

**Dohoda o zabezpečení povinnej práce uzatvorená na základe § 4 ods. 2 zákona  
č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004  
Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov  
v znení neskorších predpisov**

**Čl. I  
Zmluvné strany**

**Okresný súd Pezinok**  
M. R. Štefánika č. 40  
902 01 Pezinok

Zastúpený: JUDr. Tomáš Michálek, predseda súdu  
bankové spojenie: Štátna pokladnica  
č.ú: SK55 8180 0000 0070 0031 4976  
IČO: 42 12 82 34

(ďalej len „súd“)

a

**Mesto Pezinok**  
Radničné nám. č. 7  
902 14 Pezinok  
zastúpený: JUDr. Roman Mács, primátor mesta  
bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.  
č.ú: SK02 5600 0000 0066 0200 6001  
IČO: 00 305 022

(ďalej len „poskytovateľ práce“)

**Čl. II  
Predmet zmluvy**

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri zabezpečovaní výkonu trestu povinnej práce v súlade so zákonom č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone trestu povinnej práce“).

### Čl. III

#### Druh, rozsah a miesto výkonu práce

1. Dohodnutým druhom práce je verejnoprospešná činnosť.

Stručná charakteristika dohodnutého druhu práce:

- úprava verejných priestranstiev
- pomocné stavebné práce
- upratovacie a čistiace práce
- pomocné práce

2. Odsúdený [redacted] bude vykonávať trest povinnej práce v celkovom rozsahu 100 hodín, a to na základe potrieb poskytovateľa práce v súlade so zadaním práce poskytovateľom. Odsúdený musí odpracovať najmenej 20 hodín za kalendárny mesiac.

3. Miesto výkonu trestu povinnej práce je mesto Pezinok. Miesto výkonu trestu povinnej práce je určené v súlade s § 2 ods.1 zákona o výkone trestu povinnej práce.

4. Odsúdený nastúpi výkon trestu povinnej práce v termíne stanovenom v nariadení trestu povinnej práce, vydanom podľa § 3 ods. 4 zákona č. 528/2005 Z.z. o výkone trestu povinnej práce.

### Čl. IV

#### Práva a povinnosti

1. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu neúčast' odsúdeného na vykonaní práce alebo nedodržanie dohodnutého rozsahu prác a to bez zbytočného odkladu, len čo sa o tejto skutočnosti dozvie.

2. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že umožní probačnému a mediačnému úradníkovi súdu bezodkladne vykonať kontrolu plnenia tejto dohody a kontrolu vykonávania práce odsúdeným.

3. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že bezodkladne oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu začatie a ukončenie vykonávania dohodnutej práce.

4. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že pred začatím výkonu trestu povinnej práce na vlastné náklady zabezpečí školenie odsúdeného v súlade so zákonom č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

5. Poskytovateľ sa zaväzuje, že znáša náklady na ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a materiál potrebný na výkon práce, ostatné náklady spojené s výkonom trestu povinnej práce znáša odsúdený sám.

6. Vo veciach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa poskytovateľ zaväzuje dodržiavať ustanovenia o povinnostiach zamestnávateľa, právach a povinnostiach

zamestnancov a inšpekciu práce podľa § 147, 148 a 150 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce.

7. Vykonávanie povinnej práce odsúdeným podľa zákona o výkone trestu povinnej práce sa z hľadiska zodpovednosti za škodu nepovažuje za plnenie pracovných úloh, a ak dôjde k poškodeniu zdravia alebo smrti úrazom, nejde o pracovný úraz; v takom prípade sa zodpovednosť za spôsobenú škodu posudzuje podľa zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.

## **Čl. V Zmluvná pokuta**

1. V prípade nesplnenia povinností poskytovateľa práce, ktoré sú uvedené v čl. IV bodoch 1 až 3 vzniká súdu právo uplatniť si voči poskytovateľovi zmluvnú pokutu vo výške 100 € za každé jednotlivé porušenie povinností poskytovateľa.



## **Čl. VI Odklad a prerušenie výkonu trestu, upustenie od výkonu trestu a premena trestu povinnej práce na trest odňatia slobody**

1. Výkon práv a povinností vyplývajúcich z tejto dohody, môže byť prerušený v súlade s § 5, 6, 7 a 8 zákona o výkone trestu povinnej práce, a to na základe rozhodnutia predsedu senátu o prerušení, odklade výkonu trestu upustenia od výkonu trestu a premeny trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

## **Čl. VII Zánik dohody**

1. Táto dohoda zaniká uplynutím doby uvedenej v Čl. VIII bode 3 tejto dohody.
2. Táto dohoda zaniká dohodou zmluvných strán.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana môže písomne vypovedať túto dohodu aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

## Čl. VIII Závěrečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle Mesta Pezinok, v zmysle § 47a odsek 1 Občianskeho zákonníka a § 5 zákona o slobode informácií.
2. Zmeny a doplnky tejto dohody môžu byť vykonané iba písomne, formou dodatku po predchádzajúcom ústnom dojednaní účastníkov dohody.
3. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú odo dňa podpisu na jeden rok.
4. Táto dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch, z ktorých tri obdrží súd a jeden poskytovateľ práce.

V Pezinku dňa .....  
  


V Pezinku dňa .....  
  
  


Za správnosť vyhotovenia:  
Mgr. Juraj Hudec  
