

Odpracovaných 20 rokov a viac bude zamestnancovi poskytnutá odmena vo výške jeho funkčného platu,

Odpracovaných 11 rokov až 19 rokov bude zamestnancovi poskytnutá odmena vo výške 50% jeho funkčného platu,

Odpracovaných 1 rok až 10 rokov bude zamestnancovi poskytnutá odmena vo výške 25% jeho funkčného platu.

10. Odmeny za pracovné zásluhy

(1) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu za prácu:

- a) pri príležitosti obdobia letných dovolení,
- b) pri príležitosti vianočných sviatkov.

(2) Odmena podľa odseku 1 písm. a) sa vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena podľa odseku 2 písm. b) sa vypláca v mesiaci december príslušného kalendárneho roka. (§ 20 OVZ).

11. Dohodovanie pracovného pomeru na dobu určitú.

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu zamestnávania pedagogických zamestnancov. Potreba ich zamestnávania vyplýva z počtu novoprijatých žiakov, ich špecifických potrieb a druhu zdravotného znevýhodnenia, ktoré si vyžadujú vytvoriť pracovnú pozíciu pedagogického asistenta.

Článok 8 Výplata platu

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne. Termín splatnosti platu je 7. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu tak, aby bol plat pripísaný na účet zamestnanca najneskôr v deň splatnosti platu podľa predchádzajúceho odseku.

Článok 9 Odstupné a odchodné

- (1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru **odstupné** najmenej v sume
 - a) jedného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval *najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov*,
 - b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval *najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov*,
 - c) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval *najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov*,
 - d) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval *najmenej 20 rokov*. (§ 76 ZP)