru sa vypláca plat 10. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak prípadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške

- a) 25% z funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže menej ako jeden rok,
- b) 50 % z funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže viac ako jeden rok a menej ako päť rokov,
- c) 75 % z funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže viac ako päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) 100 % z funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže viac ako desať rokov.

Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania pracovného pomeru zamestnanca zboru započítava aj doba nepretržitého trvania služobného pomeru príslušníka v zbore, ktorý bezprostredne predchádza pracovnému pomeru zamestnanca zboru.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie príplatok 17 eur mesačne⁹⁾. Ak zamestnanec nemá pridelené služobné motorové vozidlo, patrí mu príplatok 7 eur mesačne za podmienky vykonania služobnej jazdy v danom kalendárnom mesiaci.

(4) Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2024 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna a v druhom polroku kalendárneho roka 2024 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

(5) Čerpanie pracovného voľna v prvom polroku kalendárneho roka podľa odseku 4 tohto článku je podmienené vyčerpaním dovolenky za predchádzajúci kalendárny rok a čerpanie pracovného voľna v druhom polroku kalendárneho roka podľa odseku 4 tohto článku je podmienené vyčerpaním polovice výmery dovolenky za aktuálny kalendárny rok.

(6) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancom pracovné voľno s náhradou platu nad rámec zákonníka práce v rozsahu troch dní v kalendárnom roku na vyšetrovanie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení a pracovné voľno s náhradou platu v rozsahu štyroch dní v kalendárnom roku na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrovanie alebo ošetrovanie.

⁹⁾ § 14b zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov

(7) Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi náhrady príjmu pri nariadení karantény v súvislosti s pracovným pomerom (napr. kontakt s pozitívne testovanou osobou v práci alebo počas služobnej cesty) v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do ukončenia dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 25% denného vymeriavacieho základu. Ustanovenie podľa prechádzajúcej vety sa nepoužije, pokiaľ zamestnancovi bude priznaný úrazový príplatok podľa osobitného predpisu.¹⁰⁾

VI. Odstupné a odchodné

(1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodu uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume:

a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné vo výške:

a) dvoch funkčných plátov, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu skončenia pracovného pomeru trval menej ako desať rokov,

b) troch funkčných plátov, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej desať rokov.

¹⁰⁾ § 85 - § 87 Zákona 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

(4) Zamestnávateľ neposkytne odchodné podľa odseku 3, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

VII.

Určenie platu zamestnancov nezávisle od dĺžky praxe

Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi vykonávajúcemu pracovné činnosti uvedené v „Katalógu pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme“ určiť tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy 1 až 3, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

VIII.

Záverečné ustanovenia

(1) Táto podniková kolektívna zmluva sa môže meniť po dohode obidvoch zmluvných strán v písomnej forme; návrh na zmenu a doplnenie alebo návrh na rokovanie o zmene a doplnení tejto kolektívnej zmluvy môže navrhnúť ktorákoľvek zmluvná strana.

(2) Zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, po jednom pre každú zmluvnú stranu.

(3) Zmluva nadobúda účinnosť dňa 20. januára 2024 a platí do 31. januára 2025.

Banská Bystrica, 18. januára 2024
Číslo: UVTOS-00330/14-KR-2024

.....
pplk. Mgr. Miroslav Dohnan
riaditeľ

.....
por. Mgr. Martin Bielik
predseda ZO OZ