

Mestské kultúrne stredisko mesta Levoča

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o verejnom záujme a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

na jednej strane

Mestské kultúrne stredisko mesta Levoča – v zastúpení JUDr. Zuzanou Kamenickou – riaditeľkou

a

na druhej strane

Základná organizácia SLOVES, zastúpená predsedom závodného výboru

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom orgánov ZO na pracovné cesty spojené s výkonom funkcie služobné (referentské) vozidlo.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku. Jedná sa najmä o účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskych školeniach organizovaných Slovenským odborovým zväzom verejnej správy SLOVES.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie vo výške 1 % na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru ZO najneskôr do 7 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

III. Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so závodným výborom organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas zamestnancov MsKS je 37,5 hod. týždenne.

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne na týchto pracoviskách: divadlo, kino. Ostatné náležitosti súvisiace s pracovným časom a rozvrhom pracovných zmien určuje Pracovný poriadok zamestnancov MsKS.

Článok 15

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru.

Článok 16

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie sa poskytuje v čase od 11.00 hod. do 13.00 hod.

Článok 17

Práca nadčas bude nariadená len v rozsahu a za podmienok podľa § 97 Zákonníka práce.

Článok 18

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancovi poskytnuté v rozsahu podľa § 141 Zákonníka práce.

Článok 19

1. Pri skončení pracovného pomeru **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 odst. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu (ďalej len zdravotné dôvody), sa priznáva zamestnancovi **právo na vyplatenie odstupného** vo výške odstupňovanej podľa počtu rokov odpracovaných u zamestnávateľa a takto:

- a) najmenej **vo výške dvoch funkčných platov**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 odst. 1 písm. a) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II odst. 4 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie od 1.1.2023 do 31.8.2024 (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“); resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov,**
- b) najmenej **vo výške troch funkčných platov**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov, pričom **ide o nárok v zmysle § 76 odst. 1 písm. b) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II odst. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa; resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov,**
- c) najmenej **vo výške štyroch funkčných platov**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 odst. 1 písm. c) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II odst. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa; resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov,**
- d) najmenej **vo výške piatich funkčných platov**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 odst. 1 písm. d) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II odst. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov,**

2. Pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 odst. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, sa priznáva zamestnancovi právo na vyplatenie odstupného vo výške odstupňovanej podľa počtu rokov odpracovaných u zamestnávateľa takto:

- a) najmenej **vo výške dvoch funkčných platov**, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 odst. 2 písm. a) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II odst. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa; resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov,**

- b) najmenej vo výške troch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov, pričom ide o nárok v zmysle § 76 odst. 2 písm. b) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II odst. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa; resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov,
- c) najmenej vo výške štyroch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov, pričom ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 odst. 2 písm. c) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II odst. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zvýšený o nárok v zmysle tejto kolektívnej zmluvy vo výške dvoch funkčných platov; resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov,
- d) najmenej vo výške piatich funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov, pričom ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 odst. 2 písm. d) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II odst. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zvýšený o nárok v zmysle tejto kolektívnej zmluvy vo výške dvoch funkčných platov; resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov,
- e) najmenej vo výške šiestich funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov, pričom ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 odst. 2 písm. e) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II odst. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zvýšený o nárok v zmysle tejto kolektívnej zmluvy vo výške dvoch funkčných platov, resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov,

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancom po skončení pracovného pomeru v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 20

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % a ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 dní pracovných dní po jeho skončení, **odchodné vo výške:**

- a) dvoch funkčných platov, pričom ide o nárok v zmysle ustanovenia §76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II. ods. 5 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa,
- b) troch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej desať rokov, pričom ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76a odst. 1 a 2 Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II odst. 5 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zvýšený o nárok v zmysle tejto kolektívnej zmluvy vo výške jedného funkčného platu.

Článok 21

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 15 dní pred jej uskutočnením.

IV. Platové podmienky

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a podľa platového poriadku MsKS. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 23

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 24

Zamestnancovi, ktorý má vykonávať pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce a je zaradený do platovej triedy 1 až 3, zamestnávateľ určí tarifný plat podľa základnej stupnice platových taríf v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti:

- technik – údržbár,
- vodič,
- upratovačka,
- premietáč.

Článok 25

Výška osobného príplatku je stanovená v platovom poriadku MsKS

Článok 26

Príplatok za zmennosť je stanovený v platovom poriadku MsKS.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí:

- **50 rokov** do výšky jeho funkčného platu,
- **60 rokov** do výšky jeho funkčného platu za splnenia podmienky odpracovania najmenej 5 rokov u zamestnávateľa.

Článok 28

Za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z pracovnej náplne patria zamestnancom MsKS odmeny v súlade s platovým poriadkom MsKS.

Odmeny budú poskytované zamestnancom v súvislosti s dosiahnutými výsledkami v priebehu kalendárneho roka. Odmeny sa vyplácajú v najbližšom výplatnom termíne po ich schválení riaditeľom MsKS.

V. Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 29

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov /vyhlásený pod č. 77/2008 Z. z..
- ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo základu.

Článok 30

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 31

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou finančného príspevku na stravu v reštauračných zariadeniach.

Článok 32

Zmluvné strany sa dohodli, že stravovanie bude financované takto:

- do výšky 55 % ceny stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín podľa osobitného predpisu z nákladov zamestnávateľa,
- zo sociálneho fondu čiastkou 0,60 € na jeden obed,

Rozpočet účtovania poskytnutého stravovania pre zamestnancov MsKS je nasledovný:

Finančný príspevok vo výške	4,60 €
Príspevok zo SF:	0,60 €
Príspevok zamestnávateľa:	4,00 €

Článok 33

Zamestnávateľ zabezpečí **dvakrát ročne rekondičný deň** na regeneráciu sily zamestnancov, na ktorý použije finančné prostriedky sociálneho fondu do výšky schválenej v rozpočte sociálneho fondu pre príslušný kalendárny rok.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, nenávratnú sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 35

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí:

- nákup vstupeniek na kultúrne a športové podujatia a pod.
- organizovanie zájazdov, organizovanie rekondičných dní.

Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary **pri životnom jubileu, pri prvom odchode do dôchodku.**

Článok 37

Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle zamestnávateľskej zmluvy s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou poskytovať zamestnancom MsKS príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie.

Zamestnávateľ poskytne príspevok podľa vekových kategórií nasledovne:

- do 40 rokov veku, mesačný príspevok vo výške.....15 €
- od 40 do 50 rokov veku, mesačný príspevok vo výške...18 €
- nad 50 rokov veku, mesačný príspevok vo výške.....21 €.

Zamestnanec sa zaväzuje platiť doplnkovej dôchodkovej poisťovni mesačný príspevok minimálne vo výške 7,00 €.

Článok 38

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 39

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

VI. Záverečné ustanovenia

Článok 40

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2024. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Kolektívna zmluva na rok 2022 vrátane jej dodatkov stráca platnosť a účinnosť dňom účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

Článok 41

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 42

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 43

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 44

Táto kolektívna zmluva je **účinná od 1.1.2024** a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti a účinnosti.

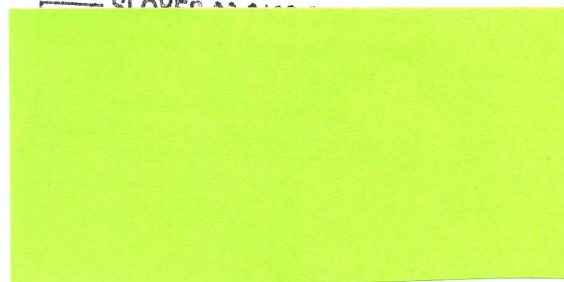
Článok 45

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Článok 46

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden rovnopis.

V Levoči dňa 21.12.2023



Predseda ZV SLOVES: