

DOHODA O NÁBOROVOM PRÍSPEVKU

uzatvorená

podľa ust. § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Dohoda“)

medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ :

Názov: **Záchranná zdravotná služba Bratislava**
Sídlo: Antolská 11, 850 07 Bratislava
IČO: 17 336 210
Zastúpená: Ing. Slavomír Gruška, – riaditeľ
Bankové spojenie: Štátna pokladňa
Číslo účtu v tvare IBAN: SK85 8180 0000 0070 0028 7955
E-mail: zachrana@emergency-ba.sk
Tel. sekretariát: +421 02 68 20 61 11

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Meno a priezvisko: **MUDr. Gabriela Majcherová**
Adresa trvalého pobytu:
Dátum narodenia:
Osobné číslo:
Bankové spojenie:
Číslo účtu v tvare IBAN:
E-mail:
Tel.:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(spoločne ako aj „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo „Zmluvná strana“)

Článok I. Predmet Dohody

1. Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**náborový príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
2.
3. Zamestnávateľ môže za podmienok podľa bodu 3. a 4. čl. 12 časti IV. Kolektívnej zmluvy 2024/2025, (uzatvorenej medzi Zamestnávateľom a Základnou odborovou organizáciou pri Záchrannej zdravotnej službe Bratislava) v nadväznosti na bod 2. tohto čl., poskytnúť Zamestnancovi náborový príspevok vo výške sumy 7,000 EUR x výška úväzku. Zamestnanec o poskytnutie náborového príspevku prejavil záujem.

Článok II. Podmienky poskytnutia náborového príspevku

1. **Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť Zamestnancovi, náborový príspevok v celkovej výške 4 200,00 EUR** (upravený podľa výšky úväzku) na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody v 3 (troch) splátkach, a to vždy vo výške 1/3 celkovej sumy, takto:
 1. vo výške sumy: 1 400,00 EUR, pri nástupe do zamestnania v prvom výplatnom termíne,
 2. vo výške sumy: 1 400,00 EUR, po uplynutí 6 (šiestich) mesiacov od vzniku pracovného pomeru, v najbližšom výplatnom termíne,
 3. vo výške sumy: 1 400,00 EUR po uplynutí 1 (jedného) roku od vzniku pracovného pomeru, v najbližšom výplatnom termíne.
2. **Zamestnanec sa zaväzuje z dôvodu vyplatenia náborového príspevku zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa po dobu najmenej 3 (troch) rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru.**
3. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:
 - a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny alebo vojnového stavu,
 - b) materskej alebo rodičovskej dovolenky v zmysle ust. § 166 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov
 - c) trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
 - d) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až d) tohto bodu.

4. Zamestnávateľ neposkytne Zamestnancovi, ktorúkoľvek zo zvyšnej časti náborového príspevku v prípade ukončenia pracovného pomeru ktoroukoľvek zo zmluvných strán v skúšobnej dobe Zamestnanca.
5. **Zamestnanec je povinný vrátiť Zamestnávateľovi náborový príspevok** vo výške ktorej mu bol poskytnutý, resp. v jeho alikvótnej časti, **ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby**, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere Zamestnávateľa podľa bodu 2. čl. I. Dohody a bodu 2. tohto čl., a to z akéhokoľvek dôvodu okrem dôvodov vymedzených v bode 8. tohto čl.,

5.1. za týchto podmienok:

V prípade že dôjde ku skončeniu pracovného pomeru:

- a) **v období do 6 mesiacov** odo dňa vzniku pracovného pomeru, Zamestnanec vráti Zamestnávateľovi už vyplatenú časť náborového príspevku v plnej výške;
- b) **v období do 1 (jedného) roku** (t.j. v čase pred uplynutím 12. mesiacov) odo dňa vzniku pracovného pomeru, Zamestnanec vráti Zamestnávateľovi vyplatený náborový príspevok v plnej výške;
- c) **v období po 1. (prvom) roku** trvania pracovného pomeru (t.j. od prvého dňa po uplynutí celých 12. mesiacov trvania pracovného pomeru) Zamestnanec vráti Zamestnávateľovi alikvótnu časť vyplateného náborového príspevku, za každý ďalší aj začatý resp. úplne neodpracovaný 1 (jeden) rok z dohodnutej doby pracovného pomeru;

5.2. týmto spôsobom:

- a) ku dňu skončenia pracovného pomeru a v nadväznosti na bod 5.1. písm. a) - c), Zamestnanec použije náborový príspevok v príslušnej výške, resp. jeho alikvótnu časť na účet Zamestnávateľa uvedený v záhlaví Dohody;
 - b) v prípade, že ku dňu skončenia pracovného pomeru nebude na účet Zamestnávateľa pripísaná celá suma náborového príspevku resp. jej alikvótna časť v príslušnej výške, Zamestnávateľ si ju zrazí formou zrážky zo mzdy z poslednej výplaty Zamestnanca, pričom sa mu zrazí suma v maximálne dovolenej zrážke v zákonom stanovenej výške;
 - c) ak zrážkou zo mzdy podľa predchádzajúceho ods. písm. b) nebude úplne uhradená suma náborového príspevku v príslušnej výške, Zamestnanec sa týmto zaväzuje uhradiť zvyšnú sumu náborového príspevku najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru na účet Zamestnávateľa uvedený v záhlaví Dohody;
 - d) výšku príslušnej sumy náborového príspevku, ktorú je povinný Zamestnanec poukázať na účet Zamestnávateľa uvedený v záhlaví Dohody, Zamestnávateľ Zamestnancovi oznámi v zmysle čl. IV. Dohody, spravidla elektronicky na kontakty uvedené v záhlaví Dohody; Zamestnanec pri realizácii platby uvedie VS: ktorým je osobné číslo Zamestnanca a do poznámky uvedie meno a priezvisko Zamestnanca; povinnosť Zamestnanca vrátiť – uhradiť príslušnú sumu náborového príspevku Zamestnávateľovi je splnený pripísaním peňažných prostriedkov na účet Zamestnávateľa; v prípade, že k vráteniu príslušnej sumy náborového príspevku nedôjde Zamestnávateľ si môže svoj nárok uplatniť súdnou cestou.
6. Zamestnanec je povinný vrátiť Zamestnávateľovi alikvótnu časť náborového príspevku aj v prípade ak bude na žiadosť Zamestnanca Zamestnancovi znížený pracovný úväzok pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody, v období záväzku podľa bodu 2. tohto

čl., a to najneskôr do 30 dní odo dňa zmeny pracovnej zmluvy, postupom podľa písm. d) podbodu 5.2. Dohody.

7. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením náborového príspevku resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
8. **Zamestnanec nie je povinný vrátiť Zamestnávateľovi náborový príspevok** vo výške v ktorej mu bol poskytnutý resp. v jeho alikvotnej výške, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa z nasledovných dôvodov:
 - a) výpoveďou zo strany zamestnávateľa v zmysle ust. § 63 ods. 1 písm. a), písm. b) alebo písm. c) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov alebo dohodou o ukončení pracovného pomeru z týchto dôvodov,
 - b) okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnanca z dôvodov v zmysle ust. § 69 ods. 1 písm. a), b) alebo c) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, alebo dohodou o ukončení pracovného pomeru z týchto dôvodov.

Článok III. Trvanie Dohody

Táto Dohoda sa skončí:

- a) uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa bodu 2. čl. I, a bodu 2. čl. II. Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v bode 3. písm. a) – d) v čl. II. Dohody;
- b) dňom vrátenia príslušnej sumy náborového príspevku Zamestnávateľovi v podľa bodu 5. podbodov 5.1. a 5.2. čl. II, Dohody;
- c) z dôvodov uvedených v bode 8. čl. II Dohody,
- d) písomnou dohodou.

Článok IV. Doručovanie

1. Zmluvné strany sa dohodli, že ich vzájomná korešpondencia sa bude zasielať na adresy uvedené v záhlaví Dohody. Až do okamihu doručenia oznámenia o zmene kontaktnej adresy sa považuje za adresu určenú na doručovanie adresa uvedená v záhlaví Dohody. V prípade, že si Zamestnanec nespĺnení oznamovaciu povinnosť zmeny adresy na doručovanie, znáša následky s tým spojené.
2. Úkony vo veci vymáhania náborového príspevku, resp. jeho alikvotnej časti v zmysle tejto Dohody musia mať písomnú formu. Písomné úkony sa doručujú osobne alebo doporučene do vlastných rúk. Za účinné doručenie písomných úkonov sa považuje aj odmietnutie ich prevzatia zmluvnou stranou, ktorej je písomnosť určená, pričom zásielka sa bude považovať za doručенú momentom odmietnutia prevzatia. Rovnako sa bude doručenie považovať za účinné aj v prípade, ak adresát zásielku neprevezme z dôvodu neaktuálnosti adresy alebo z akéhokoľvek iného dôvodu, pričom účinky doručenia písomných úkonov nastanú v danom prípade dňom vrátenia sa nedoručenej zásielky späť odosielateľovi, i keď sa adresát o obsahu zásielky nedozvedel.

3. Bežná komunikácia medzi zmluvnými stranami sa môže uskutočňovať, okrem doručenia poštou, osobne aj elektronicky, a to prostredníctvom kontaktov uvedených v záhlaví Zmluvy, za Zamestnávateľa aj prostredníctvom inej zodpovednej osoby a jej kontaktov.

Článok V. Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi Dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov. Zamestnanec túto skutočnosť berie na vedomie a súhlasí so zverejnením tejto Dohody.
3. Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
4. Dohoda je vyhotovená v 2 (dvoch) rovnopisoch, po jednom pre každú zmluvnú stranu.
5. Účastníci Dohody vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 15. APR. 2024

V *Nový bystrý*, dňa 5.4.2024

Zamestnávateľ:

Zamestnanec:

ZÁCHRANNÁ ZDRAVOTNÁ

8

Záchranná zdravotná služba Bratislava
Ing. Slavomír Gruška, riaditeľ

MUDr. Gabriela Majchérová

