



viac ako / štandard

Zamestnávateľská zmluva

Číslo 109 00 8085

ID

uzatvorená podľa ustanovenia § 58 zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) medzi zmluvnými stranami:

obchodné meno: AXA d.d.s., a.s.
sídlo: Kolárska 6, 811 06 Bratislava
IČO: 35 977 540
DIČ: 2022137887
IČ DPH: SK7020000471
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, odd.: Sa, vložka č. 3804/B

číslo povolenia Národnej banky Slovenska UDK - 002/2006/PDDS

Depozitár:

UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s., so sídlo: Želetavská, 14092 Praha 4-Michle, Česká republika, IČO: 649 48 242, zapísaná v obchodnom registri vedenom Mestským súdom v Prahe, oddiel B, vložka č. 3608 prostredníctvom organizačnej zložky: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s., pobočka zahraničnej banky, so sídlom: Šancová 1/A, 813 33 Bratislava, IČO: 47 251 336

číslo účtu nepriradených platieb: IBAN: SK85 1111 0000 0014 2328 2008

telefón: 02/ 5949 1111
fax: 02/ 5949 1112
e-mail: info.dds@axa.sk
zastúpená: Rastislav Kráľovič, na základe plnomocenstva
/ďalej len „Spoločnosť“/

a

obchodné meno: Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok - fakultná nemocnica
sídlo: Gen. Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok
IČO: 31936415
zapísaná: Register organizácií vedený Štatistickým úradom Slovenskej republiky

Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK84 8180 0000 0070 0017 7393

zastúpená: MUDr. Vaněk Peter, riaditeľ

/ďalej len „Zamestnávateľ“/

Článok I Úvodné ustanovenia

1. Dňa 01.01.2020 uzatvorili Spoločnosť a Zamestnávateľ Zamestnávateľskú zmluvu č. 110002770 (ďalej len „zmluva“).
2. Podmienkou účinnosti zmluvy podľa bodu 1 tohto článku bolo splnenie zákonnej podmienky zo strany Zamestnávateľa, a to zverejnenie zmluvy v Centrálnom registri zmlúv, v lehote do troch mesiacov od jej uzavretia/podpísania.
3. Keďže k zverejneniu zmluvy zo strany Zamestnávateľa podľa bodu 2 tohto článku v stanovenej lehote nedošlo, zmluva nenadobudla účinnosť. V zmysle ust. § 47a ods. 4 Občianskeho zákonníka, „Ak sa do troch mesiacov od uzavretia zmluvy alebo od udelenia súhlasu, ak sa na jej platnosť vyžaduje súhlas príslušného orgánu, zmluva nezverejnila, platí, že k uzavretiu zmluvy nedošlo.“.
4. Vzhľadom na skutočnosť, že Zamestnávateľ v zmysle tejto zmluvy v dobrej viere plnil - Spoločnosti zasielal príspevky za zamestnancov a Spoločnosť toto plnenie v dobrej viere prijímala (príspevky od Zamestnávateľa), týmto obe zmluvné strany prehlasujú, že úkony vykonané v zmysle zmluvy špecifikovanej v bode 1 tohto článku zmluvy plne uznávajú.
5. Ostatné práva a povinnosti vyplývajúce zo vzťahu medzi Spoločnosťou a Zamestnávateľom v zmysle zákona, sa budú ďalej spravovať už len ustanoveniami tejto zmluvy uvedenými nižšie.

Článok II Predmet zmluvy

1. Touto zmluvou sa zamestnávateľ¹⁾ zaväzuje platiť a odvádzať príspevky za podmienok, vo výške, v lehote splatnosti a spôsobom určeným touto zmluvou za svojich zamestnancov, ktorí sú účastníkmi, a plniť ďalšie povinnosti, ktoré mu vyplývajú zo zamestnávateľskej zmluvy. Doplnková dôchodková spoločnosť sa zaväzuje plniť povinnosti, ktoré jej vyplývajú zo zamestnávateľskej zmluvy voči zamestnávateľovi.¹⁾

Článok III Príspevok a spôsob platenia príspevku

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť Spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za svojich zamestnancov, ktorí uzatvorili alebo uzatvorila so Spoločnosťou účastnícku zmluvu, vo výške určenej v Prílohe č. 1 tejto zmluvy.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje sumu predstavujúcu
 - a) úhrn príspevkov zamestnávateľa platiť Spoločnosti bezhotovostne na účet nepriradených platieb, a
 - b) úhrn príspevkov účastníkov odvádzať Spoločnosti bezhotovostne na účet nepriradených platieb,a to pravidelne mesačne pozadu, vždy v deň určený na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa platia príspevky zamestnávateľa a príspevky účastníkov. Zamestnávateľ môže zaplatiť a odvieť mimoriadne príspevky, ak takéto príspevky budú označené ako mimoriadne príspevky.
3. Príspevky podľa bodu 1. tohto článku bude Zamestnávateľ platiť až po uplynutí čakacieho obdobia v dĺžke 0 mesiacov. Čakacím obdobím je obdobie od vzniku právneho vzťahu, na základe ktorého je fyzická osoba Zamestnancom tohto Zamestnávateľa, počas ktorého Zamestnávateľ nie je povinný platiť príspevky podľa bodu 1 tohto článku, pričom čakacie obdobie nemôže trvať dlhšie ako jeden rok. Toto ustanovenie sa nepoužije v prípade, ak čakacie obdobie dohodnuté nebolo.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že organizačne a právne zabezpečí všetko potrebné na to, aby každý z účastníkov uzatvoril so zamestnávateľom dohodu o zrážkach zo mzdy, na základe ktorej bude zamestnávateľ vykonávať so súhlasom účastníka ako zamestnanca zamestnávateľa príslušnú zrážku príspevku účastníka na doplnkové dôchodkové sporenie a odvádzať ho Spoločnosti.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ bude Spoločnosti zasielať vždy v lehote podľa odseku 2 prehľad pozostávajúci z dvoch častí, a to z prehľadu o zaplatených príspevkoch zamestnávateľa (bod 2 písm. a) a z prehľadu o odvedených príspevkoch účastníkov (bod 2 písm. b), pričom

¹⁾ § 4 zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

a) v prehľade o zaplatených príspevkoch zamestnávateľa [bod 2 písm. a)] uvedie výšku príspevku zamestnávateľa, ktorý zamestnávateľ zaplatil za každého zamestnanca,

b) v prehľade o odvedených účastníckych príspevkoch [bod 2 písm. b)] uvedie výšku príspevku, ktorý každý účastník zaplatil a zamestnávateľ odviezol za každého účastníka.

6. Zamestnávateľ je povinný prehľad uvedený v bode 5 tohto článku zasielať Spoločnosti elektronicky, a to na e-mailovú adresu: sprava.prispevkov@axa.sk. Ak zamestnávateľ platí príspevky za zamestnanca, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b) zákona, je povinný tieto platby v rozpise označiť spôsobom, ktorý vyjadruje skutočnosť, že ide o zamestnanca, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b) zákona, ako aj označiť obdobie, za ktoré platí príspevky. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zabezpečia potrebné technické, organizačné a personálne opatrenia, aby sa zabezpečila bezpečnosť ich informačného systému a tak, aby bola riadne zabezpečená ochrana bezpečnosti prepravovaných správ podľa prvej vety. Spoločnosť zriadi Zamestnávateľovi konto správy príspevkov doplnkového dôchodkového sporenia, ak je tak dohodnuté v tejto zmluve alebo na základe žiadosti Zamestnávateľa.

7. Zamestnávateľ neplatí príspevky Zamestnávateľa za toho zamestnanca, ktorý má prerušené doplnkové dôchodkové sporenie podľa účastníckej zmluvy, a to odo dňa, ktorým sa toto sporenie účastníka prerušilo po celú dobu prerušenia.

8. Zamestnávateľ sa zaväzuje po oznámení podľa bodu 9 tohto článku dodatočne za svojho zamestnanca, ktorý mal prerušené doplnkové dôchodkové sporenie a ktorý dodatočne zaplatil príspevky účastníka za obdobie prerušenia, zaplatiť príspevky zamestnávateľa za tohto zamestnanca za obdobie prerušenia, ak dôvodom prerušenia bol niektorý z nasledovných dôvodov:

a) dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako 1 kalendárny mesiac,

b) iná nepriaznivá sociálna situácia, v dôsledku ktorej sa zamestnanec prechodne ocitol v situácii, kedy nemohol platiť príspevky.

9. Spoločnosť sa zaväzuje bez zbytočného odkladu písomne oznámiť zamestnávateľovi, že účastník doplatil príspevky za dobu prerušenia podľa bodu 7.

Článok IV

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a Spoločnosť sa dohodli, že zamestnávateľ bude bez zbytočného odkladu oznamovať Spoločnosti každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca a súčasne účastníka doplnkového dôchodkového sporenia v Spoločnosti.

2. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebnú súčinnosť a pomoc pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu sa navzájom informovať o skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto zmluvy.

3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že si vrátia peňažné prostriedky neoprávnene alebo omylom prijaté.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje chrániť práva a záujmy zamestnancov, za ktorých platí príspevky zamestnávateľa aj tak, že bude zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel v súvislosti s touto zmluvou.

5. Zamestnávateľ je povinný zrozumiteľným spôsobom informovať o obsahu zamestnávateľskej zmluvy zamestnancov tak, aby získali potrebné informácie o možnostiach a podmienkach ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok V

Skončenie zmluvy

1. Túto zmluvu môžu zmluvné strany skončiť spôsobmi uvedenými v zákone (ust. § 59: dohoda, odstúpenie, výpoveď, zánik Spoločnosti alebo zamestnávateľa).

2. V prípade skončenia tejto zmluvy výpoveďou musí byť výpoveď písomná a doručená druhej zmluvnej strane, inak je neplatná.

3. Ak je daná výpoveď, táto zmluva sa skončí uplynutím výpovednej doby. Výpovedná doba je rovnaká pre Spoločnosť aj zamestnávateľa a je dva mesiace.

4. Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.
5. Zamestnávateľ môže túto zmluvu vypovedať z akéhokoľvek dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu.
6. Spoločnosť môže túto zmluvu vypovedať, ak je zamestnávateľ v omeškaní s plnením povinností uvedených v čl. III bod 2 (platenie príspevkov zamestnávateľa a odvod účastníckych príspevkov) po dobu dlhšiu než 90 dní.

Článok VI Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Vo veciach neupravených touto zmluvou sa na vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán pri účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení a pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia, ako aj na vzájomné povinnosti medzi zamestnávateľom a Spoločnosťou pri doplnkovom dôchodkovom sporení vzťahujú príslušné ustanovenia zákona.
2. Oznámenia alebo žiadosti podľa tejto zmluvy adresované Spoločnosti sa doručujú do sídla alebo na korešpondenčnú adresu Spoločnosti, pričom sa zmluvné strany dohodli, že oznámenie alebo žiadosť je Spoločnosti doručená v deň jeho fyzického doručenia Spoločnosti, ktoré je vyznačené na doručovanej zásielke písomným prejavom vyjadrujúcim dátum prijatia písomnosti osobou poverenou Spoločnosťou na prijatie písomností od účastníkov a zamestnávateľov; táto podmienka neplatí pre doručovanie písomností poštou s doručenkou do vlastných rúk, kedy je čas doručenia preukázaný prevzatím doporučenej pošty riadnym poštovým záznamom. Ustanovenia tohto bodu sa rovnako vzťahujú na doručovanie oznámení a žiadostí Spoločnosti adresovaných zamestnávateľovi, pričom miestom doručenia je sídlo zamestnávateľa. Zmluvné strany sa zároveň dohodli, že v prípade, ak sa písomnosť doručovaná poštou doporučene alebo s doručenkou do vlastných rúk stane z akéhokoľvek dôvodu nedoručenou alebo nedoručiteľnou, bude sa za deň doručenia považovať deň vrátenia písomnosti (listinnej zásielky) odosielateľovi. Pre vylúčenie pochybností platí, že ustanovenia tohto bodu sa vzťahujú aj na doručovanie písomností, ktoré smerujú k ukončeniu tejto zmluvy.
3. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti účinné alebo neskôr stratia účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ostatných ustanovení. Namiesto neúčinných ustanovení a na vyplnenie medzier sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy, pokiaľ pri uzatváraní tejto zmluvy zmluvné strany túto otázku brali do úvahy.
4. Zmena tejto zmluvy je možná písomnou dohodou zmluvných strán alebo z dôvodov vymedzených zákonom.
5. Táto zmluva sa uzatvára na neurčitý čas.
6. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, jeden pre zamestnávateľa a jeden pre Spoločnosť.
7. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia Zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv, ktorý vedie Úrad vlády SR. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že dátum účinnosti zmluvy podľa predchádzajúcej vety oznámi Spoločnosti bez zbytočného odkladu, spôsobom obvyklým pre vzájomnú komunikáciu dohodnutú medzi zmluvnými stranami pre účely tohto zmluvného vzťahu.
8. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak toho, že obsah tejto zmluvy zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, ju podpísali.

V Bratislave, dňa 8.6.2020

V Ružomberku, dňa: 08.06.2020

Rastislav Kráľovič
na základe plnomocenstva
AXA d.d.s, a.s.

MUDr. Peter Vaněk
riaditeľ UVN/SMP Ružomberok - FN



viac ako / štandard

Príloha k zamestnávateľskej zmluve
Doplnkové dôchodkové sporenie

ID KÓD FINANČNÉHO SPROSTREDKOVATEĽA

ČÍSLO ZAMESTNÁVATEĽSKEJ ZMLUVY 109008085

Spoločnosť AXA d.d.s., a.s., Kolárska 6, 811 06 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 977 540,
spoločnosť zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, vložka č. 3804/B
Korešpondenčná adresa: Kolárska 6, 812 46 Bratislava, Slovenská republika
AXA linka: +421 2 2929 2929, Fax: +421 2 5949 1112, E-mail: info@axa.sk, www.axa.sk

ZAMESTNÁVATEĽ

OBCHODNÉ MENO/NÁZOV Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok - fakultná nemocnica

IČO 3 1 9 3 6 4 1 5

SÍDLO ZAMESTNÁVATEĽA

ULICA Gen. Miloša Vesela

ČÍSLO SÚPISNÉ/
ORIENTAČNÉ

2 1 /

MESTO/OBEC Ružomberok

PSČ 0 3 4 2 6

PRÍSPEVOK

DEFINÍCIA KATEGÓRIÍ

EUR/%

1. zamestnanci zaradení do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu	2,50 %
2. ostatní zamestnanci maximálne	7,5 EUR
3.	
4.	
5.	

INÉ/POZNÁMKY

PODPISY

DÁTUM PODPISU

MIESTO PODPISU

ZA ZAMESTNÁVATEĽA

ING. PETER SOCHA
PRESEDA PREDSTAVENSTVA
AXA D.D.S., A.S.

ROBERT GAUCI
ČLEN PREDSTAVENSTVA
AXA D.D.S., A.S.



90