




Reg. č. 19/2024

## D o h o d a o z v ý š e n í k v a l i f i k á c i e

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 155 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce (ďalej len „Dohoda“)

**Zamestnávateľ:** Detská fakultná nemocnica Košice  
so sídlo: Trieda SNP 1, 040 11 Košice  
zastúpený: MUDr. Andrej Koman  
IČO: 00 606 715

a

**Zamestnanec:** Júlia Gaži Bačovčinová  
osobné číslo:   
dátum narodenia:   
adresa trvalého bydliska:   
pracovné zaradenie: praktická sestra - asistent  
pracovisko: Oddelenie detskej neurológie  
(ďalej spolu aj „zmluvné strany“)

uzatvárajú podľa § 155 Zákonníka práce túto dohodu:

### I. Úvodné ustanovenia

Podľa § 140 ods. 1, 2 Zákonníka práce :

- (1) Účasť na ďalšom vzdelávaní, v ktorom má zamestnanec získať predpoklady ustanovené právnymi predpismi alebo splniť požiadavky nevyhnutné na riadny výkon práce dohodnuté v pracovnej zmluve, **je prekážkou v práci na strane zamestnanca.**
- (2) **Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku, najmä ak je predpokladané zvýšenie kvalifikácie v súlade s potrebou zamestnávateľa. Zvýšenie kvalifikácie je aj jej získanie alebo rozšírenie.**

#### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Umožniť zamestnancovi zvýšiť si kvalifikáciu:
  - **druh kvalifikácie:** Bakalárske štúdium
  - **forma štúdia:** denná
  - **štúdijný odbor:** ošetrovateľstvo
  - **vzdelávacia inštitúcia:** Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce a sv. Alžbety v Bratislave, Datašované pracovisko bl. Sary Salkaháziovej Rožňava
  - **predpokladaná doba štúdia na dobu určitú:** najneskôr do 31.12.2024
2. Poskytovať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu podľa ust. § 140 Zákonníka práce, v zmysle Internej smernice S-1-VZ-Vzdelávanie zamestnancov, v súlade s rozpisom celého rozsahu prípravy v rámci komplexu povinných Vzdelávacích aktivít v odbore ošetrovateľstvo.

#### Zamestnanec sa zaväzuje:

1. Neprerušovať zvyšovanie kvalifikácie vlastným zavinením, úspešne vykonať všetky predpísané skúšky v stanovenom termíne a štúdium ukončiť v dohodnutom termíne.
2. Priebežne poskytovať zamestnávateľovi informácie o priebehu a výsledkoch štúdia.

3. Plne využívať získané vedomosti vo svojej práci.
4. **Zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa po dobu 2 rokov odo dňa nasledujúceho po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky.**

DFN má tak nárok na úhradu náhrady mzdy vrátane odvodov (v rozsahu podľa § 118 ods. 2 Zákonníka práce), úhradu ďalších nákladov spojených so štúdiom,

V čase uzavretia Dohody o zvýšení kvalifikácie nie je možné presne špecifikovať celkovú sumu nákladov za poskytnutie pracovného voľna s náhradou mzdy počas bakalárskeho štúdia, pretože pri bakalárskom štúdiu ide o dlhodobější proces prípravy, ktorý závisí od mnohých okolností, ktoré nemožno dopredu predvídať.

Uzatvorená Dohoda o zvýšení kvalifikácie má stabilizačnú, kvalifikačnú ale aj uhradzovaciu funkciu. **Zamestnancovi vznikne povinnosť uhradiť DFN Košice ako zamestnávateľovi náklady v súvislosti s jeho štúdiom v rozsahu úhrady náhrady mzdy a odvodov za poskytnutie pracovného voľna s náhradou mzdy počas 3. ročníka bakalárskeho štúdia, v prípade, ak zamestnanec nesplní záväzok zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa po dobu 2 rokov odo dňa nasledujúceho po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky.**

## II.

### Práva a povinnosti zmluvných strán, druhy nákladov a spôsob ich vysporiadania

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť a uhradiť svojmu zamestnancovi na základe tejto Dohody:

pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku, pričom pracovné voľno poskytne zamestnávateľ zamestnancovi v rozsahu:

- 1) potrebnom na účasť na vyučovaní, konzultáciách a prednáškach na základe predloženého štúdijného plánu,
- 2) 2 dni na prípravu a vykonanie každej skúšky
- 3) 5 dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky
- 4) 40 dní súhrne na prípravu a vykonanie všetkých štátnych skúšok v jednotlivých stupňoch vysokoškolského štúdia
- 5) 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.

2. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky náhrada mzdy nepatrí.
3. V prípade, že zamestnanec nezotrvá u zamestnávateľa po dobu 2 rokov odo dňa nasledujúceho po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky, alebo skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, alebo predčasne skončí štúdium, je povinný uhradiť náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnanca v zmysle Čl. II bodu 1. tejto Dohody.
4. Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom určených podľa bodu 3. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
5. Do doby zotrvania v pracovnom pomere pre účely splnenia záväzku sa nezapočítava čas:
  - a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej v čase vojny a vojnového stavu,
  - b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,

- c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
6. Povinnosť zamestnanca na úhradu vynaložených nákladov **v súlade s § 155 ods. 6 Zákonníka práce (ďalej iba „ZP“)** nevzniká ak:
- a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
  - b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) ZP alebo dohodou z tých istých dôvodov,
  - c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) ZP,
  - d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,
  - e) zamestnávateľ porušil ustanovenia tohto zákona vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.
7. Zaradenie zamestnanca do mzdovej triedy podľa skutočne vykonávaných pracovných činností po zvýšení kvalifikácie - ukončení štúdia na účely jeho mzdového zaradenia a určenia výšky mzdy je zamestnávateľ povinný vykonať v súlade s platným znením zák. 578/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov.

### III.

#### **Zamestnanec udeľuje zamestnávateľovi súhlas v nasledovnom znení:**

1. Ako dotknutá osoba dávam súhlas so spracovaním svojich osobných údajov v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovisko, v súlade s Nariadením Európskeho Parlamentu Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákonom č.18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov v platnom znení pre potreby zamestnávateľa, v súlade s právnymi aktmi súvisiacimi so špecializačným štúdiom v špecializačnom odbore počas trvania Dohody v platnom znení.

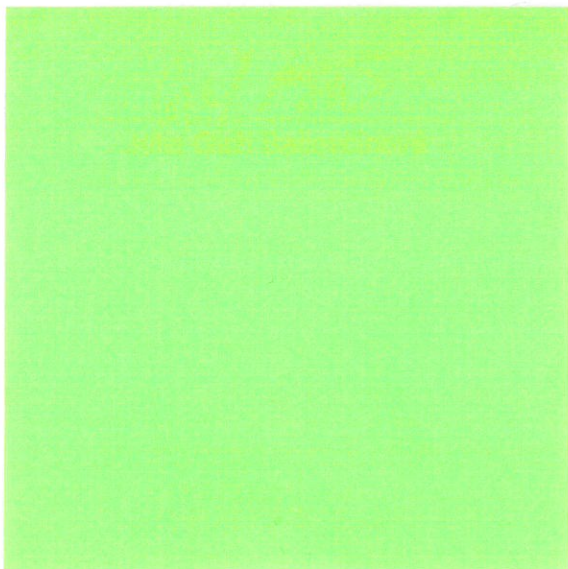
### IV.

1. Dohoda o zvýšení kvalifikácie nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v **Centrálnom registri zmlúv**.
2. Dohoda sa uzatvára na dobu určitú a končí:
- a) odpracovaním dohodnutej doby zotrvania v pracovnom pomere zamestnanca 2 rokov po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky bakalárskeho štúdia,
  - b) zotrvaním zamestnanca v pracovnom pomere so zamestnávateľom po dobu 2 rokov od dátumu vyradenia z bakalárskeho štúdia,
  - c) skončením pracovného pomeru zamestnanca so zamestnávateľom (pred uplynutím lehoty 2 rokov po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky bakalárskeho štúdia) a dňom uhradenia záväzku v celkovej čiastke.
3. Dohoda je vyhotovená **v troch vyhotoveniach**, z ktorých jedno dostane zamestnanec a dve zamestnávateľ.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali a jej obsahu porozumeli, že je táto Dohoda dostatočne určitá a zrozumiteľná, a že nebola podpísaná pod nátlakom alebo za

zjavne nevýhodných podmienok. Tiež vyhlasujú, že ich zmluvná voľnosť nie je ničím obmedzená a že Dohoda zakladá právne povinnosti, ktoré sú záväzné.

V Košiciach, dňa

Za zamestnanca:



Za zamestnávateľa:

