



Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve zo dňa 28.02.2020

Zmluvné strany:

1. **Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Nemocnici Poprad, a. s.** zastúpená MUDr. Denisou Janovskou, predsedníčkou Výboru Základnej odborovej organizácie Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Nemocnici Poprad, a.s. /ďalej len „ZOO SOZZ a SS pri Nemocnici Poprad, a.s.“/
2. **Slovenské lekárske odbory pri Nemocnici Poprad, a.s.** zastúpené MUDr. Michalom Matiščákom, predsedom výboru /ďalej len „SLO pri Nemocnici Poprad, a.s.“/
3. **Základná odborová organizácia sestier a pôrodných asistentiek pri Nemocnici Poprad, a.s.** zastúpená Svetlanou Muranicovou, predsedníčka výboru /ďalej len „ZOOSaPA pri Nemocnici Poprad, a.s.“/

a

4. **Nemocnica Poprad a.s., Banícka č. 803/28, Poprad,** zastúpená MUDr. Antonom Hanušínom, MPH, MHA, predsedom predstavenstva a Ing. Máriou Turjaníkovou, podpredsedom predstavenstva /ďalej len „zamestnávateľ“/

uzatvárajú po dohode tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve, v súlade s Čl. 19 Vydávanie KZ a vydávanie dodatkov ku KZ, bod 19.3 KZ, s takto dohodnutým obsahom:

Čl. 1

Predmet dodatku

- 1.1 Čl. 7 Kolektívnej zmluvy, bod 7.3. sa s účinnosťou od 01.07.2020 nahrádza týmto znením:

„7.3 V zmysle ustanovenia § 136 odsek 3 ZP zamestnávateľ na základe dohody s odborovou organizáciou uvoľní zamestnanca na vykonávanie najmä administratívnych a technických prác, spojených s výkonom odborárskych činností, pokiaľ tieto činnosti nie je možné vykonávať po pracovnom čase. Uvedený zamestnanec je uvoľnený do **funkcie tajomníka Základnej odborovej organizácie SOZZaSS pri Nemocnici Poprad, a.s.** a počas trvania tejto prekážky v práci /iný úkon vo všeobecnom záujme/ mu zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy. Zmluvné strany sa zároveň dohodli, že táto náhrada mzdy bude **vo výške 70% mesačne** refundovaná zo strany príslušnej odborovej organizácie vrátane odvodov platených zamestnávateľom.“

- 1.2 Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne Základnej odborovej organizácii SOZZaSS pri Nemocnici Poprad, a.s. jednorazovú finančnú náhradu **vo výške 1 317,36 €** titulom náhrady mzdy tajomníka ZOO SOZZaSS vo výške 30% za obdobie od 01.03.2020 do 30.06.2020.
- 1.3 **Príloha č. 2** ku Kolektívnej zmluve – *Kritéria pri výbere zamestnancov na čerpanie sociálneho fondu Nemocnice Poprad, a.s.* - sa s účinnosťou od 01.07.2020 mení a nahrádza novou **Prílohou č. 2** v znení akom tvorí prílohu k tomuto dodatku.
- 1.4 Platnosť ostatných ustanovení Kolektívnej zmluvy sa **nemení**.

Čl. 2

Záverečné ustanovenia

- 2.1 Ostatné ustanovenia KZ ostávajú nezmenené v platnosti.
- 2.2 Tento **Dodatok č. 1** ku KZ nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán a **účinnosť dňom 01.07.2020**.

- 2.3 Zmluvné strany berú na vedomie a súhlasia so skutočnosťou že tento dodatok bude zverejnený v Centrálnom registri zmlúv.
- 2.4 Súhlas s obsahom Dodatku č. 1 ku KZ potvrdzujú zmluvné strany vlastnoručným podpisom svojich oprávnených zástupcov.
- 2.5 Dodatok č. 1 ku KZ je vyhotovený v štyroch vyhotoveniach, po jednom pre každú zmluvnú stranu.
- 2.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento Dodatok č. 1 ku KZ pred podpisom pozorne prečítali, jeho obsahu zhodne porozumeli, uzavreli ho slobodne, určite, vážne a zrozumiteľne, nie v tiesni ani za nevýhodných podmienok na znak čoho ho vlastnoručne podpisujú.

V Poprade dňa 29.06.2020

Za odborové organizácie:

1. Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Nemocnici Poprad, a. s.:

.....
MUDr. Denisa Janovská
predsedníčka Výboru ZOOSOZZ a SS pri Nemocnici Poprad, a.s.

2. Slovenské lekárske odbory pri Nemocnici Poprad, a.s.

.....
MUDr. Michal Matiščák
predseda Výboru SLO pri Nemocnici Poprad, a.s.

3. Základná odborová organizácia sestier a pôrodných asistentiek pri Nemocnici Poprad, a.s.

.....
Svetlana Múranicová
predsedníčka Výboru ZOOSaPA pri Nemocnici Poprad, a.s.

Za zamestnávateľa:

Nemocnica Poprad, a.s.:

.....
MUDr. Anton Hanušín, MPH, MHA
predseda predstavenstva
Nemocnica Poprad, a.s.

.....
Ing. Mária Turjaníková
podpredseda predstavenstva
Nemocnica Poprad, a.s.

Kritéria pri výbere zamestnancov na čerpanie sociálneho fondu Nemocnice Poprad, a.s.

Generálny riaditeľ Nemocnice Poprad, a.s. poveruje za zamestnávateľa kontrolou čerpania sociálneho fondu v zmysle zákona o sociálnom fonde, ako aj v zmysle kolektívnej zmluvy vedúceho Ekonomického oddelenia, ktorý podpisom odporučí čerpanie sociálneho fondu pred jeho schválením generálnym riaditeľom Nemocnice Poprad, a.s..

Z prostriedkov sociálneho fondu môže byť poskytnutý príspevok v zmysle zákona o sociálnom fonde zamestnancovi, manželke /manželovi/ zamestnanca a jeho deťom.

Zamestnanci Nemocnice Poprad, a.s. budú pri výbere z viacerých záujemcov uprednostňovaní na základe nasledovných kritérií:

1. Kritériá pre poskytovanie príspevku na rekreáciu v Lopusnej Doline

Nemocnica Poprad, a.s. prevádzkuje rekreačné zariadenie v Lopusnej doline, určené na rekreáciu a regeneráciu pre svojich zamestnancov ako aj ich rodinných príslušníkov. **Každý zamestnanec** má právo požiadať o rekreáciu a pridelenie pobytu za podmienok stanovených v tejto kolektívnej zmluve.

Rekreačné zariadenie v Lopusnej doline spravuje **poverený zamestnanec technicko-prevádzkového úseku (správca)**.

Objednávanie a výber zamestnancov na rekreácie v Lopusnej Doline sa uskutočňuje prostredníctvom prihlášky (písomne alebo elektronicky e-mailom) na predpísaných tlačivách so všetkými požadovanými údajmi do určeného termínu. **Evidenciu a zoznam prihlášok a zoznam pridelených pobytov vedie poverený správca.** Poverený zástupca odborovej organizácie (tajomník) má právo na poskytnutie informácií o pridelených rekreačných pobytoch za dodržania ochrany osobných údajov a nariadenia EÚ GDPR.

Zamestnávateľ informuje zamestnancov o voľných termínoch ako aj schválených objednávkach na intranete, prípadne prostredníctvom správcu rekreačného zariadenia v Lopusnej Doline.

Objednávku schvaľuje generálny riaditeľ po vyjadrení riaditeľa TPÚ a vedúceho Ekonomického oddelenia.

Zamestnancovi a jeho rodinnému príslušníkovi je možné prispieť zo sociálneho fondu sumou **až do výšky 50 % z ceny poukazu**. O konkrétnej výške bude rozhodnuté na základe finančných možností sociálneho fondu.

V prípade kolízie termínov u viacerých žiadateľov rozhodne o pridelení rekreácie **komisia** zložená zo zástupcov TPÚ, oddelenia PaM a zástupcu odborovej organizácie (tajomník).

Pri výbere účastníkov rekreácie z viacerých prihlásených sa postupuje podľa nasledovných kritérií:

- termín podania prihlášky
- počet odpracovaných rokov v Nemocnici Poprad, a.s.
- obidvaja manželia sú zamestnancami Nemocnice Poprad, a.s.
- osamelé matky starajúce sa o nezaopatrené dieťa
- termín poslednej rekreácie

Pri výbere konkrétneho zamestnanca sa urobí príslušný zápis s uvedením dôvodov, v ktorých kritériách dostal prednosť vybraný uchádzač o rekreáciu.

2. Kritériá pre poskytovanie sociálnej výpomoci

Jednorazová finančná výpomoc môže byť poskytnutá zamestnancovi zo sociálneho fondu v čase jeho hmotnej núdze. Uvedený stav je potrebné zdokladovať. Za stav hmotnej núdze je považovaný mesačný príjem na jedného člena rodiny, ktorý nedosahuje **zákonom stanovené životné minimum**. O stave hmotnej núdze v prípadoch, ak je príjem vyšší ako životné minimum na člena rodiny môže odborová organizácia rozhodnúť len vo výnimočných prípadoch o ktorých urobí príslušný zápis v uznesení.

Uchádzač o poskytnutie sociálnej výpomoci predloží odborovej organizácii:

- žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu, pričom jej prijatie doporučí svojím podpisom príslušný vedúci oddelenia,
- potvrdenie o príjme a o počte nezaopatrených detí zo mzdovej učtárne od oboch manželov,
- potvrdenie nevyhnutných výdavkoch, prípadne ich súpis,
- ďalšie skutočnosti, dôležité pre žiadateľa.

Jednorázová sociálna výpomoc môže byť zamestnancovi poskytnutá maximálne do výšky **200 €**. Konkrétna výška závisí od priemerného príjmu na 1 člena rodiny vrátane prídavkov na deti takto:

- | | |
|---|--------------|
| - priemerný príjem na 1 člena rodiny do 166 € | 200 € |
| - priemerný príjem na 1 člena rodiny do 200 € | 100 € |

Sociálna výpomoc sa poskytne zamestnancovi **len 1-krát ročne** za predpokladu, že zamestnanec odpracoval v Nemocnici Poprad, a.s. **najmenej päť rokov a súčasne sa stará o svoje nezaopatrené deti**. Časové rozpätie medzi dvoma podaniami žiadostí o poskytnutie sociálnej výpomoci je min. 1 rok.

3. Kritériá pre poskytovanie finančných darov na stabilizáciu pracovnej sily zamestnávateľa

Zamestnancom sa podľa kolektívnej zmluvy poskytujú finančné dary na stabilizáciu pracovnej sily zamestnávateľa v nasledovných prípadoch:

- a/ príspevok pri odpracovaní celkovo 25-tich rokov** v Nemocnici Poprad, a.s., aj v prípade prerušeného pracovného pomeru vo výške **125 €**; to sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorým už bol v minulosti vyplatený príspevok pri odpracovaní 25 rokov od prvého vstupu do zamestnania
- b/ životné jubileum 50 rokov veku, 60 rokov veku a pri odchode do starobného, predčasného starobného alebo invalidného dôchodku, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%** finančný dar vo výške:
 - **75 €**, ak v Nemocnici Poprad, a.s. odpracoval 5 – 10 rokov
 - **100 €**, ak v Nemocnici Poprad, a.s. odpracoval viac ako 10 rokov.
- c/ príspevok pri odpracovaní celkovo 35-tich rokov** v Nemocnici Poprad, a.s., aj v prípade prerušeného pracovného pomeru vo výške **100 €**
- d) príspevok pri odpracovaní celkovo 40-tich rokov** v Nemocnici Poprad, a.s., aj v prípade prerušeného pracovného pomeru vo výške **100 €**
- e) príspevok pri odpracovaní celkovo 45-tich rokov** v Nemocnici Poprad, a.s., aj v prípade prerušeného pracovného pomeru vo výške **100 €**

Návrhy na uvedené finančné dary podávajú úsekovi dôverníci na príslušných tlačivách. Tieto dary môžu byť vyplatené v hotovosti v pokladni Nemocnice Poprad, a.s. alebo poslané na účet zamestnanca spolu s výplatom, v krajnom prípade poštovou poukážkou.

Uvedené priznané sumy budú zamestnancovi zdanené podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v platnom znení, aktuálnou sadzbou dane z príjmu.

4. Kritériá na poskytovanie príspevkov na kultúrno-vzdelávaciu a športovú činnosť

Vstupenky na kultúrne alebo športové podujatia, ktoré budú hradené zo sociálneho fondu zabezpečuje odborová organizácia. Objednávku podpisuje po doporučení vedúcim ekonomického oddelenia generálny riaditeľ Nemocnice Poprad, a.s..

O možnosti získať vstupenku informuje určený člen odborovej organizácie zamestnancov Nemocnice Poprad, a.s. formou oznamu na intranete alebo prostredníctvom úsekových dôverníkov.

Na čerpanie sociálneho fondu je potrebné k príslušnému dokladu o zaplatení vstupeniek priložiť zoznam zamestnancov, ktorým boli vstupenky poskytnuté s uvedením sumy, ktorú takto dostali. V prípade že dostali viac vstupeniek, aj s uvedením mien ich rodinných príslušníkov, na ktorých sa čerpal sociálny fond v zmysle platného zákona.

Ak sa vyskytne prípad, že záujemcov o vstupenky bude viac, ako zakúpených vstupeniek, pri výbere zamestnancov sa bude postupovať podľa kritérií ako pri rekreáciách /vid bod 1. tejto Prílohy č. 2/. O výbere bude vyhotovený príslušný zápis s dôvodmi výberu toho-ktorého zamestnanca.

Tieto príspevky zo sociálneho fondu podliehajú dani z príjmu podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v platnom znení, aktuálnou sadzbou dane z príjmu.

5. Kritériá pre poskytnutie príspevku na dopravu do zamestnania

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť poskytuje Nemocnica Poprad, a.s. svojim zamestnancom v zmysle zákona o sociálnom fonde.

Príspevok je možné poskytnúť zamestnancom spĺňajúcim podmienky uvedené v ust. § 7 ods. 5 platného zákona o sociálnom fonde.

Podkladom k výplatu príspevku na dopravu sú cestovné lístky, ktoré zamestnanec predloží k dochádzke svojmu priamemu nadriadenému, ktorý ich odovzdá na oddelenie PaM a vzdelávania. Príspevok dostane zamestnanec spolu s výplatou za príslušné výplatné obdobie. Dodatočne /za predchádzajúci mesiac/ sa môžu lístky odovzdať len vo výnimočných prípadoch a z vážnych dôvodov.

Príspevok je poskytnutý vo výške, ktorú vypočíta príslušný zamestnanec oddelenia PaM a vzdelávania podľa predložených cestovných lístkov.

6. Kritéria pre poskytnutie príspevku pri darovaní krvi.

Príspevok pri darovaní krvi vo výške **30 €** za každý bezpríspevkový odber sa bude vyplácať na základe potvrdenia z transfúznej stanice priloženého k dochádzkovému listu za príslušný mesiac.

7. Základné kritériá pre vznik nároku na poskytnutie príspevku na regeneráciu pracovných síl

Zmluvné strany sa dohodli, že nárok na príspevok na regeneráciu pracovných síl bude mať každý zamestnanec v hlavnom pracovnom pomere /t.j. má uzatvorenú pracovnú zmluvu s Nemocnicou Poprad, a.s./, ktorý je ku dňu 3.11. príslušného kalendárneho roka zamestnancom Nemocnice Poprad, a.s..

Nárok na príspevok na regeneráciu pracovných síl sa sleduje za obdobie od 01.01. do 31.10. príslušného kalendárneho roka. Vedúci ekonomického oddelenia Nemocnice Poprad, a.s. oznámi na Oddelenie PaM a vzdelávania Nemocnice Poprad, a.s. do 31.10. príslušného kalendárneho roka sumu určenú na príspevok na regeneráciu pracovných síl pre všetkých zamestnancov Nemocnice Poprad, a.s.. Následne je táto čiastka prerozdelená podľa počtu skutočne odpracovaných dní za sledované obdobie medzi všetkých zamestnancov zaokrúhlená matematicky na celé €.

U zamestnancov, ktorí pracujú na pracovný úväzok nižší ako 1,00 je počet odpracovaných dní prepočítaný podľa príslušného pracovného úväzku.

Príspevok na regeneráciu pracovných síl bude každému zamestnancovi spĺňajúcemu kritérium zdanený podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v platnom znení, aktuálnou sadzbou dane z príjmu.