



Dodatok č. 1
k dohode č. 19/18/51A2/6

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní

podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

*v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť*

uzatvorený v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
a na základe oznámenia č. 10/2018/§51a - ÚnTP medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany

Adresa: Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany
Zastúpený: Mgr. Jankou Krahulíkovou, riaditeľkou
IČO: 30794536
DIČ: 202 177 77 80
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou:
Názov: PNEURESUTIK, s. r. o.
Sídlo/prevádzka: Nitrianska 346, 955 01 Chrabrany
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Milanom Resutíkom
IČO: 52196348
DIČ: 2120932805
SK NACE Rev2 (kód/text): 45.20.0 / Oprava a údržba motorových vozidiel
IBAN:
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Na základe metodického usmernenia k aplikácii platných a účinných dohôd o poskytovaní príspevkov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov počas mimoriadnej situácie v súvislosti s pandémiou vírusu SARS-CoV-2, vyvolávajúceho ochorenie COVID-19 sa zmluvné strany v súlade s čl. VII. bod 1) dohody č. 19/18/51A2/6 zo dňa 18.04.2019 dohodli na zmene dohody nasledovne:

1) Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod č.2 a 4, ktoré znejú:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

2. **Obsadiť** pracovné miesto(a) **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) s UoZ – **NEET mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/í pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie a pracovný pomer bude dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesto pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer</u>			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1.	Mechanik pneuservisu	7231007	01.05.2019	40 hod.	40 hod.	13	843,64	590,54	492,00	5.904,00
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										5.904,00

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

4. **Zachovať** vytvorené pracovné miesto/a na ktoré mu bol poskytnutý príspevok najmenej v rozsahu 1 mesiac. **Obdobie povinnosti zachovania pracovného miesta sa počíta odo dňa skončenia obdobia poskytovania príspevku zo strany úradu.**

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

2) Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod č. 1, ktorý znie:

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi finančný **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody vo výške a štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer			
				Príspevok na úhradu častí CCP** (počas 12 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1.	7231007	13	12	843,64	590,54	492,00	5.904,00
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							5.904,00

3) Článok V. Osobitné podmienky, bod č. 6, ktorý znie:

6. Ak zamestnávateľ nezachová vytvorené pracovné miesto najmenej **1 mesiac odo dňa skončenia obdobia poskytovania príspevku zo strany úradu**, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého nezachoval vytvorené pracovné miesto, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie pomernej časti príspevku.

Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
3. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 19/18/51A2/6 uzatvorenej dňa 18.04.2019.

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

4. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 27.05.2020

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
riadiťka úradu