

ZP).

Podľa § 141 ods. 6, zamestnanci, ktorým vznikol pracovný pomer v priebehu kalendárneho roka, budú mať nárok na prekážku v práci - podľa § 141 ods. 2 písm. a./ v prvom bode: vyšetrenie alebo ošetrovanie v zdravotníckom zariadení a podľa (§ 141 ods. 2 písm. c) v prvom bode: sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia, v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku na kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru. Pri nároku 10 dní predstavuje jedna tretina 4 dni pracovného voľna s náhradou mzdy, a pri nároku 7 dní predstavuje jedna tretina 3 dni pracovného voľna s náhradou mzdy.

Nárok sa bude posudzovať za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru.

Príklad od 1. do 4. mesiaca- nárok 3 dni
od 5. do 8. mesiaca a 1 deň- celý nárok 7 dní

alebo

od 1. do 4. mesiaca- nárok 4 dni
od 5. do 8. mesiaca a 1 deň- celý nárok 10 dní

b.) Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno na žiadosť zamestnanca s náhradou mzdy z iných dôvodov ako podľa § 141 ods. 2 v rozsahu *1 deň* v týchto prípadoch:

- sprevádzanie dieťaťa na začiatku školského roku prvého ročníka,
- nepredvídané havarijné stavy v domácnosti,
- vybavenie občianskych povinností (notár, advokát),
- členstvo vo volebnej komisii,
- zdravotná ujma súvisiaca s výkonom povolania, spôsobená agresivitou detí.

Hodiny počas neprítomnosti v práci sa počas roka spočítavajú v maximálnom rozsahu jedného dňa.

Článok 12

Dovolenka na zotavenie

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ZP o jeden týždeň.

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Dovolenka pedagogických zamestnancov ustanovená § 103 ods. 3 ZP je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Tretia časť