

## DOHODA O ZABEZPEČENÍ TRESTU POVINNEJ PRÁCE

uzatvorená v súlade s ustanovením § 4 ods. 2 zákona č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

### Čl. I

#### Zmluvné strany

**Okresný súd:** Okresný súd Liptovský Mikuláš  
**Sídlo:** Tomášikova 5, 031 33 Liptovský Mikuláš  
**Zastúpený:** JUDr. Janka MAJERČÍKOVÁ  
**Bankové spojenie (IBAN):** SK60 8180 0000 0070 0016 0268  
**IČO:** 00165760  
**Variabilný symbol:**  
(ďalej len „súd“)

a

**Organizácia:** Obec Kráľova Lehota  
**Sídlo:** Kráľova Lehota 39, 032 33 Kráľova Lehota  
**Zastúpený:** Mgr. Erika Šteučeková  
**Bankové spojenie (IBAN):** SK08 0200 0000 0000 2622 7342  
**IČO:** 00315338  
(ďalej len „poskytovateľ práce“)

### Čl. II

#### Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri zabezpečovaní výkonu trestu povinnej práce v súlade so zákonom č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone trestu povinnej práce“).

### Čl. III

#### Druh, rozsah a miesto výkonu práce

1. Dohodnutým druhom práce sú: pomocné a manuálne práce.
2. Stručná charakteristika dohodnutého druhu práce:

- práce zamerané na upratovanie a údržbu pozemkov, príslušných priestorov a budov, ktoré sú majetkom Obce Kráľova Lehota,

- administratívne práce: práca s interným informačným systémom, zabezpečovanie bežných kancelárskych potrieb a pracovných pomôcok, obsluha bežných kancelárskych zariadení (počítač, fax, kopírovacie zariadenie), spracovanie podkladov pre nadriadených pracovníkov, práca s dokumentáciou – zakladanie, triedenie, vyhľadávanie, evidovanie, archivácia.

3. Miesto výkonu trestu povinnej práce je - Kráľova Lehota. Miesto výkonu trestu povinnej práce je určené v súlade s § 2 ods. 1 zákona o výkone trestu povinnej práce.

### Čl. IV

#### Rozsah práce

1. Trest povinnej práce bude odsúdená osoba vykonávať na základe právoplatného rozhodnutia súdu, potrieb poskytovateľa práce a v súlade so zadaním práce poskytovateľom.
2. Odsúdená osoba je povinná odpracovať najmenej 20 hodín za kalendárny mesiac.
3. Mladistvá odsúdená osoba je povinná odpracovať najmenej 15 hodín za kalendárny mesiac.

### Čl. V

#### Individuálne dojednania

Druh, miesto výkonu práce a rozsah vykonávanej práce vo vzťahu ku konkrétnej odsúdenej osobe určí po dohode s poskytovateľom práce probačný a mediačný úradník. Vzor individuálne dojednaných podmienok tvorí prílohu č. 1 tejto zmluvy.

### Čl. VI

#### Práva a povinnosti

1. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že oznámi v súvislosti s každou odsúdenou osobu, ktorá u poskytovateľa práce bude vykonávať trest povinnej práce, probačnému a mediačnému úradníkovi súdu neúčast' tejto odsúdenej osoby na vykonávaní práce

alebo nedodržanie individuálneho dohodnutého rozsahu prác, dohodnutého časového plánu, a to bez zbytočného odkladu, len čo sa o tejto skutočnosti dozvie.

2. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že umožní probačnému a mediačnému úradníkovi súdu bezodkladne vykonať kontrolu plnenia tejto dohody a kontrolu vykonávania práce každej odsúdenej osoby, ktorá u poskytovateľa práce vykonáva trest povinnej práce.
3. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že bezodkladne oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu začatie a ukončenie vykonávania dohodnutej práce každej odsúdenej osoby, ktorá u poskytovateľa práce bude vykonávať trest povinnej práce.
4. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že pred začatím výkonu trestu povinnej práce na vlastné náklady zabezpečí školenie každej odsúdenej osoby, ktorá u neho bude vykonávať trest povinnej práce, a to v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v zмене a doplnení neskorších zákonov v platnom znení.
5. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že v súvislosti s každou odsúdenou osobou vykonávajúcou u neho trest povinnej práce bude znášať náklady na ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a materiál potrebný na výkon práce. Ostatné náklady spojené s výkonom trestu povinnej práce znáša každá odsúdená osoba sama.
6. Súd (probačný a mediačný úradník príslušného súdu) bezodkladne informuje poskytovateľa práce o odklade alebo prerušení výkonu trestu, o upustení od jeho výkonu, prípadne o premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

## Čl. VII

### Spoločné ustanovenia

1. Vo veciach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa poskytovateľ zaväzuje dodržiavať ustanovenia o povinnostiach zamestnávateľa, právach a povinnostiach zamestnancov a inšpekciu práce podľa § 147, 148 a 150 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení, a to v súvislosti s každou odsúdenou osobou, ktorá bude u neho vykonávať trest povinnej práce.
2. Vykonávanie povinnej práce odsúdeným podľa zákona o výkone trestu povinnej práce sa z hľadiska zodpovednosti za škodu nepovažuje za plnenie pracovných úloh, a ak dôjde k poškodeniu zdravia alebo smrti úrazom, nejde o pracovný úraz; v takom prípade sa zodpovednosť za spôsobenú škodu posudzuje podľa zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v platnom znení.

## Čl. VIII

### Zmluvná pokuta

Ak poskytovateľ práce nesplní povinnosti uvedené v Čl. IV v bodoch 1. až 3., vzniká súdu právo uplatniť si voči poskytovateľovi práce zmluvnú pokutu vo výške 50,- eur za každé

jednotlivé porušenie povinností poskytovateľa práce, a to samostatne v súvislosti s každou odsúdenou osobou, ktorá bude u poskytovateľa práce vykonávať trest povinnej práce.

## Čl. IX

### **Odklad a prerušenie výkonu trestu, upustenie od výkonu trestu a premena trestu povinnej práce na trest odňatia slobody**

Výkon práv a povinností vyplývajúcich z tejto dohody môže byť na základe rozhodnutia predsedu senátu v súlade s §§ 5, 6, 7 a 8 zákona o výkone trestu povinnej práce prerušený, odložený, môže dôjsť k upusteniu od výkonu trestu alebo premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

## Čl. X

### **Ukončenie vykonávania trestu povinnej práce**

1. Poskytovateľovi práce, vo vzťahu k jednotlivým odsúdeným osobám, ktoré u neho budú vykonávať trest povinnej práce, zanikajú práva a povinnosti po splnení podmienok, ktoré sú uvedené v ustanoveniach § 7, 8 a 9 zákona o výkone trestu povinnej práce, a to na základe rozhodnutia predsedu senátu o upustení od výkonu trestu, premene trestu povinnej práce na trest odňatia slobody alebo o ukončení trestu jeho vykonaním.
2. Zmluvné strany môžu jednotlivivo v súvislosti s konkrétnou odsúdenou osobou, ktorá bude u poskytovateľa práce vykonávať trest povinnej práce, písomnou dohodou dojednať ukončenie trestu povinnej práce.
3. Zmluvné strany môžu písomne vypovedať vykonávanie trestu povinnej práce vo vzťahu k jednotlivým odsúdeným osobám, ktoré u poskytovateľa práce budú vykonávať trest povinnej práce.
4. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.
5. Po ukončení vykonávania trestu povinnej práce odsúdenou osobou u poskytovateľa práce pre niektorý z dôvodov uvedených v bodoch 1 až 3 tohto článku, je poskytovateľ práce povinný odovzdať probačnému a mediáčnému úradníkovi do piatich pracovných dní od tohto ukončenia „Hodnotenie výkonu trestu povinnej práce“ a „Časový plán vykonávania trestu povinnej práce“, týkajúci sa tejto konkrétnej odsúdenej osoby.

Súd a poskytovateľ práce sú povinní presne identifikovať odsúdenú osobu príslušnými osobnými údajmi.

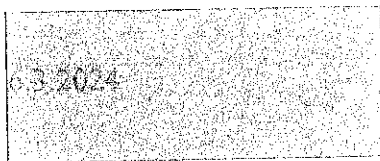
**Čl. XI**  
**Zánik dohody**

1. Táto dohoda zaniká dohodou zmluvných strán.
2. Ktorákoľvek zmluvná strana môže písomne vypovedať túto dohodu aj bez uvedenia dôvodu. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola doručená výpoveď druhej zmluvnej strane.

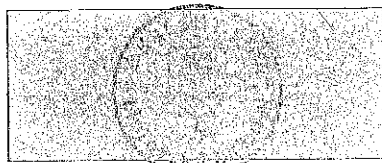
**Čl. XII**  
**Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Zmeny a dodatky tejto dohody môžu byť vykonané iba písomne, po predchádzajúcom ústnom dojednaní účastníkov dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v 3 exemplároch, z ktorých 2 obdrží súd a jeden poskytovateľ práce.

Liptovský Mikuláš,



JUDr. Janka MAJERČÍKOVÁ  
predseda súdu



Mgr. Erika Šteučeková  
poskytovateľ práce

