

**Zmluva o využití sociálneho fondu**  
**pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže**  
**a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v**  
**Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice**  
**na rok 2024**  
**(ďalej len „zmluva“)**

medzi

**Zamestnávateľom:**

**Názov organizácie:**

**Právna forma:**

Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody  
rozpočtová organizácia, zriadená na základe zriaďovacej listiny  
Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky zo dňa  
31.01.2001 v znení neskorších dodatkov

**Sídlo:**

Floriánska č. 18, 041 42 Košice

**Korešpondenčná adresa:**

Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody  
Floriánska č. 18, priechinok C/12, 041 42 Košice

**Štatutárny orgán:**

plk. Mgr. Marek Kristan, riaditeľ Ústavu na výkon väzby a  
Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Košice (ďalej len  
„riaditeľ“)

**Bankové spojenie:**

Štátna pokladnica

**Č. účtu:**

**IBAN:**

**IČO:**

00738387

**DIČ:**

20 2075 3251

**e-mail:**

ustavke@zvjs.sk

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Odborovým orgánom:**

**Názov:**

Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a  
justičnej stráže pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon  
trestu odňatia slobody Košice

**Sídlo:**

Floriánska 18, 041 42 Košice

**IČO:**

17330122

**Štatutárny zástupca:**

kpt. Ing. Vladimír Marinčin - predseda

(ďalej len „odborový orgán“)

(zamestnávateľ a odborový orgán ďalej spoločne len „zmluvné strany“)

Košice, január 2024

## **Článok 1**

### **Všeobecné ustanovenia**

1. Predmetom zmluvy je určenie zásad tvorby a čerpania prostriedkov sociálneho fondu u zamestnávateľa.
2. Zmluva sa uzatvára v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uzavretej zo dňa 13. júla 2022, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2024 uzavretou dňa 3. januára 2024, Podnikovou kolektívnu zmluvu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2024 uzavretou dňa 31. januára 2024 a Podnikovou kolektívnou zmluvou pre zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2024 uzavretou dňa 31. januára 2024.

## **Článok 2**

### **Tvorba prostriedkov sociálneho fondu**

1. Sociálny fond sa tvorí pre príslušníkov zamestnávateľa (ďalej len „príslušník“) a zamestnancov zamestnávateľa (ďalej len „zamestnanec“) vo výške 1,35 % zo základu.<sup>1)</sup> Základom pre určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých služobných príjmov príslušníkov<sup>2)</sup> a súhrn hrubých plátov zamestnancov<sup>3)</sup> zúčtovaných a vyplatených za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí mesačne v dohodnutý deň výplaty služobných príjmov príslušníkov a plátov zamestnancov.
2. Ak sa zmenia podmienky dohodnuté v kolektívnych zmluvách uvedených v Článku č. 1 bodu č. 2 zmluvy, zmení sa výška skutočného prídelu sociálneho fondu od dátumu účinnosti podpísania nových zmlúv alebo dodatkov k týmto kolektívnym zmluvám.
3. Súčasťou sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok je aj prenos nevyčerpaného zostatku sociálneho fondu z predchádzajúceho roka.

## **Článok 3**

### **Zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu**

1. Na použitie prostriedkov sociálneho fondu majú nárok príslušníci, zamestnanci a ich rodinní príslušníci. Za rodinného príslušníka sa považuje manželka, manžel a nezaopatrené deti.<sup>4)</sup>
2. Základné využitie prostriedkov sociálneho fondu bude v súlade s osobitným predpisom<sup>5)</sup> určené:

---

<sup>1)</sup> § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

<sup>2)</sup> § 84 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

<sup>3)</sup> § 4 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>4)</sup> § 3 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa v znení neskorších predpisov.

<sup>5)</sup> § 7 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z.

Zmluva o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok

- a) poskytnutím jednorazových peňažných príspevkov,
- b) poskytnutím nepeňažného plnenia príspevkom na zabezpečenie stravovania nad rozsah stanovený osobitným predpisom,<sup>6)</sup>
- c) poskytnutím nenávratného peňažného príspevku vo forme sociálnej výpomoci,
- d) poskytnutím peňažného príspevku na kultúrne a športové podujatia, ktoré budú schválené v pláne akcií sociálnej komisie ústavu,
- e) poskytnutím peňažného príspevku na detskú rekreáciu.

#### **Článok 4**

##### **Jednorazové peňažné príspevky**

1. Peňažný príspevok na dopravu a stravovanie bude vyplácaný raz ročne a výplata príspevku bude realizovaná s výplatou služobných príjmov príslušníkov a platov zamestnancov za mesiac október vo výplatných termínoch v mesiaci november.
2. O výške príspevku rozhodne sociálna komisia najneskôr do 25. októbra aktuálneho obdobia (rok). Pri rozhodovaní o výške príspevku bude sociálna komisia vychádzať zo správy o predbežnom čerpaní a predbežnej tvorby sociálneho fondu, ktorú na požiadanie sociálnej komisie vyhotoví oddelenie ekonomiky.
3. Príspevok bude vyplatený len tým príslušníkom a zamestnancom, ktorí budú v pracovnom alebo služobnom pomere u zamestnávateľa k 30. októbru 2024, v priebehu roka 2024 prispeli k tvorbe sociálneho fondu podľa Článku 2 bod č. 1 zmluvy a bude im vyplatený služobný príjem alebo mzda od zamestnávateľa za mesiac október. Ak príslušník a zamestnanec nastúpili do služobného alebo pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, bude mu vyplatená alikvotná časť príspevku. Alikvotná časť sa vypočíta ako 1/12 príspevku násobená počtom mesiacov trvania služobného alebo pracovného pomeru. Ak príslušník a zamestnanec nastúpil v priebehu mesiaca, na účely vyplatenia príspevku sa počíta ako keby odpracoval celý kalendárny mesiac.
4. Personálna skupina predloží oddeleniu ekonomiky vždy do 15. októbra príslušného kalendárneho roka menný zoznam príslušníkov a zamestnancov, ktorí nastúpili do služobného alebo pracovného pomeru v priebehu príslušného kalendárneho roka pre výpočet alikvotnej časti príspevku.
5. Výška celkového príspevku je určená v objeme:
  - a) 10 % z tvorby sociálneho fondu v danom roku formou peňažného príspevku na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
  - b) v prípade ak bude celkový vyplatený príspevok na stravovanie v danom roku nižší ako 40% tvorby sociálneho fondu, zostávajúce finančné prostriedky budú vyplatené formou peňažného plnenia spolu s príspevkom na dopravu do zamestnania,
  - c) v prípade, že zostatok nevyčerpaných prostriedkov fondu umožňuje vyplatiť príspevok vo vyššom objeme, vyplatí sa tento príspevok v objeme tak, aby stav účtu sociálneho fondu ku koncu kalendárneho roka nemal mínusový zostatok pri zohľadnení úhrad za plánované akcie v mesiaci december.
6. Ak v kalendárnom roku 2024 dosiahne zamestnanec alebo príslušník :
  - a) 10 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 200,00 €,

---

<sup>6)</sup> §141 zákona č. 73/1998 Z. z.

Zmluva o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2024

- b) 15 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 250,00 €,
  - c) 20 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 300,00 €,
  - d) 25 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 350,00 €,
  - e) 30 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 400,00 €,
  - f) 35 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 450,00 €.
7. Sociálna komisia spracuje návrh podľa prílohy tejto zmluvy na poskytnutie peňažného príspevku, personálna skupina potvrdí podmienku trvania služobného alebo pracovného pomeru a po schválení štatutárnym zástupcom zamestnávateľa ho sociálna komisia predloží oddeleniu ekonomiky, ktoré zabezpečí jeho vyplatenie zamestnancovi alebo príslušníkovi a vykonanie zrážky dane z príjmov<sup>7)</sup> a odvod poistného.<sup>8)</sup> Kontinuálny prechod medzi pracovným pomerom a služobným pomerom alebo medzi služobným pomerom a pracovným pomerom sa považuje za nepretržitý pomer.

### **Článok 5**

#### **Príspevok na stravovanie formou nepeňažného plnenia**

1. Príspevok vo forme nepeňažného plnenia na stravovanie v zmysle Článku 3 bodu č. 2 písm.
  - b) zmluvy bude poskytnutý vo výške:
    - a) pre príslušníka vo výške 0,93 € na jeden stravný lístok alebo stravovací poukaz,
    - b) pre zamestnanca vo výške 1,31 € na jeden stravný lístok,
    - c) pre zamestnanca vo výške 0,93 € na jeden stravovací poukaz.
2. Príspevok podľa bodu č. 1 zrealizuje oddelenie ekonomiky na základe podkladov predložených oddelením logistiky. Podklady spolu s rekapituláciou predaných stravných lístkov predloží oddelenie logistiky do 15. dňa kalendárneho mesiaca. Príspevok na stravovanie zrealizuje oddelenie ekonomiky bezhotovostným prevodom z účtu sociálneho fondu na účet zamestnávateľa podľa predložených podkladov.
3. Bývalým príslušníkom a zamestnancom sa príspevok na stravovanie neposkytuje.

### **Článok 6**

#### **Nenávratná sociálna výpomoc**

1. Z prostriedkov sociálneho fondu bude poskytnutý príspevok vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci v zmysle Článku 3 bodu č. 2 písm. c) zmluvy vo výške 150,00 € pri narodení dieťaťa príslušníkovi alebo zamestnancovi na základe ich písomnej žiadosti podľa prílohy tejto zmluvy a kópie rodného listu dieťaťa, ktoré žiadateľ predloží sociálnej komisii. Pri súbehu dvoch žiadostí na jedno dieťa sa uplatní len jedna z nich. Žiadosť musí byť podaná do troch mesiacov od dátumu narodenia dieťaťa. Sociálna komisia ústavu spracuje návrh podľa prílohy tejto zmluvy na poskytnutie príspevku vo forme nenávratnej sociálnej

<sup>7)</sup> Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>8)</sup> Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zmluva o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok

- výpomoci, personálna skupina ústavu potvrdí správnosť osobných údajov uvedených v návrhu a po schválení štatutárnym zástupcom zamestnávateľa ho sociálna komisia predloží oddeleniu ekonomiky, ktoré zabezpečí jeho vyplatenie zamestnancovi alebo príslušníkovi a vykonanie zrážky dane z príjmov<sup>9)</sup> a odvod poistného.<sup>10)</sup>
2. V prípade nepredvídaných udalostí (živelná pohroma, požiar a iné) môže byť vyplatený peňažný príspevok vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci vo výške do 500,00 €. Nárok na tento príspevok posúdi vo svojej pôsobnosti sociálna komisia a následne predloží svoj návrh na schválenie štatutárnemu zástupcovi zamestnávateľa na základe predloženej žiadosti a dokladov (preukazujúce vlastnícky vzťah, potvrdenie od obce, fotodokumentácia, prípadne potvrdenie nahlásenia o poistnej udalosti a pod.) zo strany poškodeného príslušníka alebo zamestnanca.
  3. V prípade úmrtia príslušníka alebo zamestnanca, alebo ich rodinného príslušníka môže byť na základe predloženej písomnej žiadosti a kópie úmrtného listu vyplatený peňažný príspevok vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci vo výške do 500,00 €. Za pozostalých po príslušníkovi alebo zamestnancovi, žiadosť o priznanie príspevku spolu s kópiou úmrtného listu predkladá personálna skupina sociálnej komisii, ktorá posúdi nárok na tento príspevok a následne predloží svoj návrh na schválenie štatutárnemu zástupcovi zamestnávateľa. Pre účely tejto zmluvy sa za úmrtie rodinného príslušníka zamestnanca a príslušníka považuje úmrtie manžela, manželky a nezaopatreného vlastného alebo osvojeného dieťaťa. Ďalej sa pre účely tejto zmluvy za pozostalých po príslušníkovi ústavu alebo zamestnancovi ústavu považujú manžel, manželka a nezaopatrené vlastné alebo osvojené dieťaťa. Pri súbehu dvoch žiadostí sa uplatní len jedna z nich.

## **Článok 7**

### **Telovýchova a šport, kultúrne podujatia**

1. Výška príspevku pri organizovaní kultúrnych a športových podujatí podľa plánu akcií sociálnej komisie bude určená v organizačnom usporiadaní akcie. Výška príspevku bude uvedená pevnou sumou príspevku alebo percentuálne. Organizačné zabezpečenie bude upravovať aj výšku príspevku na rodinného príslušníka v zmysle Článku 3 bodu č. 1 zmluvy.
2. Pri organizovaní návštev športových, kultúrnych a spoločenských podujatí zamestnávateľom, prostredníctvom zakúpenia vstupeniek, sa vychádza z princípu podpory návštevy podujatí s rodinnými príslušníkmi. Na jedného príslušníka alebo zamestnanca bude poskytnutý príspevok na kúpu vstupenky do výšky 25,00 €. Rodinnému príslušníkovi bude poskytnutý príspevok na kúpu vstupenky do výšky 70 % z poskytnutého príspevku pre príslušníka alebo zamestnanca.
3. Pri organizovaní športových podujatí a spoločenských udalostí, sa poskytne príspevok na občerstvenie do výšky 50,00 € na jedného príslušníka alebo zamestnanca. Ceny zakúpené pre športové súťaže, prenájom zariadenia sa do výšky príspevku nezapočítavajú. Výška príspevku pri iných akciách (MDD, MDŽ, Oslavy Dňa zboru a podobne) bude navrhnutá sociálnou komisiou a schválená štatutárnym zástupcom zamestnávateľa osobitne pre každú akciu. Štartovné na športové podujatia sa z prostriedkov sociálneho fondu neuhrádza.

<sup>9)</sup> Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>10)</sup> Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## **Článok 8**

### **Detská rekreácia**

1. Žiadateľom o pridelenie detskej rekreácie organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia zboru sa bude hradit' z prostriedkov sociálneho fondu suma vo výške 4,00 € na každé dieťa za noc takéhoto pobytu.
2. Ak sa dieťa nezúčastnilo detskej rekreácie organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia zboru, ale inej detskej rekreácie organizovanej sociálnou komisiou, bude príslušníkom a zamestnancom na každé dieťa vo veku od 6 rokov do 15 rokov vrátane poskytnutý jednorazový príspevok v kalendárnom roku do výšky 40,00 €.
3. Oddelenie ekonomiky zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia podľa bodu č. 1 a bodu č. 2 ako súčasť vyplateného služobného príjmu alebo mzdy žiadateľovi detskej rekreácie (po absolvovaní detskej rekreácie) vo výplatnom termíne v mesiaci september za uplatnenie príspevkov v mesiacoch júl a august. Podklady o účasti dieťaťa príslušníka alebo zamestnanca na detskej rekreácii budú vopred prerokované sociálnou komisiou a schválené štatutárnym zástupcom zamestnávateľa na základe samostatnej žiadosti príslušníka alebo zamestnanca. Žiadateľ doručí daňový doklad o uhradení detskej rekreácie, ktorý spolu s podpísanou žiadosťou doručí oddeleniu ekonomiky. Personálna skupina doručí oddeleniu ekonomiky potvrdenie o absolvovaní detskej rekreácie podľa bodu č. 1. Pri detskej rekreácii organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia zboru nie je potrebné zasadnutie sociálnej komisie.

## **Článok 9**

### **Účet sociálneho fondu**

1. Prostriedky sociálneho fondu sú evidované na samostatnom bežnom účte zamestnávateľa zriadenom v Štátnej pokladnici. Číslo účtu sociálneho fondu v tvare IBAN je SK26 8180 0000 0070 0016 2626.
2. Prevod finančných prostriedkov na tvorbu sociálneho fondu sa uskutoční každý mesiac, do piatich dní po dni určenom na výplatu služobných príjmov príslušníkov a platov zamestnancov.
3. Čerpanie finančných prostriedkov formou úhrady z účtu sociálneho fondu na krytie výdavkov organizovaných akcií, sa uskutoční po predložení zúčtovacích dokladov oddeleniu ekonomiky. Zúčtovacie doklady predkladá príslušník alebo zamestnanec zodpovedný za organizáciu akcie uvedený v organizačnom zabezpečení akcie.
4. Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu za celý kalendárny rok vykoná oddelenie ekonomiky najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.
5. Organizačné zabezpečenie, objednávky a účtovné doklady, ktoré dokladujú čerpanie prostriedkov sociálneho fondu schvaľuje štatutárny zástupca zamestnávateľa, v jeho neprítomnosti ním určený zástupca.
6. Financovanie uskutočnených akcií sa realizuje výlučne bezhotovostnou formou. V prípade, keď úhradu výdavkov nie je možné realizovať bezhotovostnou formou, možno úhradu realizovať hotovostne (vstupné do múzeí, chránenej krajinej oblasti, ZOO a pod). Úhrady výdavkov v hotovosti je potrebné v dostatočnom časovom predstihu oznámiť oddeleniu

Zmluva o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2024

ekonomiky z dôvodu zabezpečenia potrebnej hotovosti do pokladne. Túto formu úhrady schvaľuje štatutárny zástupca zamestnávateľa v organizačnom zabezpečení akcie.

## **Článok 10**

### **Zdanenie príspevkov sociálneho fondu**

1. Príspevky sociálneho fondu sú zdaňované 19% daňou z príjmu podľa osobitného predpisu.<sup>11)</sup> Od 1. januára 2011 sa všetky zdaniteľné plnenia, teda aj zdaniteľné plnenia poskytované zo sociálneho fondu, započítavajú do vymeriavacieho základu na platenie odvodov.
2. Nepeňažný príspevok na stravovanie podľa Článku 3 bodu č. 2 písm. b) a Článku 5 zmluvy je od zdanenia oslobodený.

## **Článok 11**

### **Evidencia tvorby a použitia sociálneho fondu**

Evidenciu tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu zabezpečuje oddelenie ekonomiky. Evidencia prostriedkov sociálneho fondu v účtovníctve musí poskytovať prehľad o ich tvorbe a použití, čo zodpovedá analytickému členeniu účtovania tvorby a použitia sociálneho fondu podľa platného účtovného rozvrhu na príslušný kalendárny rok.

## **Článok 12**

### **Spoločné a záverečné ustanovenia**

1. Zmluva o využití sociálneho fondu je predmetom vyjednávania sociálnych partnerov. Ak sa o sociálnom fonde nevyjednáva alebo ak k dohode nedôjde, je zamestnávateľ povinný rešpektovať príslušné ustanovenia zákona o sociálnom fonde a uzavretých Kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa.
2. Ustanovenia tejto zmluvy platia sa vzťahujú na príslušníkov a zamestnancov.
3. Zmluva, plán akcií sociálnej komisie za kalendárny rok s predpokladanými rozpočtovanými nákladmi, čerpanie a stav účtu sociálneho fondu budú prístupné k nahliadnutiu príslušníkom a zamestnancom počas ich platnosti na prístupnom mieste.
4. Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana dostane jeden výtlačok.
5. Spory vzniknuté pri plnení ustanovení zmluvy, budú zmluvné strany riešiť spoločným rokovaním. Závery prijaté zo spoločných rokovaní sú pre zmluvné strany záväzné.
6. Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu.<sup>12)</sup>
7. Zmluvné strany môžu zmluvu písomne vypovedať aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota sú dva mesiace a začína plynúť prvým dňom nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení písomnej výpovede druhej zmluvnej strane.
8. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvy zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to odo dňa nadobudnutia jej účinnosti do nadobudnutia účinnosti novej Zmluvy o využití

<sup>11)</sup> Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>12)</sup> Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

Zmluva o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok

9 sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice.

10 Účinnosťou tejto kolektívnej zmluvy stráca platnosť a účinnosť Zmluva o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2023 uzavretá dňa 30. decembra 2022.

11 . Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto kolektívnu zmluvu prečítali, súhlasia s jej obsahom, a preto ju na znak toho podpisujú.

. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy sú prílohy:

- a) príloha č. 1 - Návrh na poskytnutie príspevku pri dosiahnutí jubileu,
- b) príloha č. 2 - Žiadosť o poskytnutie príspevku pri narodení dieťa.

V Košiciach dňa: 31. 01. 2024

31 01 2024  
V Košiciach dňa: .....

.....  
kpt. Ing. Vladimír Marinčín  
predseda

.....  
plk. Mgr. Marek Kristan  
riaditeľ



**Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody**  
Floriánska 18, priečinok C/12, 041 42 Košice

**N Á V R H**

**na poskytnutie príspevku pri dosiahnutí služobného/pracovného\* jubilea ..... rokov**

V súlade s § 7 ods. 1 písm. h) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a na základe Zmluvy o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2023, zaevidovanej pod číslom ÚVV a ÚVTOS - ....., zo dňa ..... (ďalej len „zmluva“),

**navrhujem poskytnúť príspevok pri dosiahnutí .....rokov nepretržitého  
služobného/pracovného\* pomeru**

vo výške .....,- €

príslušníkovi/-čke / zamestnancovi/-kyni\*: .....

zaradený/ - ná\*: .....

**Odôvodnenie:**

V súlade s čl. 4 ods. 6 písm. ...) zmluvy.

V Košiciach dňa .....

.....  
predseda sociálnej komisie

Dňa ..... dosiahol/-la\* ..... rokov trvania nepretržitého služobného/pracovného\* pomeru.

Za správnosť:

.....  
vedúci personálnej skupiny

Rozhodnutie riaditeľa ÚVV a ÚVTOS Košice:

**Ne – schvaľujem\***

V Košiciach dňa .....

.....  
riaditeľ

\* nehodiace sa preškrtnúť

Zmluva o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2024

**Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody**  
Floriánska 18, priečinok C/12, 041 42 Košice

**ŽIADOSŤ O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU**

Týmto žiadam v zmysle ustanovenia Čl. 6 ods. 1 Zmluvy o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2023 o poskytnutie príspevku vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci pri narodení dieťaťa (meno a priezvisko)....., dátum narodenia.....  
K svojej žiadosti prikladám kópiu rodného listu dieťaťa.

V Košiciach dňa ..... Meno, priezvisko a podpis žiadateľa.....

**N Á V R H**

**na poskytnutie príspevku vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci**

V súlade s § 7 ods. 1 písm. h) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a na základe Zmluvy o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2023, zaevidovanej pod číslom ÚVV a ÚVTOS - ....., zo dňa ..... (ďalej len „zmluva“),  
**navrhujem poskytnúť príspevok vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci  
pri narodení dieťaťa  
vo výške 150,- €**

príslušníkovi/-čke / zamestnancovi/-kyni\*: .....

zaradený/- ná \*: .....

**Odôvodnenie:**

V súlade s Čl. 6 ods. 1 zmluvy, z dôvodu narodenia dieťaťa vyššie uvedenému žiadateľovi a na základe jeho písomnej žiadosti, preukázateľne podanej spolu s kópiu rodného listu, ktorý výhradne preukazuje nárok na poskytnutie príspevku na sociálnu výpomoc v zmysle zmluvy a ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tohto návrhu na poskytnutie príspevku vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci.

V Košiciach dňa .....

.....  
predseda Sociálnej komisie

**Rozhodnutie riaditeľa:**

**Ne – schvaľujem\***

V Košiciach dňa .....

.....  
riaditeľ

\* nehodiace sa preškrtnúť

Zmluva o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2024