

## DOHODA O SPOLOČNEJ HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

uzavretá podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce  
v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov:

sídlo:

organizačný útvar:

zastúpený:

**Štátna ochrana prírody Slovenskej republiky** Tajovského 28B, 974 01 Banská Bystrica  
Správa slovenských jaskýň  
Ing. Lubomír Očkaik, správca Dobšinskej ľadovej jaskyne, na základe poverenia

a

zamestnancom:

meno a priezvisko:

Pavol Rohaľ

bytom:

dátum narodenia:

číslo OP:

it. príslušnosť:

ďalej len „zamestnanec“

### I.

#### Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 16.06.2020 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu sprievodcu.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

### II.

#### Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za<sup>1</sup>:
  - **peňažnú hotovosť,**
  - **zásoby materiálu, tovaru alebo iné hodnoty určené na obeh alebo obrat,**
  - **ceniny a prísne zúčtovateľné tlačivá,**
  - **valuty,**
  - **platobné karty**
  - **palivové karty**

---

<sup>1</sup> nehodiace Sd odstrániť

ktoré mu budú počas trvania pracovného pomeru zamestnávateľom zverené a ktoré je povinný vyúčtovať (ďalej aj ako „zverené hodnoty“)- Zverenie hodnôt vykonáva osoba, ktorá zastupuje zamestnávateľa a spisuje o tom so zamestnancom v každom jednotlivom prípade písomné potvrdenie (napr. inventúrna súpiska).

2. Zamestnanec zodpovedá za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
3. Zamestnávateľ a zamestnanec sa súčasne dohodli, že v prípade, ak zamestnanec bude pracovať na pracovisku spolu s iným zamestnancom, resp. s inými zamestnancami, ktorí rovnako uzatvorili dohodu o hmotnej zodpovednosti, zodpovedá s týmto zamestnancom, resp. s týmito zamestnancami za vzniknutý schodok spoločne (spoločná hmotná zodpovednosť).
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce sporej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca,
5. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce sporej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

### III.

#### Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
2. Táto dohoda je uzatvorená podpisom obidvoch zmluvných strán a účinnosť nadobúda deň nasledujúci po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Banskej Bystrici dňa

zamestnanec

zamestnávateľ