

Zmluva o spolupráci pri poskytovaní praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

uzatvorená podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov (ďalej len „zmluva“)

1. Hlavný zamestnávateľ

Obchodné meno: Deutsch – Slowakische Akademien, a.s

Sídlo: Školská 136/5, 977 01 Brezno

Zapísaný v obchodnom registri:

IČO: 47342242

DIČ: 20 238 391 25

IČ DPH: SK 20 238 391 25

Číslo osvedčenia: 17/SDV/AZZZZSR/2019

Osoba oprávnená konať v mene zamestnávateľa: Ing. Marek Nickel, predseda predstavenstva

(ďalej len „*hlavný zamestnávateľ*“)

2. Druhý zamestnávateľ (spolupracujúci zamestnávateľ)

Názov:	Mesto Revúca
Sídlo:	Námestie slobody 13/17, 050 80 Revúca
Zastúpené:	Ing. Július Buchta, MBA, primátor mesta
IČO:	00328693
DIČ:	2020724805
Bankové spojenie:	Prima banka Slovensko, a.s.
Číslo účtu:	SK80 5600 0000 0020 0196 7001

(ďalej len „*druhý zamestnávateľ*“, hlavný zamestnávateľ a druhý zamestnávateľ spoločne ako „*zmluvné strany*“)

Článok 1 Predmet zmluvy

1. Predmetom zmluvy je dohoda medzi zmluvnými stranami o spolupráci pri poskytovaní odborného výcviku alebo odbornej praxe žiaka v systéme duálneho vzdelávania (ďalej len „*praktické vyučovanie*“) v súlade s § 12 ods. 4 pís. a) zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „*zákon*“).
2. Druhý zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie na základe §48a Zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní.
3. Druhý zamestnávateľ sa zaväzuje spolupracovať s hlavným zamestnávateľom pri poskytovaní praktického vyučovania na základe jeho pokynov.

Článok 2 Miesto plnenia

1. Miestom plnenia je adresa pracoviska praktického vyučovania druhého zamestnávateľa :

MŠ Sládkovičova 6, 050 01 Revúca

Kontaktná osoba: Mgr. Vjerka Rečníková, riaditeľka MŠ, 0948504036

Článok 3 Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Druhý zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie za rovnakých podmienok, ako hlavný zamestnávateľ. Praktické vyučovanie je organizovaný proces poskytujúci žiakovi praktické zručnosti, schopnosti a návyky nevyhnutné na výkon povolania, realizuje sa vo forme odborného výcviku v súlade so zákonom.
2. Druhý zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie pre žiakov označených hlavným zamestnávateľom na základe pokynov hlavného zamestnávateľa a na základe harmonogramu dohodnutého zmluvnými stranami. Vzor harmonogramu tvorí Prílohu č. 1 k tejto zmluve.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že komunikácia ohľadom poskytovania praktického vyučovania sa realizuje ústne, telefonicky alebo elektronicky. Zmluvné strany sú povinné sa navzájom informovať o zmene kontaktných údajov, a to bezodkladne.

Kontaktné údaje hlavného zamestnávateľa:	
Zodpovedná osoba:	
Email:	
Tel. č.:	

Kontaktné údaje druhého zamestnávateľa:	
Zodpovedná osoba:	
Email:	
Tel. č.:	

Pozn. – v záujme zabezpečenia flexibility praktického vyučovania zmluvné strany komunikujú ústne, elektronicky alebo telefonicky. Samozrejme je vhodné, aby podstatné informácie ako je dohoda o témach alebo počte žiakov boli dohodnuté preukázateľným spôsobom napr. emailovou komunikáciou.

4. Druhý zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie v spolupráci s hlavným zamestnávateľom podľa dohodnutého časového harmonogramu praktického vyučovania, v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách a v súlade s § 21 ods. 3 zákona.
5. Druhý zamestnávateľ zabezpečuje praktické vyučovanie v zmysle Školského vzdelávacieho programu spracovaného pre odbor vzdelávania, v súlade s organizáciou vyučovania v jednotlivých mesiacoch.

6. Druhý zamestnávateľ je povinný informovať žiakov, ktorým poskytuje praktické vyučovanie podľa tejto zmluvy o interných predpisoch, najmä o Vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania, predpisoch súvisiacich s BOZP; druhý zamestnávateľ je povinný preukázateľne poučiť žiaka/ov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.
7. Druhý zamestnávateľ poskytuje hlavnému zamestnávateľovi informácie o počte absolvovaných hodín praktického vyučovania a ďalšie relevantné informácie o žiakoch. Zmluvné strany sa dohodli, že informácie sa poskytujú na tlačive v zmysle Prílohy č. 2.
8. Hlavný zamestnávateľ zodpovedá za poskytovanie finančného a hmotného zabezpečenia žiaka podľa § 26 a § 27 zákona č. 51/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov.
9. Hlavný zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť druhému zamestnávateľovi všetky relevantné informácie a dokumenty týkajúce sa praktického vyučovania žiaka.
10. Hlavný zamestnávateľ zodpovedá za koordináciu v spolupráci s výkonom žiaka/ žiačky na PPV. Za organizáciu, obsah a kvalitu praktického vyučovania žiaka na pracovisku praktického vyučovania (PPV) zodpovedá pridelený inštruktor.
11. Cena za poskytovanie praktického vyučovania je stanovená na základe Príkaznej zmluvy s inštruktorom a vyplatená bankovým prevodom na účet nasledovne: 1.ročník-25,- EUR za žiaka (MŠ, ŠKD), 2.ročník 170,- EUR za žiaka (ŠKD), 3.ročník 180,- EUR za žiaka(MŠ) a 4.ročník 100,- EUR za žiaka (MŠ, ŠKD).
12. Zmluvné strany sú povinné si bezodkladne poskytnúť informácie o všetkých skutočnostiach, ktoré môžu mať vplyv na ich spôsobilosť poskytovať praktické vyučovania v zmysle tejto zmluvy.

Článok 4

Ukončenie zmluvného vzťahu

1. Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú.
2. Zmluvu je možné ukončiť na základe vzájomnej písomnej dohody oboch zmluvných strán.
3. Zmluvu je možné ukončiť na základe písomnej výpovede jednej zo zmluvných strán aj bez uvedenia dôvodu so šesťmesačnou výpovednou lehotou. Výpovedná lehota začne plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.
4. Výpoveď sa doručuje preukázateľným spôsobom najmä prostredníctvom poštového podniku.

5. Zmluvné strany môžu od tejto zmluvy odstúpiť v prípade podstatného porušenia zmluvy a v ostatných prípadoch stanovených v Obchodnom zákonníku. Za podstatné porušenie zmluvy sa považuje akékoľvek porušenie ustanovení tejto zmluvy.
6. Odstúpenie od tejto zmluvy musí byť druhej strane oznámené písomne, inak je neplatné a musí v ňom byť uvedený dôvod, pre ktorý zmluvná strana od dohody odstupuje. Odstúpenie od zmluvy je účinné dňom, kedy bolo písomné oznámenie o odstúpení od zmluvy doručené druhej zmluvnej strane. Zásielka s oznámením o odstúpení od zmluvy sa považuje za doručeníu aj vtedy, ak bola vrátená ako nedoručiteľná. Zmluva v tomto prípade zaniká dňom nasledujúcim po vrátení zásielky.

Článok 5

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR.
2. Túto zmluvu je možné meniť písomným dodatkom podpísaným oboma zmluvnými stranami.
3. Táto zmluva je vyhotovená v 2 rovnopisoch, pre každú zmluvnú stranu jedno vyhotovenie.
4. Všetky vzťahy, ako aj práva a povinnosti zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto zmluve, sa riadia všeobecnými právnymi predpismi platnými na území SR, najmä Obchodným zákonníkom a súvisiacimi právnymi predpismi.
5. Zmluvné strany na znak súhlasu s obsahom tejto zmluvy, ju ako prejav svojej slobodnej a vážnej vôle, určite a zrozumiteľne, nie v tiesni a nie za nápadne nevýhodných podmienok, vlastnoručne podpisujú.

Brezno

Revúca

.....
hlavný zamestnávateľ

.....
druhý zamestnávateľ