

**DOHODA**  
**o**  
**hmotnej zodpovednosti**

číslo zmluvy MF SR: 2024/347

Zamestnávateľ : **Ministerstvo financií Slovenskej republiky**  
Sídlo: Štefanovičova 5, 817 82 Bratislava  
IČO: 00 151 742  
Zastúpený: Ing. Vladimír Kešjar, generálny tajomník služobného úradu  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

zamestnanec ( meno, priezvisko ): Ing. Florián Bálint  
dátum narodenia: [REDACTED]  
trvale bytom: [REDACTED]  
organizačný útvar MF SR : [REDACTED]  
funkcia : [REDACTED]  
(ďalej len „zamestnanec“)  
(zamestnávateľ a zamestnanec spolu ako „účastníci dohody“)

uzatvárajú podľa ustanovenia § 182 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) **Dohodu o hmotnej zodpovednosti** (ďalej len „dohoda“), a to v tomto znení:

- Zamestnanec má uzatvorenú so zamestnávateľom platnú služobnú zmluvu.
- Zamestnanec uzatvoril so zamestnávateľom príslušnú dohodu v zmysle IRA MFSR č. 15/2013, na základe ktorej bude mať možnosť prevziať služobné motorové vozidlá v nej uvedené, a to po ich protokolárnom prebratí alebo vykonaní zápisu do preberacej knihy.
- Zamestnanec na základe tejto dohody, a po protokolárnom odovzdaní a prevzatí palivovej karty pridelenej k služobnému motorovému vozidlu, preberá hmotnú zodpovednosť za hodnoty zverenú na vyúčtovanie. Ide o finančnú hotovosť na palivovej karte používanej na úhradu pohonných hmôt, počas trvania zamestnaneckého/služobného pomeru.
- Prevzatie palivovej karty k pridelenému motorovému vozidlu potvrdí zamestnanec svojim podpisom v preberacej knihe. Spätné odovzдание a prevzatie palivovej karty vyznačí zamestnanec a oprávnená osoba za zamestnávateľa do preberacej knihy.
- Zamestnanec je povinný starať sa o zverenú hodnotu so starostlivosťou riadneho hospodára, vykonať všetky opatrenie potrebné na to, aby sa predišlo škode a schodku na zverených hodnotách.
- Zamestnanec sa zbaví zodpovednosti celkom alebo sčasti, ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
- Zamestnávateľ zabezpečí vytvorenie takých pracovných podmienok, aby zamestnanec mohol riadne plniť svoje povinnosti. Ak zamestnanec zistí, že nemá vytvorené potrebné pracovné podmienky, je povinný oznámiť závalu zamestnávateľovi.
- Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto dohody im nie sú známe žiadne nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon práce zamestnanca a mohli by tak ovplyvniť vznik schodku alebo stratu zvereného predmetu.
- Spôsob zmeny a zániku tejto dohody upravuje Zákonník práce a súvisiace predpisy.
- Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z toho po jednom pre každú zmluvnú stranu.
- Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
- Dohoda platí po celý čas trvania pracovného/služobného pomeru zamestnanca a zaniká dňom jeho skončenia alebo dňom odstúpenia od dohody podľa § 183 ods. 2 Zákonníka práce.
- Na právne vzťahy účastníkov tejto dohody, ktoré nie sú výslovne upravené v tejto dohode alebo interných predpisoch MFSR sa použijú najmä ustanovenia Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a ostatných

- súvisiacich právnych predpisov. Pre prípadné spory sú príslušné súdy a legislatíva platná na území Slovenskej republiky.
14. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, že bola uzavretá na základe ich slobodnej vôle, a na znak súhlasu s ňou ju podpísali.

V Bratislave dňa :

18 -03- 2024



Ing. Florián Bálint  
zamestnanec

Ing. Vladimír Kešjar  
generálny tajomník služobného úradu