

Dohoda o vykonaní práce 1631

Účastníci dohody:

Prešovská univerzita v Prešove, Ul. 17. novembra 15, 080 01 Prešov

zastúpená: Dr. h.c. prof. PhDr. Peter Kónya, PhD., rektor PU

IČO: 17070775, DIČ: 2020980082

(ďalej len zamestnávateľ)

a

zamestnanec: JUDr. Renáta Dolanská rodné priezvisko: Popiková

dátum a miesto nar.: [REDACTED]

trvalý pobyt: [REDACTED]

stav: [REDACTED]

číslo OP: [REDACTED]

príjem: [REDACTED]

os. číslo: [REDACTED]

(ďalej len zamestnanec)

uzatvárajú podľa § 226 Zákonníka práce túto

dohodu o vykonaní práce

I.

Zamestnanec sa zaväzuje, že vykoná pracovnú úlohu:

- aktívna účasť na medzinárodnej konferencii „*Svet kultúr a tradícií slovensko-poľského pohraničia*“
 - prednáška na tému: *Aplikačný potenciál mediácie v kontexte interkulturality, prevencie konfliktov a zabezpečenia mieru*
 - účasť na panelovej diskusii
 - účasť a vedenie workshopov a konfrontačných rozhovorov s ďalšími pozvanými expertmi

v projekte INT/EK/PO/3/I/B/0097 „Jednota v rôznorodosti. Interkultúrne vzdelávanie na spoločnom území slovensko-poľského pohraničia“. Výstupom z konferencie bude príspevok publikovaný v zborníku.

Pracovnú úlohu sa zamestnanec zaväzuje vykonať v čase od 16. 10. 2017 do 18. 10. 2017 v rozsahu 10 hodín.

II.

Za vykonanie tejto pracovnej úlohy vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi odmenu 300,- € (suma vrátane odvodov za zamestnávateľa). Účastníci sa dohodli, že odmena bude vyplatená po vykonaní pracovnej úlohy na základe predloženého pracovného výkazu vo výplatnom termíne určenom v organizácii na výplatu mzdy a to na účet číslo [REDACTED]

III.

Na základe tejto dohody oboznámil zamestnávateľ zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na vykonávanú prácu a s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

IV.

Zamestnávateľ je povinný utvárať pracovné podmienky, zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonanie práce, zaplatiť dohodnutú odmenu a dodržiavať ostatné podmienky tak, ako boli dohodnuté.

V.

Zamestnanec je povinný vykonať pracovnú úlohu osobne, riadne a včas a dodržiavať podmienky dohodnuté v súlade s predpismi vzťahujúcimi sa na jej výkon a predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu spôsobenú zavineným porušením povinností pri výkone práce alebo v priamej súvislosti s ním rovnako ako zamestnanec v pracovnom pomere.

VI.

Pracovná úloha sa musí vykonať v dohodnutej dobe, inak môže zamestnávateľ od dohody odstúpiť. Zamestnanec môže od dohody odstúpiť, ak nemôže pracovnú úlohu vykonať preto, že mu zamestnávateľ neuviedol dohodnuté pracovné podmienky. Zamestnávateľ je povinný nahradiť škodu, ktorá mu tým vznikla.

VII.

Účastníci tejto dohody sú si vedomí toho, že ich práva a povinnosti sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými pracovnoprávnymi predpismi a vnútornými predpismi univerzity.

VIII.

Zamestnanec svojim podpisom dáva súhlas na spracovanie a zverejnenie osobných údajov v akademickom informačnom systéme u zamestnávateľa na dobu platnosti dohody.

IX.

Zamestnanec má hlavné zamestnanie u iného zamestnávateľa.

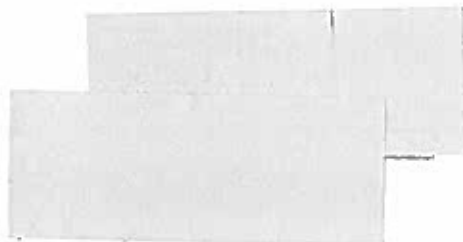
X.

Táto dohoda je podpísaná v troch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a dve zamestnávateľ.

V Prešove dňa 12. 10. 2017.



zamestnanec



Dr. h. c. prof. PhDr. Peter Kónya, PhD.
rektor

Potvrdenie finančnej prípustnosti

Prvok ŠPP		Fond			Funkčná oblasť					Finančná položka					Finančné stredisko					N stredisko						Suma	
S-17-190/0002-00					0	1	4	0	2	6	3	7			190100					1	9	0	1	0	0		
Súhlasím s použitím finančných prostriedkov na:																											

Súhlasím s použitím finančných prostriedkov a zároveň garantujem finančné krytie.

12.10.2017

Dátum:

Zodpovedný:

Podpis vedúceho ekonomického útvaru