

V súlade so zákonom č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o výkone práce“) a s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mesto Turany zastúpená Ing. Dušanom Novysedlákom, primátorom (ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského **odborového zväzu pri Mestskom úrade v Turanoch** zastúpená predsedom závodného výboru Ing. Petrom Šimúnom (ďalej len odborová organizácia)

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov:

- mesta Turany

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Čl. 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

Táto kolektívna zmluva upravuje vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami, ich práva a povinnosti v rámci danom pracovnoprávnymi predpismi a určuje zvýšené a rozšírené pracovnoprávne nároky zamestnancov.

Čl. 3

Táto zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Je tiež záväzná pre všetkých zamestnancov mesta Turany, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere k zamestnávateľovi a to bez ohľadu na príslušnosť k odborom. Na bývalých zamestnancov – dôchodcov sa vzťahuje v rozsahu vymedzenom v jednotlivých článkoch tejto kolektívnej zmluvy. Zmluva sa vzťahuje na primátora a zástupcu primátora v čl. 20 a v čl. 29.

Čl. 4

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond

Čl. 5

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúci z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

ČASŤ II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Čl. 6

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Čl. 7

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Čl. 8

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Čl. 9

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do desiatich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Čl. 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodného výboru.

ČASŤ III

Pracovnoprávne vzťahy

Čl. 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Čl. 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Čl. 13

Pokiaľ to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času.

Čl. 14

Pracovný čas zamestnancov mesta Turany je 37,5 hodiny týždenne. Pracovný čas pre pracovníkov mestskej polície sa stanovuje podľa rozpisu služieb, ktoré predkladá jej náčelník primátorovi. Pracovný čas pedagogických zamestnancov je:

Od 6,00 – 11,30 hod – 4 dni v týždni a 1x od 6 – 12,00 hod

Od 7,00 – 12,30 hod. – 4 dni v týždni a 1x od 7,00 – 13,00 hod.

Od 10,00 – 15,30 hod – 4 dni v týždni a 1x od 10,00 – 16,00 hod

Od 10,30 – 16,00 hod. – 4 dni v týždni a 1x od 10,00 – 16,00 hod.

Čl. 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 45 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 12,15 hod. do 13,00 hod.

Čl. 16

Zamestnancom mesta Turany sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú §103 odst. 1 až 3 Zákonníka práce.

Čl. 17

Jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté z dôvodov podľa odseku 2, § 141 Zákonníka práce.

Čl. 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu (priemerného mesačného zárobku)

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo f) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. (mesačného priemerného zárobku)

Čl. 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške 2 násobku jeho priemerného mesačného zárobku nad rozsah ustanovený v §76a Zákonníka práce, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške 2 násobku jeho priemerného mesačného zárobku nad rozsah ustanovený v §76a Zákonníka práce ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Čl. 20

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, primátorovi a zástupcovi primátora pri dočasnej neschopnosti dennú výšku náhrady príjmu takto:

1.-3. deň vo výške 80% denného vymeriavacieho základu

4.-10. deň vo výške 80% denného vymeriavacieho základu

Čl. 21

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Čl. 22

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 3 dni pre jej uskutočnením.

Čl. 23

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné pre sociálne opatrovatel'ky, prijatých na základe pracovnej zmluvy.

ČASŤ IV

Platové podmienky

Čl. 23

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 cit. zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Čl. 24

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Čl. 25

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7 určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe. Ide o tieto činnosti:

- upratovačka
- vodič
- robotník

Kuchárky, pomocné kuchárky sú zaradované do príslušnej triedy a 8 platového stupňa s dĺžkou praxe od 0 -21 rokov, do 10 stupňa s dĺžkou praxe od 21 do 28 rokov, do 12 stupňa s dĺžkou praxe nad 28 rokov.

Čl. 26

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- splnenia úloh zamestnávateľa
- aktivita v pracovnom procese

- samostatnosť v práci
- osobný príplatok sa priznáva až do výšky 100% funkčného platu zamestnanca
- osobný príplatok za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností
- za zastupovanie

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu jedného roka. Po uplynutí tejto doby sa priznáva osobný príplatok prehodnotí.

Čl. 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov vo výške ich funkčného platu.

Čl. 28

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

ČASŤ V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Čl. 29

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, primátora, zástupcu primátora stravovanie formou stravných lístkov alebo poskytnutím finančného príspevku, vo vlastných školských zariadeniach formou teplého jedla. Stravné lístky a finančný príspevok poskytne zamestnávateľ aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, dovolenky, sviatku.

Čl. 30

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok. V prípade zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

Čl. 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, primátorovi, zástupcovi primátora príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Čl. 32

Zamestnávateľ poskytne príspevky zo sociálneho fondu pre zamestnancov v zmysle zásad pre používanie sociálneho fondu platné pre zamestnancov:

- mesta Turany

Čl. 33

Zamestnávateľ zabezpečí pre pracovníkov robotníckych povolání a pre pracovníkov obecnej polície oblečenie podľa druhu vykonávanej práce vrátane pracovných a ochranných pomôcok, podľa platných smerníc a nariadení.

Čl. 34

Zamestnávateľ poskytne podľa svojich finančných možností príspevok na **ošatné** pre svojich zamestnancov, ktorí nemajú nárok na pracovné oblečenie do výšky 50€ ročne.

Čl. 35

Sociálny fond mesta Turany sa bude tvoriť:

- povinným podielom vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len zo základu)
- ďalším prídélom vo výške 0,5% zo základu
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona
- prídélmi z použitého zisku vo výške 1%
- zo splátok pôžičiek poskytnutých z prostriedkov FKSP

Čl. 36

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Čl. 37

Zmluvné strany sa budú pri používaní sociálneho fondu riadiť rozpočtami SF, ktoré sú prílohou k tejto kolektívnej zmluve.

Čl. 38

Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne najneskôr k 15. dňu po ukončení predchádzajúceho mesiaca.

ČASŤ VI.

Starostlivosť o pracujúcich z prostriedkov OZ

Čl. 39

Počas pracovnej neschopnosti sa vykonávajú návštevy nemocného člena odborovej organizácie po uplynutí mesačnej PN so zakúpením darčeka do výšky 7€.

Návšteva pri narodení dieťaťa členke, alebo členovi OZ súčasne so zakúpením darčeka pre dieťa do výšky 17€.

Čl. 40

V prípade úmrtia člena OZ poskytne sa pozostalým po zomrelom členovi príspevok vo výške 33€, pri úmrtí následkom úrazu vo výške 50€. Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, dieťa) príspevok 17€.

Čl. 41

Pri akciách poriadaných pri slávnostných príležitostiach pre:

- ženy, ktoré sú členkami OZ – slávnostné posedenie s odovzdaním vecného daru (poukážky) do výšky 3,50€
- deti členov OZ vo veku od 1-15 rokov, 1x ročne k Vianociam 3,50€ na dieťa
- každého člena OZ vecný dar do výšky 12€ k Vianociam
- dôchodcov – 1x ročne stretnutie

Čl. 42

Pri odchode do starobného alebo invalidného dôchodku s prihladením na dĺžku členstva v odborovej organizácii bude poskytnutý dar z prostriedkov OZ:

- pri dĺžke členstva v OZ do 25 rokov do výšky 17€
- pri dĺžke členstva v OZ nad 25 rokov do výšky 22€

Čl. 43

Bývalým zamestnancom – dôchodcom, členom odborového zväzu poskytne OZ prostredníctvom podporného fondu SLOVES dar pri životných výročiach 60, 65, 70 a každých ďalších 5 rokov podľa pravidiel sociálneho podporného fondu.

Čl. 44

Za vyberanie členských príspevkov a vedenie hosp. agendy pokladníkovi MV OZ bude poskytnutý dar vo výške 5% z objemu vybraných členských príspevkov. Členom MV OZ bude za celoročnú prácu poskytnutá odmena formou daru.

ČASŤ VIII.

Záverečné ustanovenia

Čl. 45

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 30.11.2024. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Čl. 46

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Čl. 47

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Čl. 48

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Čl. 49

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Čl. 50

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Čl. 51

Kolektívna zmluva sa vyhovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Turanoch, dňa 1.12.2023

Zamestnávateľ:

ZO SLOVES:

Ing. D. Novsedlák
Primátor mesta

Ing. P. Šimún
predseda ZO SLOVES Turany

