

**Podniková kolektívna zmluva**  
pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v  
Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice  
na rok 2024  
(ďalej len „kolektívna zmluva“)

medzi

**Zamestnávateľom:**  
**Názov organizácie:** Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody  
**Právna forma:** rozpočtová organizácia, zriadená na základe zriaďovacej listiny  
Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky zo dňa  
31.01.2001 v znení neskorších dodatkov  
**Sídlo:** Floriánska č. 18, 041 42 Košice  
**Korešpondenčná adresa:** Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody  
Floriánska č. 18, priečinok C/12, 041 42 Košice  
**Štatutárny orgán:** plk. Mgr. Marek Kristan, riaditeľ Ústavu na výkon väzby a  
Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Košice (ďalej len  
„riaditeľ“)  
**Bankové spojenie:** Štátna pokladnica  
**Č. účtu:**  
**IBAN:**  
**IČO:** 00738387  
**DIČ:** 20 2075 3251  
**e-mail:** [ustavke@zvjs.sk](mailto:ustavke@zvjs.sk)  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Odborovým orgánom:**  
**Názov:** Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej  
a justičnej stráže pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon  
trestu odňatia slobody Košice  
**Sídlo:** Floriánska 18, 041 42 Košice  
**IČO:** 17330122  
**Štatutárny zástupca:** kpt. Ing. Vladimír Marinčin - predseda  
(ďalej len „odborový orgán“)  
(zamestnávateľ a odborový orgán ďalej spoločne len „zmluvné strany“)

Košice, január 2024

## **Preambula**

Podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a podľa § 229 ods. 1 a 2 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície (ďalej len „zákon o štátnej službe“) zmluvné strany uzatvárajú kolektívnu zmluvu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v služobnom pomere podľa zákona o štátnej službe v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice (ďalej len „príslušník“).

## **Článok 1 Všeobecné ustanovenia**

1. Kolektívna zmluva je záväzná pre zamestnávateľa a všetkých príslušníkov. Odborovým partnerom zamestnávateľa je odborový orgán v mene ktorej, pri rokovaníach koná jej predseda, alebo poverený člen výboru odborového orgánu.
2. Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborovej organizácii a jej výkonným orgánom v jeho sídle a uznáva odborový orgán ako oprávneného zástupcu príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní.
3. Všeobecné podmienky záväzné pre ústav a odborový orgán sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“) na príslušný kalendárny rok.

## **Článok 2 Súčinnosť zmluvných strán**

1. Odborový orgán má zastúpenie v poradných orgánoch riaditeľa ústavu s právom riadneho člena, a to v:
  - a) kolégiu riaditeľa ústavu,
  - b) komisii na prerokúvanie a určovanie náhrady škody spôsobenej služobným úrazom,
  - c) komisii na kontrolu nad dodržiavaním liečebného režimu,
  - d) komisii na posúdenie návrhu rozdelenia poukazov na liečebnú, kúpeľnú a rehabilitačnú starostlivosť a rekreačné pobyty,
  - e) komisii na riešenie škôd spôsobených príslušníkmi ústavu,
  - f) komisii na posúdenie uchádzačov o prijatie do služobného pomeru v ústave,
  - g) komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby,
  - h) komisii, ktorá má za úlohu riešenie sociálnych podmienok, alebo podmienok výkonu štátnej služby,
  - i) komisii na prípravu návrhov a rozhodnutí riaditeľa ústavu, ak je predmetom odvolacieho konania<sup>1)</sup> vec príslušníka.
2. Zamestnávateľ umožní zverejnenie dokumentov odborového orgánu na svojej intranetovej stránke, a to:
  - a) stanovby odborového zväzu,
  - b) smernice, formuláre a zásady odborového zväzu,
  - c) kolektívne zmluvy,
  - d) e-mailovú adresu, korešpondenčnú adresu a sídlo odborovej organizácie.

<sup>1)</sup> § 243 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.  
Podniková kolektívna pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2024

3. Predseda odborového orgánu predloží riaditeľovi ústavu po každom zasadnutí výboru odborového orgánu zápis z jeho rokovania.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že nie je prípustná žiadna diskriminácia funkcionárov odborej organizácie za ich činnosť v odborovom orgáne, ako aj za ich námety a kritické pripomienky, pričom sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa osobitného predpisu.<sup>2)</sup>
5. Zmluvné strany sa dohodli, že odborového orgánu je riadnym účastníkom interného pripomienkového konania<sup>3)</sup> k rozkazov riaditeľa ústavu, ktorými sa upravuje štátna služba príslušníkov. Pritom je potrebné dbať na to, aby sa týmto postupom nesprístupnila utajovaná skutočnosť.

### Článok 3

#### Tvorba a použitie sociálneho fondu ústavu

1. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený podľa osobitného predpisu<sup>4)</sup>. Zmluvné strany sa dohodli, že výška tvorby sociálneho fondu sa určuje nasledovne:
  - a) povinným prídelom vo výške **1,00 %** a
  - b) ďalším prídelom ústavu vo výške **0,35 %**zo súhrnu hrubých služobných príjmov príslušníkov za kalendárny rok podľa osobitného predpisu.<sup>5)</sup>
2. Výšku sociálneho fondu určeného na použitie podľa tejto kolektívnej zmluvy tvorí nevyčerpaný zostatok sociálneho fondu z roku 2023 a prídel za obdobie v roku 2024.
3. Použitie prostriedkov sociálneho fondu sa riadi podľa ustanovení Zmluvy o využití sociálneho fondu v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2024, uzavretej medzi zamestnávateľom a odborovým orgánom.

### Článok 4

#### Služobné vzťahy

1. Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv podľa ustanovení osobitného predpisu<sup>4)</sup>, že zamestnávateľ predloží odborovému orgánu návrh akejkoľvek systemizačnej zmeny na vyjadrenie, ktoré odosiela spoločne s návrhom zmeny a zostavenie systemizácie Generálnemu riaditeľstvu zboru.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborového orgánu bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov od členov odborového orgánu formou zrážky zo služobného príjmu príslušníkov a v pravidelných intervaloch ich odvedú na účet odborového orgánu, za podmienky, že odborový orgán predloží ústavu písomný súhlas príslušníka s takouto formou platby členského príspevku, za nahlásenie zmien spojených s platbou členského príspevku zodpovedá odborový orgán.

<sup>2)</sup> Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

<sup>3)</sup> RGR č. 57/2021 o tvorbe interných predpisov v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení RGR č. 26/2022.

<sup>4)</sup> Zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

<sup>5)</sup> § 84 ods. 1 zákona č. č. 73/1998 Z. z.

Podniková kolektívna pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2024

## Článok 5 Sociálna oblasť

1. Zmluvné strany sa dohodli, že vopred prerokujú východiská rozpočtu zamestnávateľa na nasledujúci rozpočtový rok, ktorý ovplyvňuje ekonomické a sociálne istoty príslušníkov.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ umožní príslušníkom a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru a rekreačných strediskách zboru formou pridelenia rekreačného poukazu za podmienok uvedených v internom predpise.<sup>6)</sup>
3. Zmluvné strany sa dohodli, že odborový orgán sa bude podieľať na dodržiavaní zásad spravodlivého odmeňovania tak, že najmenej jedenkrát za kalendárny polrok sa uskutoční na základe podnetu odborového orgánu pracovné stretnutie za účasti zástupcov zmluvných strán, predmetom ktorého bude prerokovanie informácie o hospodárení so mzdovými prostriedkami predkladanej na zasadnutie kolégia riaditeľa ústavu.<sup>7)</sup>
4. Zmluvné strany sa dohodli, že štatutárny orgán zamestnávateľa vopred prerokuje s predsedom odborového orgánu opatrenia v oblastiach týkajúcich sa sociálnych podmienok výkonu štátnej služby (v oblastiach stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby, podmienok bývania a ubytovania a pod.). Ak sa odborový orgán písomne nevyjadrí k zamestnávateľom navrhovaným opatreniam do desiatich kalendárnych dní odo dňa doručenia písomnej výzvy na vyjadrenie, postupuje zamestnávateľ ďalej bez stanoviska odborového orgánu.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom bude zabezpečené stravovanie vo všetkých zmenách v súlade s ustanovením osobitného zákona.<sup>8)</sup> Ak čas výkonu služby príslušníka trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ poskytne dve hlavné teplé jedlá za zníženú cenu vrátane vhodného nápoja.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi aj počas prekážok pri výkone štátnej služby z dôvodu služobného voľna a dočasnej neschopnosti na výkon štátnej služby pre chorobu, alebo úraz - v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto povolená v čase výdaja stravy, za zvýhodnenú cenu. Zvýhodnenou cenou sa pre potreby tejto kolektívnej zmluvy rozumie cena znížená o príspevok ústavu<sup>9)</sup> a o príspevok zo sociálneho fondu.<sup>10)</sup>
7. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu<sup>11)</sup> aj počas:
  - a) náhradného voľna,
  - b) riadnej dovolenky,
  - c) dodatkovej dovolenky,
  - d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác.<sup>11)</sup>
8. Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov prostredníctvom právnickej osoby, alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí zamestnávateľ príslušníkovi stravovacie poukážky (ďalej len „gastrolístky“). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre zamestnávateľa stanovená nominálna hodnota

<sup>6)</sup> RMS č. 15/2021 o rekreačnej starostlivosti v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

<sup>7)</sup> § 228 ods. 1 písm. b) a § 102a zákona č. 73/1998 Z. z.

<sup>8)</sup> § 141 ods. 2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z.

<sup>9)</sup> § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

<sup>10)</sup> Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>11)</sup> Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

gastrolístka od 1. januára 2024 vo výške najmenej 85 % stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného. Takto vypočítaná suma sa zaokrúhli na najbližšie jedno desatinné miesto smerom nahor. Toto ustanovenie sa použije i v prípadoch, ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby. Príslušník, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení ústavu, je:

- a) príslušník z úseku justičnej stráže oddelenia ochrany ústavu (dislokácia budovy súdu nie je v blízkosti stravovacieho zariadenia ústavu),
  - b) príslušník vyslaný rozkazom jeho nadriadeného na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. stráženie v civilných zdravotníckych zariadeniach, dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody),
  - c) príslušník vyslaný rozkazom jeho nadriadeného na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
  - d) príslušník, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby; príslušník týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti zamestnávateľa podľa osobitného predpisu<sup>12)</sup> a zároveň nesplní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu.<sup>13)</sup>
9. Zamestnávateľ môže poskytnúť príslušníkovi na jeho žiadosť ubytovanie vo vlastnom ubytovacom zariadení. Cena za poskytnutie ubytovania za lôžko a deň sa stanoví vo výške 25% skutočne vynaložených nákladov konkrétneho ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka.

## Článok 6

### Výplata platu a odmeňovanie

1. Príslušníkovi sa vypláca služobný plat do 12. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak pripadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, alebo deň štátneho sviatku,<sup>14)</sup> výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň.
2. Nadriadený v rámci svojej disciplinárnej právomoci môže prejaviteľ formou disciplinárnej odmeny a odmeny, resp. vecným darom, ocenením práce formou ďakovného listu a podobne, spoločenské uznanie príslušníkovi, ktorý:
  - a) bezpríspevkovo daroval krv a získal bronzovú, striebornú, zlatú alebo diamantovú Jánskeho plaketu,
  - b) vykonal príkladný alebo hrdinský čin,
  - c) pri prvom skončení služobného pomeru po splnení nároku na starobný, výsluhový, invalidný alebo výsluhový invalidný dôchodok,<sup>15)</sup> vo výške určenej osobitným predpisom.<sup>16)</sup>
3. Zamestnávateľ poskytne príslušníkovi odmenu za dlhodobé dosahovanie veľmi dobrých výsledkov vo výkone štátnej služby pri dosiahnutí 50 rokov fyzického veku a pri dosiahnutí 60 rokov fyzického veku vo výške:
  - a) vo výške 25% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
  - b) vo výške 35% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke

<sup>12)</sup> § 141 ods. 2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z.

<sup>13)</sup> § 112 zákona č. 73/1998 Z. z.

<sup>14)</sup> Zákon č. 241/1993 Z. z. o štátnych sviatkoch, dňoch pracovného pokoja a pamätných dňoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>15)</sup> § 102a ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z.

<sup>16)</sup> RGR č. 41/2011, ktorým sa ustanovujú podmienky financovania, zúčtovania a zdaňovania a spôsobu výplaty disciplinárnych odmien a odmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

Podniková kolektívna pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2024

- nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,  
c) vo výške 45% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov,  
d) vo výške 55% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 15 rokov a menej ako 20 rokov,  
e) vo výške 65% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 20 rokov a menej ako 25 rokov,  
f) vo výške 75% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 25 rokov.<sup>17)</sup>
4. Na účely poskytnutia odmeny podľa odseku č. 3 sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru započítava aj doba nepretržitého pracovného pomeru v zbore, ktorý bezprostredne predchádza služobnému pomeru príslušníka.
  5. Ak príslušník zboru nemá priznaný príplatok za nerovnomernosť podľa osobitného predpisu<sup>18)</sup>, patrí mu príplatok vo výške 2,50 € za každú skutočne odslúženú hodinu vo sviatok.

### **Článok 7** **Starostlivosť o výsluhových dôchodcov**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať stravovanie bývalým príslušníkom, t. j. poberateľom výsluhového dôchodku, ktorí boli do momentu odchodu na starobný a invalidný výsluhový dôchodok v služobnom pomere u zamestnávateľa, ak nemajú iného zamestnávateľa. Výška stravného je stanovená interným predpisom.<sup>19)</sup>
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ môže na základe žiadosti bývalého príslušníka, t. j. poberateľa výsluhového dôchodku, ktorý bol do momentu odchodu na starobný a invalidný výsluhový dôchodok v služobnom pomere u zamestnávateľa, ak nemá iného zamestnávateľa, poskytnúť služobné motorové vozidlo za úhradu v súlade s interným predpisom.<sup>20)</sup>
3. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ umožní krátkodobý pobyt pre bývalých príslušníkov, t. j. poberateľom výsluhového dôchodku, ktorí boli do momentu odchodu na starobný a invalidný výsluhový dôchodok v služobnom pomere u zamestnávateľa, ak nemajú iného zamestnávateľa, a ktorí dovŕšili 55 rokov fyzického veku, alebo ich služobný pomer trval najmenej 25 rokov, v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru, pri rešpektovaní schváleného plánu akcií zboru na kalendárny rok. Náklady na krátkodobý pobyt hradí účastník pobytu.

### **Článok 8** **Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborového orgánu, aby mohol riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti sa zamestnávateľ zaväzuje počas činnosti odborovej organizácie poskytnúť bezplatne:
  - a) jednu miestnosť,

<sup>17)</sup> RGR č. 41/2011, ktorým sa ustanovujú podmienky financovania, zúčtovania a zdaňovania a spôsobu výplaty disciplinárnych odmien a odmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

<sup>18)</sup> § 97 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z.z.

<sup>19)</sup> § 11 ods. 4 RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

<sup>20)</sup> § 27 ods. 2 RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

- b) jednu telefónnu linku za účelom zabezpečenia telefonického spojenia a počítačového spojenia na odosielania správ e-mailom a využívanie internetu,
- c) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci, o kolektívnom vyjednávaní, o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti príslušníkov.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhrádzať náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou miestnosti a telefónnej linky podľa bodu č. 1.
  3. Zamestnávateľ poskytne členom odborového orgánu na účasť na školeniach, ktoré zabezpečuje Odborový zväz Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „odborový zväz zboru“), služobné voľno s náhradou mzdy, ak tomu nebránia dôležité prevádzkové dôvody.
  4. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať služobné voľno na nevyhnutný čas s náhradou mzdy príslušníkov, ktorí sú zvolení do výkonných orgánov odborového orgánu a do orgánov odborového zväzu zboru na zabezpečenie ich činnosti a poslania.
  5. Členovia odborového orgánu podľa bodu č. 3 a bodu č. 4 sú povinní oboznámiť zamestnávateľa s prekážkami v práci podľa bodu č. 3 a bodu č. 4 a preukázať ich trvanie.
  6. Za účelom zabezpečenia výkonu funkcie a účasti na zasadaniach, rokovaní či stretnutiach v príslušných odborových, služobných, štátnych a iných orgánoch, poskytne ústav bezplatne služobné motorové vozidlo.

## Článok 9

### Záverečné ustanovenia

1. Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.
2. Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu.<sup>21)</sup>
3. Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží jeden rovnopis.
5. Právne vzťahy neupravené kolektívnou zmluvou sa riadia Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2024 uzavretou dňa 3. januára 2024.
6. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to odo dňa nadobudnutia jej účinnosti do nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy.
7. Účinnosťou tejto kolektívnej zmluvy stráca platnosť a účinnosť Podniková kolektívna zmluva pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2023 uzavretá dňa 30. decembra 2022.
8. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto kolektívnu zmluvu prečítali, súhlasia s jej obsahom, a preto ju na znak toho podpisujú.
9. Zmluvné strany môžu túto kolektívnu zmluvu písomne vypovedať aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota sú dva mesiace a začína plynúť prvým dňom nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení písomnej výpovede druhej zmluvnej strane.

<sup>21)</sup> Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

V Košiciach dňa: 31.01.2024

V Košiciach dňa: 31 01 2024

.....  
kpt. Ing. Vladimír Marinčin  
predseda

.....  
plk. Mgr. Marek Kristan  
riaditeľ