

MANDÁTNA ZMLUVA č. 22/2023

uzatvorená podľa § 566 a nasl. Obchodného zákonníka

(ďalej len „zmluva“)

Zmluvné strany:

Mandatár: PZS, s.r.o., so sídlom Partizánska cesta 1087/67, 974 01 Banská Bystrica
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 12847/S
V mene spoločnosti koná: Ing. Marcel Fáber, konateľ
IBAN: SK [REDAKOVANÉ]
IČO: 36 757 055 DIČ: [REDAKOVANÉ] IČ DPH: [REDAKOVANÉ]
Oprávnenie na výkon pracovnej zdravotnej služby vydané Úradom verejného zdravotníctva Slovenskej republiky číslo: OPPL-5679/2007-Oj

(ďalej len „mandatár“)

Mandant: Organizátor IDS BBSK, a.s., so sídlom Námestie SNP 23/23, 974 01 Banská Bystrica
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 1219/S
V mene spoločnosti koná: Ing. Radoslav Vavruš, predseda predstavenstva
Ing. Matúš Hollý, podpredseda predstavenstva
IBAN: [REDAKOVANÉ]
IČO: 54 162 793 DIČ: [REDAKOVANÉ] IČ DPH: [REDAKOVANÉ]

(ďalej len „mandant“ a spolu s mandatárom len ako „zmluvné strany“)

I.

Predmet plnenia

Zmluvné strany sa dohodli, že predmetom tejto zmluvy je vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby v zmysle platných predpisov mandatárom v prevádzkach mandanta: **Banská Bystrica (sídlo spoločnosti + zákaznícke centrum), Brezno (zákaznícke centrum), Žiar nad Hronom (zákaznícke centrum), Zvolen (zákaznícke centrum), Veľký Krtíš (zákaznícke centrum), Rimavská Sobota (zákaznícke centrum), Tornaľa (zákaznícke centrum), Lučenec (zákaznícke centrum).**

II.

Práva a povinnosti mandatára

Mandatár sa zaväzuje, že v súlade s ustanoveniami zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, bude pre mandanta vykonávať činnosti pracovnej zdravotnej služby v nasledovnom rozsahu:

1. Hodnotiť faktory práce a pracovného prostredia a pracovné podmienky, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov, so zameraním na

- a) identifikáciu zdravotných rizík z chemických, fyzikálnych, biologických a iných faktorov práce a pracovného prostredia (stanovenie rizikových kategórií pre jednotlivé pracovné pozície),
 - b) sledovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia z hľadiska intenzity, trvania a frekvencie pôsobenia týchto faktorov na zamestnancov,
 - c) kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík z expozície identifikovaným zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia;
2. Poskytovať zamestnávateľovi poradenstvo a navrhovať opatrenia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov so zameraním na
- a) znižovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia,
 - b) stav pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov, najmä dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska vhodnosti na vykonávané pracovné činnosti a používané technológie, alebo plánované technológie,
 - c) zabezpečenie dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
 - d) zariadenia na osobnú hygienu a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi, na pranie a sušenie pracovných odevov, ohrievare a oddychové miestnosti,
 - e) stravovanie zamestnancov, stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek ustanovených osobitným predpisom, ak ich prevádzkuje zamestnávateľ;
3. Zúčastňovať sa na vypracúvaní a vykonávaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov vrátane štúdií o vplyve práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov;
4. Podieľať sa aj na výchove a vzdelávaní zamestnávateľa a zamestnancov o ochrane a podpore zdravia pri práci, o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie; výchova a vzdelávanie je zamerané na možné príčinné súvislosti akútneho poškodenia zdravia alebo chronického poškodenia zdravia a poškodenia zdravia, ktoré sa môže prejaviť neskôr, na špecifické zmeny a nešpecifické zmeny zdravotného stavu a na prevenciu pred týmito možnými nepriaznivými účinkami na zdravie;
5. Poskytovať informácie:
- a) zamestnancovi o zdravotných rizikách pri práci a ochrane pred nimi,
 - b) zamestnancovi o výsledkoch vyšetrovaní jeho zdravotného stavu v súvislosti s expozíciou faktorom práce a pracovného prostredia a o záveroch posúdenia zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 - c) zamestnávateľovi o
 1. závere posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu formou lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 2. opodstatnenosti preradenia zamestnanca na inú vhodnú prácu, ak je to potrebné,
 3. záveroch zdravotného dohľadu vrátane skupinového biologického monitorovania expozície zamestnancov,
 - d) zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci o
 1. skupinových výsledkoch posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu,
 2. záveroch zdravotného dohľadu vrátane skupinového biologického monitorovania expozície zamestnancov,
 - e) orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva o príčinách výskytu zdravotných rizík pri práci vrátane výsledkov individuálneho a kolektívneho posúdenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k faktorom práce a pracovného prostredia;

6. Písomne upozorňovať mandanta, ak neplní povinnosti ustanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi na zabezpečenie ochrany zdravia pri práci, alebo ak nepostupuje v súlade so záverom lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu;
7. Spolupracovať:
 - a) s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti pri posudzovaní zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 - b) s orgánmi štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva,
 - c) so Sociálnou poisťovňou,
 - d) so zdravotnými poisťovňami,
 - e) s bezpečnostno-technickou službou,
 - f) s príslušnými orgánmi štátnej správy v oblasti inšpekcie práce,
 - g) s orgánmi miestnej štátnej správy,
 - h) s inštitúciami a pracoviskami, ktoré sa zaoberajú problematikou zdravia a bezpečnosti pri práci,
 - i) so vzdelávacími inštitúciami.

III.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Mandant sa zaväzuje odovzdať mandatárovi všetky informácie a doklady, ktoré sú potrebné na plnenie tejto zmluvy. Súčasne sa zaväzuje spolupracovať s mandatárom a umožniť mu vstup na všetky pracoviská a do všetkých objektov mandanta, bez ohľadu na právny vlastnícky vzťah k objektu.
2. Mandant je povinný zaplatiť mandatárovi odmenu uvedenú v čl. IV. tejto zmluvy. Mandant sa ďalej zaväzuje uhradiť mandatárovi mimoriadne náklady nevyhnutne a účelne vynaložené pri plnení tejto zmluvy a presahujúce bežné výdavky mandatára. Mimoriadne náklady je mandant povinný uhradiť len v prípade, ak ich rozsah a účel vopred odsúhlasil.
3. Mandant sa zaväzuje oznámiť všetky zmeny týkajúce sa vzniku, zániku pracovného alebo obdobného pomeru a zmenu druhu práce svojich zamestnancov, vždy do 5. dňa nasledujúceho mesiaca, v ktorom k danej zmene došlo.
4. Mandatár sa zaväzuje:
 - a) vykonávať činnosti v zmysle tejto zmluvy riadne, včas a v súlade s požiadavkami mandanta,
 - b) neodkladne písomne informovať mandanta o každom prípadnom omeškaní, či iných skutočnostiach, ktoré by mohli ohroziť riadne a včasné plnenie činností v zmysle tejto zmluvy,
 - c) nie byť zodpovedný za vzniknutú škodu spôsobenú mandantovi porušením svojich povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy a/alebo príslušných právnych predpisov.

IV.

Odmena mandatára

1. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za služby sa stanovuje na sumu 100,00 EUR bez DPH (120,00 EUR s DPH) mesačne, v ktorej sú zahrnuté všetky služby a náklady mandatára podľa čl. II. tejto zmluvy (s výnimkou služieb uvedených v bode 2 tohto článku zmluvy) vrátane cestovných nákladov.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že v cene za služby nie sú zahrnuté:
 - a) dohľad nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou pred ich nástupom do práce a zaradením na výkon práce (vstupné lekárske prehliadky nových zamestnancov),

- b) dohľad nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou so zameraním na sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov: v pravidelných intervaloch počas vykonávania práce (pravidelné lekárske prehliadky); pri podozrení na ohrozenie ich zdravia v dôsledku pôsobenia nových faktorov práce a pracovného prostredia; zvýšenej expozície zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia, alebo zmenených pracovných podmienok,
 - c) lekárska prehliadka pri ukončení práce, ktorá mohla ohrozovať ich zdravie alebo prispieť v neskoršom období k jeho zhoršeniu,
 - d) vzdelávanie vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci (20,00 EUR za zamestnanca na základe objednávky),
 - e) objektivizácia faktorov pracovného prostredia (meranie hlučnosti, prašnosti, atď.) (sprostredkovanie vykonania oprávnenou osobou na základe objednávky),
 - f) vypracovanie posudkov o riziku pre jednotlivé faktory práce (25,00 EUR za hodinu na základe objednávky),
 - g) vypracovanie prevádzkových poriadkov pre jednotlivé faktory práce na základe spracovaných posudkov o riziku (25,00 EUR za hodinu na základe objednávky).
3. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za uvedené služby bude splatná na účet mandatára vedený v Tatra banke, a.s., IBAN: [REDACTED] najneskôr do 14 dní od doručenia faktúry vystavenej mandatárom.
4. Faktúra musí obsahovať náležitosti v zmysle zákona o DPH v platnom znení a súvisiacich účtovných predpisov. V prípade jej neúplnosti alebo nesprávnosti je mandant oprávnený vrátiť ju mandatárovi na opravu alebo doplnenie; v takom prípade lehota splatnosti začne plynúť až dňom doručenia opravenej faktúry mandatárovi.

V.

Plnenie v omeškaní

1. V prípade, že mandant je v omeškaní s plnením podľa čl. IV.ods.1 a 2 zmluvy viac ako 30 dní, má mandatár právo prerušiť poskytovanie služieb podľa tejto zmluvy do zaplatenia dlžnej sumy.
2. V prípade omeškania mandanta s úhradou faktúry, ktorou bola fakturovaná odmena mandatára, je mandant povinný zaplatiť mandatárovi zmluvnú pokutu vo výške 0,02 % za každý deň omeškania, tým nie je dotknuté právo mandatára uplatniť si úrok z omeškania vo výške 0,02 % denne z nezaplatenej úhrady odmeny.
3. V prípade, ak sa mandatár dostane do omeškania s vykonávaním činností v zmysle tejto zmluvy, je mandant oprávnený požadovať zmluvnú pokutu vo výške 50,- EUR, a to za každý aj začatý kalendárny deň omeškania,

VI.

Vyhlásenia zmluvných strán

1. Mandatár vyhlasuje, že disponuje všetkými oprávneniami požadovanými príslušnými orgánmi a v zmysle príslušných právnych predpisov, ako aj kapacitami a odbornými znalosťami nevyhnutnými na riadnu a včasnú realizáciu predmetu zmluvy.

VII.

Ochrana dôverných informácií

1. Ak mandatár pri plnení predmetu tejto zmluvy bude spracúvať v mene mandanta osobné údaje dotknutých osôb, a teda bude vystupovať v postavení sprostredkovateľa v zmysle čl. 4 ods. 8 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov), (ďalej ako „**GDPR**“) a § 5 písm. p) zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zmluvné strany sú povinné zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch a zaviazat' mlčanlivosťou zamestnancov alebo pracovníkov, ktorí prídu do styku s osobnými údajmi, pričom povinnosť mlčanlivosti trvá aj po skončení pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu fyzických osôb.
2. Zmluvné strany sú povinné zachovávať mlčanlivosť o informáciách, ktoré získali v súvislosti s plnením predmetu tejto zmluvy a získané výsledky nesmú ďalej použiť na iné účely ako plnenie predmetu zmluvy, okrem prípadu poskytnutia informácií odborným poradcom mandatára (vrátane právnych, účtovných, daňových a iných poradcov alebo auditorov), ktorí sú viazaní všeobecnou povinnosťou mlčanlivosti na základe osobitných právnych predpisov alebo sú povinní zachovávať mlčanlivosť na základe písomnej dohody s dotknutou zmluvnou stranou, alebo subdodávateľom, ak sa subdodávateľ podieľa na plnení predmetu zmluvy, a ak je to potrebné na účely plnenia povinností mandatára podľa zmluvy.
3. Povinnosť zmluvných strán zachovávať mlčanlivosť o informáciách, ktoré získali v súvislosti s plnením predmetu tejto zmluvy, sa nevzťahuje na informácie, ktoré:
 - a) boli zverejnené už pred podpísaním tejto zmluvy;
 - b) sa stanú všeobecne a verejne dostupné po podpise tejto zmluvy z iného dôvodu ako z dôvodu porušenia povinností podľa tejto zmluvy;
 - c) majú byť sprístupnené na základe povinnosti stanovenej zákonom, rozhodnutím súdu, prokuratúry alebo na základe iného záväzného rozhodnutia príslušného orgánu;
 - d) boli získané mandatárom, resp. mandantom od tretej strany, ktorá ich legitímne získala alebo vyvinula a ktorá nemá žiadnu povinnosť, ktorá by obmedzovala ich zverejňovanie.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že poučia svojich zamestnancov, štatutárne orgány, ich členov a subdodávateľov, ktorým sú sprístupnené dôverné informácie, o povinnosti mlčanlivosti v zmysle tohto článku zmluvy.
5. Zmluvné strany sa zaväzujú užívať dôverné informácie na účel, na ktorý im boli poskytnuté a zároveň sa zaväzujú dôverné informácie ochraňovať najmenej s rovnakou starostlivosťou ako ochraňujú vlastné dôverné informácie rovnakého druhu, vždy však najmenej v rozsahu primeranej odbornej starostlivosti, predovšetkým ich budú chrániť pred náhodným alebo neoprávneným poškodením a zničením, náhodnou stratou, zmenou alebo iným znehodnotením, nedovoleným prístupom alebo sprístupnením alebo zverejnením, pričom ak nie je v tejto zmluve ustanovené inak, zaväzujú sa, že bez predchádzajúceho písomného súhlasu druhej zmluvnej strany neposkytnú, neodovzdajú, neoznámia alebo iným spôsobom nevyzradia, resp. nesprístupnia dôverné informácie druhej zmluvnej strany tretej osobe.

VIII.

Ukončenie zmluvy

1. Táto zmluva zaniká:
 - a) písomnou dohodou zmluvných strán alebo
 - b) odstúpením od tejto zmluvy alebo
 - c) výpoveďou.
2. Odstúpenie od zmluvy je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení od tejto zmluvy druhej zmluvnej strane. Odstúpením sa zrušuje táto zmluva ex nunc.
3. Odstúpiť od tejto zmluvy je možné z dôvodov podstatného porušenia zmluvných povinností druhou Zmluvnou stranou, v prípade nepodstatného porušenia zmluvných povinností tejto Zmluvy druhou Zmluvnou stranou, ak to umožňuje zákon alebo táto Zmluva, a tiež z dôvodov stanovených v tejto Zmluve alebo v zákone (medzi inými v zmysle § 19 ods. 3 ZVO alebo § 15 ods. 1 ZoRPVS). Odstúpenie od tejto Zmluvy musí byť v písomnej forme, riadne odôvodnené a doručené na adresu druhej Zmluvnej strany.
4. V prípade podstatného porušenia tejto Zmluvy je Zmluvná strana oprávnená od tejto Zmluvy odstúpiť bez zbytočného odkladu po tom, ako sa o tomto porušení dozvedela. Zmluvné strany sa osobitne dohodli, že porušenie tejto Zmluvy je podstatné, ak strana porušujúca Zmluvu vedela v čase uzavretia tejto Zmluvy alebo v tomto čase bolo rozumné predvídať s prihliadnutím na účel tejto Zmluvy, ktorý vyplynul z jej obsahu alebo z okolností, za ktorých bola Zmluva uzavretá, že druhá Zmluvná strana nebude mať záujem na plnení povinností pri takom porušení tejto Zmluvy.
5. V prípade nepodstatného porušenia tejto Zmluvy, je Zmluvná strana oprávnená odstúpiť od tejto Zmluvy, ak strana, ktorá je v omeškaní s plnením svojej povinnosti, nesplní svoju povinnosť ani v dodatočnej primeranej lehote..
6. V prípade odstúpenia od tejto Zmluvy v zmysle tohto článku platí, že Zmluvná strana, ktorá odstúpila od tejto Zmluvy si ponechá odovzdané plnenia, ak takéto plnenie má zrejme vzhľadom na svoju povahu pre oprávnenú stranu hospodársky význam bez zvyšku plnenia (napr. plnenie je objektívne použiteľné, alebo sa jedná o samostatne funkčnú časť). V takomto prípade vzniká druhej Zmluvnej strane nárok na dohodnutú pomernú časť ceny v závislosti od miery plnenia Predmetu zmluvy.
7. Ukončením tejto Zmluvy nie je dotknutý nárok na náhradu škody vzniknutej porušením povinností podľa tejto Zmluvy, a tiež nie je dotknutý nárok na úhradu sumy zodpovedajúcej zmluvnej pokute, ktorý vznikol do účinnosti odstúpenia. Skončenie tejto Zmluvy nemá vplyv na ustanovenia, ktorých platnosť a účinnosť vzhľadom na ich povahu má trvať aj po skončení tejto Zmluvy.
8. V prípade odstúpenia od tejto Zmluvy sú Zmluvné strany oprávnené ponechať si plnenia akceptované do momentu účinnosti odstúpenia od tejto Zmluvy.
9. Zmluvné strany sa dohodli, že môžu túto zmluvu vypovedať s 3-mesačnou výpovednou lehotou bez udania dôvodu. Výpovedná lehota začína plynúť prvým kalendárnym dňom mesiaca nasledujúceho po obdržaní výpovede.

IX.

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu **neurčitú**.
2. Zmeny a doplnky k tejto zmluve môžu byť urobené len písomným dodatkom, podpísaným obidvoma zmluvnými stranami.
3. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť v deň nasledujúci po zverejnení tejto zmluvy v súlade s ustanovením § 47a Občianskeho zákonníka a § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o slobode informácií**“).
4. Zmluvné strany sa dohodli, že vzťahy neupravené touto zmluvou sa riadia príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka a právnym poriadkom Slovenskej republiky. Rozhodným právom na účely prejednávania a rozhodnutia sporov, ktoré vzniknú z tejto zmluvy alebo v súvislosti s ňou, je právo Slovenskej republiky.
5. V prípade vzniku sporu z tejto zmluvy alebo v súvislosti s ňou sa zmluvné strany zaväzujú vyvíňať maximálne úsilie na vyriešenie takéhoto sporu primárne vzájomnou dohodou a zmiernom a v prípade neúspechu sú na prejednanie a rozhodnutie sporov príslušné súdy Slovenskej republiky.
6. Táto Zmluva je vyhotovená v 2 (dvoch) rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po 1 (jednom) vyhotovení.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, bola uzatvorená podľa ich slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni za jednostranne nevýhodných podmienok, s jej obsahom bez výhrad súhlasia a na znak súhlasu ju podpisujú.

V Banskej Bystrici dňa 1.2.2024

Za mandatára:

.....
Ing. Marcel H
konateľ
PZS, s.r.o.

Za mandanta:

.....
Ing. Radoslav Vavruš
predseda predstavenstva
Organizátor IDS BBSK, a.s.

.....
Ing. Matúš Holly
podpredseda predstavenstva
Organizátor IDS BBSK

Organizátor IDS BBSK, a.s.

Nám SNP 23/23

01 Banská Bystrica

IČO: 162 793, DIČ: 2121596477

Organizator IDS BBSK, a.s.
Nam SNP 23123
g24 Of Banks3 System
ICD: 54 182 103. DIC: 51326641

