

Dohoda o vykonaní práce 31098H

Účastníci dohody:

Prešovská univerzita v Prešove, Ul. 17. novembra 15, 080 01 P r e š o v
zastúpená: **Dr. h. c. prof. PhDr. Peter Kónya, PhD., rektor PU**
IČO: 17070775, DIČ: 2020980082
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

PaedDr. Martina Slivková , PhD.

rodné priezvisko: Višňovská

príjem: nepravideľný
ďalej len zamestnanec)

uzatvárajú podľa § 226 Zákonníka práce

dohodu o vykonaní práce

I.

Zamestnanec sa zaväzuje, že vykoná pracovnú úlohu:

- prezentácia prednášky z interkultúrnej oblasti, vedenie diskusie a konfrontačných rozhovorov s ďalšími pozvanými expertmi

v projekte INT/EK/PO/3/I/B/0097 „Jednota v rôznorodosti. Interkultúrne vzdelávanie na spoločnom území slovensko-poľského pohraničia“.

Pracovnú úlohu sa zamestnanec zaväzuje vykonať v čase od 09.06.2017 so začiatkom o 15:00 hod. do 11.06.2017 v rozsahu 10 hodín.

II.

Za splnenie tejto pracovnej úlohy vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi odmenu 300,- EUR (to je suma vrátane odvodov za zamestnávateľa). Účastníci sa dohodli, že odmena bude vyplatená po vykonaní pracovnej úlohy na základe predloženého pracovného výkazu vo výplatnom termíne určenom v organizácii na výplatu mzdy a to na účet

III.

Na základe tejto dohody oboznámil zamestnávateľ zamestnanca s právnymi predpismi vzťahujúcimi sa na vykonanú prácu a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

IV.

Zamestnávateľ je povinný utvárať pracovné podmienky, zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonanie práce, zaplatiť dohodnutú odmenu a dodržiavať ostatné podmienky tak, ako boli dohodnuté.

V.

Zamestnanec je povinný vykonať pracovnú úlohu osobne, riadne a včas a dodržiavať podmienky dohodnuté v súlade s predpismi vzťahujúcimi sa na jej výkon vrátane predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu spôsobenú zavineným porušením povinností pri výkone práce, alebo v priamej súvislosti s ním rovnako ako zamestnanec v pracovnom pomere.

VI.

Pracovná úloha sa musí vykonať v dohodnutej dobe, inak môže zamestnávateľ od dohody odstúpiť. Zamestnanec môže od dohody odstúpiť, ak nemôže pracovnú úlohu vykonať preto, že mu zamestnávateľ neustanovil dohodnuté pracovné podmienky. Zamestnávateľ je povinný nahradiť škodu, ktorá mu tým vznikla.

VII.

Účastníci tejto dohody sú si vedomí toho, že ich práva a povinnosti sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce, ostatnými pracovnoprávnymi predpismi a vnútornými predpismi univerzity.

VIII.

Zamestnanec svojim podpisom dáva súhlas na spracovanie a zverejnenie osobných údajov v akademickom informačnom systéme Prešovskej univerzity na dobu platnosti dohody.

IX.

Zamestnanec má hlavné zamestnanie u iného zamestnávateľa.

X.

Táto dohoda je podpísaná v troch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a dve zamestnávateľ.

V Prešove dňa 08.06.2017



zamestnanec



Dr. h. c. prof. PhDr. Peter Kónya, PhD.
rektor

Potvrdenie finančnej prípustnosti

Prvok ŠPP	Fond	Funkčná oblasť	Finančná položka	Finančné stredisko	N stredisko	Suma
S-17-190/0002-00		0 1 4 0 2	6 3 7	190100	1 9 0 1 0 0	

Súhlasím s použitím finančných prostriedkov a zároveň garantujem finančné krytie.
08.06.2017

Dátum:

Zodpovedný: 
Podpis vedúceho ekonomického útvaru