

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca
uzavretá v zmysle § 58 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

č. 36/2020

Účastníci Dohody

Zamestnávateľ: **Svet zdravia, a.s. Digital Park II, Einsteinova 25, 851 01 Bratislava**
Sídlo: Všeobecná nemocnica, Sládkovičova 11, 965 37 Žiar nad Hronom
IČO: 35 960 884
DIČ: 2022081721
IČ DPH: SK7020000669
Registrácia: Okresný súd Bratislava, oddiel Sa, vložka č. 3721/B
Štatutárny orgán: Ivan Mokrý, riaditeľ
Číslo účtu:
(ďalej ako „zamestnávateľ“)

a

Užívateľský zamestnávateľ: Psychiatrická nemocnica Profesora Matulaya Kremnica
Sídlo: Československej armády 234/139, 967 01 Kremnica
IČO: 00606987
DIČ: 2020536562
IČ DPH: SK2020536562
Registrácia:
Štatutárny orgán: Ing. Vladimír Husárček, riaditeľ
Číslo účtu:
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

Uzavrárajú v zmysle § 58a zák.č.311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a súvisiacich platných právnych predpisov túto Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca (ďalej len „dohoda“) za nasledovných podmienok.

Článok I.
Úvodné ustanovenie

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje za podmienok špecifikovaných v tejto dohode dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi zamestnanca:
MUDr. Gabriela Majcherová

Druh práce u zamestnávateľa: **lekár (špecialista)**
pracovný úväzok **100%**

(ďalej len „pridelený zamestnanec“)

a užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje uhradiť zamestnávateľovi jeho mzdové a iné dohodnuté náklady na prideleného zamestnanca podľa čl. IV tejto dohody za čas jeho dočasného pridelenia na výkon práce.

- Účastníci tejto dohody sa dohodli, že pridelený zamestnanec bude podľa prevádzkových možností príslušného úseku zamestnávateľa a na základe požiadaviek užívateľského zamestnávateľa vykonávať prácu v zmysle pracovnej zmluvy prideleného zamestnávateľa.

Článok II.

Podmienky dočasného pridelenia

- Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi vykonávať právne úkony v mene zamestnávateľa.
- Doba dočasného pridelenia zamestnanca je na dohodnuté obdobie, a to odo dňa nástupu k užívateľskému zamestnávateľovi – **od 07.07.2020 do 10.07.2020**
- Miesto výkonu práce prideleného zamestnanca je sídlo užívateľského zamestnávateľa na adrese: **Psychiatrická nemocnica Profesora Matulaya Kremnica, Československej armády 234/139, 96701 Kremnica**

Článok III.

Pracovné podmienky a mzdové podmienky prideleného zamestnanca

- Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje, že pracovné podmienky a podmienky zamestnávania pre prideleného zamestnanca, a to najmä mzdové podmienky, pracovný čas, prestávky v práci, odpočinok, práca nadčas, pracovnú pohotovosť, prácu v noci, dovolenku a sviatky, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, náhradu škody v prípade pracovných úrazov alebo chorôb z povolania, náhradu pri platobnej neschopnosti a ochranu nárokov dočasných zamestnancov, ochranu tehotných žien, matiek do konca deviateho mesiaca po pôrode. Dojčiacich žien, žien a mužov starajúcich sa o deti a mladistvých, právo na kolektívne vyjednávanie a podmienky stravovania, zabezpečí v rozsahu porovnateľnom so zamestnancom užívateľského zamestnávateľa.
- Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje bez zbytočného odkladu oznámiť zamestnávateľovi vznik pracovného úrazu prideleného zamestnanca a následne vykonať všetky potrebné opatrenia v zmysle zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov.
- Počas dočasného pridelenia poskytuje pridelenému zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady zamestnávateľ v zmysle podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve uzavretej medzi zamestnancom a zamestnávateľom a jej dodatkov, a to aj za prácu vykonávanú zamestnancom pre užívateľského zamestnávateľa.

Článok IV.

Náhrada mzdových a iných nákladov

- Účastníci tejto dohody sa dohodli, že užívateľský zamestnávateľ bude zamestnávateľovi mesačne hradiť náhradu mzdových nákladov prideleného zamestnanca. Náhrada mzdových nákladov bude pozostávať z nasledovných zložiek:

- a) mzdy prideleného zamestnanca dohodnutej v pracovnej zmluve,
 - b) povinných odvodov zamestnávateľa v zmysle platných právnych predpisov (sociálne a zdravotné poistenie
 - c) DPH v zmysle platných právnych predpisov
2. Fakturáciu mzdových nákladov v zmysle ods. 1 tohto článku dohody uskutoční zamestnávateľ najneskôr do 15. dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom mzdové náklady na prideleného zamestnanca vznikli. Splatnosť faktúry je 30 dní odo dňa jej vystavenia.
 3. Úhradu vykoná užívateľský zamestnávateľ bezhotovostným prevodom na účet zamestnávateľa uvedený vo faktúre.
 4. Užívateľský zamestnávateľ je počas trvania tejto dohody oprávnený požiadať zamestnávateľa o umožnenie kontroly výpočtu a vyplatenia mzdy a odvodov prideleného zamestnanca a za tým účelom požiadať zamestnávateľa o predloženie všetkých s tým súvisiacich dokladov.

Článok V. Záverečné ustanovenia

1. Túto dohodu je možné ukončiť pred uplynutím doby podľa čl. I bod 2 tejto dohody:
 - a) Písomnou dohodou účastníkov dohody
 - b) Písomnou výpoveďou ktoréhokoľvek účastníka dohody, bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná doba je jednomesačná. Výpovedná doba začína plynúť prvým dňom mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom bola výpoveď druhému účastníkovi dohody riadne doručená.
2. Pridelený zamestnanec uzavrie so zamestnávateľom Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi v súlade s ust. § 58 Zákonníka práce, ktorej obsah zodpovedá tejto dohode. Pridelený zamestnanec môže dočasné pridelenie na výkon práce ukončiť písomnou výpoveďou doručenou zamestnávateľovi, bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná doba je jednomesačná. Výpovedná doba začína plynúť prvým dňom mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom bola výpoveď druhému účastníkovi dohody riadne doručená.
3. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu.
4. Túto dohodu je možné meniť alebo dopĺňať len na základe písomnej dohody oboch účastníkov dohody.
5. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden prevezme zamestnávateľ a druhý užívateľský zamestnávateľ.
6. Účastníci Dohody zhodne prehlasujú, že si túto dohodu pred podpisom riadne prečítali, porozumeli jej obsahu, vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu, nekonajú v tiesni a je uzatvorená za vzájomne výhodných podmienok. Účastníci dohody túto dohodu na znak súhlasu s jej obsahom vlastnoručne podpisujú.

V Žiari nad Hronom, dňa

V Kremnici, dňa

.....
Ing. Ivan Mokry, riaditeľ
za Svet zdravia, a.s.
Všeobecná nemocnica Žiar nad Hronom

.....
Ing. Vladimír Husárček, riaditeľ
za Psychiatrická nemocnica prof. Matulaja
Kremnica