

Štipendijná zmluva pre štipendistu (žiaka) strednej školy č. 6/ŠZ/2023

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov a s poukazom na § 53 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „**zmluva**“)

Zmluvné strany

1. Poskytovateľ štipendia:

Obchodné meno:	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.
Sídlo:	Rožňavská 1, 832 72 Bratislava
Právna forma:	akciová spoločnosť
Zapísaná:	v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sa, vložka č.: 3497/B
Štatutárny orgán:	predstavenstvo
V zastúpení:	Mgr. Peter Helexa, predseda predstavenstva Ing. Karol Henzély, MBA, člen predstavenstva
Osoba oprávnená na podpis zmluvy:	Mgr. Andrea Trégerová, riaditeľka odboru riadenia ľudských zdrojov alebo Ing. Martin Kroulík, vedúci oddelenia výberu a rozvoja zamestnancov
IČO:	35 914 939

(ďalej len „**poskytovateľ štipendia**“ alebo „**ZSSK**“)

2. Štipendista:

Meno a priezvisko:	Michal Teplý
Adresa trvalého bydliska:	
Dátum narodenia:	
Bankové spojenie:	
IBAN:	

(ďalej len „**štipendista**“)

(poskytovateľ štipendia a štipendista ďalej spoločne len ako „**zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**zmluvná strana**“)

Článok I Účel a predmet zmluvy

- 1.1 Účelom tejto zmluvy je vymedzenie práv a povinností zmluvných strán súvisiacich s poskytovaním štipendia. Štipendistom je podľa tejto zmluvy fyzická osoba, ktorá v rámci vzdelávacieho procesu ako žiak strednej školy nadobúda poznatky, vedomosti a zručnosti aplikovateľné u poskytovateľa štipendia.
- 1.2 Predmetom tejto zmluvy je:

- a) záväzok ZSSK poskytovať štipendistovi štipendium a po úspešnom absolvovaní maturitnej skúšky štipendistu uzatvoriť pracovný pomer so štipendistom, a
 - b) záväzok štipendistu absolvovať odbornú prax alebo odborný výcvik na prevádzkovom pracovisku ZSSK a po úspešnom absolvovaní maturitnej skúšky stať sa zamestnancom ZSSK po dohodnutú dobu, všetko podľa podmienok tejto zmluvy (ďalej len „**predmet zmluvy**“).
- 1.3 Štipendista vyhlasuje, že počas trvania tohto zmluvného vzťahu nemá uzatvorenú učebnú zmluvu, ktorej predmetom je duálne vzdelávanie zabezpečované inou právnickou osobou a zároveň nemá a neuzatvorí zmluvu, ktorej predmetom bude poskytovanie štipendia inou právnickou osobou.

Článok II

Práva a povinnosti zmluvných strán

2.1 Práva a povinnosti ZSSK

- 2.1.1 ZSSK poskytne štipendistovi štipendium, ak budú splnené podmienky na jeho poskytnutie. ZSSK si vyhradzuje právo na individuálne posúdenie splnenia/nesplnenia podmienok na poskytovanie štipendia.
- 2.1.2 ZSSK poskytne štipendistovi štipendium podmiennečne a poskytnutie štipendia je spojené so záväzkom stať sa zamestnancom ZSSK.
- 2.1.3 Štipendium bude poskytované výlučne na štúdium v 3. (tretom) a 4. (štvrtom) ročníku štúdia na strednej škole (s výnimkou mesiacov júl a august), až do úspešného ukončenia štúdia úspešným absolvovaním maturitnej skúšky. V zmysle uvedeného, maximálnou dobou poskytovania štipendia sú 2 (dva) roky, s výnimkou mesiacov júl a august, čo predstavuje maximálne 20 (dvadsať) mesiacov poskytovania štipendia (ďalej len „**maximálna doba poskytovania štipendia**“).
- 2.1.4 ZSSK sa touto zmluvou zaväzuje poskytnúť štipendistovi štipendium od účinnosti tejto zmluvy až do úspešného absolvovania maturitnej skúšky štipendistu, maximálne však do dosiahnutia maximálnej doby poskytovania štipendia. Štipendium bude poskytované štipendistovi mesačne počas školského roka, s výnimkou mesiacov júl a august a s výnimkou obdobia prípadného prerušenia štúdia štipendistu z akéhokoľvek dôvodu. Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že ZSSK poskytne štipendistovi štipendium až od kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom nadobudne zmluva účinnosť. Zmluvné strany sa zároveň dohodli, že štipendium bude vyplácané len za celé mesiace, kedy štipendista spĺňal podmienky pre jeho poskytnutie.
- 2.1.5 Štipendium sa poskytuje štipendistovi počas štúdia prebiehajúceho na škole a v odbore:

Názov školy:	SOŠT Šurany (ďalej len „ škola “)
Sídlo školy:	Nitrianska 61, 942 01 Šurany
Forma štúdia:	denná
Študijný odbor:	2697K mechanik-elektrotechnik
Začiatok štúdia:	09/21
Predpokladaný koniec štúdia:	06/2025
Stupeň vzdelania:	úplné stredné odborné

- 2.1.6 ZSSK poskytne štipendistovi štipendium vo výške 130,-EUR mesačne (slovom: stotridsať EUR mesačne).
- 2.1.7 Štipendium bude poskytované štipendistovi na jeho bankový účet uvedený v časti „Zmluvné strany“ bod 2. tejto zmluvy, a to vždy mesačne pozadu, do 13. (trinásteho) dňa v kalendárnom mesiaci nasledujúcom po mesiaci, za ktorý sa štipendium poskytuje.
- 2.1.8 ZSSK poskytne štipendistovi na svoje náklady ochranné pracovné pomôcky v zmysle interných predpisov ZSSK.
- 2.1.9 V prípade, ak sa dosiahne maximálna doba poskytovania štipendia, ZSSK pozastaví poskytovanie štipendia, čo nemá žiaden vplyv na plnenie práv a povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy.

2.2 Práva a povinnosti štipendistu

- 2.2.1 Štipendista sa zaväzuje prebiehajúce štúdium ukončiť s čo najlepšimi študijnými výsledkami, s priemerným prospechom z teoretických, všeobecno-vzdelávacích a odborných predmetov nie horším ako 2,5 za každý školský polrok (teda priemerom nie horším ako 2,5 počítaným samostatne zo známok uvedených na polročnom vysvedčení štipendistu a samostatne zo známok uvedených na koncoročnom vysvedčení štipendistu). Pre vylúčenie pochybností sa zmluvné strany dohodli, že do priemeru sa nezapočítava známka zo správania. Tento priemerný prospech sa nevzťahuje na výsledok maturitnej skúšky.
- 2.2.2 Štipendista sa zaväzuje absolvovať odbornú prax alebo odborný výcvik na prevádzkových pracoviskách ZSSK, ak to budú umožňovať personálne možnosti pracoviska a jeho materiálno-technické zabezpečenie a ZSSK sa zaväzuje vytvoriť podmienky na realizáciu tejto odbornej praxe alebo odborného výcviku.
- 2.2.3 Štipendista sa zaväzuje riadne používať na odbornej praxi ochranné pracovné pomôcky, ktoré mu ZSSK poskytla a o tieto sa aj náležite starať a chrániť ich pred nadmerným opotrebením, poškodením, stratou či odcudzením.
- 2.2.4 Štipendista sa zaväzuje po úspešnom absolvovaní maturitnej skúšky uzatvoriť so ZSSK pracovný pomer a stať sa zamestnancom ZSSK v kvalifikácii ukončeného študijného programu, a zotrvať v tomto pracovnom pomere so ZSSK minimálne po dobu 2 (dva) roky, v súlade s bodom 2.2.5 tohto článku zmluvy.
- 2.2.5 Zmluvné strany dohodli, že po úspešnom vykonaní maturitnej skúšky štipendistu, najneskôr do 15 (pätnástich) dní po úspešnom absolvovaní maturitnej skúšky, ZSSK ako zamestnávateľ a štipendista ako zamestnanec uzatvoria Pracovnú zmluvu v zmysle ustanovení § 42 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka, práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Pracovná zmluva**“), a to s nasledovnými podstatnými náležitosťami budúcej Pracovnej zmluvy:
 - a) Doba trvania pracovného pomeru: doba určitá, na 2 (dva) roky
 - b) Druh práce a jeho stručná charakteristika: Pracovnú pozíciu, na ktorú štipendista ako zamestnanec nastúpi, určí ZSSK v kvalifikácii zodpovedajúcej ukončenému študijnému programu.
 - c) Miesto výkonu práce: Železničná spoločnosť Slovensko, a. s., Úsek údržby, Sekcia internej údržby a opráv, PUO ŽKV Nové Zámky

- d) Deň nástupu do práce: Deň nástupu do práce určí ZSSK tak, aby deň nástupu do práce bol v lehote do 30 (tridsiatich) dní odo dňa úspešného absolvovania maturitnej skúšky štipendistu.
- e) Mzdové podmienky: Mzdové podmienky budú vyplývať z platnej Kolektívnej zmluvy ZSSK. Mzda bude určená v závislosti od pracovnej pozície, ktorú bude štipendista vykonávať, a to v zmysle mzdovej politiky ZSSK aktuálnej ku dňu uzatvorenia Pracovnej zmluvy.
- f) Skúšobná doba: bez skúšobnej doby.

ZSSK si zároveň vyhradzuje právo jednostranne doplniť alebo upraviť v budúcej Pracovnej zmluve i iné náležitosti, či ustanovenia Pracovnej zmluvy, ktoré vyplývajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov SR, Kolektívnej zmluvy ZSSK alebo ktoré sú podľa politiky ZSSK, či z dôvodov hodných osobitného zreteľa na strane ZSSK žiadúce na doplnenie alebo úpravu Pracovnej zmluvy.

- 2.2.6 Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas dôležitých osobných prekážok v práci uvedených v § 141 Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“), ak ich celkový rozsah je viac ako 24 (dvadsaťštyri) dní v kalendárnom roku a prekážky z dôvodu výkonu verejnej funkcie a výkonu odborovej funkcie. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítavajú ani obdobia uvedené v § 155 ods. 4 Zákonníka práce.
- 2.2.7 Štipendista udeľuje súhlas, aby študijné výsledky z teoretických, všeobecnovzdelávacích a odborných predmetov a hodnotenie správania štipendistu boli ZSSK poskytnuté školou polročne, teda do 15.02. a 15.07. príslušného kalendárneho roka a zároveň udeľuje škole súhlas na sprístupnenie evidencie svojej dochádzky pre ZSSK za každý kalendárny mesiac školského roka.
- 2.2.8 Štipendista podpisom tejto zmluvy súhlasí s informovaním Adriana Teplá, zo strany ZSSK vo všetkých veciach súvisiacich s touto zmluvou, pričom tento súhlas udeľuje aj na dobu po dovŕšení plnoletosti, a teda na dobu po dovŕšení 18. roku života štipendistu. Tento súhlas je štipendista oprávnený kedykoľvek odvolať, a to písomným Odvolaním súhlasu zaslaným na adresu ZSSK uvedenú v časti Zmluvné strany tejto zmluvy.
- 2.2.9 Štipendista sa zaväzuje, že po dobu trvania tejto zmluvy bez vopred udeleného písomného súhlasu ZSSK nezmení študijný odbor alebo školu.
- 2.2.10 V prípade, ak štipendista nesplní svoj záväzok uzatvoriť pracovný pomer so ZSSK dohodnutý touto zmluvou, alebo nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere so ZSSK po dohodnutú minimálnu dobu, či nesplní iné podmienky dohodnuté v tejto zmluve, zaväzuje sa vrátiť ZSSK poskytnuté štipendium a náklady s ním spojené, a to podľa podmienok čl. III tejto zmluvy.
- 2.2.11 Štipendista sa zaväzuje včas a riadne informovať ZSSK o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli mať vplyv na plnenie práv a povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy, ako i bezodkladne oznámiť ZSSK prípadné uzatvorenie iného pracovného alebo obdobného pomeru u iného zamestnávateľa. Štipendista sa zároveň zaväzuje kedykoľvek na výzvu ZSSK bezodkladne preukázať ZSSK splnenie práv a povinností vyplývajúcich im z tejto zmluvy, ako aj skutočností, ktoré by mohli mať vplyv na plnenie práv a povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy.

Článok III

Náklady na štipendium a dôvody na ich vrátenie

- 3.1 Štipendista sa zaväzuje vrátiť ZSSK celé poskytnuté štipendium a náklady s ním spojené bližšie špecifikované v bode 3.4 tohto článku zmluvy (ďalej len „**náklady na štipendium**“) v prípade, ak nastane niektorá z nižšie uvedených skutočností:
- a) ak štipendista nespĺnil podmienky klasifikácie a hodnotenia dohodnuté v tejto zmluve pre poskytovanie štipendia (ďalej len „**podmienky klasifikácie a hodnotenia**“), najmä:
 - I. ak štipendista neabsolvuje odbornú prax alebo odborný výcvik na pracovisku ZSSK, alebo ak na nich bude vykazovať absenciu viac ako 10% z časovej dotácie určenej praxe alebo výcviku v príslušnom školskom roku,
 - II. ak štipendista bude vykazovať viac ako 0 (nula) neospravedlnených absencií na prebiehajúcom štúdiu na škole počas školského polroka,
 - III. ak štipendista bude mať priemerný prospech z teoretických, všeobecnovzdelávacích a odborných predmetov horší ako 2,5 a/alebo bude mať zhoršenú známku zo správania,
 - IV. ak štipendista neukončí štúdium úspešným absolvovaním maturitnej skúšky, a to ani do 3 (troch) mesiacov od predpokladaného termínu ukončenia štúdia,
 - b) ak štipendista nespĺní svoj záväzok v lehote dohodnutej v bode 2.2.5 tejto zmluvy uzatvoriť so ZSSK pracovný pomer podľa podmienok tejto zmluvy,
 - c) ak štipendista nespĺní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere so ZSSK podľa podmienok v bode 2.2.5 písm. a) tejto zmluvy počas minimálnej doby zotrvania v pracovnom pomere so ZSSK, a to z dôvodov na strane štipendistu (ukončením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa z dôvodov na strane štipendistu podľa § 63 ods. 1 písm. e) Zákonníka práce (dôvody na výpoveď zo strany zamestnávateľa pre porušenie pracovnej disciplíny alebo pre možnosť ukončiť pracovný pomer okamžite) a § 68 ods. 1 Zákonníka práce (dôvody na okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa) alebo i ukončením pracovného pomeru zo strany štipendistu z dôvodov na strane štipendistu),
 - d) ak štipendista prestane spĺňať podmienku bezúhonnosti (najmä ak bol právoplatne odsúdený za trestný čin),
 - e) ak sa kedykoľvek pred uzavretím pracovného pomeru medzi štipendistom a ZSSK zistí, že štipendista nespĺňa podmienku zdravotnej spôsobilosti na prácu zodpovedajúcu kvalifikácii, na ktorú sa štipendista pripravuje alebo pripravoval, najmä ak:
 - i. nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku povolanie, na ktoré sa pripravuje a pripravoval z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce (výpoveď zo strany zamestnávateľa pre zdravotné dôvody) alebo z dôvodov podľa § 69 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce (okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca pre zdravotné dôvody), alebo
 - ii. ak štipendista má zmenený zdravotný stav neumožňujúci získanie zdravotnej spôsobilosti alebo psychickej spôsobilosti v zmysle zákona č. 513/2009 Z. z. o dráhach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v

- znení neskorších predpisov na výkon povolania, skupiny povolani alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje,
- f) ak štipendista zmení bez predchádzajúceho písomného súhlasu ZSSK študijný odbor alebo školu, alebo
 - g) ak štipendista poruší akúkoľvek inú povinnosť dohodnutú v tejto zmluve.
- 3.2 Štipendistovi nevzniká povinnosť vrátiť ZSSK náklady na štipendium výlučne v prípade, ak:
- a) štipendista po uzatvorení Pracovnej zmluvy nezotrvá v pracovnom pomere so ZSSK, pretože štipendista nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku povolanie, na ktoré sa pripravoval, prípadne doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce (výpoveď zo strany zamestnávateľa pre zdravotné dôvody) alebo § 69 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce (okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca pre zdravotné dôvody),
 - b) ZSSK poruší povinnosť, ktorú má voči štipendistovi podľa Pracovnej zmluvy alebo Kolektívnej zmluvy ZSSK alebo platných právnych predpisov SR,
 - c) ZSSK skončí so štipendistom pracovný pomer s výnimkou skončenia pracovného pomeru podľa § 63 ods. 1 písm. e) Zákonníka práce (dôvody na výpoveď zo strany zamestnávateľa pre porušenie pracovnej disciplíny alebo pre možnosť ukončiť pracovný pomer okamžite) a § 68 ods. 1 Zákonníka práce (dôvody na okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa), alebo
 - d) ak ZSSK odmietlo uzatvoriť so štipendistom pracovný pomer, hoci štipendista splnil všetky podmienky pre jeho uzatvorenie alebo ZSSK odstúpilo od tejto zmluvy z dôvodov na strane ZSSK, hoci štipendista splnil všetky povinnosti a podmienky vyplývajúce z tejto zmluvy.
- 3.3 ZSSK si vyhradzuje právo pozastaviť vyplácanie štipendia štipendistovi, ak vznikne podozrenie, že nastali skutočnosti, ktoré sú dôvodom na vrátenie nákladov štipendia podľa tohto článku zmluvy, a to až do zrušenia takéhoto rozhodnutia ZSSK (ak sa takéto skutočnosti nepreukážu). V prípade, ak sa skutočnosti, ktoré sú dôvodom pozastavenia vyplácania štipendia preukážu, pozastavenie vyplácania štipendia trvá až do ukončenia tejto zmluvy.
- 3.4 Zmluvné strany sa dohodli, že náklady na štipendium, ktoré sa štipendista zaväzuje ZSSK vrátiť, podľa tejto zmluvy predstavujú nasledovné náklady:
- a) sumu poskytnutého štipendia, a to v pomernej časti k nesplnenému času záväzku zotvať v pracovnom pomere so ZSSK,
 - b) náklady spojené s daňovými a odvodovými povinnosťami poskytnutého štipendia,
 - c) náklady na psychologické testovanie a zdravotnú prehliadku spojenú s poskytnutím štipendia, či s uzatvorením pracovného pomeru so ZSSK, ktoré predstavujú sumu 266,50 €
 - d) a prípadné ostatné náklady.
- 3.5 Štipendista sa zaväzuje, že v prípade, ak mu podľa podmienok tejto zmluvy vznikne povinnosť vrátiť ZSSK náklady na štipendium, tieto náklady na štipendium vráti ZSSK v plnom rozsahu najneskôr do 30 (tridsiatich) dní po doručení výzvy ZSSK s vyúčtovaním týchto nákladov.
- 3.6 ZSSK môže odmietnuť uzatvoriť so štipendistom pracovný pomer, ak:
- a) ZSSK nemá pre štipendistu vhodnú prácu, pretože sa menia úlohy ZSSK,
 - b) pre zdravotnú nespôsobilosť štipendistu vykonávať prácu zodpovedajúcu kvalifikácii, ktorú štipendista získal absolvovaním študijného odboru, resp. prácu na pozícii, na ktorej vykonával odbornú prax alebo odborný výcvik, alebo

- c) ak štipendista čo i len raz nesplnil podmienky klasifikácie a hodnotenia dohodnuté v tejto zmluve.

Článok IV

Skončenie zmluvy

- 4.1 Zmluvné strany sa dohodli, že táto zmluva skončí nasledovnými spôsobmi:
- 4.1.1 splnením zmluvy, t. j. okamihom riadneho splnenia záväzku štipendistu zotrvať v pracovnom pomere so ZSSK po minimálnu dohodnutú dobu,
 - 4.1.2 písomnou dohodou zmluvných strán,
 - 4.1.3 písomným odstúpením štipendistu od zmluvy, ak:
 - a) štipendista nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku povolanie, na ktoré sa pripravoval, prípadne doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce (výpoveď zo strany zamestnávateľa pre zdravotné dôvody) alebo § 69 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce (okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca pre zdravotné dôvody),
 - b) ZSSK porušuje povinnosť, ktorú má voči štipendistovi podľa Pracovnej zmluvy alebo Kolektívnej zmluvy ZSSK alebo platných právnych predpisov SR,
 - c) ZSSK skončí so štipendistom pracovný pomer s výnimkou skončenia pracovného pomeru podľa § 63 ods. 1 písm. e) Zákonníka práce (dôvody na výpoveď zo strany zamestnávateľa pre porušenie pracovnej disciplíny alebo pre možnosť ukončiť pracovný pomer okamžite) a § 68 ods. 1 Zákonníka práce (dôvody na okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa).
 - 4.1.4 písomným odstúpením ZSSK od zmluvy, ak:
 - a) nastane ktorákoľvek skutočnosť, ktorá zakladá povinnosť štipendistu vrátiť ZSSK náklady štipendia v zmysle článku III, bodu 3.1 tejto zmluvy,
 - b) ZSSK nemá pre štipendistu vhodnú prácu, pretože sa menia úlohy ZSSK,
 - c) pre zdravotnú nespôsobilosť štipendistu vykonávať prácu zodpovedajúcu kvalifikácii, na ktorú sa štipendista pripravoval alebo ktorú získal absolvovaním študijného odboru,
 - d) ak štipendista nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere so ZSSK po dohodnutú minimálnu dobu z dôvodov na strane ZSSK.
- 4.2 Odstúpenie od zmluvy je účinné dňom doručenia písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane. Ak dôjde k odstúpeniu od zmluvy, štipendistovi vzniká povinnosť vrátiť ZSSK náklady štipendia v prípadoch upravených v článku III tejto zmluvy.
- 4.3 Zmluvné strany sa dohodli, že ZSSK má výhradné právo vypovedať zmluvu, a to bez uvedenia dôvodu. Výpovedná lehota je v tomto prípade 7 dní a začína plynúť dňom nasledujúcim po dni jej písomného oznámenia štipendistovi.

Článok V

Dohoda o vydávaní dokladu (výplatnej pásky) v elektronickej forme

- 5.1 ZSSK a štipendista sa v zmysle ust. § 130 ods. 5 Zákonníka práce dohodli, že ZSSK bude pri vyúčtovaní mzdy vydávať štipendistovi doklady obsahujúce najmä údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o jednotlivých plneniach poskytovaných v súvislosti so Štipendijnou zmluvou, o stave účtu konta pracovného času, ak je zavedené konto pracovného času, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce štipendistu (ďalej len „**Výplatné pásky**“) v elektronickej forme na súkromnú e-mailovú adresu uvedenú štipendistom v bode 5.2 tohto článku zmluvy ako súbor chránený prístupovým heslom.
- 5.2 Súkromná e-mailová adresa štipendistu:
- 5.3 Štipendista zodpovedá za správnosť a plnú funkčnosť uvedenej vybranej e-mailovej adresy.
- 5.4 Prípadnú zmenu e-mailovej adresy, na ktorú sa doručuje Výplatná páska štipendistu, sa štipendista zaväzuje písomne oznámiť ZSSK bez zbytočného odkladu. Výplatná páska v tomto prípade bude doručená na novo oznámenú e-mailovú adresu v najbližšom termíne zasielania Výplatnej pásy po doručení tohto oznámenia.

Článok VI

Ochrana osobných údajov

- 6.1 Za účelom vykonania opatrení pred uzatvorením štipendijnej zmluvy na základe žiadosti o zaradenie do železničného štipendia ZSSK a následného uzatvorenia štipendijnej zmluvy je nevyhnutné, aby ZSSK spracúvala osobné údaje žiadateľa (štipendistu). Poskytnutie osobných údajov je zákonnou požiadavkou. Dotknutá osoba je povinná poskytnúť osobné údaje. V prípade neposkytnutia osobných údajov nie je možné riadne plnenie povinností poskytovateľa štipendia v oblasti výberového konania a štipendijného procesu.
- 6.2 ZSSK vyhlasuje, že v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a voľnom pohybe takýchto údajov, ako aj zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov prijal primerané technické a organizačné opatrenia na zabezpečenie spracúvania osobných údajov len na konkrétny účel, s dôsledným uplatnením zásady minimalizácie množstva získaných osobných údajov a rozsahu ich spracúvania, doby uchovávania a dostupnosti osobných údajov.
- 6.3 Informácia o ochrane osobných údajov v Železničnej spoločnosti Slovensko, a. s. (ZSSK) a o spôsobe uplatnenia práv súvisiacich s ich ochranou, určená štipendistovi je dostupná na webovej adrese: <https://www.zssk.sk/sk/ochrana-osobnych-udajov.html>
- 6.4 Štipendista je povinný sprístupniť a poskytnúť len správne a pravdivé osobné údaje. Ich zmenu sa zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť ZSSK.

Článok VII

Záverečné ustanovenia

- 7.1 Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR podľa § 47a ods. 1 Zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v spojení so zákonom č. 211/2000 Z. z.

o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 7.2 Táto zmluva môže byť zmenená len formou písomne vzájomne odsúhlasených a vzostupne očíslovaných dodatkov podpísaných vlastnoručnými podpismi všetkých zmluvných strán. Spôsob uskutočnenia zmien a doplnkov sa netýka zmeny adresy zmluvných strán a ich kontaktných údajov (vrátane čísla telefónu, faxu a e-mailovej adresy), pri ktorých je postačujúce písomné oznámenie zmeny.
- 7.3 Zmluvné strany sa zaväzujú riadne a včas si oznamovať zmeny všetkých údajov relevantných pre túto zmluvu.
- 7.4 Železničná spoločnosť Slovensko, a.s. netoleruje akúkoľvek formu korupcie a zaväzuje sa konať v súlade so schváleným Protikorupčným programom: <https://www.zssk.sk/protikorupcny-program/>. Štipendista sa zaväzuje s Protikorupčným programom oboznámiť a postupovať v súlade s ním.
- 7.5 Postúpenie a založenie pohľadávok a záväzkov vyplývajúcich zo zmluvy na tretiu osobu je možné len s predchádzajúcim písomným súhlasom ZSSK.
- 7.6 Zmluvné strany sa dohodli, že písomnosti podľa zmluvy doručované poštou sa pokladajú za doručené i keď:
- a) zmluvná strana odmietne prevziať poštovú zásielku, a to dňom odmietnutia prevzatia druhou zmluvnou stranou,
 - b) poštová zásielka sa vráti ako nedoručiteľná alebo neprevzatá v odbernej lehote, a to dňom vrátenia odosielateľovi, a to i v prípade, že sa o nej adresát nedozvie.
- Písomnosti doručované poštou budú zmluvné strany zasielať na adresu druhej zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy, pokiaľ príslušná zmluvná strana neoznámí novú adresu doručovania zmluvnej strane.
- 7.7 Práva a povinnosti vyplývajúce zo zmluvy, vrátane posudzovania ich platnosti ako aj následkov ich prípadnej neplatnosti, ako aj vzájomné vzťahy zmluvných strán touto zmluvou neupravené, sa riadia a budú vykladané v súlade s ustanoveniami Občianskeho zákonníka platného v SR ako aj ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi SR, pričom na kolízne ustanovenia sa neprihliada.
- 7.8 Prípadné spory vyplývajúce zo zmluvy sa zmluvné strany zaväzujú riešiť prioritne vzájomnou dohodou. V prípade neúspešnej vzájomnej dohody prípadný spor bude riešiť príslušný súd SR v zmysle ustanovení zákona č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok.
- 7.9 Táto zmluva je vyhotovená v **3 (troch) rovnopisoch**, z ktorých ZSSK dostane 2 (dva) rovnopisy a štipendista 1 (jeden) rovnopis.
- 7.10 Štipendista podpisom tejto zmluvy potvrdzuje, že pred podpisom tejto zmluvy sa mal možnosť so zmluvou podrobne oboznámiť a pri rokovaní o zmluve ovplyvniť jej obsah, zároveň i potvrdzuje, že obsah, význam a dôsledky všetkých zmluvných podmienok mal možnosť prekonzultovať, či sa o nich poradiť, a to i prostredníctvom svojho právneho poradcu a ustanovenia tejto zmluvy boli s ním individuálne dojednané tak, aby zodpovedali jeho vôli.
- 7.11 Zmluvné strany potvrdzujú, že si túto zmluvu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a ten predstavuje ich skutočnú a slobodnú vôľu zbavenú akéhokoľvek omylu. Svoje prejavy vôle obsiahnuté v zmluve zmluvné strany považujú za určité a zrozumiteľné, vyjadrené nie v tiesni a nie za nápadne nevýhodných podmienok. Zmluvným stranám nie je známa žiadna okolnosť, ktorá by spôsobovala neplatnosť niektorého z ustanovení zmluvy. Zmluvné strany na znak svojho súhlasu s obsahom zmluvy túto zmluvu podpísali.

-----nasleduje podpisová strana-----

**Podpisová strana k Štipendijnej zmluve pre štipendistu (žiaka) strednej školy č.
6/ŠZ/2023**

V..... dňa:.....

Za poskytovateľa štipendia:

Za štipendistu:

Mgr. Andrea Trégerová
riaditeľka odboru riadenia ľudských zdrojov
Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.

Michal Teplý
štipendista