

Dodatok č. 3
ku Kolektívnej zmluve na rok 2023-2024

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Úhrada výdavkov na dopravu do zamestnania a späť

Zamestnávateľ poskytne dochádzajúcemu zamestnancovi príspevok na dopravu do zamestnania **za obdobie január až marec vo výške 30 %** jeho skutočne vynaložených nákladov a **za obdobie apríl až jún 1 %**. **Za obdobie júl až december zamestnávateľ poskytne dochádzajúcemu zamestnancovi príspevok na dopravu do zamestnania vo výške 10 % jeho skutočne vynaložených nákladov.** Tieto výdavky sa budú evidovať v evidencii dochádzky zamestnanca (odpracovaný deň/cestovné). Dokladovanie výdavkov na dopravu je potrebné priložiť na začiatku kalendárneho roka a taktiež pri zmene výšky cestovného cestovným lístkom alebo výpisom z internetovej stránky SAD o CP. Úhrada výdavkov na dopravu bude realizovaná 2x ročne a to za január až jún vo výplate za mesiac jún a za júl až december vo výplate za mesiac január. V prípade predčasného ukončenia pracovného pomeru, alebo nástupu na MD sa zamestnancovi vyplatí alikvotná čiastka v poslednej vyplatenej mzde.

Kultúra, spoločenská činnosť, relaxácia pracovnej sily

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok zamestnancovi, ktorý k 30. 6. alebo k 30. 11. nie je na materskej alebo rodičovskej dovolenke, alebo dlhodobu PN a ktorého úväzok je minimálne 50 % a to bez dokladovania na kultúrnu, spoločenskú, telovýchovnú a inú činnosť, relaxáciu pracovnej sily 2x ročne, vo výplate za mesiac jún vo výške 20,- € a vo výške 25,- € vo výplate za mesiac november.

V Spišskej Belej dňa 25. 3. 2024

Základná umelecká škola
Ladislava Mednyánszkeho
Zimná 12
059 01 Spišská Belá



zamestnávateľ



odborová organizácia