

- e) zabezpečiť izoláciu chorého žiaka (podľa denného záznamu) pod dozorom zdravotnej sestry počas výchovno-vzdelávacieho procesu, až do momentu pokiaľ si žiaka neprevezme rodič alebo zákonný zástupca, aby neboli zdravotne ohrození pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci školy.

Článok 22 Stravovanie

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.
- (2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení alebo prostredníctvom právnickej osoby. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
- (3) Cenou jedla sa rozumie hodnota stravovacej poukážky. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
- (4) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
- (5) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,45 € na jedno hlavné jedlo. Cena 1 obedu bude 2,15€ a pre zamestnancov s diétnym stravovaním (celiakia a pod.) taktiež 2,15€.
- (6) Zamestnávateľ umožní kúpu jedného obeda navyše pre zamestnanca alebo rodinného príslušníka v hodnote 6,61 € (finančný limit na nákup potravín + režijné náklady).
- (7) V nočných zmenách nie je zabezpečená možnosť 1 teplého jedla v školskom stravovacom zariadení, preto poskytne zamestnávateľ finančný príspevok na stravovanie zamestnancom podľa počtu odpracovaných zmien zálohovo. Výška celého finančného príspevku je 3,67€ (z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla 3,22€ + príspevok SF 0,45€).
- (8) V čase prevádzky školského stravovacieho zariadenia, majú zamestnanci školy možnosť stravovania počas pracovnej zmeny preto nemajú nárok na finančný príspevok. Zamestnanci, pracujúci v elokovaných pracoviskách, ktorí majú možnosť stravovať sa v školskom stravovacom zariadení majú nárok na príspevok od zamestnávateľa 55% z ceny stravej jednotky + príspevok zo SF. V prípade, že v zariadení alebo v blízkosti zariadenia, sa nie je možné stravovať, poskytne zamestnávateľ zamestnancom finančný príspevok podľa počtu odpracovaných dní zálohovo. Nárok na finančný príspevok má zamestnanec aj v prípade diétného stravovania doporučeného odborným lekárom, ktoré nedokáže stravovacie zariadenie zabezpečiť. Finančný príspevok sa poskytne zamestnancom aj v čase, keď je školská jedáleň mimo prevádzky /pandémia, prevádzkové dôvody, prázdniny/.