

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve

IV. Závazky, práva a povinnosti zmluvných strán a zamestnancov v oblasti odmeňovania

Bod IV je doplnený o :

Článok 18a

Dojednanie vyrovnávacieho obdobia konta pracovného času

1. U zamestnanca, ktorý má nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas dohodnutý v pracovnej zmluve (« párne a nepárne týždne »), je potrebné na začiatku vzniku pracovného pomeru a následne na začiatku kalendárneho roka v pracovnom pomere previesť analýzu jeho predpokladaného konta pracovného času na základe predpokladanej evidencie dochádzky na príslušný kalendárny rok.
2. Vyrovnávacie obdobie konta pracovného času u zamestnanca s nerovnomerným rozvrhnutím pracovného času sa stanovuje na posledný mesiac príslušného kalendárneho roka; v prípade pracovného času na dobu určitú je vyrovnávacím obdobím posledný mesiac pracovného vzťahu tohto zamestnanca.
3. Na základe analýzy pracovného času tohto zamestnanca pre príslušné obdobie sa vyrovnanie konta pracovného času určuje nasledovne :
 - a) ak je rozdiel v nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času kladný (zamestnanec by mal v organizácii odpracovať viac ako je stanovená výška pracovného pomeru z platnej pracovnej zmluvy), pracovný čas daného mesiaca u daného zamestnanca sa skráti o príslušný rozdiel,
 - b) ak je rozdiel v nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času záporný (zamestnanec by nemal odpracované potrebné konto pracovného času v takej miere ako je stanovená výška pracovného pomeru z platnej pracovnej zmluvy), pracovný čas daného mesiaca u daného zamestnanca sa stanoví ako práca na doma na základe vzájomnej dohody so zamestnancom. V prípade vyžiadania nadriadeného zamestnanec túto prácu predloží ku kontrole.

Teno Dodatok č. 1 kolektívnej zmluvy nadobúda účinnosť nasledujúcim dňom jej zverejnenia v CRZ.

Platnosť kolektívnej zmluvy končí 31. augusta 2024.

Oravská Jasenica, 13. februára 2024

.....
Mgr. Kamila Janotíková
predseda ZOOZ PŠaV

.....
Ing. Marcela Prielomková
riaditeľ školy