

1	12-14	bežné upratovanie a čistenie, starostlivosť o poriadok, pomocné práce v oblasti stravovania, pracovné činnosti v oblasti čistenia bielizne, odevov
2	14	pracovné činnosti v oblasti stravovania - výroba jedál, pracovné činnosti v oblasti dopravy – vedenie služobného vozidla, pracovné činnosti v oblasti remeselnej údržby, pomocná práca pri zabezpečovaní výchovy a vzdelávania, dohľad v noci /zamestnanec so stredným vzdelaním/, oprava šatstva, šitie a úprava pracovných odevov
3	10-14	pomocná práca pri zabezpečovaní výchovy a vzdelávania, dohľad v noci /zamestnanec s úplným stredným vzdelaním/
4	14	činnosť zdravotnej sestry
5	10-14	koordinovanie a organizovanie stravovacej jednotky – školská jedáleň, samostatná odborná účtovnícka práca
6	14	samostatné zabezpečovanie rozpočtovania a financovania, samostatné zabezpečovanie ekonomiky práce, personalistiky, samostatná odborná účtovnícka práca, poskytovanie pomoci v oblasti sociálnych vecí, pokladničná práca, zabezpečovanie prevádzky autodopravy

Článok 11 Pracovný čas zamestnancov

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods. ZP zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37 a ½ hodiny týždenne.

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť pedagogickým zamestnancom vykonávať činnosti súvisiace s priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a ďalším vzdelávaním mimo pracoviska.
Týždenný pracovný čas pedagogického zamestnanca pozostáva:
 - a.) Z času počas ktorého pedagogickí zamestnanci vykonávajú vyučovaciu, výchovnú činnosť, pričom táto činnosť týždenného pracovného času zodpovedá základnému úväzku pedagogického zamestnanca.
 - b.) Z času, počas ktorého vykonávajú ostatné činnosti, súvisiace s pedagogickou prácou. Táto práca pozostáva z pracovného času zameraného na prácu v škole a z pracovného času zameraného na prácu na domácu prípravu. Zamestnávateľ môže povoliť vykonávanie ostatných činností súvisiacich s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou aj mimo pracoviska za podmienok upravených v Pracovnom poriadku SŠI.

- (2)
 - a) Zamestnávateľ umožní úpravu pracovného času rodičovi, ktorý sa stará o dieťa mladšie ako 10 rokov, ak o to požiada písomnou formou a táto úprava nenaruší pracovný chod na úseku, kde zamestnanec vykonáva svoju prácu.
 - b) V čase vedľajších a dodatkových prázdnin (jesenné, vianočné, jarné a veľkonočné prázdniny), a v termínoch riaditeľského voľna pre žiakov, umožní zamestnávateľ pedagogickým zamestnancom, pokiaľ sa nedohodli inak (napr. čerpanie dovolenky či náhradného voľna), samovzdelávaciu tvorivú pedagogickú činnosť a realizáciu aktivít spojených s kariérom rastom pedagogických zamestnancov aj mimo pracoviska.

- (3) Osobné prekážky v práci.
§ 141 ods. 3 umožňuje zamestnávateľovi poskytnúť, zamestnancovi ďalšie pracovné voľno nad rámec osobných prekážok v práci podľa § 141 ods.1 a ods.2 .
 - a.) Zamestnávateľ poskytne ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy:
Ďalšie 3 dni v kalendárnom roku na vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, spolu 10 dní v kalendárnom roku (§ 141 ods. 2 písm. a./ bod 1