

c/ 3 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie špecializačného štúdia podľa § 64 ods. 2 písm. a/ tretí bod zákona číslo 138/2019 Z. z.

d/ 3 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie inovačného štúdia podľa § 64 ods.2 písm. a/ štvrtý bod zákona číslo 138/2019 Z. z.

2. Príplatok za profesijný rozvoj podľa ods. 1 zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec zaradený.

3. Príplatok za profesijný rozvoj podľa ods. 1 zamestnávateľ prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec požiadal o priznanie príplatku za profesijný rozvoj. Príplatok za profesijný rozvoj sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

4. Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí pedagogickému zamestnancovi, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti.

5. Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi.

6.) *Kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vyplácať sa bude do 31. augusta 2026.*

9. Príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca

Začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi patrí príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca.

Príplatok sa poskytuje mesačne vo výške 6% z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec zaradený.

Príplatok sa poskytuje po dobu zaradenia pedagogického zamestnanca do kariérneho stupňa-*začínajúci pedagogický zamestnanec*. Príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor (§ 14c OVZ).

10. Odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku (§20 ods.1 písm. c) OVZ).

Výška sumy poskytnutej odmeny je podmienená dĺžkou odpracovaných rokov v organizácii, a to nasledovne:

Pri dosiahnutí 50 rokov veku-

Odpracovaných *10 rokov* a viac bude zamestnancovi poskytnutá odmena vo výške jeho funkčného platu,

Odpracovaných *6 rokov až 9 rokov* bude zamestnancovi poskytnutá odmena vo výške 50% jeho funkčného platu,

Odpracovaných *1 rok až 5 rokov* bude zamestnancovi poskytnutá odmena vo výške 25% jeho funkčného platu.

Pri dosiahnutí 60 rokov veku-