

KRAJSKÝ SÚD V BANSKEJ BYSTRICI

Skuteckého 7, 974 87 Banská Bystrica 1

Spr 152/24

DOHODA o hmotnej zodpovednosti

Zamestnávateľ: **Krajský súd v Banskej Bystrici**
Sídlo: Skuteckého 7, 974 87 Banská Bystrica
Zastúpený: **JUDr. Ján Auxt**, predseda krajského súdu
(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „krajský súd“)

a

Zamestnanec: **Katarína Rusková**
dátum a miesto narodenia:
trvale bytom:
pracovné zaradenie: správca budovy
(ďalej len „zamestnanec“ a spolu so zamestnávateľom len „zmluvné strany“)

uzatvárajú podľa § 182 zákona č. 311/2021 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) túto dohodu o hmotnej zodpovednosti (ďalej len „dohoda“):

ČI. I

Všeobecné ustanovenia

- 1) Zamestnanec uzatvoril dňa 22. februára 2017 pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov a dohôd o zmene pracovnej zmluvy, na základe ktorej zamestnanec vykonáva v pracovnom pomere prácu u zamestnávateľa.
- 2) Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce.
- 3) Účelom tejto dohody je zabezpečiť hospodárne nakladanie s debetnou platobnou kartou (ďalej len „platobná karta“) ako majetkom štátu. Platobnou kartou sa pre účely tejto dohody rozumie nielen samotná karta ale i finančné hodnoty zamestnávateľa, ktoré jej použitie umožňuje.
- 4) Zamestnávateľ touto dohodou zveruje zamestnancovi a zamestnanec podpisom tejto dohody preberá hmotnú zodpovednosť za pridelenú platobnú kartu:
 - Typ karty: Visa Business Economy
 - Účel použitia karty: platba za drobné nákupy a služby na ľarchu účtu zamestnávateľa, ku ktorému bola platobná karta vydaná
 - Emitent: VÚB, a.s.
 - Číslo karty:
 - Platnosť karty: 4/2028
 - Výber z bankomatov: nie
- 5) Stav finančných prostriedkov na platobnej karte ku dňu 15. marca 2024 je v sume 2 000,00 eur.

Čl. II

Povinnosti zamestnanca

- 1) Zamestnanec sa zaväzuje konať tak, aby zabránil strate, zničeniu alebo poškodeniu platobnej karty.
- 2) Použitie finančných prostriedkov z platobnej karty je zamestnanec povinný vyúčtovať a o ich použití predložiť relevantný doklad zamestnancom učtárne krajského súdu.
- 3) Stratu, zničenie, prípadne poškodenie platobnej karty, je zamestnanec povinný bez zbytočného odkladu oznámiť riaditeľovi správy krajského súdu.
- 4) Zamestnanec zodpovedná za schodok na zverených hodnotách, ktoré prevzal podľa čl. I, ktoré je povinný vyúčtovať.
- 5) Zamestnanec sa môže v celom rozsahu alebo čiastočne zbaviť zodpovednosti ak preukáže, že schodok vnikol úplne alebo sčasti bez jeho zavinenia.

Čl. III

Povinnosti zamestnávateľa

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť a zabezpečovať také podmienky na výkon práce, ktoré zamestnancom umožnia riadne plnenie pracovných činností pri hospodárení so zverenými hodnotami.
- 2) Ak zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi bezodkladne písomne oznámiť.
- 3) Zamestnanec sa zaväzuje bez meškania upozorniť zamestnávateľa na zistené rozdiely vo zverených hodnotách a na všetky nedostatky, ktoré znemožňujú výkon pracovných činností spojených so spoločnou hmotnou zodpovednosťou.

Čl. III

Inventarizácia

- 1) Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná:
 - a) ku dňu podpísania tejto dohody,
 - b) pri zániku tejto dohody,
 - c) pri preradení zamestnanca na inú prácu,
 - d) pri preložení,
 - e) pri skončení pracovného pomeru,
 - f) pri pribratí ďalšieho zamestnanca, ktorý by mal spolu so zamestnancom vykonávať jeho prácu.

Čl. IV

Trvanie dohody

- 1) Táto dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú.
- 2) Zamestnanec, môže odstúpiť od dohody, ak sa
 - a) preraďuje na inú prácu,
 - b) zaraďuje na iné pracovisko, prekladá
 - c) alebo ak zamestnávateľ v čase do jedného mesiaca po tom, čo dostal jeho písomné upozornenie, neodstráni nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré bránia riadnemu hospodáreniu so zverenými hodnotami,
 - d) odstúpenie musí zamestnanec oznámiť zamestnávateľovi písomne.

- 3) Táto dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru zamestnanca, alebo dňom odstúpenia od tejto dohody podľa § 183 Zákonníka práce, ako aj písomnou dohodou zmluvných strán.

Čl. V **Záverečné ustanovenia**

- 1) Zmluvné strany vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto dohody neexistujú žiadne nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon práce zamestnanca a mohli by ovplyvniť vznik schodku ani nie sú žiadne nedostatky, ktoré by zamestnanec zamestnávateľovi oznámil.
- 2) Práva a povinnosti účastníkov dohody výslovne neupravené, sa riadia ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ostatnými právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky.
- 3) Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží po jednom rovnopise.
- 4) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť nadobudne dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- 5) Dohodu možno meniť len formou dodatku podpísaného obidvoma zmluvnými stranami.
- 6) Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali a porozumeli jej obsahu. Účastníci dohody zároveň prehlasujú, že táto dohoda nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Banskej Bystrici, dňa 15. marca 2024

.....
Katarína Rusková
zamestnanec

.....
JUDr. Ján Auxt
predseda krajského súdu

Rozdeľovník
1x zamestnanec
1x osobný spis

