

KRAJSKÝ SÚD V BANSKEJ BYSTRICI

Skuteckého 7, 974 87 Banská Bystrica 1

Spr 175/24

DOHODA o hmotnej zodpovednosti

Zamestnávateľ: **Krajský súd v Banskej Bystrici**
Sídlo: Skuteckého 7, 974 87 Banská Bystrica
Zastúpený: **JUDr. Ján Auxt**, predseda krajského súdu
(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „krajský súd“)

a

Zamestnanec: **Michal Roháč**
dátum a miesto narodenia:
trvale bytom:
pracovné zaradenie: vodič služobného motorového vozidla
(ďalej len „zamestnanec“ a spolu so zamestnávateľom len „zmluvné strany“)

uzatvárajú podľa § 182 zákona č. 311/2021 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) túto dohodu o hmotnej zodpovednosti (ďalej len „dohoda“):

Čl. I Všeobecné ustanovenia

- Zamestnanec uzatvoril pracovnú zmluvu č. 1SprO/341/2024 zo dňa 21. marca 2024 na základe, ktorej zamestnanec vykonáva od 1. apríla 2024 v pracovnom pomere prácu u zamestnávateľa.
- Zamestnancovi bolo v súlade s platnou Inštrukciou Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky o organizácii a riadení autoprevádzky (ďalej len „inštrukcia“) pridelené služobné vozidlo.
- Účelom tejto dohody je zabezpečiť hospodárne nakladanie s tankovacou kartou ako majetkom štátu. Tankovacou kartou sa pre účely tejto dohody rozumie nielen samotná karta, ale i finančné hodnoty zamestnávateľa, ktoré jej použitie umožňuje.
- Zamestnávateľ touto dohodou zveruje zamestnancovi a zamestnanec podpisom tejto dohody preberá hmotnú zodpovednosť za pridelenú tankovaciu kartu:
 - Typ karty: tankovacia CCS Limit
 - Účel použitia karty: aktivácia platieb za palivá a dobíjanie elektromobilov
 - Emitent: CCS Slovenská spoločnosť pre platobné karty, s.r.o.
 - Číslo karty: 7079323 905044100201
 - Platnosť karty: 7/2028
 - Limit pre výbery hotovosti: 0,- €

Čl. II

Povinnosti zamestnanca

- 1) Zamestnanec sa zaväzuje konať tak, aby zabránil strate, zničeniu alebo poškodeniu tankovacej karty.
- 2) Doklady súvisiace s použitím tankovacej karty pri čerpaní pohonných hmôt odovzdá najmenej raz v kalendárnom mesiaci referentovi autodopravy.
- 3) Stratu, zničenie, prípadne poškodenie tankovacej karty, je zamestnanec povinný bez zbytočného odkladu oznámiť referentovi autodopravy.
- 4) Zamestnanec zodpovedná za schodok, ak sa zistí rozdiel medzi počtom najjazdených kilometrov, na základe ktorých sa v zmysle platných právnych predpisov zistí priemerná spotreba služobného motorového vozidla a hodnotou vyfakturovaných prostriedkov krajskému súdu z tankovacej karty v plnej výške.
- 5) Zamestnanec sa môže v celom rozsahu alebo čiastočne zbaviť zodpovednosti ak preukáže, že schodok vznikol úplne alebo sčasti bez jeho zavinenia.

Čl. III

Povinnosti zamestnávateľa

- 1) Zamestnávateľ je povinný vytvoriť zamestnancovi také pracovné podmienky, ktoré mu umožnia riadne vykonávať svoje povinnosti.
- 2) Zamestnávateľ je povinný najmä:
 - oboznámiť zamestnanca s pravidlami používania karty,
 - zabezpečiť výmenu karty v prípade jej poškodenia alebo expirácie,
 - v prípade straty alebo odcudzenia karty bezodkladne zablokovať kartu.

Čl. IV

Trvanie dohody

- 1) Táto dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú.
- 2) Zamestnanec, môže odstúpiť od dohody, ak sa
 - a) preraduje na inú prácu,
 - b) zaraďuje na iné pracovisko, prekladá
 - c) alebo ak zamestnávateľ v čase do jedného mesiaca po tom, čo dostal jeho písomné upozornenie, neodstráni nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré bránia riadnemu hospodáreniu so zverenými hodnotami,
 - d) odstúpenie musí zamestnanec oznámiť zamestnávateľovi písomne.
- 3) Táto dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru zamestnanca, alebo dňom odstúpenia od tejto dohody podľa § 183 Zákonníka práce, ako aj písomnou dohodou zmluvných strán.

Čl. V

Záverečné ustanovenia

- 1) Zmluvné strany vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto dohody neexistujú žiadne nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon práce

zamestnanca a mohli by ovplyvniť vznik schodku ani nie sú žiadne nedostatky, ktoré by zamestnanec zamestnávateľovi oznámil.

- 2) Práva a povinnosti účastníkov dohody výslovne neupravené, sa riadia ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ostatnými právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky.
- 3) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom zamestnávateľ obdrží dva rovnopisy a zamestnanec obdrží jeden rovnopis.
- 4) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť nadobudne dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že si dohodu prečítali a porozumeli jej obsahu. Účastníci dohody zároveň prehlasujú, že táto dohoda nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Banskej Bystrici, dňa 2. apríla 2024

.....
Michal Roháč
zamestnanec

.....
JUDr. Ján Auxt
predseda krajského súdu

Rozdeľovník
1x zamestnanec
1x osobný spis