

DOHODA

o zverení referentského vozidla
uzatvorená v zmysle inštrukcie 6 /2019 Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky
z 26. marca 2019 č. 37268/2019/110 o organizácii a riadení autoprevádzky

medzi

zamestnávateľ: Krajský súd v Nitre

sídlo : 950 48 Nitra, Štúrova 9

v zastúpení: JUL

, predsedom krajského súdu

a

zamestnanec:

dátum narodenia:

trvale bytom:

I. Predmet dohody

1. Predmetom dohody je určenie podmienok používania referentského vozidla v súlade s inštrukciou 6/2019 Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky z 26. marca 2019 č. 37268/2019/110 o organizácii a riadení autoprevádzky (ďalej len „inštrukcia 6 /2019“).
2. Zamestnávateľ určil za referentské vozidlo osobný automobil: Škoda SCALA
VIN číslo:
evidenčné číslo: NK
3. Referentské vozidlo je :
pridelené na vedenie zamestnancovi : , narodená , trvale bytom

II. Práva a povinnosti zmluvných strán

Zamestnanec sa zaväzuje:

1. Používať referentské vozidlo výlučne v súvislosti s plnením úloh za podmienok ustanovených inštrukciou 6/2019.
2. Dodržiavať povinnosti vodiča – referenta v zmysle čl. 8 inštrukcie 6/2019.
3. Parkovať referentské vozidlo po skončení služobnej cesty na určenom mieste: garáž č. 5, ktorá je v správe Krajského súdu v Nitre.
4. Zodpovedať sa zamestnávateľovi za zavinené, úmyselné poškodenie, zničenie alebo stratu referentského vozidla a prevzatej dokumentácie vrátane iných zverených predmetov .
5. Zúčastniť sa školenia z právnych predpisov upravujúcich pravidlá cestnej premávky, ktoré zabezpečí zamestnávateľ.
6. Podrobiť sa lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k výkonu vedenia referentského vozidla.

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnancovi preddavok na nákup pohonných látok spotrebovaných pri prevádzke referentského vozidla.

2. Poskytovať zamestnancovi úhradu za nepredvídané výdavky, ktoré vznikli pri používaní referentského vozidla, a to pri predložení príslušných preukázateľných dokladov.
3. Znášať náklady na prevádzku a údržbu referentského vozidla okrem škôd a ich náhrad, ktoré zamestnanec spôsobil zavineným porušením povinností pri používaní referentského vozidla.
4. Vybaviť referentské vozidlo potrebnou výbavou podľa predpisov o podmienkach prevádzky vozidiel na pozemných komunikáciách.

III. Iné dojednania

Referentské vozidlo uvedené v čl. I bode 2 tejto dohody môže byť zverené na vedenie zamestnancom:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Spôsob – režim preberania referentského vozidla bude prebiehať odovzdaním a prevzatím vozidla, jeho povinnej výbavy a príslušenstva. Kľúče od vozidla je zamestnanec povinný odovzdať po ukončení jazdy (v prípade, že sa vráti po pracovnej dobe, najneskôr do 7.00 hod. nasledujúci pracovný deň) do kancelárie predsedu súdu a riaditeľa správy súdu.

IV. Ukončenie dohody

Túto dohodu možno zrušiť:

- a) písomnou dohodou zmluvných strán,
- b) výpoveďou ktoroukoľvek stranou dohody, a to aj bez uvedenia dôvodu. Výpovedná lehota je 15 dní a začína plynúť dňom nasledujúcim po dni, v ktorom bola výpoveď druhej strane dohody doručená,
- c) odstúpením od dohody zo strany zamestnávateľa z dôvodu porušenia dohodnutých podmienok alebo povinností určených inštrukciou 6/2019. V takomto prípade dohoda zaniká okamžite v deň, kedy zamestnávateľ doručil zamestnancovi oznámenie o odstúpení,
- d) dňom skončenia pracovného/služobného pomeru.

V. Záverečné ustanovenie

1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma stranami a účinnosť najskôr dňom nasledujúcim po dni zverejnenia dohody v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.
3. Zamestnanec potvrdzuje, že bol riadne oboznámený s pracovnými/služobnými podmienkami a predpismi, ktoré sa vzťahujú na výkon činnosti dojednanej touto dohodou.
4. Dohoda sa vyhotovuje v troch vyhotoveniach, jedno pre zamestnanca a dve pre zamestnávateľa.
5. Neoddeliteľnou súčasťou dohody sú:
 - a) kópia dohody o hmotnej zodpovednosti,
 - b) kópia vodičského oprávnenia.

Nitra 10. 06. 2020 /

Zamestnávateľ

Zamestnanec

SK
VODIČSKÝ PREUKAZ
 SLOVENSKÁ REPUBLIKA

1. [REDACTED]
 2. [REDACTED]
 3. [REDACTED]
 4. 18.10.2032
 OR PZ v Nových Zámkoch

5. [REDACTED]
 6. [REDACTED]

AM B1 B

10.	11.	12.	13.
AM 5%	12.12.96	18.10.32	01.01.
A1			
A2			
A			
B1	01.05.04	18.10.32	01.01.
B	12.12.96	18.10.32	01.01.
C1			
C			
D1			
D			
BE			
C1E			
CE			
D1E			
DE			
T			

01.01.

VODIČSKÝ PREUKAZ SLOVENSKÁ REPUBLIKA
 VÝSTAVENÝ V ÚRADNEJ KANCELÁRII ÚRADU ŠTÁTNEJ SPRÁVY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

KRAJSKÝ SÚD V NITRE

Štúrova 9, 950 48 Nitra

Spr 594/20-2

Dohoda o hmotnej zodpovednosti uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákoník práce“)

Zamestnávateľ: Krajský súd v Nitre
sídlo: 950 48 Nitra, Štúrova 9
zastúpený: predsedom krajského súdu
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:
trvale bytom:
dátum narodenia:
(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú dohodu o hmotnej zodpovednosti

1. Zamestnanec má so zamestnávateľom uzatvorenú služobnú zmluvu pod č. ... zo dňa 03. 06. 2002 v znení jej dodatkov. S účinnosťou od 02. 03. 2020 bolo zamestnancovi pridelené na vedenie referentské vozidlo Škoda SCALA, evidenčného čísla ... zamestnanec preto preberá zodpovednosť za zverené hodnoty, ktoré je povinný vyúčtovať. Preberá hmotnú zodpovednosť za tovar, zásoby materiálu a predmety zverené v súvislosti s vedením referentského vozidla, ako aj ďalšie hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie v priebehu výkonu tejto činnosti.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že v prípade vzniku schodku na zverených predmetoch a hodnotách, za ktoré prevzal hmotnú zodpovednosť, zamestnávateľovi úradu uhradí škodu v plnej výške. Tejto povinnosti sa zbaví celkom alebo sčasti, ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
3. Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať pracovné podmienky na riadny výkon práce zamestnanca, spojený s hmotnou zodpovednosťou.
4. Ak zamestnanec zistí, že nemá vytvorené riadne pracovné podmienky na výkon práce spojené s hmotnou zodpovednosťou, je povinný toto oznámiť svojmu vedúcemu zamestnancovi.
5. Ak bude zamestnanec vykonávať prácu spolu s viacerými zamestnancami, ktorí tiež uzavreli dohodu o hmotnej zodpovednosti, bude za vzniknutý schodok zodpovedať spolu s nimi.
6. Táto dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
7. Zamestnanec potvrdzuje, že bol riadne oboznámený s podmienkami tejto dohody o hmotnej zodpovednosti.
8. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch vyhotoveniach, jedno pre zamestnanca a jedno pre zamestnávateľa.
9. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma stranami a účinnosť najskôr dňom nasledujúcim po dni zverejnenia dohody v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.

Nitra 10. 06. 2020

.....
Zamestnávateľ

.....
Zamestnanec