

Dohoda o úhrade časti nákladov za zvýšenie kvalifikácie

uzatvorená medzi zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ:

Obchodné meno: Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.
Sídlo: Cesta k nemocnici 1, 974 01 Banská Bystrica
IČO: 36 644 331
DIČ:
IČDPH:
Registrácia: Obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica, Oddiel: Sa, Vložka č.:842/S
Konajúci prostredníctvom: MUDr. Juraj Frajt, MPH – predseda predstavenstva
MUDr. Matej Vozár, MPH – podpredseda predstavenstva
(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec:

Meno a priezvisko:
Trvalý pobyt:
Dátum narodenia:
Rodné číslo:
Bankové spojenie:
IBAN:
Štátny občan SR
(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnávateľ a Zamestnanec spoločne aj „**zmluvné strany**“)

Preambula

1. Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvorili dňa 05.03.2020 pracovnú zmluvu (ďalej len "**Pracovná zmluva**"), na podklade ktorej začal Zamestnanec dňa 01.05.2020 vykonávať prácu pre Zamestnávateľa na pracovnej pozícii lekár s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore rádiológia.
2. Zamestnanec uzatvoril s predchádzajúcim zamestnávateľom – (ďalej len „**predchádzajúci zamestnávateľ**“), Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s ust. § 155 ods. 2 a 3 Zákonníka práce, na podklade ktorej si zvýšil kvalifikáciu v odbore v špecializačnom odbore rádiológia . Zvyšovanie kvalifikácie prebiehalo na Lekárskej fakulte Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave. Vzhľadom k skutočnosti, že Zamestnanec neodpracoval u predchádzajúceho zamestnávateľa zmluvne dojednaný počet rokov po zvýšení kvalifikácie, uhradil Zamestnanec predchádzajúcemu zamestnávateľovi sumu vo výške 5.030,00 EUR, ako náhradu nákladov vynaložených predchádzajúcim zamestnávateľom na zvýšenie kvalifikácie Zamestnanca (ďalej len „**Náklady**“).

3. Vzhľadom k skutočnosti, že Zamestnávateľ prijal Zamestnanca na pracovnú pozíciu, na ktorej využije Zamestnancom nadobudnutú kvalifikáciu, dohodli sa zmluvné strany na uzatvorení tejto Dohody o úhrade časti nákladov za zvýšenie kvalifikácie (ďalej len „**Dohoda**“).

Článok I.

Predmet Dohody

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že Zamestnancovi uhradí časť Nákladov spojených so zvýšením kvalifikácie Zamestnanca u predchádzajúceho zamestnávateľa v sume vo výške 2.515,00 EUR a Zamestnanec sa zaväzuje, že zotrvá v pracovnom pomere u Zamestnávateľa po dobu 2 rokov od vzniku pracovného pomeru založeného Pracovnou zmluvou.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že časť Nákladov v sume vo výške 2.515,00 EUR bude Zamestnancovi vyplatená bezhotovostným prevodom na číslo účtu Zamestnanca uvedené v záhlaví tejto Dohody, a to do 10 dní odo dňa uzatvorenia tejto Dohody.

Článok II.

Práva a povinnosti účastníkov Dohody

1. Zamestnanec je povinný uhradiť Zamestnávateľovi časť nákladov za zvýšenie kvalifikácie uhradených mu Zamestnávateľom, v prípade skončenia pracovného pomeru medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom (z akéhokoľvek dôvodu alebo aj bez udania dôvodu a akýmkoľvek spôsobom s výnimkou prípadov uvedených v bode 3 tohto článku Dohody) skôr, ako uplynie doba uvedená v článku I. bode 1 tejto Dohody, a to v rozsahu určenom pomerne tak, že celková suma vynaložených nákladov sa zníži o 1/24 uhradených nákladov za každý mesiac, ktorý Zamestnanec odpracoval pre Zamestnávateľa.
2. Zamestnanec je povinný, v prípade skončenia pracovného pomeru, vrátiť pomernú časť nákladov za zvýšenie kvalifikácie podľa predchádzajúceho bodu najneskôr v deň skončenia pracovného pomeru.
3. Povinnosť Zamestnanca na úhradu nákladov podľa bodu 1 tohto článku Dohody nevzniká v prípade:
 - a) ak sa pracovný pomer zmluvných strán skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom podľa ust. § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce, alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - b) ak Zamestnanec nemôže podľa lekárskeho posudku vykonávať prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobu spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v ust. § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce.
4. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:
 - a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa ust. § 166 Zákonníka práce.

Článok III.

Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, pričom jeden rovnopis je určený pre Zamestnanca a dva rovnopisy sú určené pre Zamestnávateľa.
2. Vzťahy touto Dohodou neupravené sa spravujú ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky.
3. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv. Zmluvné strany berú na vedomie, že táto Dohoda je povinne

zverejňovanou zmluvou v zmysle ustanovení zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zmluvné strany súhlasia s jej zverejnením.

4. Akúkoľvek zmenu tejto Dohody je možné vykonať len v písomnej forme, v podobe písomného a očíslovaného Dodatku k tejto Dohode.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, že túto Dohodu uzatvárajú slobodne a vážne, je pre nich dostatočne určitá a zrozumiteľná, neuzatvárajú ju v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok. Na znak súhlasu s obsahom Dohody k nej pripájajú vlastnoručné podpisy.

V Banská Bystrica, dňa 01.06.2020

V Banská Bystrica, dňa 01.06.2020

Zamestnávateľ:

Zamestnanec:

MUDr. Juraj Frajt, MPH
predseda predstavenstva
Stredoslovenského ústavu srdcových
a cievnych chorôb, a.s.

MUDr. Matej Vozár, MPH
podpredseda predstavenstva
Stredoslovenského ústavu srdcových
a cievnych chorôb, a.s.