

Zmluva o podpore, uskutočňovaní a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského štúdia MZ SR

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov a v súlade s § 39a, § 39b a § 40 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a nariadenia vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

Čl. I Zmluvné strany

- 1. Univerzita Komenského v Bratislave**
Šafárikovo námestie 6, 814 99 Bratislava
IČO: 00397865

Súčasť: Univerzita Komenského v Bratislave, Lekárska fakulta
Špitálska 24, 813 72 Bratislava
Zastúpená: prof. MUDr. Juraj Payer, PhD., MPH, FRCP, FEFIM, dekan
IČO: 00397865
(ďalej len „vzdelávacia ustanovizeň“ alebo „LF UK“)

a

- 2. Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca**
Palárikova 2311, 022 16 Čadca
IČO: 17335469
(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „zdravotnícke zariadenie“)

Čl. II Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitznou a zamestnávateľom, týkajúcich sa podpory, uskutočňovania a stabilizácie rezidentského štúdia, vrátane refundácie oprávnených výdavkov, v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci č. 254/2023 uzatvorenej medzi vzdelávacou ustanovitznou ako prijímateľom a Ministerstvom zdravotníctva SR (ďalej len „MZ SR“) ako poskytovateľom, dňa 29.5.2023 (ďalej len „Zmluva č. 254/2023“).

Čl. III Definícia pojmov

1. Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:
 - a) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore, ktoré MZ SR podľa § 39b ods. 8 zákona č. 578/2004 Z. z. zverejnilo na svojom webovom sídle (ďalej len „určený špecializačný odbor“) uskutočňované príslušnou vzdelávacou ustanovitzňou;
 - b) rezidentské štúdium – špecializačné štúdium v určenom špecializačnom odbore, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods. 1 písm. e) zákona č. 578/2004 Z. z.;
 - c) rezident – zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia;
 - d) školiteľ/lektor praktickej časti – zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore, s rozsahom a odborným zameraním odbornej zdravotníckej praxe podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore;
 - e) výučbové zdravotnícke zariadenie – výučbové pracovisko, na ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v príslušnom špecializačnom odbore;
 - f) vzdelávacia ustanovizeň – vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v určenom špecializačnom odbore v spolupráci s výučbovými zdravotníckymi zariadeniami;
 - g) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti (vzťahuje sa na rezidentov zaradených do rezidentského štúdia do 31.12.2022) alebo poskytovateľ ústavnej zdravotnej starostlivosti (vzťahuje sa na rezidentov zaradených do rezidentského štúdia od 01.01.2023), ktorý zamestnáva rezidenta zaradeného do špecializačného štúdia v určenom špecializačnom odbore a ktorý v spolupráci so vzdelávacou ustanovitzňou umožní rezidentovi počas realizácie rezidentského štúdia absolvovať teoretickú a praktickú časť špecializačného štúdia podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v určenom špecializačnom odbore;
 - h) zamestnanec – rezident zaradený do špecializačného štúdia v určenom špecializačnom odbore;
 - i) programový manažér – zamestnanec LF UK zodpovedný za administráciu rezidentského štúdia v zmysle ustanovení tejto zmluvy a prípravu podkladov pre financovanie rezidentského štúdia.

Čl. IV Povinnosti vzdelávacej ustanovitzne

1. Vzdelávacia ustanovizeň bude na základe tejto zmluvy financovať výdavky zamestnávateľa na náhradu mzdy **rezidentov** zaradených na LF UK do rezidentského štúdia. Vzdelávacia ustanovizeň sa zväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa Čl. VI tejto zmluvy formou refundácie, a to najneskôr do 31.03.2024.
2. Vzdelávacia ustanovizeň refunduje oprávnené výdavky v zmysle Čl. VI tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú za každý kalendárny mesiac, doklady uvedené v čl. V ods. 7 tejto zmluvy.
3. Vzdelávacia ustanovizeň je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. Vzdelávacia ustanovizeň si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie

- dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch, a to v lehote do 10 dní odo dňa doručenia výzvy zamestnávateľovi.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 3 tohto článku v termíne stanovenom vzdelávacou ustanovizňou, tieto výdavky nebudú zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
 5. Vzdelávacia ustanovizeň zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – poskytovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti, v ktorých sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidentov.
 6. Vzdelávacia ustanovizeň zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov.
 7. Vzdelávacia ustanovizeň oznámi zdravotníckemu pracovníkovi a jeho zamestnávateľovi do 30 dní odo dňa prijatia žiadosti, či zdravotnícky pracovník splnil podmienky na zaradenie do rezidentského štúdia a či bude zaradený do rezidentského štúdia.

Čl. V

Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabráňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný informovať o PN rezidenta alebo školiteľa, o nástupe rezidenta na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, o ukončení materskej alebo rodičovskej dovolenky a koordinovať čerpanie ich dovolenky tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského programu neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
 - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru;
 - b) aby jeden školiteľ počas odbornej zdravotníckej praxe na pracovisku zamestnávateľa, ktoré je zároveň výučbovým zdravotníckym zariadením, školil súčasne najviac 6 rezidentov;
 - c) dohľad školiteľa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s Čl. III ods. 1 písm. e) tejto zmluvy) pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovizňou odosielanie rezidentov na pracoviská schválených výučbových zdravotníckych zariadení, a to v súlade s vnútorným predpisom vzdelávacej ustanovizne Študijným poriadkom pre špecializačné štúdium a certifikačnú prípravu.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť vzdelávacej ustanovizni kompletnú žiadosť o refundáciu s prílohami podľa Čl. IV ods. 2 tejto zmluvy v súlade s Čl. VI tejto zmluvy, najneskôr do posledného dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom výdavky vznikli. Súčasťou tejto žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady:
 - a) doklad zamestnávateľa o úhrade odvodov za rezidenta;
 - b) doklady o mzde rezidentov;
 - c) sumarizačný hárok za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore určenom MZ SR;

- d) dohodu o zvýšení kvalifikácie (pri nových rezidentoch) podľa ods. 8 tohto článku zmluvy;
 - e) pracovná zmluva rezidenta (pri nových rezidentoch);
 - f) platový dekrét rezidenta (ak došlo k zmene platu rezidenta).
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do rezidentského štúdia Dohodou o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ poskytne rezidentovi v súlade s § 140 ods. 3 Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy najmenej:
- a) v rozsahu potrebnom na účasť na praktickej a teoretickej časti rezidentského štúdia;
 - b) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky;
 - c) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

Čl. VI

Oprávnené výdavky zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavuje:
- a) mzda/náhrada mzdy rezidenta vo výške 1,5-násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa mzda/náhrada mzdy za príslušný mesiac kalendárneho roku poskytuje a odvodov poistného podľa osobitných predpisov zamestnávateľa za poskytnutú mzdu/náhradu mzdy;
 - b) ročný poplatok rezidenta za špecializačné štúdium za jeden rok špecializačného štúdia, a to najviac do výšky 443,00 EUR na jedného rezidenta.
2. Výdavky sa stanú oprávnenými, len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa Čl. IV ods. 2 a ods. 3 tejto zmluvy.
3. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

Čl. VII

Zánik zmluvy

1. Zmluva zaniká:
- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom;
 - b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán;
 - c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy č. 254/2023 medzi vzdelávacou ustanovizňou a MZ SR.

Čl. VIII

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to do 31.03.2024.
2. Znenie tejto zmluvy je možné meniť len na základe súhlasu oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.

3. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
4. Táto zmluva je vyhotovená v 3 vyhotoveniach, z ktorých dve vyhotovenie obdrží vzdelávacia ustanovizeň a jedno vyhotovenie obdrží zamestnávateľ.

V Bratislave dňa

V dňa

Za vzdelávaciu ustanovizeň:

Za zdravotnícke zariadenie:

.....
prof. MUDr. Juraj Payer, PhD., MPH,
FRCP, FEFIM, dekan
Univerzita Komenského v Bratislave
Lekárska fakulta

.....