

Spis:
Číslo záznamu:

D O H O D A
24/13/19A/1

o poskytnutí umiestňovacieho príspevku podľa § 19a zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín
sídlo: M.R.Štefánika 20, 911 01 Trenčín
v mene ktorého koná: Ing. Mário Zajac riaditeľ úradu
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK48 8180 0000 0070 0053 0636 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

integračným podnikom
právnickou osobou
názov: Matky v práci, s.r.o.
sídlo: Biskupická 1804/54, 911 01 Trenčín
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Viera Jantošovičová
IČO: 47459841
DIČ: 2023893872
SK NACE Rev2 (kód/text) 96090 - Ost.osob.služby i.n.
bankové spojenie:
IBAN¹: SK72 8330 0000 0022 0126 3156
zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: 21.9.2020
pod číslom: 227/2020_RSP

(ďalej „integračný podnik“ alebo „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

¹ IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných oprávnených uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.

Článok I.

Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní umiestňovacieho príspevku § 19a zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle:
 - a) Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM-2/2024 v platnom znení. Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku 35/2024, dňa 19.2.2024. Právnym základom pre poskytovanie minimálnej pomoci je nariadenie Komisie (EÚ)č. 2023/2381 z 13.decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis . Predmetné nariadenie bolo zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie Sériá L dňa 15.12.2023
 - b) Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“).

Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať umiestňovací príspevok, ktorý skončil dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou² a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou³ integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času; integračný podnik je povinný preukázať úradu práce dohodnutý rozsah týždenného pracovného času, a ak zamestnávateľ nepoberá na pracovné miesto, na ktoré prijme do pracovného pomeru zamestnanca podľa § 19a bodu 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, príspevok podľa osobitného predpisu (napr. zákon č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 292/2014 Z. z. v znení neskorších predpisov) poskytovaný na mzdové náklady **a záväzok integračného podniku preukázať, že pracovný pomer** zamestnanca podľa § 19a ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike je uzatvorený najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a **poskytovať súčinnosť pri overovaní nároku počas trvania pracovného pomeru zamestnanca podľa § 19a ods. 1** zákona o sociálnej ekonomike, ktorý je z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

2. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky.

Článok II.

Práva a povinnosti integračného podniku

² § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike

³ § 2 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

1. **Integračný podnik má na základe tejto dohody právo na poskytovanie umiestňovacieho príspevku v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku počas trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike a uplatňuje si príspevok na vyššie uvedeného/ých zamestnanca/ov v celkovom počte: 1 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) v štruktúre podľa tabuľky:**

X

Integračný podnik sa zaväzuje:

2. **Preukázať, že pracovný pomer** zamestnanca podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike je uzatvorený najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.
3. **Oznámiť** úradu písomne **každú zmenu v lehote najneskôr do 15 kalendárnych dní** odo dňa, kedy skutočnosť nastala v skutočnostiach rozhodujúcich pre trvanie nároku na mesačný finančný príspevok, vrátane zmeny rozhodujúcej pre správne vyplatenie príspevku.
4. V prípade neoprávneného vyplatenia finančného príspevku za obdobie, počas ktorého neboli splnené podmienky nároku na uvedený príspevok, **integračný podnik je povinný poskytnutý finančný príspevok vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie.
5. V prípade zistenia (aj oneskoreného), že pracovný pomer zamestnanca/ov podľa § 19a ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike netrval, napr. z dôvodu, že databáza Sociálnej poisťovne bola neúplná, nepresná alebo neaktuálna, **integračný podnik je povinný poskytnutý finančný príspevok** za obdobie, počas ktorého neboli splnené podmienky nároku na uvedený príspevok **vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie.
6. **Uchovávať túto dohodu**, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.
7. **Neprijatť akúkoľvek podporu z verejných prostriedkov podľa osobitných prepisov⁴, alebo EŠIF na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.**

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. **Poskytnúť finančný príspevok integračnému podniku počas trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike, najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov**, po splnení podmienok tejto dohody, od 01.01.2024 do 31.12.2024. Poskytnúť príspevok **najviac vo výške 3 319,20 EUR** počas obdobia poskytovania príspevku nasledovne:

X

2. V súlade s bodom 1 tohto článku **poskytovať** integračnému podniku, počas trvania nároku - trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike, príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody mesačne,

⁴ Napr. § 19a a § 19b zákona o sociálnej ekonomike

najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku.

3. Neposkytnúť finančný príspevok integračnému podniku v prípade nesplnenia podmienok nároku.
4. Úrad je povinný mesačne overovať trvanie zamestnania v elektronickom systéme Sociálnej poisťovne prostredníctvom systému Sociálnej poisťovne, resp. prostredníctvom informačného systému služieb zamestnanosti.
5. V prípade, ak úrad zistí, že pracovný pomer **zamestnanca/ov podľa § 19a ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike netrval, za toto obdobie príspevok integračnému podniku nepatrí a** je povinný požadovať vrátenie finančného príspevku od integračného podniku za obdobie, počas ktorého neboli splnené podmienky nároku.
6. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním integračného podniku došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
7. Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok IV. Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, **ktoré vznikli počas trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku, za ktoré** boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku podľa § 19a ods. 1, konkrétne:

Meno a priezvisko	Obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené
<i>stl.1</i>	<i>stl.3</i>
Lenka Fabová	1.1.2024-31.12.2024

X

Príspevok sa poskytuje v sume súčtu výšky príspevkov podľa § 19a ods. 3 zákona o sociálnej ekonomike na zamestnancov, ktorých pracovný pomer podľa § 19a ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike trvá. Ak zamestnancovi vznikne ďalší pracovný pomer najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia predchádzajúceho pracovného pomeru, v poskytovaní príspevku sa pokračuje, na účely určenia mesačnej výšky príspevku podľa nasledujúceho bodu sa trvanie viacerých pracovných pomerov spočítava.

2. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:
Mesačná výška príspevku na jedného zamestnanca je:
 - a) **v prvom až treťom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 5 % z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje,

- b) **štvrtom až šiestom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 15 % z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje,
 - c) **v siedmom až deviatom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 25 % z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje,
- 3. **v desiatom až dvanástom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 35 % z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje,
 - 4. Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobu, do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku.
 - 5. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré sú vynaložené na zamestnanca/cov podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike zamestnávanie zamestnanca(ov).
 - 6. Výdavky v súvislosti s príspevkom integračnému podniku sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti.
 - 7. Výdavky odo dňa zrušenia/zániku štatútu registrovaného sociálneho podniku nemožno považovať za oprávnené.
 - 8. Výdavky, v prípade, ak nový podnik, ktorému je priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku nesplní všetky zákonné podmienky, t. j. v zmysle § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu a písm. g) zákona o sociálnej ekonomike do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu, nemožno považovať za oprávnené.

Článok V.

Osobitné podmienky

- 1. **Integračný podnik, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.**
- 2. Integračný podnik berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä v zákone o sociálnej ekonomike, v zákone č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v zákone č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v zákone č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti.
- 3. V prípade, ak zamestnancovi podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike, na ktorého sa integračnému podniku poskytuje príspevok podľa tejto dohody skončí pracovný pomer, úrad vyplácanie príspevku integračnému podniku za uvedeného zamestnanca zastaví, nakoľko nárok na príspevok týmto zaniká.

4. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny odo dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.
5. **V prípade, ak integračnému podniku bol príspevok poskytnutý neoprávnene, je povinný vrátiť** ich na účet úradu, do 30 kalendárnych dní odo dňa vyzvania na ich vrátenie zo strany úradu.
6. Obdobie nároku príspevku podľa tejto dohody zaniká dňom zrušenia/zániku štatútu registrovaného sociálneho podniku.

Článok VI. Skončenie dohody

1. Túto dohodu je možné **skončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.
2. Každý z účastníkov dohody je oprávnený **odstúpiť od dohody** v prípade jej **závažného** porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.
3. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** viacnásobné porušenie (aspoň 2 krát) povinností ustanovených **v článku II. v bode 2, 3. Na strane úradu** porušenie povinností podľa článku **III. v bode 2.**
4. Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. **Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
2. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.
3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
4. Podporu integračnému podniku je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti štátnej pomoci⁵. Právnym základom pre poskytovanie pomoci je
 - Zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon o štátnej pomoci).
 - Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis alebo

⁵ § 7 Zákon o štátnej pomoci

- Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva.

5. Integrovaný podnik súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet zamestnancov podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike na ktorých sa poskytuje príspevok, výška príspevku.
6. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
7. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
8. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bodoch 1 a 2 tejto dohody.
9. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý z účastníkov dohody dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
10. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Viera Jantošovičová
štatutárny zástupca

Ing. Mário Zajac
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Mgr. Viera Jantošovičová
štatutárny zástupca

Ing. Mário Zajac
riaditeľ úradu