



* S K - M P S V R - 2 1 0 4 8 2 9 6 *

D O H O D A

číslo: 20/19/54E/1851

o poskytnutí finančného príspevku

v rámci projektu „Prvá pomoc“ – Opatrenie č. 1

podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorená v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení

neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

medzi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Čadca

sídlo Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca

zastúpeným riaditeľom JUDr. PhDr. Matej Šimásek, PhD.

IČO 30794536

DIČ 202177780

Bankové spojenie: SK79 8180 0000 0070 0053 1436 [Štátna pokladnica]

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

nášov Botur, s.r.o.

sídlo Stred 510, 023 54 Turzovka

zastúpeným štatutárnym zástupcom Jozef Bogáň

IČO 50072463

DIČ 2120177532

SK NACE Rev2 (kód/text hospodárskej činnosti) 47220 - Maloobchod s mäsom

Bankové spojenie: IBAN SK09 0200 0000 0035 9159 7251

0200 - Všeobecná úverová banka, a.s.

Zapísaný v obchodnom registri, vedenom v Žiline

Pod číslom 64751/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

(spoločne „účastníci dohody“)

Článok I

Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku (ďalej len „príspevok“) na úhradu časti náhrady mzdy pre zamestnávateľov, ktorí v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimочného stavu uzatvorili prevádzky alebo ktorým zakázali prevádzky v rámci projektu „Prvá pomoc“ - Opatrenie č. 1 podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), ktorý je financovaný z prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle:

a) *Zákona o službách zamestnanosti,*

- b) *Dočasného rámcu pre opatrenia štátnej pomoci na podporu hospodárstva v súčasnej situácii spôsobenej nákazou COVID-19 (článok 43),*
- c) *Schémy štátnej pomoci pre dočasnú pomoc na podporu udržania zamestnanosti a podporu samostatne zárobkovo činných osôb v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 č. SA.56986 (2020/N) (časť 2.1.2).*

2. Predmetom dohody je záväzok zamestnávateľa poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok na úhradu časti náhrady mzdy zamestnancom na základe a podľa výkazu pre priznanie príspevku, vo výške uvedenej v článku IV bod 1 a 2 po dobu uvedenú v článku V bod 1 a záväzok zamestnávateľa udržať pracovné miesta zamestnancom dva kalendárne mesiace nasledujúce po kalendárnom mesiaci, za ktorý bol príspevok zo strany úradu poskytovaný.

3. Príspevok je poskytovaný ako štátna pomoc podľa oddielu 3.10. (bod 43, 44) v zmysle podmienok Oznámenia Komisie - Dočasného rámcu pre opatrenia štátnej pomoci na podporu hospodárstva v súčasnej situácii spôsobenej nákazou COVID-19 (Ú.v. C91.20.3.2020, C112, 4.4.2020).

4. Príspevok je poskytovaný podľa ČASTI 2.1.2 v zmysle podmienok Schémy pre dočasnú štátnu pomoc na podporu udržania zamestnanosti a podporu osôb samostatne zárobkovo činných v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19.

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Predkladať úradu počas obdobia poskytovania príspevku v zmysle článku IV bod 1 výkaz pre priznanie príspevku do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bola náhrada mzdy zamestnancom vyplatená. Výkaz zamestnávateľ prevádzkujúci počet kalendárnych dní uzatvoreniu prevádzky. Zamestnávateľ sa zároveň zaväzuje, že nebude žiadať o poskytnutie príspevku na zamestnancom v rámci jedného kalendárneho mesiaca prostredníctvom iného opatrenia projektu „Prvá pomoc“.

2. Uhrádzať zamestnancom náhradu mzdy vo výške najmenej 80 % priemerného zárobku zmluvy alebo inej písomnej dohody so zástupcami zamestnancov (§ 142 ods. 4 Zákonníka práce).

3. Udržať pracovné miesta zamestnancov, na ktorých je pobieraný príspevok v zmysle tejto dohody po dobu dvoch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po kalendárnom mesiaci, za ktorý bol príspevok zo strany úradu poskytovaný.

4. Umožniť výkon fyzickej kontroly a byť nálezite súčinný pri výkone kontroly dodržiavania podmienok tejto dohody a poskytovaní príspevku vrátane jej príloh s orgánmi kontroly úradu a iných subjektov oprávnených vykonávať dohľad, dozor, kontrolu a audit. Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditu sú najmä: úrad a ním poverené osoby, poskytovateľ nenávratného finančného príspevku a ním poverené osoby, Útvary vnútorného auditu Riadiaceho alebo Sprostredkovateľského orgánu a ním poverené osoby, Najvyšší kontrolný úrad SR, ním poverené osoby, Orgány auditu, jeho spolupracujúce orgány (Úrad vládneho auditu) a osoby poverené na výkon kontroly/auditu, Splnomocnení zástupcovia Európskej komisie a Európskeho dvora audítorov, Orgán zabezpečujúci ochranu finančných záujmov EÚ, osoby prizvané orgánmi uvedenými v písm. a) až g) v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ.

5. Podrobiť sa kontrolným úkonom, ktoré budú realizované v zmysle príslušných právnych predpisov SR a EÚ na to oprávnenými osobami a včas poskytovať oprávneným osobám nimi žiadané informácie, sprístupňovať im účtovné knihy, finančné doklady a ostatnú dokumentáciu.

6. V zmysle tejto dohody, vytvoriť primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly/auditu, zdržať sa konania, ktoré by mohlo ohroziť začatie alebo riadny priebeh výkonu kontroly/auditu a plniť všetky povinnosti, ktoré mu vyplývajú z právnych predpisov SR a EÚ v súvislosti s kontrolou/auditom.

7. Na vyziadanie orgánov uvedených v článku II bod 4 predložiť do 15 kalendárnych dní doklady preukazujúce vynaložené náklady na náhradu mzdy zamestnancov uvedených v jednotlivých výkazoch pre priznanie príspevku. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení náhrady mzdy; dochádzka; doklady o platiach predavku poisťového na povinné verejné zdravotné poistenie, poisťového na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy predavkov na poisťové na starobné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz predavku vrátane poisťového a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, potvrdenie banky o uskutočnení platy, resp. výpisy z internetbankingu **a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tu časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

8. Na vyziadanie úradu **preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody**, umožniť **výkon fyzickej kontroly a poskytovanie** pri tejto kontrole **súčinnosť**, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.

1. Poskytovať zamestnávateľovi príspevok na náhradu mzdy zamestnancov, ktorým nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa (§ 142 Zákonníka práce/§ 250b ods. 6 Zákonníka práce) počas obdobia uvedeného v článku V vo výške podľa článku IV na základe a v počte podľa predloženia výkazu pre priznanie príspevku bezodkladne na účet zamestnávateľa uvedeného v záhlaví tejto dohody.
2. Zasielať zamestnávateľovi oznámenie o výške príspevku za každý mesiac, za ktorý zamestnávateľ o príspevok požiada.
3. V prípade potreby vykonať kontrolu dodržiavania podmienok tejto dohody vrátane kontroly preukazovania výdavkov, kontroly skutočností uvedených vo výkaze pre priznanie príspevku a skutočností uvedených v článku VI tejto dohody.
4. V prípade zistenia nedodržania povinností zamestnávateľa v zmysle článku II bod 2, 3 a 14 a v článku VI bod 7 tejto dohody, vyžadovať vrátenie neoprávnenne vyplatených príspevkov.
5. Ak sa preukáže, že zamestnávateľ neuviedol pravdivé skutočnosti v článku VI tejto dohody, vyžadovať vrátenie celého poskytnutého príspevku.
6. Ak sa preukáže, že zamestnávateľ neuviedol pravdivé skutočnosti v článku II bod 14, vyžadovať vrátenie poskytnutého príspevku za zamestnancov, za ktorých boli vo výkaze uvedené nepravdivé údaje.

Úrad sa zaväzuje:

Článok III Práva a povinnosti úradu

1. Oznámiť úradu každú zmenu okolností a skutočností, ktoré majú vplyv na dohodnuté podmienky v tejto dohode, vrátane každého skončenia pracovného pomeru do 15 kalendárnych dní odo dňa, kedy táto skutočnosť nastala.
12. Splniť všetky povinnosti vyplývajúce zo zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
13. Uchovávať dokumentáciu a údaje súvisiace s realizáciou tejto dohody po dobu jej platnosti, a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.
14. Uvádzať v žiadosti a vo všetkých predkladaných výkazoch pre priznanie príspevku pravdivé skutočnosti.
10. Poskytnúť úradu súčinnosť, dokumenty a údaje potrebné na kontrolu splnenia podmienok uvedených v článku VI tejto dohody.
9. **Uchovávať túto dohodu**, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do 31.12.2028.

4. Celková výška pomoci nesmie presiahnuť limity uvedené v Kapitole 2 bod 2.1 Schémy pre dočasnú štátnu pomoc na podporu udržania zamestnanosti a podporu osôb samostatne zárobkovo činných v období situácie spôsobenej nákazou Covid-19.

3. Za oprávnený výdavok sa považuje finančný príspevok na úhradu náhrady mzdy zamestnancom vo výške 80 % ich priemerného zárobku, najviac vo výške 1 100,00 eur. Zamestnávateľovi, ktorý v zmysle kolektívnej zmluvy alebo inej písomnej dohody so zástupcami zamestnancom (§ 142 ods. 4 Zákonníka práce) vypláti zamestnancom náhradu mzdy vo výške menej ako 80 % ich priemerného zárobku, sa pri refundácii za mesiac marec 2020 zohľadní reálne vyplatená náhrada mzdy, najviac vo výške 880,00 eur. Zamestnávateľovi, ktorý v zmysle Zákonníka práce (do 03.04.2020, do dňa, ktorý predchádza dňu, kedy nadobudol účinnosť zákon č. 66/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony) vypláti zamestnancom náhradu mzdy vo výške viac ako 80 % ich priemerného zárobku, sa pri refundácii za obdobie vyplati príspevok na náhradu mzdy vo výške 80 % priemerného zárobku zamestnancom, najviac však vo výške 1 100,00 eur. Ak je náhrada mzdy (ktorú už zamestnávateľ vypláti, resp. ktorá bude vyplatená vo výplatnom termíne do konca príslušného kalendárneho mesiaca, v ktorom sa predkladá žiadosť) nižšia ako 1 100,00 eur, príspevok je najviac vo výške reálne vyplatenéj náhrady mzdy zamestnanca.

2. Ak je náhrada mzdy vyplácaná zamestnávateľom na zamestnancom nižšia ako maximálna výška príspevku, úrad uhradí príspevok vo výške reálne vyplatenéj náhrady mzdy zamestnanca.

- podľa kolektívnej zmluvy alebo inej písomnej dohody so zástupcami zamestnancom (§ 142 ods. 4 Zákonníka práce), najviac vo výške 880,00 eur za jedného zamestnanca, ak mu zamestnávateľ uhradza náhradu mzdy vo výške menej ako 80 % priemerného zárobku zamestnanca.

- 80 % priemerného zárobku zamestnanca, najviac vo výške 1 100,00 eur za jedného zamestnanca, ak mu zamestnávateľ uhradza náhradu mzdy najmenej vo výške 80 % priemerného zárobku zamestnanca

1. Úrad poskytuje zamestnávateľovi príspevok mesačne počas obdobia poskytovania príspevku uvedené v článku V tejto dohody na základe predloženej výkazu pre priznanie príspevku vo výške:

Výška príspevku, oprávnené výdavky a celková výška príspevku

Článok IV

7. Pri používaní verejných finančných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

1. vypláca svojím zamestnancom náhradu mzdy podľa príslušných ustanovení Zákonníka práce,
2. nežiada príspevok na zamestnancov, ktorí sú vo výpovednej dobe alebo poberajú z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnanca dávku sociálneho zabezpečenia,
3. nežiada príspevok na zamestnancov, na ktorých mu je poskytovaný iný príspevok na mzdy/celkovú cenu práce zamestnancom v rámci aktívnych opatrení na trhu práce z úradu, okrem príspevku na vytvorené nové pracovné miesta podľa § 53d zákona o službách zamestnanosti,
4. nežiada príspevok na zamestnancov s dňom nástupu do práce 02.03.2020 a neskôr,
5. dva kalendárne mesiace nasledujúce po kalendárnom mesiaci, za ktorý je príspevok poskytovaný, neskončí pracovný pomer so zamestnancom/zamestnancami výpovedou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákoník práce,
6. spĺňa podmienky v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti, a to tým, že:
 - a) má splnené daňové povinnosti podľa osobitného predpisu,
 - b) má splnené povinnosti odvodu predavku na poisťňu na verejnú zdravotnú poisťňu, poisťňu na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
 - c) neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o príspevok,
 - d) nemá voči úradu splatné finančné záväzky,

Zamestnávateľ týmto čestne vyhlasuje, že:

Článok VI Čestné vyhlásenie

1. Oprávnené obdobie predstavuje obdobie odo dňa zakázania niektorých prevádzok na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky pri ohrození verejného zdravia (ďalej len „ÚVZ“), č. OLP/2576/2020, a to od 13.03.2020 do 31.12.2020, ak Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR vyhradzuje právo na zmenu obdobia poskytovania príspevku.
2. Príspevok sa poskytuje za obdobie od 13.03.2020 do 31.05.2020.
3. Po uplynutí obdobia poskytovania uvedeného v článku V bod 2 sa obdobie poskytovania príspevku predlžuje o jeden kalendárny mesiac, a to aj opakovane, ak súčasťou posledného oznámenia o poskytnutí príspevku nebude informácia o ukončení poskytovania príspevku na ďalšie obdobie.
4. Úrad si na základe rozhodnutia Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny alebo Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR vyhradzuje právo na zmenu obdobia poskytovania príspevku.

Článok V Oprávnené obdobie a obdobie poskytovania

6. Výkaz pre priznanie príspevku, sa považuje zároveň za žiadosť o úhradu platieb.
5. Ak sa pri výkone kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny úrad oznámi porušenie finančnej disciplíny Úradu vládného auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny.
4. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti a zákon č. 374/2014 Z. z. o pohľadávkach štátu a o zmene s doplnení niektorých zákonov.
3. Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Ak zamestnávateľ nebude zamestnancom uhrádzať 80 % náhrady mzdy, s výnimkou uvedenou v článku IV bod 3, nárok na vyplatenie príspevku za týchto zamestnancov nevznikne.
1. Za neudržanie pracovného miesta sa považuje skončenie pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého je poskytovaný príspevok výpovedou alebo dohodou o skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce. V takomto prípade je zamestnávateľ povinný vrátiť celý poskytnutý príspevok na tohto zamestnanca do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia vyzvania na vrátenie príspevku zo strany úradu.

Osobitné podmienky

Článok VII

8. je subjektom, ktorý vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 01.02.2020.
7. nie je voči nemu nárokovateľné vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom,
- e) nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa osobitného predpisu²,
- f) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,
- g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu,

1. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.
2. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
3. Účastníci dohody uzatvárajú týmto dohodou podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo-právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.

Článok IX Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Túto dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
2. Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.
3. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku II v bodoch 4, 5, 6 a 14 a na strane úradu na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

Článok VIII Skončenie dohody

1. Ak sa preukáže, že zamestnávateľ neuviedol pravdivé skutočnosti vo výkaze, je povinný vrátiť poskytnutý príspevok za zamestnancom, za ktorých boli vo výkaze uvedené nepravdivé údaje, do 30 dní odo dňa doručenia vyzvania na vrátenie príspevku zo strany úradu.
2. Ak sa preukáže, že zamestnávateľ neuviedol pravdivé skutočnosti vo výkaze, je povinný vrátiť celý poskytnutý príspevok, do 30 dní odo dňa doručenia vyzvania na vrátenie príspevku zo strany úradu.
3. Ak sa preukáže, že zamestnávateľ neuviedol pravdivé skutočnosti v článku VI tejto dohody, je povinný vrátiť celý poskytnutý príspevok, do 30 dní odo dňa doručenia vyzvania na vrátenie príspevku zo strany úradu.
4. Zamestnávateľ nemôže počas poskytovania príspevku presunúť zamestnanca, na ktorého si uplatní príspevok na inú prevádzku, ak má zamestnávateľ viac prevádzok.
5. Príspevok sa neposkytuje na zamestnancom s dňom nástupu do práce 02.03.2020 a neskôr.
6. Príspevok sa neposkytuje na zamestnanca, ktorí sú vo výpovednej lehote alebo poberajú z dôvodu prekazok v práci na strane zamestnanca dávku sociálneho zabezpečenia.
7. Príspevok sa neposkytuje na podporu udržiavania pracovného miesta zamestnanca, na ktorého zamestnávajúce bolo na to isté obdobie poskytnutý iný príspevok na mzdu/celkovú cenu práce zamestnanca v rámci iných aktivných opatrení na trhu práce, okrem príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta podľa § 53d zákona o službách zamestnanosti.

4. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody.

5. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovанím nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

6. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

7. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VIII.

8. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

9. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tíesni ani za zväšť nevyhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Čadci dňa 8. 6. 2020

V Čadci dňa 27.05.2020

.....
Jozef Bogáň
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
JUDr. PhDr. Matej Šimáček, PhD.
riaditeľ úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Ing. Jana Jarošová

