

- b) kontrolovať ako zamestnávateľ plní svoje povinnosti v starostlivosti o BOZP a či sústavne utvára podmienky bezpečnej a zdravotne neškodnej práce, pravidelne preverovať pracovisko a zariadenie zamestnávateľa pre zamestnancov a kontrolovať hospodárenie zamestnávateľa s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami,
- c) kontrolovať či zamestnávateľ riadne vyšetroje príčiny pracovných úrazov, zúčastňovať sa na zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania, prípadne ich sami vyšetrovať,
- d) požadovať od zamestnávateľa odstránenie nedostatkov v prevádzke, na strojoch a zariadeniach, alebo pri pracovných postupoch a prerušenie práce v prípade bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia zamestnancov a ostatných osôb zdržiavajúcich sa v priestoroch alebo pracovisku zamestnávateľa s jeho vedomím,
- e) upozorniť zamestnávateľa na prácu nadčas a nočnú prácu, ktorá by ohrozovala bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov,
- f) zúčastňovať sa rokovaní o otázkach BOZP.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje v spolupráci s odborovou organizáciou zhodnotiť:

-1x ročne rozbor pracovnej neschopnosti, úrazovosť, a úroveň BOZP vrátane návrhov a opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu.

-1x ročne rozsah a podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade s nariadením vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov.

-1x ročne rozsah a podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov stanovených vnútornou smernicou školy.

## Článok 21

### Zdravotná starostlivosť

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) Umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca u ktorých to vyplýva z pracovného zaradenia na svoj náklad nasledovne:
  - nočné pomocné vychovávateľky 1x za rok,
  - kuchári- zdravotný preukaz podľa potreby,
  - ostatní zamestnanci- lekárska prehliadka realizovaná na podnet zamestnávateľa alebo zamestnanca v prípade podozrenia príp. zhoršenia ich zdravotného stavu,
- b) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a udržiavať ich v zmysle platných noriem,
- c) počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca poskytnúť výšku náhrady príjmu v období
  - od *prvého* dňa pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
  - od *štvrtého dňa do desiateho* dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 80% denného vymeriavacieho základu (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z.),
- d) zabezpečiť pedagogickým zamestnancom v pracovnom čase preventívne psychologické poradenstvo najmenej 1x ročne a umožní im absolvovať tréning zameraný na predchádzanie a zvládanie agresivity, na sebaopoznanie a riešenie konfliktov (§79 ods. 3 zák. č. 138/2019 Z. z.),