

ČL 1. Definície a výkladové pravidlá

Nasledujúce slová a/alebo slovné spojenia uvedené v Zmluve s veľkým začiatočným písmenom majú v Zmluve v akomkoľvek gramatickom tvare nasledovný význam:

Zákon – znamená Zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

Zákonník práce – znamená Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov,

Školský zákon - znamená Zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

Škola - znamená stredná odborná škola definovaná v Čl. 3. Stredná odborná škola, Časť A Zmluvy,

Zmluva o duálnom vzdelávaní – znamená zmluva o duálnom vzdelávaní definovaná v Čl. 3. Stredná odborná škola, Časť A Zmluvy,

Výplatná páska - znamená doklady obsahujúce najmä údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o jednotlivých plneniach poskytovaných v súvislosti s učebnou zmluvou, o stave účtu konta pracovného času, ak je zavedené konto pracovného času, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce Žiaka.

ČL 2. Predmet Zmluvy

- 2.1 Zamestnávateľ, Zákonný zástupca žiaka a Žiak, ktorému Zamestnávateľ vydal potvrdenie o odbornom vzdelávaní a príprave Žiaka v systéme duálneho vzdelávania, prerokovali náležitosti tejto učebnej zmluvy a podmienky výkonu praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania a na základe vzájomnej dohody Zamestnávateľ a Zákonný zástupca žiaka uzatvárajú túto učebnú zmluvu, ktorej predmetom je:
- a) záväzok Zamestnávateľa poskytovať Žiakovi praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania v súlade so zákonom a pripraviť Žiaka na výkon povolania zodpovedajúceho vzdelávaciemu štandardu odboru vzdelávania, v ktorom bude Žiakovi poskytované odborné vzdelávanie a príprava v systéme duálneho vzdelávania, a
 - b) záväzok Žiaka zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní podľa pokynov Zamestnávateľa a podľa jeho konkrétnych potrieb a požiadaviek, zúčastňovať sa na teoretickom vyučovaní v strednej odbornej škole, s ktorou uzatvoril Zamestnávateľ Zmluvu o duálnom vzdelávaní v zmysle § 16 zákona.
- 2.2 Zamestnávateľ sa so Zákonným zástupcom žiaka a Žiakom zároveň dohodli, že Zamestnávateľ a Žiak najskôr v deň, keď Žiak dovíši 15 (pätnásť) rokov veku v zmysle § 53 Zákonník práce, a najneskôr do 15 (pätnástich) dní odo dňa doručenia výzvy Zamestnávateľa na uzatvorenie zmluvy o budúcej pracovnej zmluve, uzatvoria túto zmluvu o budúcej pracovnej zmluve, ktorej vzor je uvedený v **Prílohe č. 2** tejto Zmluvy a ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť zmluvy, predmetom ktorej bude:
- a) záväzok Zamestnávateľa, že Žiaka po vykonaní maturitnej skúšky prijme do pracovného pomeru a
 - b) záväzok Žiaka, že sa stane zamestnancom Zamestnávateľa a že zotrvá v pracovnom pomere so Zamestnávateľom najmenej po dobu 3 (troch) rokov odo dňa nástupu do práce v zmysle zmluvy o budúcej pracovnej zmluve, alebo Zamestnávateľ môže požadovať od neho úhradu nákladov, ktoré vynaložil na jeho prípravu na povolanie v študijnom odbore.

- 2.3 Zamestnávateľ je oprávnený vyzvať Žiaka na uzatvorenie takejto zmluvy o budúcej pracovnej zmluve kedykoľvek počas trvania tejto učebnej zmluvy. Zákonný zástupca žiaka týmto vyhlasuje, že súhlasí s uzatvorením budúcej pracovnej zmluvy zo strany Žiaka.
- 2.4 Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania výlučne zodpovedá za organizáciu, obsah a kvalitu praktického vyučovania Žiaka, a za týmto účelom uhrádza všetky náklady spojené s financovaním praktického vyučovania.

Čl. 3. Študijný odbor

- 3.1 Odborné vzdelávanie a prípravu v rozsahu praktického vyučovania Zamestnávateľ poskytne Žiakovi v študijnom odbore, ktorý je definovaný v Čl. 4. Študijný odbor, bod 4.1, Časť A zmluvy podľa školského vzdelávacieho programu vypracovaného Školou v spolupráci so Zamestnávateľom.
- 3.2 Školský vzdelávací program, ktorý je definovaný v Čl. 4. Študijný odbor, bod 4.3. Časť A zmluvy a na základe ktorého zabezpečí Zamestnávateľ praktické vyučovanie a škola teoretické vyučovanie, spracováva Škola v spolupráci so Zamestnávateľom podľa štátneho vzdelávacieho programu, ktorý je definovaný v Čl. 4. Študijný odbor, bod 4.2. Časť A zmluvy.
- 3.3 Profil absolventa odborného vzdelávania a prípravy obsahujúci charakteristiku absolventa a kompetencie absolventa v odbore vzdelávania podľa tejto Zmluvy je definovaný v školskom vzdelávacom programe vydanom Školou v spolupráci so Zamestnávateľom, s ktorým Škola uzatvorila Zmluvu o duálnom vzdelávaní.

Čl. 4. Forma praktického vyučovania

- 4.1 Praktické vyučovanie, ako organizovaný proces poskytujúci Žiakovi praktické zručnosti, schopnosti a návyky nevyhnutné na výkon povolania bude poskytovať Zamestnávateľ formou odborného výcviku.
- 4.2 Odborný výcvik sa organizuje ako odborný vyučovací predmet. Odborný výcvik sa bude vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe, hlavného inštruktora alebo inštruktora.
- 4.3 Žiak na odbornom výcviku bude vykonávať cvičnú prácu alebo v prípade študijného odboru „mechanik/elektromechanik“ produktívnu prácu. Cvičná práca sa vykonáva nácvikom zhotovovania výrobkov, poskytovania služieb alebo vykonávania pracovných činností zodpovedajúcich povolaniu, na ktoré sa Žiak v študijnom odbore pripravuje.

Čl. 5. Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah

- 5.1 Odborný výcvik bude vykonávať Žiak na pracovisku praktického vyučovania Zamestnávateľa, určeného v Čl. 5. Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah, bod 5.1, písm. a), Časť A Zmluvy v rozsahu podľa učebných osnov predmetu Odborný výcvik školského vzdelávacieho programu Školy, spracovaného pre odbor vzdelávania, v ktorom sa Žiak pripravuje a v súlade s organizáciou vyučovania v jednotlivých vyučovacích mesiacoch.
- 5.2 Žiak v súlade so Zmluvou o duálnom vzdelávaní vykonáva praktické vyučovanie aj v dielni Školy určenej v Čl. 5. Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah, bod 5.1, písm. b), Časť A Zmluvy, ak počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vykonaného v dielni neprekročí 50% z celkového počtu hodín praktického vyučovania Žiaka počas celej dĺžky štúdia Žiaka. Zamestnávateľ písomne oznámi Zákonnému zástupcovi žiaka a Žiakovi výkon praktického vyučovania v Škole, spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
- 5.3 Rozsah praktického vyučovania vyjadrený celkovým počtom vyučovacích hodín praktického vyučovania vo forme odborného výcviku podľa učebného plánu školského

vzdelávacieho programu je učení v Čl. 5. Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah, bod 5.2, Časť A Zmluvy

- 5.4. Ak to vyžaduje charakter povolania, na ktoré sa Žiak v odbore vzdelávania pripravuje, môže sa odborný výcvik dočasne vykonávať aj na inom mieste, na pracovisku splňajúcom podmienky duálneho systému vzdelávania. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je Zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci Žiaka podľa zákona. Iné miesto výkonu praktického vyučovania preukázateľne oznamuje Zamestnávateľ Zákonnému zástupcovi žiaka a Žiakovi spôsobom uvedeným vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania.

Čl. 6. Organizácia štúdia a časový harmonogram praktického vyučovania

- 6.1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ Žiakovi poskytovať podľa rozvrhu vyučovacích hodín spracovaného Školou v spolupráci so Zamestnávateľom. Rozvrh vyučovacích hodín zverejňuje Škola vo svojich priestoroch a na svojom webovom sídle. Rozvrh vyučovacích hodín obsahuje zaradenie a poradie vyučovacích predmetov na jednotlivé vyučovacie dni v kalendárnom týždni. Rozvrh vyučovacích hodín môže byť rozpísaný na párny a nepárny kalendárny týždeň samostatne. Harmonogram striedania dní teoretického vyučovania a praktického vyučovania je uvedený v školskom vzdelávacom programe.
- 6.2. Organizáciu praktického vyučovania, priebeh praktického vyučovania, prevádzku a vnútorný režim pracoviska praktického vyučovania, opatrenia na ochranu bezpečnosti, zdravia a majetku, dôvody ospravedlnenej neprítomnosti Žiaka na praktickom vyučovaní, začiatok a koniec vyučovacieho dňa a prestávky žiakov počas vyučovacieho dňa praktického vyučovania a ďalšie podrobnosti súvisiace s účasťou žiakov na praktickom vyučovaní určí Zamestnávateľ vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania v súlade s § 21 ods. 6 zákona a s vyhláškou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR č. 224/2022 Z. z. o stredných školách v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ preukázateľne oboznámi Žiaka s vnútorným poriadkom pracoviska praktického vyučovania.
- 6.3. Dňom nástupu Žiaka na praktické vyučovanie u Zamestnávateľa v príslušnom školskom roku je prvý deň praktického vyučovania Žiaka u Zamestnávateľa podľa rozvrhu vyučovacích hodín.

Čl. 7. Hmotné zabezpečenie a finančné zabezpečenie Žiaka

- 7.1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi na svoje náklady hmotné zabezpečenie Žiaka podľa § 26 zákona a finančné zabezpečenie Žiaka podľa § 27 zákona.
- 7.2. Hmotné zabezpečenie Žiaka a finančné zabezpečenie Žiaka poskytne Zamestnávateľ žiakovi v rozsahu uvedenom v Prílohe č. 1 tejto Zmluvy, ktorá je jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 7.3. Zamestnávateľ a Zákonný zástupca žiaka sa dohodli, že finančné zabezpečenie Žiaka bude poukazované na bankový účet Žiaka, resp. Zákonného zástupcu žiaka uvedený v Čl. 1 Zmluvné strany, bod 2, Časti A Zmluvy v obvyklom výplatnom termíne u Zamestnávateľa. Zmenu bankového účtu sa Zákonný zástupca žiaka zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť Zamestnávateľovi. V prípade porušenia uvedenej povinnosti, Zamestnávateľ nenesie zodpovednosť za omeškanie vyplateného finančného zabezpečenia Žiaka.

Čl. 8. Dohoda o vydávaní dokladu (výplatnej pásky) v elektronickej forme

- 8.1. Zamestnávateľ a Zákonný zástupca žiaka sa za účasti Žiaka v zmysle ust. § 130 ods. 5 Zákonníka práce dohodli, že Zamestnávateľ bude pri vyúčtovaní mzdy vydávať Zákonnému zástupcovi žiaka doklady obsahujúce najmä údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o jednotlivých plneniach poskytovaných v súvislosti s Učebnou zmluvou, o stave účtu konta pracovného času, ak je zavedené konto pracovného času, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce Žiaka (ďalej len „**Výplatné pásky**“) v elektronickej forme na súkromnú e-mailovú adresu uvedenú v Čl. 6. bod 6.2.3 Kontaktné údaje, Časti A Zmluvy ako súbor chránený prístupovým heslom.

- 8.2. Zákonný zástupca žiaka zodpovedá za správnosť a plnú funkčnosť uvedenej vybranej e-mailovej adresy.
- 8.3. Pripadnú zmenu e-mailovej adresy, na ktorú sa doručuje Výplatná páska Žiaka, sa Zákonný zástupca žiaka zaväzuje písomne oznámiť Zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu. Výplatná páska v tomto prípade bude doručená na novo oznámenú e-mailovú adresu v najbližšom termíne zasielania Výplatnej pásky po doručení tohto oznámenia.

Čl. 9. Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností Zmluvných strán

- 9.1. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby sa praktické vyučovanie vykonávalo:
- a) v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách,
 - b) cvičnou prácou alebo v prípade študijného odboru „mechanik/elektromechanik“ produktívnu prácu, ktorá zodpovedá povolaniu, na ktoré sa Žiak pripravuje a
 - c) pod vedením majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe, hlavného inštruktora alebo inštruktora.
- 9.2. Zamestnávateľ je povinný venovať Žiakovi starostlivosť smerujúcu k zdravému vývoju, obzvlášť k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ako aj k jeho výchove k bezpečnému výkonu práce, vytvárať podmienky pre rozvoj zručností, schopností a iniciatívy Žiaka a viesť ho k tomu, aby si osvojoval nové techniky a inovatívne pracovné postupy.
- 9.3. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť systém kontroly činnosti Žiaka na praktickom vyučovaní a spôsob jeho hodnotenia a klasifikácie v spolupráci so Školou.
- 9.4. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť materiálno-technické podmienky na vykonávanie praktického vyučovania.
- 9.5. Ak nastanú objektívne okolnosti, na základe ktorých Žiak nemôže dočasne vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, Zamestnávateľ zabezpečí praktické vyučovanie v súlade s touto Zmluvou v spolupráci so Školou alebo s iným Zamestnávateľom.
- 9.6. Žiak je povinný zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní:
- a) podľa časového harmonogramu praktického vyučovania a
 - b) pod vedením majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe, hlavného inštruktora alebo inštruktora.
- 9.7. Žiak je povinný dodržiavať vnútorný poriadok pracoviska praktického vyučovania, svedomito a vytrvalo sa vzdelávať, osvojovať si vedomosti, zručnosti a schopnosti v odbore vzdelávania, v ktorom sa pripravuje na povolanie a osvojovať si nové techniky a inovatívne pracovné postupy, chrániť meno a spoločenský status Zamestnávateľa, dodržiavať pracovnú disciplínu, plniť pokyny majstra odbornej výchovy, hlavného inštruktora alebo inštruktora a ostatných riadiacich zamestnancov Zamestnávateľa a pedagogických zamestnancov Školy, šetrne zachádzať s materiálom, strojmi a nástrojmi Zamestnávateľa a nepoškodzovať úmyselne pracovné prostredie u Zamestnávateľa.
- 9.8. Žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ustanovené podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a to aj na účely úrazu.
- 9.9. Ak Žiak počas praktického vyučovania spôsobí škodu a túto škodu neodstráni uvedením do predchádzajúceho stavu, Škola alebo Zamestnávateľ môže od Žiaka požadovať náhradu škody. Náhrada škody nesmie u jednotlivého Žiaka presiahnuť sumu rovnajúcu sa štvornásobku minimálnej mzdy podľa § 25 ods. 4 zákona.
- 9.10. Zákonný zástupca žiaka alebo Žiak je povinný Zamestnávateľa bezodkladne informovať o akýchkoľvek skutočnostiach týkajúcich sa zdravotného stavu Žiaka, ktoré by mohli mať vplyv na prípravu Žiaka u Zamestnávateľa. Zamestnávateľ má v súlade s § 39a Školského zákona v prípade, ak má dôvodné podozrenie, že došlo k zmene zdravotnej spôsobilosti Žiaka, vyzvať Zákonného zástupcu alebo Žiaka, aby preukázal zdravotnú spôsobilosť Žiaka v určenej lehote.

Čl. 10. Úroveň klasifikácie a hodnotenia žiaka

- 1.1. Žiak je povinný v priebehu štúdia dosahovať:
- a) prospech z jednotlivých vyučovacích predmetov uvedený na vysvedčení Žiaka za druhý polrok školského roka v jednotlivých ročníkoch štúdia nie horší ako 4 – dostatočný,
 - b) hodnotenie a klasifikáciu Žiaka zo správania v jednotlivých ročníkoch štúdia uvedené na vysvedčeníach za príslušné klasifikačné obdobie nie horšie ako stupeň 1 – veľmi dobré.

Čl. 11. Spôsob ukončenia Zmluvy

- 11.1. Zmluvný vzťah založený touto Zmluvou sa končí dňom, keď:
- a) žiak prestáva byť Žiakom Školy v zmysle § 91 a § 92 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - b) žiak so súhlasom Zamestnávateľa prestúpi na inú strednú školu, s ktorou Zamestnávateľ nemá uzatvorenú Zmluvu o duálnom vzdelávaní,
 - c) žiak so súhlasom Zamestnávateľa zmení študijný odbor na odbor vzdelávania, v ktorom sa praktické vyučovanie nevykonáva v systéme duálneho vzdelávania,
 - d) došlo k ukončeniu Zmluvy o duálnom vzdelávaní; to neplatí, ak sa uplatní postup podľa § 16 ods. 7 písm. a) zákona,
 - e) žiak nastúpil na výkon trestu odňatia slobody alebo
 - f) žiak zomrel alebo bol vyhlásený za mŕtveho.
- 11.2. Zamestnávateľ môže vypovedať Zmluvu, len ak Žiak:
- a) stratil zdravotnú alebo psychickú spôsobilosť na výkon povolania, skupiny povolania alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje,
 - b) opakovane porušuje vnútorné predpisy Zamestnávateľa,
 - c) opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo Zmluvy,
 - d) najmenej tri vyučovacie dni v priebehu školského roka bez ospravedlnenia nezúčastnil na odbornom vzdelávaní a príprave alebo na vyučovaní v Škole, alebo,
 - e) bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin.
- 11.3. Zamestnávateľ a Zákonný zástupca žiaka alebo plnoletý Žiak môžu ukončiť Zmluvu aj písomnou výpoveďou podľa § 19 ods. 6 zákona, ak dôjde k naplneniu dôvodov vypovedania učebnej zmluvy uvedených v bode 11.2 alebo bode 11.7 tohto článku Zmluvy.
- 11.4. Zamestnávateľ a Zákonný zástupca žiaka alebo plnoletý Žiak môžu ukončiť učebnú zmluvu aj písomnou dohodou podľa § 19 ods. 9 zákona, ak Zákonný zástupca žiaka alebo plnoletý Žiak súčasne uzatvorí učebnú zmluvu s iným Zamestnávateľom, s ktorým má stredná škola uzatvorenú Zmluvu o duálnom vzdelávaní.
- 11.5. Zákonný zástupca žiaka alebo plnoletý Žiak môže vypovedať Zmluvu, len ak:
- a) žiak stratil zdravotnú spôsobilosť na výkon povolania, skupiny povolania alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje, alebo
 - b) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo Zmluvy.
- 11.6. Zmluvu z dôvodov vyplývajúcich z Čl. 11. bodu 11.2, 11.3 a 11.5, Časť B Zmluvy možno ukončiť len písomnou výpoveďou, pričom výpovedná lehota je 1 (jeden) mesiac a začína plynúť odo dňa nasledujúceho po dni doručenia písomnej výpovede druhej Zmluvnej strany.
- 11.7. Ak došlo k ukončeniu tejto Zmluvy z dôvodu ukončenia Zmluvy o duálnom vzdelávaní medzi Zamestnávateľom a školou z dôvodov uvedených v Čl. 11. bod 11.1 písm. b) alebo d), Časť B Zmluvy, praktické vyučovanie Žiaka môže stredná odborná škola zabezpečiť v systéme duálneho vzdelávania v tom istom študijnom odbore alebo v tom istom študijnom odbore u iného Zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú Zmluvu o duálnom vzdelávaní, ak tento Zamestnávateľ uzatvorí so Žiakom novú učebnú zmluvu.
- 11.8. Práva a povinnosti z tejto Zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu Zmluvnej strany.
- 11.9. Zákonný zástupca žiaka a Žiak sa spoločne a nerozdielne zaväzujú vrátiť Zamestnávateľovi náklady, ktoré Zamestnávateľ vynaložil na prípravu Žiaka na povolanie v študijnom odbore v prípade, ak Žiak nesplní svoj záväzok uzavrieť zmluvu o budúcej pracovnej zmluve, alebo ak

Žiak nesplní svoj záväzok vyplývajúci z čl. V. bodu 5.1 Zmluvy o budúcej pracovnej zmluve alebo ak bude táto učebná zmluva ukončená z dôvodov podľa čl. 11. bodu 11.2 písm. b), c), d) a e), Časť B Zmluvy. Špecifikáciu ako aj maximálnu výšku jednotlivých nákladov stanovuje Príloha č. 1 – Hmotné a finančné zabezpečenie Žiaka, časť Náklady Zamestnávateľa na praktické vyučovanie a prípravu na povolanie, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy. Tento záväzok Zákonného zástupcu žiaka trvá i po ukončení doby platnosti tejto Zmluvy.

- 11.10. Počas prerušenia štúdia Žiaka zmluvný vzťah založený učebnou zmluvou trvá. Práva a povinnosti vyplývajúce Zmluvným stranám z učebnej zmluvy sa neuplatňujú.

Čl. 12. Ochrana osobných údajov

- 12.1. Pri spracúvaní osobných údajov Zamestnávateľ postupuje podľa Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27.4.2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (ďalej len „GDPR“) a zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých predpisov.
- 12.2. Zmluvné strany a Žiak týmto vyhlasujú, že boli informované o svojich právach a povinnostiach v súvislosti s ochranou osobných údajov a o zásadách spracovania osobných údajov.
- 12.3. Zamestnávateľ má právo spracovať osobné údaje elektronickými prostriedkami spôsobom umožňujúcim uloženie osobných údajov v elektronických databázach a spracovanie týchto údajov počítačovými programami používanými Zamestnávateľom alebo osobami, ktoré pre Zamestnávateľa vykonávajú vnútornú správu jeho podniku.
- 12.4. Zákonný zástupca súhlasí so spracovaním osobných údajov Zamestnávateľom za účelom realizácie plnení podľa tejto Zmluvy a pre vnútorné účely Zamestnávateľa.
- 12.5. Zákonný zástupca žiaka súhlasí so spracovaním osobných údajov Žiaka za účelom realizácie plnení podľa tejto Zmluvy a pre vnútorné účely Zamestnávateľa.
- 12.6. Zákonný zástupca týmto súhlasí s odovzdaním osobných údajov osobám, ktoré pre Zamestnávateľa vykonávajú vnútornú správu jeho podniku.

Čl. 13. Záverečné ustanovenia

- 13.1. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu Zmluvy oboma Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR v zmysle ustanovenia § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 13.2. Táto Zmluva môže byť zmenená len formou písomne vzájomne odsúhlasených a vzostupne očíslovaných dodatkov podpísaných vlastnoručnými podpismi oprávnenými osobami oboch Zmluvných strán. Zmena bankových údajov je možná iba na základe písomného oznámenia zmluvných strán, pričom takéto oznámenie musí byť podpísané oprávnenými osobami tej zmluvnej strany, ktorá zmenu údajov oznamuje druhej zmluvnej strane.
- 13.3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že sa budú včas informovať o všetkých okolnostiach, ktoré by mohli mať vplyv na plnenie povinností vyplývajúcich z tejto Zmluvy.
- 13.4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 (pätnástich) dní odo dňa uzatvorenia Zmluvy zašle jeden rovnopis Zmluvy Škole, a následne, ak došlo k ukončeniu Zmluvy, Zamestnávateľ bezodkladne písomne oznámi túto skutočnosť Škole.
- 13.5. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto Zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania v zmysle tejto Zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia Zmluvných strán na to poverení zo strany Zákonného zástupcu žiaka a zo strany Zamestnávateľa.

- 13.6. Právne vzťahy v tejto Zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami zákona, školského zákona, zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení, pričom na kolízne opatrenia sa neprihliada.
- 13.7. Zamestnávateľ vyhlasuje, že v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a voľnom pohybe takýchto údajov, ako aj zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov prijal primerané technické a organizačné opatrenia na zabezpečenie spracúvania osobných údajov len na konkrétny účel, s dôsledným uplatnením zásady minimalizácie množstva získaných osobných údajov a rozsahu ich spracúvania, doby uchovávania a dostupnosti osobných údajov.
- 13.8. Informácia o ochrane osobných údajov u Zamestnávateľa určená zmluvným partnerom, ich zamestnancom a zástupcom je dostupná na webovej adrese: <http://zssk.sk/sk/ochrana-osobnych-udajov/zmluvni-partneri-gdpr.html>, o čom je zmluvný partner Zamestnávateľa povinný informovať dotknuté osoby.
- 13.9. Železničná spoločnosť Slovensko, a.s. netoleruje akúkoľvek formu korupcie a zaväzuje sa konať v súlade so schváleným Protikorupčným programom: <https://www.zssk.sk/protikorupcny-program/>. Zákonný zástupca žiaka sa zaväzuje sa s Protikorupčným programom oboznámiť a postupovať v súlade s ním.
- 1.11. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto Zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli.

