

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

uzatvorená podľa § 58a zákona č. 311/ 2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov v spojení s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

Zmluvné strany:

Užívateľský zamestnávateľ : **Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica**
Sídlo : Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica
IČO : 00 165 549
Štatutárny orgán : Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka
Bankové spojenie :
Číslo účtu :
Zriadený : Zriaďovacia listina MZ SR č. 1842/90-A/II-1 v znení neskorších zmien

(ďalej aj len ako „užívateľský zamestnávateľ“)

Vysielajúci zamestnávateľ : **Nemocnica s poliklinikou, n.o. Revúca**
Sídlo : Litovelská 25, 050 01 Revúca
IČO : 45736324
IČ DPH : 2023325326
Štatutárny orgán : Mgr. Janette Hrbálová, riaditeľ
Bankové spojenie :
Číslo účtu :
Zriadený : OÚ B. Bystrica č. OVVS/NO-13/2011

(ďalej aj len ako „vysielajúci zamestnávateľ“)

Meno a priezvisko zamestnanca : Vozdihan Serhii
Dátum narodenia :
Bytom :

(ďalej aj len ako „zamestnanec“)

I. Úvodné ustanovenia

1. Zamestnanec, ktorý má uznaný doklad o vzdelaní a nie o odbornej kvalifikácii, preto nemôže vykonávať zdravotnícke povolanie. Zamestnanec je zaradený do prípravy na zvládnutie doplňujúcej skúšky na SZU v Bratislave.
2. FNsp FDR je fakultnou nemocnicou podľa §7 ods. 9 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

II. Predmet a účel dohody

1. Vysielajúci zamestnávateľ dočasne prideluje zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce (ďalej aj len ako „dočasné pridelenie“) v dobe **od 18.03.2024 do 22.03.2024.**
2. Účelom dočasného pridelenia zamestnanca je získanie vedomostí na úspešné zvládnutie doplňujúcej skúšky.

III. Ďalšie dojednania

1. Zamestnanec bude počas dočasného pridelenia vykonávať prácu administratívneho zamestnanca v zdravotníctve (asistent pre DRG) na **Oddelení rádiológie FNŠP FDR BB.**
2. Zamestnanec vykonáva prácu počas dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa v jeho sídle v rozsahu určenom podľa rozpisu služieb na príslušnom oddelení / klinike.
3. Užívateľský zamestnávateľ (školiteľ) ukladá zamestnancovi v mene vysielajúceho zamestnávateľa počas dočasného pridelenia úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene vysielajúceho zamestnávateľa.
4. V prípade vzniku škody alebo ujmy na zdraví spôsobenej zamestnancom u užívateľského zamestnávateľa, zodpovedá za túto škodu vysielajúci zamestnávateľ.

IV. Odplata

1. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady vysielajúci zamestnávateľ v súlade s pracovnou zmluvou zamestnanca a kolektívnou zmluvou uzatvorenou medzi vysielajúcim zamestnávateľom a príslušnou odborovou organizáciou. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
2. ~~Zamestnanec~~ / vysielajúci subjekt uhradí užívateľskému zamestnávateľovi za umožnenie výkonu odbornej praxe účastnícky poplatok vo výške **35 € (5 dní, 7€ /deň).**
3. Účastnícky poplatok je splatný najneskôr posledný deň pred začiatkom dočasného pridelenia a to bezhotovostným bankovým prevodom na číslo účtu alebo v hotovosti do pokladne. Doklad o úhrade je potrebné predložiť na referáte pre externé vzdelávanie užívateľského zamestnávateľa pred nástupom na prax.

V. Skončenie dohody

1. Táto dohoda sa skončí uplynutím času, na ktorý bolo dojednané dočasné pridelenie zamestnanca.
2. Pred uplynutím času, na ktorý bolo dojednané dočasné pridelenie zamestnanca je možné túto dohodu ukončiť:

- dohodou zmluvných strán, ku dňu ktorý si dohodnú;
- výpoveďou zo strany vysielajúceho a/alebo užívateľského zamestnávateľa a/alebo zamestnanca a to aj bez uvedenia dôvodov, výpovedná lehota je 1 deň a začína plynúť nasledujúci deň po dni jej doručenia druhej zmluvnej strane.

VI. Záverečné ustanovenia

1. Akékoľvek zmeny tejto dohody je možné vykonať výlučne na základe písomnej dohody zmluvných strán formou písomných a očíslovaných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúci deň po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
3. Vzťahy zmluvných strán, ktoré táto dohoda výslovne neupravuje, sa riadia príslušnými ustanoveniami platných predpisov Slovenskej republiky.
4. Táto dohoda je vyhotovená v 4 vyhotoveniach, z ktorých dve vyhotovenia obdrží užívateľský zamestnávateľ, 1 vyhotovenie obdrží vysielajúci zamestnávateľ a 1 vyhotovenie obdrží zamestnanec.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu plne porozumeli, táto bola spísaná na základe ich slobodnej vôle, že jej text je zrozumiteľným vyjadrením ich slobodne a vážne prejavenej vôle, že dohodu neuzatvárajú v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Banskej Bystrici, dňa

V Revúcej, dňa 11.03.2024

.....

Ing. Míriam Lapuníková, MBA
riaditeľka
FNsP FDR BB
užívateľský zamestnávateľ

.....

Mgr. Janette Hrbálová, riaditeľ
riaditeľ
Nemocnica s poliklinikou, n.o. Revúca
vysielajúci zamestnávateľ

V Revúcej, dňa 11.03.2024

.....

Vozdihan Serhii
zamestnanec