

Na zamestnancov vykonávajúcich dočasne prácu doma sa vzťahujú ustanovenia ZP rovnako ako aj na zamestnancov vykonávajúcich prácu na svojom pracovisku /§ 152 ods. 2 ZP/. Podmienkou vzniku nároku zamestnanca vykonávajúceho prácu doma /home office/ na zabezpečenie stravovania je aktívny výkon práce v rozsahu viac ako štyri hodiny.

Článok 23 **Starostlivosť o kvalifikáciu**

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehĺbovanie kvalifikácie zamestnancov, prípadne jej zvyšovanie, dodržiavať § 3 ods. 3 a 5 OVZ a dbať, aby zamestnanci boli zamestnávaní prácami zodpovedajúcimi dosiahnutej kvalifikácii a v súlade so zákonom č.138/2019 Z. z. v znení neskorších noviel.
- (2) Zamestnávateľ poskytne pedagogickému zamestnancovi pracovné voľno s náhradou funkčného platu /§ 82 OZV/ v rozsahu
 - a) päť pracovných dní v kalendárnom roku na profesijný rozvoj podľa § 40 ods. 3 písm. a) a b) : vzdelávanie, tvorivá činnosť súvisiaca s pracovnou činnosťou PZ,
 - b) ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie,
 - c) ďalších päť pracovných dní na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania ide o riaditeľa školy, vedúceho pedagogického zamestnanca.
- (3) Ak trvá pracovný pomer pedagogického zamestnanca len v období školského vyučovania, vzniká mu za každý kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru nárok na pol dňa pracovného voľna podľa odseku 3 písm. a).
- (4) Pracovné voľno podľa ods. 2 článku 23 KZ čerpá pedagogický zamestnanec po dohode so zamestnávateľom, spravidla keď je obmedzená alebo prerušená prevádzka pracoviska.
- (5) Pracovný pomer pedagogického zamestnanca sa skončí najneskôr uplynutím školského roka, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku, ak ide o riaditeľa najneskôr uplynutím funkčného obdobia, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku.

Pedagogickému zamestnancovi patrí po skončení pracovného pomeru podľa prvej vety **odstupné** ako pri skončení pracovného pomeru **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) ZP v nadväznosti na ustanovenia § 76 ods. 1 a 2 ZP. Zamestnávateľ môže s pedagogickým zamestnancom, ktorý dovŕšil 65 rokov veku uzatvoriť pracovný pomer na dobu určitú dobu najviac na dva roky. Takýto pracovný pomer môže uzatvoriť aj opakovane.

Článok 24 **Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu**

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne: Celkový ročný prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom je vo výške 1% a
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,25%
- (2) Základom na určenie ročného prídelu do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do