

# KRAJSKÝ SÚD V BANSKEJ BYSTRICI

Skuteckého 7, 974 87 Banská Bystrica 1

---

Spr 156/24

## DOHODA o hmotnej zodpovednosti

Zamestnávateľ: **Krajský súd v Banskej Bystrici**  
Sídlo: Skuteckého 7, 974 87 Banská Bystrica  
Zastúpený: **JUDr. Ján Auxt**, predseda krajského súdu  
(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „krajský súd“)

a

Zamestnanec: **Bc. Anna Priehodová**  
dátum a miesto narodenia:  
trvale bytom:  
pracovné zaradenie: pokladník  
(ďalej len „zamestnanec“ a spolu so zamestnávateľom len „zmluvné strany“)

uzatvárajú podľa § 182 zákona č. 311/2021 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) túto dohodu o hmotnej zodpovednosti (ďalej len „dohoda“):

### Čl. I Všeobecné ustanovenia

- 1) Zamestnanec uzatvoril dňa            pracovnú zmluvu v znení neskorších dodatkov a dohôd o zmene pracovnej zmluvy, na základe ktorej zamestnanec vykonáva v pracovnom pomere prácu u zamestnávateľa.
- 2) Zamestnancovi bola v súlade s platnou Inštrukciou Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky o organizácii a riadení autoprevádzky (ďalej len „inštrukcia“) pridelená tankovacia karta k referentskému služobnému vozidlu.
- 3) Účelom tejto dohody je zabezpečiť hospodárne nakladanie s tankovacou kartou ako majetkom štátu. Tankovacou kartou sa pre účely tejto dohody rozumie nielen samotná karta ale i finančné hodnoty zamestnávateľa, ktoré jej použitie umožňuje.
- 4) Zamestnávateľ touto dohodou zveruje zamestnancovi a zamestnanec podpisom tejto dohody preberá hmotnú zodpovednosť za pridelenú tankovaciu kartu:
  - Typ karty: tankovacia CCS Limit
  - Účel použitia karty: aktivácia platieb za palivá a dobíjanie elektromobilov
  - Emitent: CCS Slovenská spoločnosť pre platobné karty, s.r.o.
  - Číslo karty:
  - Platnosť karty: 7/2028
  - Limit pre výbery hotovosti: 0,- €

## **ČI. II**

### **Povinnosti zamestnanca**

- 1) Zamestnanec sa zaväzuje konať tak, aby zabránil strate, zničeniu alebo poškodeniu tankovacej karty.
- 2) Stratu, zničenie, prípadne poškodenie tankovacej karty, je zamestnanec povinný bez zbytočného odkladu oznámiť referentovi autodopravy.
- 3) Zamestnanec zodpovedná za schodok, ak sa zistí rozdiel medzi počtom najjazdených kilometrov, na základe ktorých sa v zmysle platných právnych predpisov zistí priemerná spotreba referentského služobného motorového vozidla a hodnotou vyfakturovaných prostriedkov krajskému súdu z tankovacej karty v plnej výške.
- 4) Zamestnanec sa môže v celom rozsahu alebo čiastočne zbaviť zodpovednosti ak preukáže, že schodok vznikol úplne alebo sčasti bez jeho zavinenia.

## **ČI. III**

### **Povinnosti zamestnávateľa**

- 1) Zamestnávateľ je povinný vytvoriť zamestnancovi také pracovné podmienky, ktoré mu umožnia riadne vykonávať svoje povinnosti.
- 2) Zamestnávateľ je povinný najmä:
  - oboznámiť zamestnanca s pravidlami používania karty,
  - zabezpečiť výmenu karty v prípade jej poškodenia alebo expirácie,
  - v prípade straty alebo odcudzenia karty bezodkladne zablokovať kartu.

## **ČI. IV**

### **Trvanie dohody**

- 1) Táto dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú.
- 2) Zamestnanec, môže odstúpiť od dohody, ak sa
  - a) preraduje na inú prácu,
  - b) zaraďuje na iné pracovisko, prekladá
  - c) alebo ak zamestnávateľ v čase do jedného mesiaca po tom, čo dostal jeho písomné upozornenie, neodstráni nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré bránia riadnemu hospodáreniu so zverenými hodnotami,
  - d) odstúpenie musí zamestnanec oznámiť zamestnávateľovi písomne.
- 3) Táto dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru zamestnanca, alebo dňom odstúpenia od tejto dohody podľa § 183 Zákonníka práce, ako aj písomnou dohodou zmluvných strán.

## **ČI. V**

### **Záverečné ustanovenia**

- 1) Zmluvné strany vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto dohody neexistujú žiadne nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon práce zamestnanca a mohli by ovplyvniť vznik schodku ani nie sú žiadne nedostatky, ktoré by zamestnanec zamestnávateľovi oznámil.

- 2) Práva a povinnosti účastníkov dohody výslovne neupravené, sa riadia ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ostatnými právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky.
- 3) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom zamestnávateľ obdrží dva rovnopisy a zamestnanec obdrží jeden rovnopis.
- 4) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť nadobudne dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- 5) Táto dohoda nahrádza dohodu o hmotnej zodpovednosti uzavretú medzi zamestnancom a zamestnávateľom ku dňu účinnosti tejto dohody.
- 6) Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali a porozumeli jej obsahu. Účastníci dohody zároveň prehlasujú, že táto dohoda nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Banskej Bystrici, dňa 19. marca 2024

.....  
Bc. Anna Priehodová  
zamestnanec

.....  
JUDr. Ján Auxt  
predseda krajského súdu

**Rozdeľovník**  
1x zamestnanec  
1x osobný spis  
1x zamestnávateľ