

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA**  
**pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**  
**na rok 2024**

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**„RABČAN“, obecné služby, zastúpená p. Štefanom Raticom,**  
**vedúcim organizácie**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**Základná organizácia SLOVES-ZO pri Obecnom úrade v Rabči**  
**zastúpená predsedom závodného výboru Mgr. Máriou**  
**Jagnešákovou**

na druhej strane

uzatvárajú túto

**k o l e k t í v n u z m l u v u**

**Časť I**  
**Všeobecné ustanovenia**

**Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

*Z: vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní*

**Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

*Z: vymedzuje ust. § 2 ods. 1 zák. č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní*

### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, v ktorej pôsobí základná odborová organizácia a ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere.

*Z: vyplýva z ust. § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní*

### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

*Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 ods. 6 až 10 Zákonníka práce*

## **Časť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

### **Článok 5**

Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov. Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z č. 4 stanov odborovej organizácie. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného zástupcu všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

*Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11a a §§ 229 až 232 Zákonníka práce*

### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

*Z: ukladá ust. § 240 ods. 4 Zákonníka práce*

### **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie bude poskytnuté v rozsahu: 30 minút na jedného člena základnej organizácie mesačne.

Pracovné voľno na účasť na odborárskom vzdelávaní bude poskytnuté v rozsahu

najmenej dva pracovné dni na člena odborového orgánu za rok.

*Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods. 4 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1 a 2 Zákonníka práce*

### **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do troch pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy a zároveň zašle hospodárke menný prehľad zamestnancov s uvedením výšky zrážky..

*Z: vyplýva z ust. § 130 ods. 8 a § 131 ods. 3 Zákonníka práce*

### **Článok 9**

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí jeho pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

*Z: vyplýva z ust. § 157 Zákonníka práce*

### **Článok 10**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru

*Z: vyplýva z Čl. 4 Základných zásad Zákonníka práce ako aj ust. § 237 a § 238 Zákonníka práce*

## **Časť III Pracovnoprávne vzťahy**

### **Článok 11**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny

*Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce*

## Článok 12

Zamestnávateľ vopred prerokuje so závodným výborom také organizačné zmeny ktoré majú vplyv na obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa, alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, zmena právnej formy zamestnávateľa a každú zmenu, ktorá má vplyv na organizačný poriadok z hľadiska pracovno-právneho.

*Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce*

## Článok 13

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so závodným výborom organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom, inak bude **pracovný poriadok neplatný**. Jeden výtlačok pracovného poriadku zamestnávateľ predloží výboru odborovej organizácie k archivácii.

*Z: ukladá § zák. č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov*

## Článok 14

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne. Do pracovného času sa nepočíta prestávka na odpočinok a jedenie.

*Z: umožňuje ust. § 85 ods. 5 Zákonníka práce a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa*

## Článok 15

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

- a) V období od 01.09. do 31.05. je pracovná doba od 7.00 do 15.00
- b) V období od 01.06. do 31.08. je pracovná doba od 6.00 do 14.00.

*Z: upravuje ust. § 86 Zákonníka práce*

## Článok 16

Zamestnávateľ započíta do pracovného času čas potrebný na očistu po skončení práce v dĺžke 15 minút zamestnancom vykonávajúcim tieto pracovné činnosti:

- práca v dielni
- práca vodiča

*Z: umožňuje ust. § 90 ods. 10 Zákonníka práce*

## Článok 17

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút v čase od 10.30 do 12.00.

*Z: ukladá z ust. § 91 ods. 2 Zákonníka práce*

## Článok 18

Práca nadčas bude nariaďovaná len v tomto rozsahu a za týchto podmienok:

- pre organizáciu max. vo výške 250 hodín za rok
- pre jednotlivé organizačné útvary a pracoviská max. vo výške 150 hodín

*Z: ukladá ust. § 97 ods. 9 Zákonníka práce*

## Článok 19

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

*Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce*

## Článok 20

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

7 dní pre zamestnanca

7 dní pri sprevádzaní rodinného príslušníka

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- školenie požiarneho zboru
- starostlivosť o maloleté dieťa do 10 rokov alebo invalidné dieťa 1 deň v mesiaci
- starostlivosť o chorého rodiča v prípade choroby, pooperačného stavu a pod., ktorý sa preukáže lekársnym osvedčením o potrebe opatery v rozsahu 3 dni.

*Z: umožňuje ust. § 141 ods.2 a 3 Zákonníka práce*

## Článok 21

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške 60 % jeho priemerného zárobku.

*Z: umožňuje ust. § 142 ods. 2 Zákonníka práce*

## Článok 22

Výška stravného patrí zamestnancovi vo výške 55% z ceny jedla.

Pre rok 2024 je výška stravného 7,80 € a zamestnávateľ bude prispievať vo výške 4,29 €. Príspevok zamestnávateľa sa bude upravovať podľa výšky stravného, určeného podľa zákona č. 119/1992 Zb. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

*Z: umožňuje ust. § 5 ods. 3 zák. č. 283/2002. o cestovných náhradách*

## Článok 23

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.

*Z: umožňuje ust. § 14 zák.č. 283/2002 Zz. o cestovných náhradách*

## Článok 24

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume:

- a) jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi navýšené odstupné, ak zamestnanec rozviaže pracovný pomer dohodou v mesiaci, v ktorom mu bola doručená výpoveď z pracovného pomeru alebo mu bolo oznámené, že s ním bude skončený pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v uvedenom § 63 ods. 1 písm. a) a b) a to o dvojnásobok jeho funkčného platu v bode a) a o trojnásobok jeho funkčného platu v bodoch b), c) a d). Ak zamestnanec rozviaže pracovný pomer do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom mu bola doručená výpoveď z pracovného pomeru alebo mu bolo oznámené, že s ním bude skončený pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v uvedenom § 63 ods. 1 písm. a) a b) a to funkčný plat v bode a) a o dvojnásobok jeho funkčného platu v bodoch b), c) a d).

Ak zamestnanec rozviaže pracovný pomer do konca druhého kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom mu bola doručená výpoveď z pracovného pomeru alebo mu bolo oznámené, že s ním bude skončený pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v uvedenom § 63 ods. 1 písm. a) a b) a to funkčný plat v bode a) a o funkčný plat v bodoch b), c) a d).

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

**Poznámka:** navýšené odstupné plne korešponduje s výškou funkčného platu vyplácaným zamestnancovi počas výpovednej lehoty, ktorá je pri rozviazaní pracovného pomeru výpoveďou podľa § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce. Z uvedeného vyplýva, že zamestnanec buď poberá funkčný plat, alebo odstupné podľa termínu dohody o rozviazaní pracovného pomeru. Zamestnávateľ tým, že by nesúhlasil s takýmto ustanovením, neušetrí

*mzdové prostriedky, naopak, ak pracovný pomer skončí dohodou s odstupným, ušetrí finančné prostriedky napr. na poistnom, strave a pod..*

*Z: umožňuje § 76 Zákonníka práce*

### **Článok 25**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške 2 funkčných platov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení.

*Z: umožňuje § 76a Zákonníka práce, §13b zák. č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok*

### **Článok 26**

Zamestnávateľ bude štvrťročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

*Z: ukladá ust. § 47 ods. 4 Zákonníka práce*

### **Článok 27**

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 7 dní pred jej uskutočnením.

*Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce*

## **Časť IV. Platové podmienky**

### **Článok 28**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme . Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu, alebo v hotovosti, najneskôr v deň výplaty uvedenom v pracovnom poriadku.

*Z: vyplýva z ust. § 130, ods. 2 a 8 Zákonníka práce*

## Článok 29

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

*Z: umožňuje ust. § 6 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov*

## Článok 30

Zamestnancovi, okrem pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe. Ide o tieto pracovné činnosti: upratovacie a údržbárske práce, vodiči a iné.

*Z: umožňuje ust. § 6 ods. 7 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z.*

## Článok 31

Výška osobného príplatku môže byť až do výšky 100% a je závislá na splnení týchto podmienok:

- kvalitné dosahovanie pracovných výsledkov
- vykonávanie práce aj nad rámec pracovných povinností

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu 1 roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

*Z: vyplýva z ust. § 10 zákona č. 553/2003 Z. z.*

## Článok 32

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

*Z: umožňuje ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z. z.*

## Článok 33

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

*Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce*

## Článok 34

Vedúcemu zamestnancovi patrí príplatok za riadenie vo výške 31,20 % tarifného platu.

*Z: umožňuje ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z. z.*



### **Článok 35**

Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 30% jeho priemerného zárobku. Za prácu v sobotu a v nedeľu mu patrí ďalšie zvýhodnenie vo výške 60% jeho priemerného zárobku.

Zamestnancovi v týchto pracovných funkciách a mzdovom zaradení:

- vedúci obecných služieb

má mzdu dohodnutú už s prihliadnutím na prácu nadčas a mzda vrátane mzdového zvýhodnenia mu nepatrí.

*Z: umožňuje ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z.z.*

### **Článok 36**

Za nočnú prácu patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške 25% jeho priemerného zárobku.

*Z: umožňuje ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z.z.*

### **Článok 37**

Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie a vypláca sa v 14-ty deň kalendárneho mesiaca. Ak tento deň pripadne na sobotu, nedeľu, alebo sviatok, mzda sa vyplatí posledný pracovný deň pred týmto dňom.

Preddavok na mzdu bude vyplácaný 25. deň v mesiaci

*Z: umožňuje ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z.z.*

## **Časť V Sociálna oblasť a sociálny fond**

### **Článok 38**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravovacích poukážok, pričom hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75% výšky stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu

*Z: zákon č. 283/2002 Z.z. v platnom znení o cestovných náhradách*

### **Článok 39**

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín ďalšie teplé hlavné jedlo.

*Z: umožňuje ust. § 152 ods. 2 Zákonníka práce*

#### Článok 40

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

*Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov*

#### Článok 41

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 38 a 39 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas dovolenky, náhradného voľna a plateného ospravedlneného voľna.

*Z: umožňuje ust. § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce*

#### Článok 42

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 55% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

*Z: umožňuje § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca*

#### Článok 43

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom, ktorých zdravotný stav je negatívne ovplyvňovaný výkonom práce, bude poskytnutý príspevok na ambulantné liečenie z prostriedkov sociálneho fondu vo výške 33,00 €. Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

*Z: umožňuje ust. § 7 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

#### Článok 44

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

*Z: umožňuje ust. § 7 zákona č. 152 /1994 Z.z. o sociálnom fonde*

#### Článok 45

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

*Z: umožňuje ust. § 7 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

## Článok 46

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

*Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

## Článok 47

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí: nákup rekreačných poukazov, organizovanie zájazdov, poskytovanie príspevku na dovolenku, nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie. Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

*Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

## Článok 48

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary:

- pri životnom jubileu 50 a 60 rokov
- pri prvom odchode do dôchodku

*Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

## Článok 49

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom bezúročné návratné pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

*Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

## Článok 50

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre použitie sociálneho fondu aj rodinným príslušníkom zamestnancov a dôchodcom - bývalým zamestnancom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa a jeho právnych predchodcov.

*Z: umožňuje ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

## Článok 51

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 4 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov podľa zásad pre použitie sociálneho fondu.

*Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

## Článok 52

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok na úhradu nákladov spojených s realizáciou kolektívneho vyjednávania vo výške 0,05% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

*Z: : umožňuje ust. § 7 ods. 3 z.č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

## Článok 53

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídelenom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídelenom vo výške 0,25% zo základu,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

*Z: vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnej službe na príslušný rok a z ust. § 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

## Článok 54

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

*Z: vyplýva z ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

## Článok 55

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

*Z: ukladá ust. § 7 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde*

## Článok 56

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

*Z: umožňuje ust. § 237 ods. 2 písm. b) a ods. 4 Zákonníka práce*

## **Článok 57**

### **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 146 a § 147 ZP a §§ 6 až 10 zákona NR SR je č. 124/2003 Z. z. o BOZP v platnom znení (ďalej len zákon o BOZP) sa zaväzuje sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

## **Článok 58**

### **Zdravotná starostlivosť**

Zamestnávateľ sa zaväzuje :

- a) umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoje náklady;
- b) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem;
- c) poskytnúť zamestnancovi v deň darovania krvi pracovné voľno s náhradou mzdy

## **VI.**

### **Záverečné ustanovenia**

## **Článok 59**

**Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.1.2024.** Počas doby jej účinnosti sa prípadné zmeny budú riešiť písomnými dodatkami. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

## **Článok 60**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

## **Článok 61**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

## **Článok 62**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

### Článok 63

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

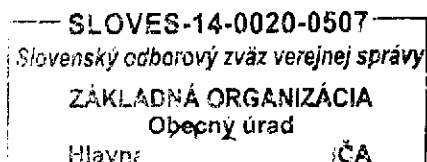
### Článok 64

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

### Článok 65

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

V Rabči 10.12.2023



.....  
Predseda ZO OZ SLOVES  
Mgr. Mária Jagnešáková

„RABČAN“ obecné služby  
029 44 Rabča, ul. Rabčická 334  
IČO: 4006139

.....  
Vedúci „RABČAN“, obecné služby  
Štefan Ratica