

**Dohoda o zvýšení kvalifikácie č.....19/2024/FN.....**  
**podľa §140 v nadväznosti § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z v platnom znení**

**Zamestnanec : Anna Pagáčová**

*Prechodne bytom:*

*Dátum narodenia:*

*d'alej len „zamestnanec“*

*a*

**Zamestnávateľ: Fakultná nemocnica Nitra**

**So sídlom: Špitálska č. 6, 950 01 Nitra**

**IČO: 17336007**

**IČ DPH: SK 2021205197**

**Štátna príspevková organizácia**

**zastúpená riaditeľom: MUDr. Ondrej Šedivý**

*d'alej len „zamestnávateľ“*

**uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:**

#### **Čl. I.**

*Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 29.12.2023 pracovnú zmluvu na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu **pomocná pracovníčka v kuchyni** ( uviesť druhové vymedzenie práce )vo FN Nitra.*

#### **Čl. II.**

*Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 140 v nadväznosti na § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platom znení.*

#### **Čl. III.**

*Zamestnanec prejavil záujem zvýšiť si svoju doterajšiu kvalifikáciu. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie:*

*Druh kvalifikácie: **kurz***

*Spôsob zvýšenia: **externá forma***

*V špecializačnom odbore: **kuchár***

*Názov školy: **Gastro Academy s.r.o. Stupava***

*Doba trvania štúdia: **3 mesiace***

#### Čl. IV.

Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa je minimálne **1 rok**, táto doba začína plynúť od prvého dňa nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia t.z. úspešnom absolvovaní zvýšenia kvalifikácie. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas uvedený v ustanovení § 155 ZP ods. 4 ZP, ktorý je bližšie uvedený v čl. VIII. tejto dohody.

#### Čl. V.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie uvedenej v čl. III. tejto dohody pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie a to :

- a. Pracovné voľno v zmysle §140 ods. 3 písm. a) ZP v rozsahu potrebnom na účasť na povinnom pobyte na Gastro Academy s.r.o. Stupava podľa predloženej pozvánky a potvrdenia o účasti.
- b. Pracovné voľno v zmysle § 140 ods. 3, písm. b) až e) ZP – **prislúcha podľa druhu zvyšovania kvalifikácie.**
- c. Úhrada za zabezpečenie špecializačného štúdia, vrátane účasti na odbornej praxi.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnávateľ refunduje zamestnancovi vynaložené finančné náklady druhovo v špecifikácii v čl. V. bod 1 tejto dohody, ktoré zamestnanec uhradil do nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

#### Čl. VI.

1. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v čl. IV. tejto dohody je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, najmä nahradiť mu mzdu v sume jeho priemerného zárobku za dni účasti zamestnanca na vyučovacom procese ( §140 ods. 2 a ods. 3 ZP ), študijný poplatok a to v zmysle dohodnutých podmienok čl. tejto dohody.

2. Celková suma ( predpokladaná pri podpise tejto dohody ), ktorú je zamestnanec povinný nahradiť v prípade neslnenia svojho záväzku uvedeného v čl. IV. tejto dohody pozostáva z priemerného denného zárobku vo výške **42,8680 € /deň** a výšky zamestnávateľom uhradených študijných poplatkov.

#### Čl. VII.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v čl. VI. tejto zmluvy sa pomerne zníži.

2. V prípade ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer ( výpoveď zo strany zamestnanca alebo dohoda o ukončení pracovného pomeru ) pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru .

3. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká z dôvodov uvedených v § 155 ods. 6 ZP.

4. Zamestnanec je povinný po ukončení špecializačného štúdia predložiť zamestnávateľovi diplom o absolvovaní kurzu do 5 kalendárnych dní odo dňa jeho prijatia od vzdelávacej ustanovizne.

#### Čl. VIII.

Do doby uvedenej v čl. IV. tejto dohody sa nezapočítavajú nasledovné časy:

- Čas výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie, alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu
- Čas neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu
- Čas materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP

#### Čl. IX.

1. Táto dohoda sa vyhotovuje v štyroch origináloch, z ktorých zamestnávateľ dostane tri vyhotovenia, zamestnanec dostane jedno vyhotovenie .
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu poslednou zo zmluvných strán. Dohoda nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.
3. Zamestnanec potvrdzuje svojim podpisom, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady ( EÚ ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
4. Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.

V Nitre, dňa:

V Nitre, dňa: 6.3.2024

.....  
MUDr. Ondrej Šedivý  
zamestnávateľ

.....  
Anna Pagáčová  
zamestnanec

