

Kód projektu v ITMS2014+:312011G616

DODATOK č. 1
K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

číslo zmluvy: OPLZ/168/2018

registračné číslo dodatku: 0557/2018-D1

uzatvorený medzi:

Poskytovateľom

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

sídlo: Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava, Slovenská republika

IČO: 00681156

konajúci: Bc. Milan Krajniak, minister

v zastúpení

názov: Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky

sídlo: Stromová 1, 813 30 Bratislava, Slovenská republika

IČO: 00164381

konajúci: Mgr. Branislav Gröhling, minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu sprostredkovateľským orgánom zo dňa 23.7.2015

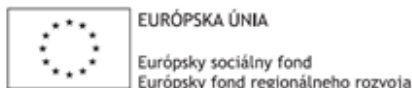
poštová adresa¹:

e-mail: kami@minedu.sk

(ďalej len „Poskytovateľ“)

a

¹ Vyplní sa v prípade, ak je poštová adresa (korešpondenčná adresa) Zmluvnej strany odlišná od adresy jej sídla



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Prijímateľom

názov: K.I.T., spol. s r.o
sídlo: Trnava, 9. mája 5, 917 02
zapísaný v: Obchodný register Okresného súdu Trnava, Vložka číslo: 13116/T
konajúci: Ing. František Miksa, PhD., konateľ spoločnosti
IČO: 36 246 255
IČ DPH: SK2020166731
poštová adresa¹: -
e-mail: miksa@kit.sk

(ďalej len „Prijímateľ“)

(ďalej len „Zmluvné strany“)

Článok 1

Na základe Žiadosti prijímateľa o povolenie vykonania zmien zo dňa 16.6.2020 a v súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva o poskytnutí NFP“) sa zmluvné strany dohodli na zmene Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. **OPEZ/168/2018** (ďalej len „Zmluva“) uvedenej v článku 2 tohto Dodatku.

Článok 2

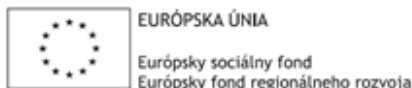
1. V čl. 2 „Predmet a účel zmluvy“ sa v odseku 2.1 Zmluvy o poskytnutí NFP mení nasledovne:

„Miesto realizácie projektu: Stredné Slovensko, Banskobystrický kraj
Stredné Slovensko, Žilinský kraj
Východné Slovensko, Prešovský kraj
Západné Slovensko, Nitriansky kraj
Západné Slovensko, Trenčiansky kraj
Západné Slovensko, Trnavský kraj“

2. Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP „Predmet podpory NFP časť A“ sa nahrádza novou prílohou „Predmet podpory NFP časť A“.

Nový Predmet podpory NFP časť A je prílohou č. 1 k Dodatku č. 1.
Príloha č. 1 k Dodatku č. 1 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

3. Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP „Predmet podpory NFP časť B“ sa nahrádza novou prílohou „Predmet podpory NFP časť B“.



Nový Predmet podpory NFP časť B je prílohou č. 2 k Dodatku č. 1.
Príloha č. 2 k Dodatku č. 1 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.

Článok 3

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí NFP.
2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, pričom po uzavretí Dodatku dostane Prijímateľ 1 rovnopis a 2 rovnopisy dostane Poskytovateľ.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch Zmluvných strán a v súlade s § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia Poskytovateľom v Centrálnom registri zmlúv.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu a právnym účinkom z neho vyplývajúcich porozumeli. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, vyjadrujúce ich slobodnú a vážnu vôľu. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu ho podpísali.

Prílohy: Príloha č. 1 – Predmet podpory NFP časť A – Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

Príloha č. 2 - Predmet podpory NFP časť B - Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

Za Poskytovateľa v Bratislave dňa:

Podpis: _____

Mgr. Branislav Gröhling, minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu² Poskytovateľa

Za Prijímateľa v dňa:

Podpis: _____

Ing. František Miksa, PhD., konateľ spoločnosti

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu³ Prijímateľa

² Ak sa nehodí, prečiarknite

³ Ak sa nehodí, prečiarknite

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu určeného pre servisných pracovníkov automatizovanej techniky
Kód projektu:	312011G616
Kód ŽoNFP:	NFP312010G616
Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Spolufinancovaný z:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	312010 - 1. Vzdelávanie
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie
Oblasť intervencie:	117 - Zlepšovanie rovnocenného prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania, zvyšovanie vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpora flexibilných spôsobov vzdelávania
Hospodárska činnosť:	19 - Vzdelávanie

2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Zálohové platby:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK9575000000004025782158	Československá obchodná banka, a.s.	1. 7. 2018	31. 8. 2021
Refundácia:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do	
	SK2875000000000311628823	Československá obchodná banka, a.s.	1. 7. 2018	31. 8. 2021	
	SK9575000000004025782158	Československá obchodná banka, a.s.	1. 7. 2018	31. 8. 2021	

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Stredné Slovensko	Banskobystrický kraj		
2.	Slovensko	Stredné Slovensko	Žilinský kraj		
3.	Slovensko	Východné Slovensko	Prešovský kraj		
4.	Slovensko	Západné Slovensko	Nitriansky kraj		
5.	Slovensko	Západné Slovensko	Trenčiansky kraj		
6.	Slovensko	Západné Slovensko	Trnavský kraj		

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

4. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

1. mladí ľudia vo veku do 25 rokov
2. osoby zúčastnené na aktivitách v rámci celoživotného vzdelávania
3. zamestnanci

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch):	32
Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	7.2018
Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	2.2021

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	K.I.T., SPOL. S R.O.	Identifikátor (IČO):	36246255
-----------------	----------------------	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

1. 203G61600001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity:	Podporné aktivity
Popis podporných aktivít:	paušálna sadzba zahŕňa nepriame výdavky súvisiace s riadením a administráciou projektu - t.j. nepriame personálne výdavky (hlavný manažér projektu, manažér publicity, pracovník IKT, právnik, ekonomický personál - účtovník, personalista, osoba vykonávajúca VO); nájom priestorov, cestovné náhrady, spotrebný materiál, stravné, externé služby (napr. právne služby; zabezpečenie VO), výdavky na informovanie a publicitu atď.
Priradenie ku konkrétnemu cieľu:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

Kód:	P0275	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	3,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	K.I.T., SPOL. S R.O.	Identifikátor (IČO):	36246255
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203G61600001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov		3

Kód:	P0276	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	Čas plnenia:	U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	3,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	K.I.T., SPOL. S R.O.	Identifikátor (IČO):	36246255
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203G61600001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov		3

Kód:	P0438	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	225,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	K.I.T., SPOL. S R.O.	Identifikátor (IČO):	36246255
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203G61600001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov		225

Kód:	P0443	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	100,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	K.I.T., SPOL. S R.O.	Identifikátor (IČO):	36246255
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203G61600001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov		100

Kód:	P0444	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	90,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	K.I.T., SPOL. S R.O.	Identifikátor (IČO):	36246255
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203G61600001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov		90

Kód:	P0448	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet účastníkov zapojených do aktivít ČŽV	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	250,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	K.I.T., SPOL. S R.O.	Identifikátor (IČO):	36246255
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie		
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	203G61600001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov		250

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0275	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb	počet	3,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0276	Počet partnerstiev medzi poskytovateľmi ČŽV, zamestnávateľmi, organizáciami pracujúcimi so znevýhodnenými skupinami osôb fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu	počet	3,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0438	Počet účastníkov ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	počet	225,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0443	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV	počet	100,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0444	Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít ČŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu	počet	90,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0448	Počet účastníkov zapojených do aktivít ČŽV	počet	250,0000	Nie	PraN, UR	Súčet

7. Iné údaje na úrovni projektu

Subjekt:	K.I.T., SPOL. S R.O.	Identifikátor (IČO):	36246255
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0162	Počet realizovaných informačných aktivít	počet	PraN

8. Rozpočet projektu

8.1 Rozpočet prijímateľa

Subjekt:	K.I.T., SPOL. S R.O.	Identifikátor (IČO):	36246255
		Výška oprávnených výdavkov:	198 235,53 €

Priame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov			
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	178 193,50 €			
Typ aktivity:	20331201004 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.	178 193,50 €			
Hlavné aktivity projektu:	1. 203G61600001 - Tvorba a realizácia vzdelávacích programov	178 193,50 €			
		Oprávnený výdavok			
Skupina výdavku:	1.1 - 022 - Samostatné hnuťelné veci a súbory hnuťelných vecí	35 640,00 €			
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Samostatné hnuťelné veci a súbory hnuťelných vecí	Projekt			35 640,00 €
Skupina výdavku:	1.2 - 518 - Ostatné služby	8 940,00 €			
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - Ostatné služby	Projekt			8 940,00 €
Skupina výdavku:	1.3 - 521 - Mzdové výdavky	133 613,50 €			
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.3.1 - Mzdové výdavky	Projekt			133 613,50 €

Nepriame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov			
Konkrétny cieľ:	312010041 - 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie	20 042,03 €			
Podporné aktivity:	1. 312G616P0001 - Podporné aktivity	20 042,03 €			
		Oprávnený výdavok			
Skupina výdavku:	1.1 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	20 042,03 €			
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	Projekt			20 042,03 €

8.2 Rozpočty partnerov

Nevzťahuje sa

8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	198 235,53 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	95,0000 %
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:	188 323,75 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:	9 911,78 €

Predmet podpory NFP

časť B

Zoznam a popis hlavných aktivít Projektu:	
Hlavná aktivita 1	Naplnenie stanoveného cieľa projektu bude realizované a zabezpečené prostredníctvom jednej hlavnej aktivity: „Tvorba a realizácia vzdelávacích programov“. Realizácia projektu bude prebiehať súbežne za aktívnej spolupráce všetkých expertov podieľajúcich sa na tvorbe jednotlivých modulov. Žiadateľ zostaví kvalitný a kvalifikovaný tím expertov, ktorí budú garanciou pre dosiahnutie cieľov projektu z hľadiska odbornej stránky projektu. Zároveň zostaví aj tím, ktorý bude zodpovedný za riadenie projektu a jeho koordináciu. Činnosti na realizácii hlavnej aktivity budú realizované a zabezpečované v úzkej súčinnosti odborných pracovníkov tak, aby nedochádzalo k prekrywaniu pracovných úloh. Obsah aktivít vychádza zo stanovených cieľov projektu a je relevantný pre naplnenie merateľných ukazovateľov projektu a zabezpečenie maximálneho prínosu pre cieľové skupiny. Realizácia aktivít bude na seba časovo logicky nadväzovať. Hlavná aktivita projektu bude pozostávať z troch čiastkových aktivít, ktoré vytvoria priestor a zabezpečia nevyhnutné zariadenie, vybavenie pre súčinnosť expertov projektu pri spoločnej tvorbe, testovaní, implementovaní a realizácii odborných vzdelávacích aktivít vytvorených za účelom zabezpečenia rozšírenia odborného vzdelávania a praxe študentov odborných škôl a zvyšovania odbornosti aktuálnych zamestnancov na základe potrieb zadefinovaných partnerom projektu, ich potencionálnym zamestnávateľom. Takto pripravené vzdelávacie programy umožnia pripraviť a zvýšiť odbornosť servisných pracovníkov technologických zariadení, priamo pre potreby konkrétneho zamestnávateľa simuláciou procesov a modelových situácií, s ktorými sa budú zamestnanci stretávať pri výkone svojho povolania vo výrobnom procese. Čiastková aktivita 1:

	Obstaranie zariadenia a vybavenia potrebného k príprave a zavedeniu vzdelávacích programov. Aktivita je primárne realizovaná za účelom zadováženia technických zariadení (IM4PLC simulátory), umožňujúcich simuláciu procesov využívaných pri údržbe a servise technologických zariadení fungujúcich na princípe PLC využívaných konkrétnymi zamestnávateľmi (výrobcami) pôsobiacimi v regióne. Tieto zariadenia dokážu po ich naprogramovaní vytvárať modelové situácie s ktorými sa budú absolventi stretávať vo výrobných procesoch zamestnávateľov využívajúcich výrobné linky založené na PLC technológii. V rámci uvedeného vybavenia sa bude jednať o 3 ks interaktívnych modelov (IM4PLC simulátor) pre simuláciu vzdelávania údržby a servisu programovateľných logických automatov (vrátenie programového vybavenia a príslušenstva). Samotnému nákupu bude predchádzať realizácia verejnej súťaže, ktorej cieľom bude výber dodávateľa uvedených zariadení. Až následne budú uvedené zariadenia zakúpené, nainštalované a bude možné pokračovať v realizácii ďalších aktivít projektu. Výber dodávateľa prebehne pod dohľadom osôb zodpovedných za verejné obstarávanie a bude sa riadiť platnou legislatívou. Rozpočet čiastkovej aktivity 1 Výdavky na realizáciu aktivity spadajúce do kategórie 2. Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické prostriedky: 2.1.2. IM4PLC simulátor (kapitálový výdavok) Výdavky na realizáciu aktivity spadajúce do kategórie riadenie projektu a ostatné výdavky sú tvorené: 3.1.1. Projektový manažér 3.1.3. Finančný manažér 3.1.4. Projektový manažér - odvody zamestnávateľa 3.1.6. Finančný manažér - odvody zamestnávateľa Výstupy čiastkovej aktivity 1 Realizáciou aktivity sa zakúpi potrebné a hardvérové zariadenie, vybavenie, ktoré bude nevyhnutné pre zabezpečenie naplnenia cieľov projektu, ktorými je vytvorenie vzdelávacích programov pre
--	--

	údržbárov automatizovanej techniky, ich testovanie, nasadenie a realizácia. Osoby zodpovedné za realizáciu čiastkovej aktivity 1 3.1.1. Projektový manažér 3.1.3. Finančný manažér Čiastková aktivita 2: Príprava a tvorba modulového vzdelávacieho programu pre údržbárov automatizovanej techniky V rámci tejto aktivity bude vytvorená modulová vzdelávacia aktivita určená pre servisných pracovníkov a pracovníkov údržby automatizovaných technologických zariadení. Túto aktivitu bude možné realizovať pre frekventantov ako celok, alebo podľa požiadaviek cieľovej skupiny len vybrané moduly. Vzdelávacia aktivita určená na prípravu servisných pracovníkov a údržbárov automatizovanej techniky bude pozostávať z piatich nezávislých no na seba nadväzujúcich modulov: Modul Safety systémy Obsahom modulu je Safety systémov elektrotechnických a automatizovaných zariadení, ktoré sú nevyhnutnou súčasťou každého nového, alebo repasovaného elektrotechnického a automatizačného zariadenia v priemyselnom podniku. Kurz je určený pre zamestnancov firiem, organizácií a inštitúcií, zaoberajúcimi sa výrobou, výučbou, alebo využívajúcimi elektrotechnickú a automatizačnú techniku. Cieľom je aby frekventant kurzu po jeho absolvovaní bol schopný porozumieť bezpečnostným štandardom na všetkých zariadeniach využívaných v elektrotechnickej a automatizačnej technike. Bude schopný opraviť automatizačné zariadenie s implementovaným bezpečnostným štandardom. Taktiež bude schopný vytvoriť analýzu rizík vo firemnom priestore a vytvoriť opatrenia na ich odstránenie a zvýšenie tak bezpečnosti stávajúcej automatizovanej výroby. Obsah: • Školenie v oblasti safety systémov, ich výber, nastavenie a praktická prevádzka • Bezpečnostné štandardy a súvisiace normy • Analýza rizík
--	---

	• Klasifikácia safety komponentov • Návrh safety systému vychádzajúci z analýzy rizík • Praktická implementácia pomocou interaktívnych modelov Predpokladaný rozsah: • 24 hod. Počet opakovaní realizácie modulu počas realizácie projektu • 10 opakovaní (spolu 240 hodín) Počet frekventantov na jednom opakovaní (realizácii modulu) • 5 – 8 Kľúčové potreby absolvovania: • Zvyšovanie bezpečnosti existujúcich systémov • Zvýšenie kvalifikácie údržby v oblasti Safety systémov Modul je určený pre: • Vedúci údržby • Vedúci výroby • Údržba • Osoby zúčastnené na aktivitách v rámci celoživotného vzdelávania Modul Priemyselné komunikačné zbernice a protokoly Modul je venovaný priemyselným komunikačným zberniciam a protokolom používaných v elektrotechnickej a automatizačnej technike. Kurz je určený pre zamestnancov firiem, organizácií a inštitúcií, zaoberajúcimi sa výrobou, výučnou, alebo využívajúcimi elektrotechnickú a
--	--

	automatizačnú techniku. Cieľom je aby frekventant kurzu po jeho absolvovaní bol schopný porozumieť stavbe elektrotechnického a automatizovaného zariadenia používanom v priemyselnom podniku. Bude schopný identifikovať poruchy automatizovanej techniky prostredníctvom analýzy návrhu komunikačného prepojenia zariadených. Taktiež bude schopný vytvoriť návrh riadiaceho systému pri jeho inovácií s zakomponovaním všetkých moderných priemyselných metód. Obsah: • Školenie zamerané na spôsoby prenosu dát v priemyselných sieťach • Špecifikácia technologických sietí • Klasifikácia priemyselných zberníc (IO-Link, ASi, DeviceNet, ProfiNet, ProfiBus, Interbus, CAN) • Klasifikácia priemyselných protokolov Predpokladaný rozsah: • 24 hod. Počet opakovaní realizácie modulu počas realizácie projektu • 10 opakovaní (spolu 240 hodín) Počet frekventantov na jednom opakovaní (realizácii modulu) • 5 – 8 Kľúčové potreby absolvovania: • Zvýšenie kvalifikácie v oblasti priemyselných sietí a komunikačných protokolov
--	--

- Získanie kvalifikácie v oblasti údržby technologických sietí

Modul je určený pre:

- IT oddelenie
- Vedúci údržby
- Údržba
- Osoby zúčastnené na aktivitách v rámci celoživotného vzdelávania

Návrh priemyselných sietí v rámci konceptu Industry 4.0

Obsahom modulu je návrh priemyselných sietí v rámci konceptu Industry 4.0 v priemyselnom podniku, ktorý výrazne mení pohľad na spôsob návrhu diagnostik a opravy automatizačnej techniky v rámci konceptu. Kurz je určený pre zamestnancov firiem, organizácií a inštitúcií, zaoberajúcimi sa výrobou, výučbou, alebo využívajúcimi elektrotechnickú a automatizačnú techniku. Cieľom je aby frekventant kurzu po jeho absolvovaní bol schopný porozumieť štandardom konceptu Industry 4.0 v priemyselnom podniku. Aby vedel vytvoriť analýzu podniku, ktorý odhalí nedostatky ale aj vytvorí návrh pre implementovanie technologickej siete konceptu Industry 4.0. Frekventant bude schopný spracovať technologickú sieť priemyselného podniku. Taktiež bude schopný odhaliť trvalé a sporadické poruchy v priemyselnej sieti.

Obsah:

- Školenie zamerané na návrh priemyselných sietí v rámci konceptu Industry4.0
- Klasifikácia fyzických a komunikačných topológií
- Hardvérové a softvérové prostriedky technologických sietí
- Konfigurácia sieťových prvkov technologických sietí
- Praktická implementácia

Predpokladaný rozsah:

- 24 hod.

	Počet opakovaní realizácie modulu počas realizácie projektu • 10 opakovaní (spolu 240 hodín) Počet frekventantov na jednom opakovaní (realizácii modulu) • 5 – 8 Kľúčové potreby absolvovania: • Zvýšenie kvalifikácie v oblasti návrhu a správy technologických sietí Modul je určený pre: • IT oddelenie • Vedúci údržby • Údržba • Osoby zúčastnené na aktivitách v rámci celoživotného vzdelávania Modul Využitie diagnostických nástrojov RS pri odstraňovaní porúch Obsahom modulu je využívanie inovatívnych diagnostických nástrojov riadiacich systémov pri odstraňovaní porúch automatizačnej techniky v priemyselnom podniku, ktoré zvýšia efektívnosť a rýchlosť diagnostiky poruchy a umožnia tak urýchliť opätovné techniky to prevádzky. Kurz je určený pre zamestnancov firiem, organizácií a inštitúcií zaoberajúcimi sa výrobou, výučbou, alebo využívajúcimi elektrotechnickú a automatizačnú techniku. Cieľom je aby frekventant kurzu po jeho absolvovaní bol schopný využívať diagnostické nástroje pre všetky časti riadiaceho systému. Aby poznal hierarchiu a štruktúru hardvérového, ale aj softvérového vybavenia. Frekventant bude poznať štruktúru riadiaceho softvéru, jeho diagnostické, blokovacie algoritmy, ale aj algoritmy spojené s konceptom Industry 4.0 . Taktiež bude schopný implantovať softvérovú zmenu v riadiacom systéme, ako napr. zmena spôsobu odmeriavania posuvu. Obsah:
--	---

- Školenie zamerané na diagnostiku porúch s využitím softvérových nástrojov
- Programové štandardy PLC
- Štruktúra riadiacich SW
- Orientácia v rámci riadiaceho SW
- Metodika diagnostiky porúch
- Implementácia zmien do riadiaceho programu
- Praktická realizácia

Predpokladaný rozsah:

- 32 hod.

Počet opakovaní realizácie modulu počas realizácie projektu

- 20 opakovaní (spolu 640 hodín)

Počet frekventantov na jednom opakovaní (realizácii modulu)

- 5 – 8

Kľúčové potreby absolvovania:

- Zvýšenie kvalifikácie v oblasti údržby automatizovaných systémov

Modul je určený pre:

- Vedúci údržby
- Údržba
- Osoby zúčastnené na aktivitách v rámci celoživotného vzdelávania

Modul komplexné vzdelávanie údržbárov automatizačnej techniky

	Obsahom modulu je kurz komplexné školenie údržbárov automatizačnej techniky uplatniteľných v priemyselnom podniku. Kurz je určený pre zamestnancov firiem organizácií a inštitúcií, ktorým chýbajú základy vedomostí spojené s automatizačnou technikou. Cieľom je aby frekventant kurzu po jeho absolvovaní bol schopný porozumieť konceptu automatizovanej linky. Aby pochopil jej konštrukčné vyhotovenie, použitiu jednotlivých prostriedkov automatizovanej výroby a funkčnosti, skladbe riadiaceho systému. Frekventant bude schopný identifikovať príčinu poruchy riadenia, bude poznať metódy pre jej diagnostiku a v spolupráci so zamestnancom vyššej kvalifikácie bude schopný plnohodnotnej spolupráce. Obsah: • Elektroinštalačné prvky • Elektrické prvky automatizovaných systémov • Pneumatické prvky automatizovaných systémov • Hydraulické prvky automatizovaných systémov • Riadiace komponenty automatizovaných systémov • Návrh automatizovaných systémov • Diagnostika porúch automatizovaných systémov • Programovanie PLC • Programovanie HMI Predpokladaný rozsah: • 24 hod Počet opakovaní realizácie modulu počas realizácie projektu • 20 opakovaní (spolu 480 hodín) Počet frekventantov na jednom opakovaní (realizácii modulu)
--	---

- 5 – 8

Kľúčové potreby absolvovania:

- Zvýšenie kvalifikácie v oblasti automatizácie s využitím inovatívnej technológie

Modul je určený pre:

- Študenti stredných a vysokých škôl
- Učitelia a pedagógovia
- Zamestnanci údržby v priemyselných závodoch
- Osoby zúčastnené na aktivitách v rámci celoživotného vzdelávania

Pred samotným začiatkom realizácie aktivity bude realizovaný proces verejného obstarávania na zabezpečenie výberu externého odborného zamestnanca. Bude sa jednať o pozíciu:

4.3.1. Metodik na tvorbu vzdelávacích programov a učebných zdrojov

Počas realizácie tejto aktivity budú pripravené učebné osnovy, plány každého modulu z vytváratej vzdelávacej aktivity. Taktiež bude vypracovaná aj ďalšia pedagogická dokumentácia, ktorá predstavuje štandard pre vzdelávanie na jednotlivých úrovniach ich realizácie. Spoločnou prácou odborných pracovníkov projektu bude vytvorený modulový učebný program určený pre vzdelávanie servisných pracovníkov technologických zariadení,

Takto vytvorený modulový vzdelávací program bude implementovaný do vzdelávacieho systému žiadateľa. Ten sa bude po jeho overení následne realizovať v školách odborného zamerania v regióne, pre partnerských zamestnávateľov a podobne). Realizovať sa bude ako celok, alebo v prípade požiadavky cieľovej skupiny aj samostatné moduly.

Tvorba vzdelávacích programov

V rámci tejto fázy realizácie aktivity budú vytvorené učebné osnovy vyššie uvedených modulov vzdelávacieho programu, ktoré budú v praxi aplikovateľné pre všetky kategórie vzdelávania v projekte špecifikovaných cieľových skupín.

Budú vytvárané v úzkej spolupráci odborných pracovníkov projektu. Pri tejto činnosti budú využívané informácie o výrobných systémoch zamestnávateľov, ktorí pôsobia v mieste realizácie projektu s ktorými žiadateľ už v súčasnosti aktívne spolupracuje. Tieto poznatky a vedomosti umožnia žiadateľovi vytvoriť univerzálny vzdelávací program, ktorý bude jednoducho modifikovateľný na základe požiadaviek ďalších zamestnávateľov, odborných škôl pôsobiach v regióne, na Slovensku a prihraničných oblastiach.

V rámci tejto aktivity bude okrem učebných osnov uvedených vzdelávacích aktivít vytvorená aj všetka nevyhnutná pedagogická dokumentácia a metodiky, pre lektorov ďalšieho vzdelávania, školiteľov, pedagogických a odborných zamestnancov škôl.

Tvorba učebných materiálov

V rámci realizácie projektu bude v ďalšej časti nasledovať tvorba nových študijných a pracovných materiálov, ktoré sú nevyhnutné z pohľadu naplňovania obsahov jednotlivých modulov vytváranej vzdelávacej aktivity. Ich návrh pre jednotlivé vzdelávacie moduly bude vznikať postupne s predchádzajúcimi aktivitami, respektíve s ich výstupmi. Predbežné návrhy budú prechádzať štandardným procesom pri tvorbe dokumentov a iných materiálov tohto typu, recenziami, korektúrami a schvaľovacím procesom na úrovni predmetovej komisie a pod.

Materiály budú zamerané na:

- podporu a zlepšenie prípravy absolventov pre trh práce;
- rozvoj kľúčových kompetencií zamestnancov a ich overovanie;
- nepriamo budú podporovať rozvoj sociálnych, komunikačných a interpersonálnych zručností absolventov pripravenej modulej vzdelávacej aktivity s výrazným dôrazom na uplatnenie sa na trhu práce;
- implementáciu najmodernejších metód a technologických postupov do obsahu vzdelávacích aktivít.

Cieľom tvorby materiálov je zabezpečenie ich maximálnej možnej mieri interaktivity, digitalizácie a ich využitia v praxi. Na implementácii aktivity budú participovať odborní zamestnanci žiadateľa.

	Svoju činnosť budú koordinovať tak, aby bola zabezpečená jednotnosť a vysoká kvalita výstupov aktivít pre všetky pripravované vzdelávacie aktivity. Pre každú modulovú aktivitu budú ako súčasť výstupov vytvorené aj praktické príklady vychádzajúce z reálnych situácií, s ktorými sa absolventi programu budú stretávať vo výrobných procesoch zamestnávateľov. Vytvárané didaktické prostriedky prejdú štandardnými procesmi charakteristickými pre tvorbu vzdelávacích materiálov tohto typu: • recenziami; • korektúrami; • schvaľovacím procesom na úrovni komisií vytvorených so všetkých odborných zamestnancov projektu a projektových manažérov zodpovedných za odbornú stránku realizácie projektu. Následne budú na základe v úvode zadefinovaných požiadaviek zapracované do učebných osnov modulov vytvorených v rámci tejto aktivity. Overenie vzdelávacích programov Učebné moduly vzdelávacieho programu a materiály vytvorené počas realizácie projektu budú pred ich samotnou finalizáciou overované v praxi odbornými zamestnancami žiadateľa v spolupráci s odbornými a pedagogickými zamestnancami vybraných stredných odborných škôl, ako aj vo výrobných závodoch partnerov žiadateľa. Aktivitu budú spolu s odbornými zamestnancami žiadateľa vykonávať aj pedagogickí a odborní pracovníci školy, alebo zamestnanci výrobných podnikov zodpovední za vzdelávanie zamestnancov. Tí budú priamo realizovať vybrané vzdelávacie aktivity so žiakmi, alebo zamestnancami. Následne budú odborní zamestnanci žiadateľa spracovávať poznatky získane počas pilotáže za účelom optimalizácie všetkých vytvorených modulov vzdelávacej aktivity a ďalších materiálov. Takto získané poznatky budú slúžiť ako podklad pre tvorbu finálnych verzií jednotlivých druhov dokumentácií vytvorených modulov vzdelávacej aktivity. Získané poznatky budú analyzované vzájomnou spoluprácou odborných zamestnancov žiadateľa a následne bude prebiehať aktualizácia
--	---

	a finalizácia všetkej dokumentácie vytvorenej v rámci realizácie tejto aktivity projektu. Po ich finalizácii bude nasledovať ich grafická úprava a tlač všetkej doposiaľ vytvorenej dokumentácie jednak pre potreby archivácie výstupov projektu, ako aj pre potreby samotnej realizácie vzdelávacích aktivít. Rozpočet čiastkovej aktivity 2 Výdavky na realizáciu aktivity spadajúce do kategórie výdavkov za odborné činnosti sú tvorené položkami rozpočtu: 4.1.1. Expert na tvorbu modulu 1 vzdelávacieho programu 4.1.2. Expert na tvorbu modulu 2 vzdelávacieho programu 4.1.3. Expert na tvorbu modulu 3 vzdelávacieho programu 4.1.4. Expert na tvorbu modulu 4 vzdelávacieho programu 4.1.5. Expert na tvorbu modulu 5 vzdelávacieho programu 4.1.11. Expert na tvorbu modulu 1 vzdelávacieho programu - odvody zamestnávateľa 4.1.12. Expert na tvorbu modulu 2 vzdelávacieho programu - odvody zamestnávateľa 4.1.13. Expert na tvorbu modulu 3 vzdelávacieho programu - odvody zamestnávateľa 4.1.14. Expert na tvorbu modulu 4 vzdelávacieho programu - odvody zamestnávateľa 4.1.15. Expert na tvorbu modulu 5 vzdelávacieho programu - odvody zamestnávateľa 4.3.1. Metodik na tvorbu vzdelávacích programov a učebných zdrojov 4.4.4. Grafické spracovanie a tlač publikácie Výdavky na realizáciu aktivity spadajúce do kategórie riadenie projektu a ostatné výdavky sú tvorené: 3.1.1. Projektový manažér 3.1.3. Finančný manažér 3.1.4. Projektový manažér - odvody zamestnávateľa 3.1.6. Finančný manažér - odvody zamestnávateľa Výstupy aktivity čiastkovej aktivity 2 V rámci realizácie tejto aktivity bude vytvorený plnohodnotný a jednoducho modifikovateľný modulový vzdelávací program, ktorý bude po ukončení projektu realizovaný pre v projekte
--	--

	definované cieľové skupiny v mieste realizácie projektu, alebo v mieste požiadaviek zo strany cieľových skupín. Pre vzdelávaciu aktivitu budú vytvorené učebné osnovy, ktoré budú obsahovať jeho charakteristiku a jeho vzdelávacie ciele, výkonové a obsahové štandardy pre kľúčové kompetencie, metódy a formy práce, zdroje a využívané didaktické prostriedky. Zapracovaný bude časový rozpis učiva tak, aby sa zabezpečila logická nadväznosť a prepojenie obsahu vzdelávacej aktivity. Všetka dokumentácia vzdelávacieho programu bude schválená na úrovni komisií vytvorených so všetkých odborných zamestnancov projektu a manažérov projektu zodpovedných za odbornú stránku realizácie projektu. Metodické materiály a postupy budú obsahovať podrobný rozpis obsahu modulov vzdelávacej aktivity podľa tematických celkov s ich hodinovou dotáciou, prehľad metód práce, prehľad didaktických prostriedkov, ktoré budú využité pri ich realizácii. V rámci tvorby učebných materiálov a ostatných pomôcok budú vytvorené videosúbory, prezentácie a ďalšie interaktívne materiály multimediálnej knižnice pre zabezpečenie maximálnej miery digitalizácie vzdelávania. Učebné materiály budú spracované prevažne v elektronickej forme. Vytvorené výstupy umožnia lektorom, odborným a pedagogickým zamestnancom škôl a školiteľom zatriktívniť a hlavne skvalitniť odbornú prípravu. Pracovné materiály pre samotnú realizáciu vzdelávacích aktivít budú slúžiť ako pomocné študijné materiály používané na doplnenie využívaných učebných zdrojov. Budú obsahovať študijné texty, cvičenia, úlohy, zadania pre prácu na vzdelávaní prezenčnou formou, ako aj na samostatnú prípravu. Ich súčasťou bude súbor interaktívnych prezentácií využívaných pri samotnej realizácii vzdelávacích aktivít. Osoby zodpovedné za realizáciu čiastkovej aktivity 2 4.1.1. Expert na tvorbu modulu 1 vzdelávacieho programu 4.1.2. Expert na tvorbu modulu 2 vzdelávacieho programu 4.1.3. Expert na tvorbu modulu 3 vzdelávacieho programu 4.1.4. Expert na tvorbu modulu 4 vzdelávacieho programu 4.1.5. Expert na tvorbu modulu 5 vzdelávacieho programu 3.1.1. Projektový manažér
--	--

3.1.3. Finančný manažér

Čiastková aktivita 3:

Zavedenie vytvorených spoločných vzdelávacích programov/výstupov do praxe a realizácia vzdelávacích aktivít

V rámci tejto časti aktivity bude odbornými lektormi realizovaná pripravená aktivita pre jednotlivé, v projekte stanovené cieľové skupiny. Už počas tvorby a testovania vzdelávacích programov bude nadviazaná úzka spolupráca s odbornými školami v regióne, kde budú následne mimo vyučovacieho procesu realizovaná pripravená vzdelávacia aktivita vytvorená v rámci realizácie projektu pre mladých ľudí vo veku do 25 rokov, študentov škôl, ktorí budú mať záujem zamestnať sa vo výrobnom závode využívajúcom vo výrobnom procese technologické zariadenia založené na PLC základe na pracovnej pozícii „servisný pracovník“.

V spolupráci s profesijnými organizáciami bude ponúkaná pripravená vzdelávacia aktivita pre osoby zúčastnené na aktivitách v rámci celoživotného vzdelávania. Po absolvovaní sa budú môcť frekventanti okamžite zamestnať v niektorom z výrobných závodov v regióne, ktorého výrobné linky pracujú na princípe PLC. Pre túto cieľovú skupinu budú v tejto fáze realizácie projektu organizované aj vzdelávacie aktivity (zaškolenie) na základe požiadaviek zamestnávateľov pred ich prijatím do zamestnania.

Pripravená vzdelávacia aktivita, alebo jej vybrané moduly budú realizované aj pre zamestnancov výrobných závodov pôsobiach v regióne miesta realizácie projektu, ktorí vo svojich výrobných procesoch využívajú výrobné linky založené na PLC technológii. Cieľom realizácie vzdelávacích aktivít pre zamestnancov pracujúcich na pozícií servis a údržba technologických zariadení bude zvýšenie ich odborných a kľúčových kompetencií.

Vzdelávacia aktivita, alebo jej vybrané moduly budú na základe prejaveneho záujmu realizované aj pre odborných zamestnancov stredných odborných škôl zabezpečujúci v rámci vyučovacieho procesu školy odbornú prax študentov a žiakov. Ich cieľom bude okrem zvýšenia ich odborných a kľúčových kompetencií, aj demonštrácia využitia vytvorených modulov vzdelávacej aktivity vo vyučovacom procese odborných škôl. Počas nich sa účastníci z radov odborných zamestnancov škôl oboznámia s vytvorenou dokumentáciou, súborom úloh, didaktickými pomôckami a učebnými

	textami. Zároveň im bude demonštrované, ako si tieto počas projektu vytvorené materiály môžu jednoducho upraviť pre potreby zabezpečenia vzdelávania na základe potrieb ich inštitúcie. V projekte pripravená vzdelávacia aktivita, vrátane všetkých modulov, ktoré ju tvoria budú realizované prezenčnou formou a budú pozostávať z teoretickej a praktickej prípravy. Rozpočet čiastkovej aktivity 3 Výdavky na realizáciu aktivity spadajúce do kategórie výdavkov za odborné činnosti sú tvorené položkami rozpočtu: 4.1.6. Lektor modulu 1 vzdelávacieho programu 4.1.7. Lektor modulu 2 vzdelávacieho programu 4.1.8. Lektor modulu 3 vzdelávacieho programu 4.1.9. Lektor modulu 4 vzdelávacieho programu 4.1.10. Lektor modulu 5 vzdelávacieho programu 4.1.16. Lektor modulu 1 vzdelávacieho programu - odvody zamestnávateľa 4.1.17. Lektor modulu 2 vzdelávacieho programu - odvody zamestnávateľa 4.1.18. Lektor modulu 3 vzdelávacieho programu - odvody zamestnávateľa 4.1.19. Lektor modulu 4 vzdelávacieho programu - odvody zamestnávateľa 4.1.20. Lektor modulu 5 vzdelávacieho programu - odvody zamestnávateľa Výdavky na realizáciu aktivity spadajúce do kategórie riadenie projektu a ostatné výdavky sú tvorené: 3.1.1. Projektový manažér 3.1.3. Finančný manažér Výstupy čiastkovej aktivity 3 Výstupom realizácie aktivity bude počet absolventov, ktorí absolvovali v projekte pripravenú vzdelávaciu aktivitu. Žiadateľ predpokladá počas implementácie s realizáciou modulov 1-3 10x a ,modulov 4-5 20x (spolu 1 840 hodín). V prípade ak o nejakú z aktivít bude menší záujem, bude realizovaná iná z pripravených aktivít o ktorú prejaví väčší záujem cieľová skupina projektu. Vzdelávacia aktivita, alebo vybrané moduly budú realizované buď vo vzdelávacích priestoroch
--	--

	žiadateľa, alebo budú na základe požiadaviek zo strany cieľovej skupiny realizované na nimi požadovanom mieste (vzdelávacie miestnosti zamestnávateľov, odborné učebne stredných škôl a podobne). Vzhľadom na mobilitu v projekte zakúpených technologických zariadení, je možné jednoducho presunúť a zriadiť učebňu pre realizáciu v projekte pripravených vzdelávacích aktivít v akejkoľvek určenej miestnosti. Osoby zodpovedné za realizáciu čiastkovej aktivity 3 4.1.6. Lektor modulu 1 vzdelávacieho programu 4.1.7. Lektor modulu 2 vzdelávacieho programu 4.1.8. Lektor modulu 3 vzdelávacieho programu 4.1.9. Lektor modulu 4 vzdelávacieho programu 4.1.10. Lektor modulu 5 vzdelávacieho programu 3.1.1. Projektový manažér 3.1.3. Finančný manažér Previazanosť aktivít projektu na stanovené merateľné ukazovatele Výsledky projektu budú dosiahnuté realizáciou jednej hlavnej aktivity s názvom: „Tvorba a realizácia vzdelávacích programov“. Úspešná realizácia uvedenej aktivity priamo podmieňuje naplnenie očakávaných merateľných ukazovateľov uvedených v žiadosti o NFP: Názov očakávaného merateľného ukazovateľa: Počet partnerstiev medzi zamestnávateľmi a poskytovateľmi CŽV fungujúcich 18 mesiacov po ukončení projektu Celková cieľová hodnota: 3 Realizáciou aktivity projektu bude vytvorený modulový vzdelávací program, ktorý bude aj po ukončení projektu žiadateľ realizovať s cieľom zvyšovania odbornosti a kľúčových kompetencií pracovníkov zamestnávateľov zabezpečujúcich servis a údržbu technologických zariadení prostredníctvom ktorých zabezpečujú svoje výrobné procesy. Názov očakávaného merateľného ukazovateľa: Počet partnerstiev medzi zamestnávateľmi a poskytovateľmi CŽV Celková cieľová hodnota: 3 Potreba realizácie predkladaného projektového zámeru vzišla z dlhodobej spolupráce žiadateľa a
--	--

	zamestnávateľov na základe identifikovaných potrieb zamestnávateľov priblížiť vzdelávanie potencionálnych a existujúcich zamestnancov spoločnosti zameraniu ich výrobného procesu. Názov očakávaného merateľného ukazovateľa: Počet účastníkov CŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu Celková cieľová hodnota: 225 Žiadateľ predpokladá, že realizované moduly vzdelávacieho programu pripraveného počas hlavnej aktivity projektu v plnom rozsahu absolvuje 225 frekventantov z radov mladých ľudí vo veku do 25 rokov (žiakov stredných odborných škôl), zamestnancov výrobných závodov pôsobiach v regióne, odborných zamestnancov stredných odborných škôl zabezpečujúcich odborný výcvik žiakov. Názov očakávaného merateľného ukazovateľa: Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít CŽV Celková cieľová hodnota: 100 Do realizácie vzdelávacích aktivít projektu plánuje žiadateľ zapojiť 100 účastníkov z radov študentov odborných škôl v regióne, ktorí prejavia záujem pripraviť sa na výkon pracovnej činnosti u niektorého zo zamestnávateľov pôsobiach v regióne a využívajúcich vo výrobnom procese linky, pracujúce na technológii PLC. Predpokladá sa, že vzdelávacie programy z nejakých dôvodov v plnej miere neabsolvuje približne 10% účastníkov. Názov očakávaného merateľného ukazovateľa: Počet účastníkov s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou zapojených do aktivít CŽV, ktorí v čase odchodu získali alebo si zvýšili kvalifikáciu Celková cieľová hodnota: 90 Žiadateľ predpokladá, že realizované moduly vzdelávacieho programu pripravené počas hlavnej aktivity projektu v plnom rozsahu absolvuje 90 frekventantov z radov mladých ľudí vo veku do 25 rokov (študentov stredných odborných škôl), ktorí prejavia záujem pripraviť sa na výkon pracovnej činnosti u niektorého zo zamestnávateľov pôsobiach v regióne a využívajúcich vo výrobnom procese linky, pracujúce na technológii PLC. Názov očakávaného merateľného ukazovateľa: Počet účastníkov zapojených do aktivít CŽV
--	--

	Celková cieľová hodnota: 250 Žiadateľ plánuje v rámci realizácie vzdelávacích programov pripravených počas hlavnej aktivity projektu s účasťou minimálne 250 frekventantov. Účastníci budú z radov mladých ľudí vo veku do 25 rokov (žiakov stredných odborných škôl), zamestnancov výrobných závodov pôsobiacich v regióne, odborných zamestnancov stredných odborných škôl zabezpečujúcich odborný výcvik žiakov. Predpokladá sa, že vzdelávacie programy z nejakých dôvodov v plnej miere neabsolvuje približne 10% účastníkov.
Podporné aktivity Projektu	
Podporné aktivity projektu sú nasledovné:	paušálna sadzba zahŕňa nepriame výdavky súvisiace s riadením a administráciou projektu - t.j. nepriame personálne výdavky (hlavný manažér projektu, manažér publicity, pracovník IKT, právnik, ekonomický personál - účtovník, personalista, osoba vykonávajúca VO); nájom priestorov, cestovné náhrady, spotrebný materiál, stravné, externé služby (napr. právne služby; zabezpečenie VO), výdavky na informovanie a publicitu atď.