

## ***Dodatok č. 1***

### ***ku Kolektívnej zmluve***

*uzatvorenej dňa 22. decembra 2023 na rok 2024 medzi*

***Sociálnymi službami mesta Trenčín, m.r.o. ako zamestnávateľom  
zastúpeným Ing. Editou Prekopovou, riaditeľkou  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)***

*a*

***Základnou organizáciou SLOVES pri Mestskom úrade v Trenčíne zastúpenou  
Mgr. Andreou Hnilíčkovou, predsedníčkou ZV SLOVES pri MsÚ v Trenčíne  
(ďalej len „Odborová organizácia“)***

(Zamestnávateľ a Odborová organizácia spolu aj ako „Zmluvné strany“)

## **Čl. I Úvodné ustanovenia**

1. Dňa 22.12.2023 bola, v zmysle ust. § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení, v súlade s ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení a zákona č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení, medzi Zamestnávateľom a Odborovou organizáciou uzatvorená Kolektívna zmluva na rok 2024 (ďalej len „**Kolektívna zmluva**“).
2. Podľa čl. 17 Kolektívnej zmluvy, každá zo Zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa prevzatia návrhu.
3. Podľa čl. 18 Kolektívnej zmluvy, zmeny a doplnky prijaté Zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
4. Dňa 26.2.2024 Zamestnávateľ v súlade s čl. 17 Kolektívnej zmluvy predložil Odborovej organizácii návrh na doplnenie Kolektívnej zmluvy v znení tohto Dodatku č. 1. Dňa 26.2.2024 Odborová organizácia písomne vyjadrila svoj súhlas so znením Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve.
5. Vzhľadom na vyššie uvedené, Zmluvné strany v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a Kolektívnou zmluvou uzatvárajú tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve v nižšie uvedenom znení.

## **Čl. II Predmet dodatku**

1. Dodatkom č. I sa mení článok 7, ktorý znie:

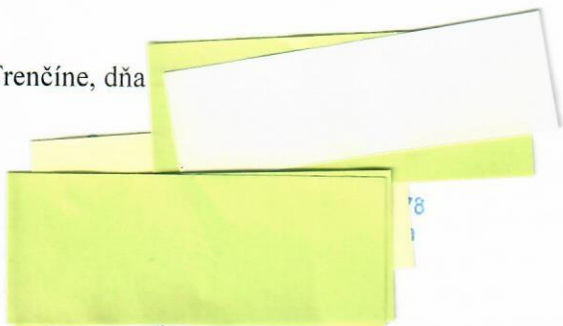
„7. V súlade s § 48, ods. 4 písm. d) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších zmien a doplnkov, ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné z dôvodu vykonávania prác opatrovateľa/ky v rámci terénnej opatrovateľskej služby v byte klienta zabezpečovanej zamestnávateľom v súlade so zákonom NR SR č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov a z dôvodu vykonávania prác na základe projektov, ktoré sú financované z príspevkov z fondov Európskej únie (ďalej len „**Projekty EÚ**“), pričom platí, že pracovné pozície na vykonávanie prác Projektov EÚ sú a budú vytvorené len na dobu trvania Projektov EÚ“.

2. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy ostávajú nezmenené.

### Čl. III Záverečné ustanovenia

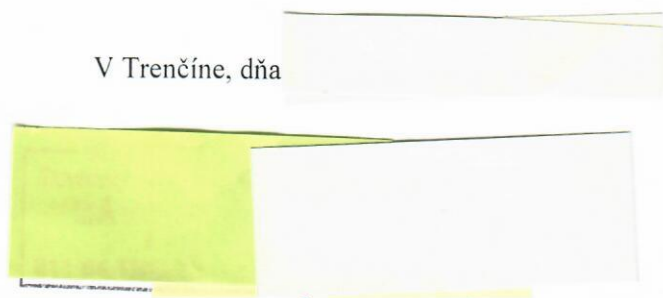
1. Tento Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom podpisu oboma Zmluvnými stranami a účinnosť dňa 1. marca 2024.
2. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo Zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

V Trenčíne, dňa



Ing. Edita Prekopová  
riaditeľka  
Sociálnych služieb mesta Trenčín, m.r.o.

V Trenčíne, dňa



Mgr. Andrea Hniličková  
predsedníčka  
ZV SLOVES pri MsÚ v Trenčíne