

DOHODA

o zabezpečení praktického vyučovania – odborného výcviku

formou odborného výcviku žiakov podľa §8 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

medzi:

1. Stredná odborná škola

J. Kalinčiaka 1584/8, Fiľakovo

v zastúpení: Ing. Varga Attila - riaditeľ školy

IČO: 37890069

č.tel., fax: 047/4511969

a

2. THORMA Výroba, s.r.o.

Šávoľská cesta 1, 98601 Fiľakovo

V zastúpení: Ing. Milan Kováč – riaditeľ spoločnosti

IČO: 36030538

DIČ: 2020083285

IČ DPH: SK2020083285

I.

Predmet dohody

Predmetom dohody je: zabezpečenie a realizácia praktického vyučovania – odborného výcviku žiakov SOŠ Fiľakovo J. Kalinčiaka 1584/8, Fiľakovo

II.

Cieľ praxe

2.1. Cieľom praktického vyučovania - odborného výcviku je nadobudnutie a rozšírenie teoretických a praktických vedomostí v súlade s učebnými osnovami v podmienkach praxe.

2.2. Praktické vyučovanie - odborný výcvik dopĺňa odbornú teoretickú prípravu žiakov a praktické poznanie prostredia a podmienok, v ktorých bude po absolvovaní štúdia pracovať.

III.

Druh pracovnej činnosti a dĺžka vyučovania v podmienkach odbornej praxe

3.1. Praktické vyučovanie – odborný výcvik žiakov bude vykonávané v zmysle učebných osnov odborov:

- 2487 F Strojárska výroba **SV**

Tematické plány učiva, rozpis učebných osnov a preradovací plán vypracováva v zmysle učebných osnov príslušný majster OV a koordinuje s potrebami firmy.

3.2. Miesto konania praktického vyučovania – odborného výcviku §6 ods.1, písm, b) zákona č. 61/2015 Z. z. pracoviská firmy: **THORMA Výroba, s.r.o.**

3.3. Dĺžka pracovnej doby bude denne v prvej zmene, od 7,00 hod. – 13,00 hod. (vrátane pauzy), §6 ods.2, písm, e) zákona č. 61/2015 Z. z., (§ 3 ods. 6,7, vyhlášky 65/2015) a v znení neskorších predpisov.

3.4. Odborného výcviku sa zúčastnia:

- každý týždeň utorok-piatok žiaci strojárskej výroby

MOV:

IV.

Zabezpečenie podmienok pre realizáciu praktického vyučovania žiakov

4.1 Povinnosti organizácie

Organizácia sa zaväzuje:

- a/ Zabezpečiť vo svojej prevádzke odborný výcvik pre žiakov študiiného odboru Strojárska výroba **SV**
- b/ Inštruktormi odborného výcviku budú : **pán**
- c/ Poskytnúť žiakom primerané pracovné podmienky.
- d/ V prvý deň nástupu žiakov na pracovisko ich oboznámiť s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v podmienkach organizácie (§ 6 zákona NR SR č. 124/2006 Z.z.) a v súlade so zákonníkom práce, v zmysle zákona NR SR č.311/2001 Z.z., v oblasti požiarnej prevencie v zmysle vyhlášky MV SR č. 121/2002 Z.z.

Žiak má nárok na odškodnenie úrazu ako ostatní pracovníci. Zamestnávajúca firma sa zbaví povinnosti odškodniť pracovný úraz, ak sa dokáže, že sa nepodieľala na zavinení úrazu.

- e/ Umožniť poverenému pracovníkovi školy vykonať dozor a kontrolu v priebehu odborného výcviku.

4.2 Povinnosti školy

- a/ Riaditeľ SOŠ poveruje MOV zabezpečiť požadovanú náplň práce na základe učebných osnov a v priebehu praxe kontrolovať plnenie dohodnutých podmienok.
- b/ Poučiť žiakov o podmienkach vykonávania odborného výcviku a požiadavkách na prácu, ktorú bude vykonávať počas odborného výcviku.
- c/ Oboznámiť žiakov s povinnosťami a zodpovednosťou za škodu.
- d/ Škola je povinná uzavrieť a udržiavať úrazové poistenie žiakov za účelom krytia v prípade vzniku úrazu študenta , prípadne škôd spôsobených tretej strane .

4.3 Povinnosti žiakov

- a/ Dodržať pracovný režim na pracovisku, kde budú vykonávať praktické vyučovanie - odborný výcvik a plniť si povinnosti vyplývajúce z obsahovej náplne odborného výcviku.
- b/ Rešpektovať pokyny kompetentných pracovníkov organizácie, ktorí budú zabezpečovať praktické vyučovanie - odborný výcvik .
- c/ Počas vykonávania praxe budú primerane oblečení podľa požiadaviek a charakteru pracoviska.

Odmeňovanie žiakov za produktívnu prácu

5.1. V prípade ak žiak vykonáva v zmysle ustanovenia čl. 1 tejto dohody pre organizáciu produktívnu prácu bude uhrádzať škole vzájomne dohodnutý príspevok vo výške 2,2 €/hod. na žiaka.

5.2. Odmeny majú predovšetkým výchovný a motivačný charakter a okrem pracovných výkonov zohľadňujú aj iniciatívu na praktickom vyučovaní, dochádzku a správanie sa.

Žiak, ktorý dosahuje výborné výsledky jeho priemerný prospech je lepší ako 1,6 odmena sa násobí koeficientom 1.

Žiak, ktorý dosahuje veľmi dobré výsledky a jeho priemerný prospech je lepší ako 2,4 odmena sa násobí koeficientom 0,9.

Žiak, ktorý dosahuje dobré výsledky a jeho priemerný prospech je do 3,2 odmena sa násobí koeficientom 0,8.

Žiak, ktorý dosahuje dostatočné výsledky a jeho priemerný prospech je do 3,8 odmena sa násobí koeficientom 0,7.

Za mimoriadnu iniciatívu a zodpovedné plnenie pracovných úloh odmena sa zvyšuje koeficientom 1,2

5.3. a/ Žiak ktorý v hodnotenom mesiaci má neospravedlnenú absenciu v škole alebo na praktickom vyučovaní, nemá nárok na odmenu.

5.4. Hodnotenie žiakov prevádza inštruktor .

5.5. Po určení výšky odmien inštruktor, alebo poverená osoba organizáciou oznámi škole výšku odmien do troch pracovných dní po ukončení mesiaca. Následne škola vystaví faktúru, ktorá je splatná do 7 pracovných dní.

5.6. Škola 15. Deň v mesiaci vyplatí žiakom odmeny za produktívne práce. Výplatnú listinu v kópii odošle inštruktorovi, resp. poverenej zodpovednej osobe.

VI.

Hmotné zabezpečenie žiakov

6.1. Organizácia, v ktorej žiaci vykonávajú praktické vyučovanie – odborný výcvik zabezpečí žiakom stravovanie 1 x za pracovnú zmenu na vlastné náklady.

6.2. Organizácia zabezpečí ochranné a pracovné pomôcky potrebné na výkon činnosti pre žiakov, ktoré budú v prípade ukončenia odborného výcviku vrátené organizácii.

VII.

Záverečné ustanovenia

7.1. Táto dohoda sa uzatvára v súlade so zák. NR SR č.61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave v aktuálnom znení .

7.2. Právne pomery zúčastnených strán bližšie nešpecifikované v tejto dohode sa riadia právnymi predpismi a zákonníkom práce NR SR č. 311/2001 Z.z.

7.3. Zmeny a doplnky dohody možno vykonať písomným dodatkom len na základe vzájomnej dohody účastníkov.

7.4. Zmluva je vyhotovená v troch exemplároch - 2x pre školu, 1x pre organizáciu zabezpečujúcu odborný výcvik žiaka.

7.5. Dohoda nadobúda platnosť dňom 5.02.2024

7.6. Platnosť dohody končí dňom 30.06.2024

7.7. Každá zo zmluvných strán môže vypovedať dohodu s výpovednou lehotou 2 týždne, prípadne po vzájomnej dohode aj skôr a to písomnou formou.

Vo Filľakove dňa: 2.02.2024

