

# **Dodatok č. 1**

**ku Kolektívnej zmluve na roky 2023 - 2025  
uzatvorenej dňa 21. 12. 2022  
medzi**

**Základnou organizáciou ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej  
prenosovej sústave, a.s., Bratislava  
a  
Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a.s., Bratislava**

## Zmluvné strany:

**Základná organizácia ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústave, a.s.**

(ďalej ZO ECHOZ pri SEPS)

**Mlynské nivy 59/A**

**824 84 Bratislava**

**zastúpená:**

**Ing. Tomášom Mondikom,**

predsedom ZO ECHOZ pri SEPS

a

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.,**

(ďalej SEPS)

**Mlynské nivy 59/A**

**824 84 Bratislava**

**zastúpená:**

**Ing. Martinom Magátom,**

predsedom predstavenstva

**Ing. Milošom Bikárom, PhD.**

podpredsedom predstavenstva

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach a v súlade s § 50 Kolektívnej zmluvy SEPS na roky 2023-2025 uzatvorenej dňa 21.12.2022 uzatvárajú tento

## **dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve SEPS na roky 2023-2025**

(ďalej len „Dodatok č. 1“):

### **ČI. I**

Kolektívna zmluva na roky 2023-2025, uzatvorená dňa 21. 12. 2022 medzi ZO ECHOZ pri SEPS a SEPS (ďalej len „Kolektívna zmluva“) sa mení takto:

1. V § 15 bod 3 sa pôvodná tabuľka „Rozpočet sociálneho fondu 2023“ dopĺňa tabuľkou „Rozpočet sociálneho fondu 2024“:

<b>ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU 2024</b>	<b>EUR</b>
<i>Predpokladaná tvorba sociálneho fondu</i>	1 609 200
<i>Predpokladané použitie sociálneho fondu</i>	1 305 500
<i>Predpokladaný zostatok sociálneho fondu</i>	303 700

2. Ustanovenia § 32, § 33, § 39, § 44 a § 44a vrátane nadpisov sa upravujú v znení nižšie a v ustanoveniach § 29, § 34, § 38 a § 46 dochádza k úpravám jednotlivých špecifikovaných bodov v nasledovnom znení:

### **§ 29**

#### **Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce**

V bode 4 sa mení výška mzdovej kompenzácie nasledovne:

Za sťažený výkon práce podľa ods. 1 patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú odpracovanú hodinu mzdová kompenzácia vo výške 0,95 EUR.

### **§ 32**

#### **Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu**

za prácu konanú v sobotu a nedeľu prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde za každú celú odpracovanú hodinu:

- a) v sobotu za celú odpracovanú hodinu, vo výške 2,20 EUR,
- b) v nedeľu za celú odpracovanú hodinu, vo výške 4,40 EUR.

### **§ 33**

#### **Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách**

za prácu vykonávanú vo viaczmennom prevádzkovom režime v dobe od 14:00 hod. do 22:00 hod. - odpoľudňajšia zmena - patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške 0,88 EUR za každú celú odpracovanú hodinu.

### **§ 34**

#### **Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojítých vedeniach napätových úrovni 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách**

V bode 1 sa mení výška mzdového zvýhodnenia nasledovne:

Za prácu konanú na pracoviskách nachádzajúcich sa vo výškach, v obmedzenom pracovnom priestore alebo pri vynútených polohách tela sa mzdové zvýhodnenie stanovuje nasledovne:

- a) od 5 m do 20 m (I) 1,10 EUR /hod.,
- b) nad 20 m do 50 m (II) 1,80 EUR /hod.,
- c) nad 50 m (III) 1,82 EUR /hod.

### **§ 38**

#### **Náhrada za pracovnú pohotovosť**

V bode 1 sa mení výška náhrady za pracovnú pohotovosť nasledovne:

Ak je zamestnancovi písomne nariadené, aby bol mimo stanovený pracovný čas mimo pracoviska pripravený, že bude zavolaný na pracovisko, prináleží mu náhrada za pracovnú pohotovosť vo výške:

- a) 1,63 EUR za hodinu pohotovosti v pracovný deň,
- b) 1,63 EUR za hodinu pohotovosti v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni,
- c) 1,63 EUR za hodinu pohotovosti v dňoch uvedených v § 8 ods. 3 tejto KZ,
- d) 1,63 EUR za hodinu pohotovosti nad rámec 100 hodín zamestnávateľom nariadenej pohotovosti.

## § 39

### **Mzdový rast**

Zamestnávateľ zabezpečí zvýšenie základných mzdových taríf v roku 2024 oproti roku 2023 o 3,00 % a následne o 100 EUR s účinnosťou od 01. 03. 2024.

## § 44

### **Príspevok pri dosiahnutí životného výročia**

Ak zamestnanec dovŕši v príslušnom kalendárnom roku 50 alebo 60 rokov veku, prináleží mu príspevok pri dosiahnutí životného výročia vo výške 750,- €. Príspevok pri dosiahnutí životného výročia sa poskytuje vo výplatnom termíne mzdy za mesiac, v ktorom zamestnanec dovŕšil 50 alebo 60 rokov veku. Príspevok sa posudzuje ako plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu pri príležitosti jeho životného výročia. Príspevok sa poskytuje zo mzdových nákladov a je posudzovaný ako mzda.

## § 44a

### **Ostatné odmeny**

1. **Odmena z fondu generálneho riaditeľa**  
Pravidlá priznávania odmeny z fondu generálneho riaditeľa sú riešené v internom riadiacom predpise spoločnosti.
2. **Odmena z fondu vedúceho zamestnanca**  
Pravidlá priznávania odmeny z fondu vedúceho zamestnanca sú riešené v internom riadiacom predpise spoločnosti.
3. **Cieľová odmena**  
Pravidlá priznávania cieľovej odmeny sú riešené v internom riadiacom predpise spoločnosti.

## § 46

### **Výška príspevkov**

V bode 1 sa výška príspevku zamestnávateľa mení nasledovne:

Zamestnávateľ platí príspevok vo výške 6 % zo zúčtovanej mzdy a náhrad mzdy zamestnanca - poistenca, ak bola zamestnancovi v danom mesiaci zúčtovaná mzda, maximálne však vo výške 200,- EUR v danom kalendárnom mesiaci.

3. S väzbou na dohodnutú úpravu sa v § 39 menia mzdové tarify 2024, ich výška sa zaokrúhľuje na 0,50 EUR nahor. Upravené mzdové tarify 2024 sú prílohou č. 1 tohto Dodatku č. 1.
4. Bod č. 3 v prílohe č. 4 Kolektívnej zmluvy (Starostlivosť o zamestnancov) sa premenováva na „Príspevok na regeneráciu pracovnej sily a karta pre šport a relax“, pričom prvá veta doterajšieho znenia tohto bodu sa nahrádza nasledovným znením:

„Zamestnanci, ktorí spĺňajú podmienky na vyplatenie príspevku v zmysle tohto bodu prílohy č. 4 Kolektívnej zmluvy (sú v príslušnom kalendárnom mesiaci v tzv. evidenčnom stave), majú raz ročne (jedenkrát v kalendárnom roku) právo výberu medzi nasledovnými nárokmi:

- a) finančným príspevkom na regeneráciu pracovnej sily zamestnanca vo výške 30,- EUR mesačne, alebo
- b) zamestnaneckou kartou pre šport a relax v hodnote 30,- EUR mesačne.

Ustanovenie predchádzajúcej vety (možnosť výberu medzi finančným príspevkom na regeneráciu pracovnej sily zamestnanca a zamestnaneckou kartou pre šport a relax) nadobudne účinnosť po úspešnom internom obstaraní dodávateľa zamestnaneckých kariet pre šport a relax v zmysle príslušných interných predpisov zamestnávateľa, uzavretí zmluvy o poskytovaní služieb medzi ním a zamestnávateľom a po nadobudnutí jej účinnosti. Pre vylúčenie pochybností, pred nadobudnutím účinnosti zmluvy o poskytovaní služieb s dodávateľom zamestnaneckých kariet pre šport a relax v zmysle predošlej vety bude zamestnancom vyplácaný finančný príspevok na regeneráciu pracovnej sily (ak spĺňajú podmienky pre jeho vyplatenie) bez možnosti výberu iného nároku. Uzavretie zmluvy o poskytovaní služieb s vybraným dodávateľom zamestnaneckých kariet pre šport a relax zamestnávateľ bezodkladne oznámi ZO ECHOZ pri SEPS a zároveň sa zaväzuje o možnosti výberu nároku - zamestnaneckej karty pre šport a relax - bezodkladne vhodným spôsobom informovať všetkých zamestnancov. Zamestnanec je v prípade záujmu o sprostredkovanie vydania karty pre šport a relax povinný požiadať o jej vydanie doručením vyplnenej a vlastnoručne podpísanej žiadosti (na tlačive, ktorého vzor zverejnení zamestnávateľ obvyklým spôsobom) buď elektronicky (sken vyplnenej a podpísanej žiadosti) alebo osobne (v tlačenej forme) na sekciu ľudských zdrojov. Pre vylúčenie pochybností - v prípade, že zamestnanec nepožiada o sprostredkovanie karty pre šport a relax v zmysle predošlej vety, bude mu naďalej poskytovaný finančný príspevok na regeneráciu pracovnej sily zamestnanca. Prípadná zmena vo voľbe nároku zamestnanca v zmysle tohto bodu prílohy č. 4 Kolektívnej zmluvy nadobudne účinnosť spravidla prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom došlo k voľbe nároku zo strany zamestnanca, nie však skôr, ako 15 dní od doručenia žiadosti o zmenu nároku zo strany dotknutého zamestnanca.“

## ČI. II

1. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy, ktoré sú týmto Dodatkom č. 1 nezmenené, zostávajú v platnosti.
2. Dodatok č. 1 ku KZ SEPS nadobúda platnosť dňom podpísania obidvoma Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia tohto Dodatku č. 1 ku KZ SEPS v súlade s ust. § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

3. Dodatok č. 1 ku KZ SEPS na roky 2023 - 2025 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

V Bratislave, dňa

**Slovenská elektrizačná  
prenosová sústava, a.s.**

**Základná organizácia  
ECHOZ pri SEPS**

**Ing. Martin Magáth**  
predseda predstavenstva

**Ing. Tomáš Mondik**  
predseda ZO ECHOZ pri SEPS

**Ing. Miloš Bikár, PhD.**  
podpredseda predstavenstva

## Mzdové tarify rok 2024

## Kategória robotníci

v EUR

Stupeň	Trieda							
	1	2	3	4	5	6	7	8
I	814,50	818,50	852,00	951,50	1 059,00	1 189,50	1 337,50	1 505,50
II	821,00	843,00	881,00	983,00	1 099,50	1 231,00	1 387,50	1 566,50
III	839,50	868,50	906,50	1 012,00	1 134,00	1 275,50	1 438,50	1 625,00
IV	857,00	892,50	936,00	1 043,00	1 172,50	1 320,50	1 491,50	1 684,00
V	876,50	917,50	960,00	1 075,00	1 208,00	1 362,00	1 542,00	1 743,00
VI	897,00	943,00	987,00	1 108,00	1 246,50	1 406,00	1 592,50	1 804,00
VII	919,00	968,50	1 012,50	1 140,00	1 283,00	1 448,50	1 641,00	1 863,00
VIII	940,00	992,00	1 041,00	1 171,50	1 320,50	1 493,50	1 693,50	1 924,00
IX	961,50	1 018,00	1 068,00	1 202,50	1 357,00	1 534,00	1 743,00	1 982,00
X	984,00	1 042,50	1 095,50	1 234,50	1 395,50	1 578,50	1 794,00	2 043,50
XI	1 007,50	1 068,00	1 123,50	1 266,00	1 431,00	1 622,00	1 844,50	2 103,00
XII	1 032,00	1 093,50	1 148,50	1 296,00	1 468,00	1 665,50	1 896,00	2 161,50
XIII	1 056,50	1 119,00	1 176,00	1 327,00	1 504,50	1 708,50	1 946,00	2 221,50
XIV	1 082,00	1 145,50	1 202,50	1 357,00	1 542,00	1 751,50	1 997,50	2 283,00
XV	1 108,50	1 172,00	1 228,50	1 387,00	1 578,50	1 796,00	2 047,50	2 341,00
XVI	1 134,00	1 197,00	1 256,00	1 417,50	1 614,50	1 837,50	2 098,50	2 400,00
XVII	1 162,50	1 223,50	1 283,00	1 447,00	1 651,50	1 881,00	2 150,00	2 460,00
XVIII	1 192,00	1 249,00	1 309,00	1 477,50	1 689,00	1 925,50	2 200,50	2 520,50
XIX	1 221,50	1 275,50	1 335,50	1 508,50	1 727,00	1 967,50	2 251,50	2 580,50
XX	1 252,50	1 302,50	1 362,50	1 538,50	1 766,00	2 011,50	2 302,50	2 640,00

## Kategória technicko-správni zamestnanci

v EUR

Stupeň	Trieda						
	1	2	3	4	5	6	7
I	814,50	854,50	936,00	1 095,50	1 289,00	1 527,50	1 814,50
II	821,00	883,50	965,00	1 131,50	1 338,00	1 589,00	1 895,50
III	839,50	909,00	995,50	1 172,00	1 387,00	1 649,00	1 974,00
IV	857,00	936,50	1 026,50	1 210,50	1 436,50	1 711,50	2 050,00
V	876,50	961,50	1 058,00	1 249,00	1 483,50	1 774,00	2 128,00
VI	897,00	988,50	1 089,00	1 289,50	1 534,00	1 836,50	2 205,00
VII	919,00	1 017,50	1 119,00	1 328,50	1 582,00	1 899,00	2 284,50
VIII	940,00	1 043,00	1 152,00	1 367,50	1 633,50	1 959,50	2 361,50
IX	961,50	1 069,00	1 181,50	1 406,50	1 681,50	2 021,50	2 440,50
X	984,00	1 097,50	1 212,50	1 444,50	1 732,00	2 084,50	2 517,50
XI	1 007,50	1 124,00	1 244,00	1 483,00	1 780,50	2 145,50	2 594,00
XII	1 032,00	1 150,50	1 274,50	1 526,50	1 830,50	2 206,00	2 671,50
XIII	1 056,50	1 178,50	1 306,50	1 566,50	1 880,00	2 269,50	2 748,50
XIV	1 082,00	1 206,00	1 337,50	1 606,50	1 929,00	2 333,50	2 827,50
XV	1 109,00	1 234,50	1 367,50	1 646,00	1 978,00	2 394,00	2 906,00
XVI	1 134,00	1 261,50	1 399,00	1 685,00	2 029,00	2 458,00	2 981,00
XVII	1 162,50	1 289,50	1 430,50	1 728,50	2 077,00	2 519,50	3 059,50
XVIII	1 192,00	1 318,00	1 461,50	1 769,00	2 125,00	2 583,00	3 136,00
XIX	1 221,50	1 344,00	1 493,50	1 808,50	2 174,50	2 645,50	3 215,50
XX	1 252,50	1 372,50	1 523,50	1 848,00	2 224,50	2 707,00	3 292,50

## Majstri

v EUR

Stupeň	Trieda		
	MI	MII	MIII
I	1 093,50	1 304,00	1 512,50
II	1 137,50	1 359,00	1 579,00
III	1 180,50	1 413,00	1 646,00
IV	1 226,50	1 470,00	1 711,50
V	1 270,50	1 526,50	1 779,50
VI	1 314,50	1 579,00	1 844,50
VII	1 359,00	1 636,00	1 912,00
VIII	1 403,50	1 690,50	1 979,00
IX	1 447,00	1 745,50	2 045,50
X	1 493,00	1 803,00	2 111,00
XI	1 534,00	1 858,00	2 179,00
XII	1 579,00	1 912,00	2 243,00
XIII	1 624,00	1 966,50	2 309,00
XIV	1 669,00	2 021,50	2 376,50
XV	1 711,50	2 077,00	2 441,50
XVI	1 758,50	2 133,00	2 508,00
XVII	1 803,00	2 187,00	2 572,00
XVIII	1 846,50	2 241,00	2 640,00
XIX	1 891,50	2 296,00	2 705,50
XX	1 936,00	2 353,00	2 771,00

## Nástupné mzdy absolventov

Vzdelanie	Dolná hranica	Horná hranica
ÚS	1 045,50	1 152,50
ÚSO	1 168,50	1 228,50
Bc	1 335,50	1 396,50
VŠ	1 427,00	1 488,50